

# Toelichting

## Uniform Pensioenoverzicht 2009 Philips eindloonregeling

*Stand per 31 december 2008*

Philips Pensioenfonds heeft het pensioenbeheer uitbesteed aan Hewitt Associates. U kunt bij Hewitt Associates terecht voor al uw vragen over uw pensioen en uw Uniform Pensioenoverzicht. De gegevens van Hewitt Associates zijn:

Hewitt Associates  
Postbus 80040  
5600 JP Eindhoven

Bezoekadres	: Beukenlaan 143 5616 VD Eindhoven
Telefoon	: 0800 – 023 15 01 (Nederland) : + 3140 – 265 38 70 (Buitenland) (geopend op werkdagen van 9.00 tot 17.00 uur)
Fax	: 040 – 265 38 77
E-mail (pensioenvragen)	: pensioen.ppf@hewitt.com
E-mail (brochureaanvragen)	: brochures.ppf@hewitt.com
Internet	: <a href="http://www.philipspensioenfonds.nl">www.philipspensioenfonds.nl</a>

# Inhoud

## Inleiding

- Wat u moet weten over uw pensioen
- Welke gebeurtenissen beïnvloeden uw pensioen?
- Het karakter van uw pensioenregeling

## Toelichting bij uw Uniform Pensioenoverzicht

- Voor wie is dit overzicht bedoeld?
- Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?
- Welk pensioen kunt u verwachten bij pensionering?
- Welk pensioen kunt u verwachten bij overlijden?
- Welk pensioen kunt u verwachten bij arbeidsongeschiktheid?
- Keuzemogelijkheden
- Hoe houdt uw pensioen zijn waarde?
- Wat is uw pensioenaangroei (Factor A)?

## Bijlagen

- Begrippenlijst
- Disclaimer

## Inleiding

In deze toelichting geven wij een uitleg over uw Uniform Pensioenoverzicht. De toelichting volgt dezelfde opbouw als uw Uniform Pensioenoverzicht. Aan het einde treft u een begrippenlijst aan waarin we de gebruikte begrippen uitleggen. Het Uniform Pensioenoverzicht 2009 geeft uw pensioensituatie over het jaar 2008 weer. U ontvangt uw Uniform Pensioenoverzicht voortaan steeds na afloop van het kalenderjaar.

## Wat u moet weten over uw pensioen

Op het Uniform Pensioenoverzicht staan de bedragen die u ontvangt bij pensionering en arbeidsongeschiktheid. Hierop staan ook de bedragen die uw eventuele partner en/of kinderen krijgen als u overlijdt. Dit Pensioenoverzicht ontvangt u elk jaar. Zo krijgt u snel een duidelijk inzicht in uw huidige en toekomstige pensioensituatie.

Pensioenoverzichten moeten gemakkelijk vergelijkbaar en optelbaar zijn. Daarom hebben verzekeraars en pensioenfondsen samen het Uniform Pensioenoverzicht ontwikkeld. Alle pensioenfondsen en verzekeraars gebruiken dit pensioenoverzicht. Heeft u pensioenregelingen bij verschillende pensioenfondsen of verzekeraars? Dan kunt u eenvoudig de bedragen op de verschillende pensioenoverzichten bij elkaar optellen. En die van uw eventuele partner natuurlijk.

De uitkeringen die op het Pensioenoverzicht staan, zijn brutobedragen per jaar. Dat betekent dat daarover premies en belasting betaald moeten worden. Hoeveel dat is, is afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden.

We adviseren u om alle Pensioenoverzichten goed en bij elkaar te bewaren. Ook die van andere pensioenregelingen. Zo behoudt u een totaaloverzicht van uw pensioen.

Op [www.pensioen kijker.nl](http://www.pensioen kijker.nl) vindt u algemene informatie over pensioen.

## Welke gebeurtenissen beïnvloeden uw pensioen

Sommige gebeurtenissen in uw leven hebben invloed op uw pensioen, bijvoorbeeld uw arbeidsongeschiktheid en uw overlijden. Wat de invloed daarvan is, ziet u terug op het Pensioenoverzicht. Maar ook trouwen, samenwonen, scheiden en veranderen van baan hebben gevolgen voor uw pensioen of nabestaandenpensioen. Daarover leest u meer op [www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl). Heeft u vragen? Neem dan contact op met de Klantenservice van Hewitt Associates.

## Het karakter van uw pensioenregeling

### Welke pensioenregeling heeft u?

De Philips eindloonregeling is een uitkeringsovereenkomst. Bij een eindloonregeling ontvangt u een pensioen dat is gebaseerd op uw laatste brutosalaris.

### Waardeoverdracht

Als u elders pensioen heeft opgebouwd en u heeft een verzoek tot waardeoverdracht ingediend, kan het zijn dat dit nog niet is verwerkt in uw Pensioenoverzicht. U ontvangt een bevestiging zodra de waardeoverdracht is verwerkt. Als u de bevestiging in 2008 heeft ontvangen, is de waardeoverdracht verwerkt in uw Pensioenoverzicht.

## Toelichting bij uw Uniform Pensioenoverzicht

### Voor wie is dit overzicht bedoeld?

Hier ziet u uw persoonlijke gegevens. Als u een partner heeft, dan staan ook zijn/haar gegevens vermeld in het Uniform Pensioenoverzicht. Uw partner is degene met wie u gehuwd bent of een geregistreerd partnerschap bent aangegaan. Als u ongehuwd samenwoont, moet uw partner schriftelijk zijn aangemeld bij Philips Pensioenfonds. Ontbreken de gegevens van uw partner of kloppen ze niet? Neem dan contact op met de Klantenservice van Hewitt Associates. Meer informatie over het aanmelden van uw partner kunt u vinden op [www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl).

### Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?

#### Start pensioenopbouw

De datum waarop u pensioen bent gaan opbouwen bij Philips Pensioenfonds.

#### Deeltijdpercentage

Het percentage dat u werkt in verhouding tot een volledig dienstverband. Een voorbeeld: iemand werkt 24 uur per week en een voltijd dienstverband is 40 uur. Dan is het deeltijdpercentage 60%. Indien u in deeltijd werkt, bouwt u naar rato van uw deeltijdpercentage pensioen op. De te bereiken pensioenbedragen op uw Uniform Pensioenoverzicht zijn gebaseerd op het hier vermelde deeltijdpercentage.

#### Voltijd pensioengevend salaris

Het deel van uw bruto jaarinkomen op basis van een voltijd dienstverband dat meetelt voor uw pensioenopbouw. Dit is uw volledige jaarsalaris vermeerderd met 10%.

#### Voltijd franchise

Het deel van het pensioengevend salaris waarover u geen pensioen opbouwt. U bouwt hierover geen pensioen op, omdat u vanaf uw 65-ste een AOW-uitkering ontvangt van de overheid.

#### Voltijd pensioengrondslag

Het voltijd pensioengevend salaris minus de franchise. Dit is het deel van het pensioengevend salaris waarover u pensioen opbouwt. Het is mogelijk dat de vermelde pensioengrondslag hoger is dan het pensioengevend salaris minus de franchise. Dit is het geval als in het verleden de franchise harder is gestegen dan uw pensioengevend salaris en uw pensioengrondslag daardoor is gedaald. In uw Pensioenoverzicht staat dan uw oude (hogere) pensioengrondslag. Deze is gebaseerd op uw vorige pensioengevend salaris en de oude franchise. In uw Pensioenoverzicht is gerekend met deze hogere

pensioengrondslag. Zodra de nieuwe pensioengrondslag hoger is dan de oude pensioengrondslag, bouwt u pensioen op over uw nieuwe pensioengrondslag.

#### **Opbouwpercentage**

Het percentage van de pensioengrondslag dat u per jaar aan pensioen opbouwt.

#### **Echtscheiding**

Als er sprake is van een echtscheiding of een beëindiging van het geregistreerde partnerschap kan het zijn dat u met uw ex-partner afspraken heeft gemaakt over de verdeling van uw pensioen. Als de gewenste verdeling aan ons is doorgegeven en wij hebben de verdeling bevestigd, dan ontvangt uw ex-partner van ons het overeengekomen deel. Dit deel wordt bij uitbetaling in mindering gebracht op het getoonde pensioen bij pensionering. U zult dan dus minder pensioen ontvangen dan op het overzicht staat vermeld. Als uw echtscheiding is gemeld bij Philips Pensioenfonds, dan ontvangt u separaat een pensioenoverzicht waarop u de gevolgen van uw echtscheiding kunt terugvinden.

Het kan ook zijn dat u met uw ex-partner bent overeengekomen dat een deel van uw pensioen wordt omgezet in een eigen pensioen voor uw ex-partner. Dit heet conversie. Als wij de conversie hebben bevestigd, is het pensioen dat bestemd is voor uw ex-partner in mindering gebracht op uw pensioen. Het pensioen dat op het overzicht staat vermeld wordt dan geheel aan u uitbetaald.

In het Pensioenoverzicht is wel het bijzonder nabestaandenpensioen voor uw ex-partner in mindering gebracht op het nabestaandenpensioen. De uitkering voor uw partner die in het Uniform Pensioenoverzicht staat, is de uitkering voor uw huidige partner of kunt u op uw pensioendatum inruilen voor een hoger ouderdompensioen.

### **Welk pensioen kunt u verwachten bij pensionering?**

De bedragen in uw Pensioenoverzicht zijn totaalbedragen. Deze kunnen uit de volgende pensioenonderdelen bestaan: ouderdompensioen, overbruggingsuitkering en ouderdompensioen uit vrijwillige inkoop. Als u deelneemt aan de eindloon 65-regeling, bouwt u geen overbruggingsuitkering op.

#### **Te bereiken pensioen**

Dit is het bedrag aan jaarlijks pensioen dat u ontvangt vanaf de pensioenleeftijd die op het Pensioenoverzicht staat. U ontvangt dit bedrag als u tot die leeftijd blijft werken en pensioen blijft opbouwen in uw huidige pensioenregeling. Daarbij gaan we uit van de omstandigheden die staan onder 'Op welke gegevens is uw Pensioenoverzicht

gebaseerd?'. Uw pensioen gaat in op de eerste dag na de maand waarin u de pensioenleeftijd bereikt. Als de pensioenrichtleeftijd van uw pensioenregeling voor de 65-jarige leeftijd ligt, heeft u vanaf uw pensioendatum tot 65 jaar recht op de tijdelijke overbruggingsuitkering.

#### **Opgebouwd pensioen**

Dit is het bedrag aan jaarlijks pensioen dat u tot en met 31 december 2008 heeft opgebouwd. Stel dat uw dienstverband op 31 december 2008 zou zijn beëindigd, dan is dit de uitkering die u kunt verwachten als u met pensioen gaat. Blijft u werken in uw huidige dienstverband, dan gaat de opbouw van uw pensioen in deze regeling gewoon door. Uw pensioen gaat in op de eerste dag na de maand waarin u de pensioenleeftijd bereikt.

#### **Alleenstaandenpensioen**

Als u op uw pensioendatum geen partner heeft, heeft u recht op een aanvulling op uw te bereiken of opgebouwd pensioen. Bij de berekening van het alleenstaandenpensioen is rekening gehouden met de zogenoemde alleenstaandenfranchise die tot 1 april 1999 van toepassing was. Het is mogelijk dat het alleenstaandenpensioen lager is dan het pensioen voor deelnemers met partner. De overbruggingsuitkering is voor alleenstaanden namelijk lager dan voor deelnemers met een partner. Als dat in uw situatie het geval is, ziet u een negatief bedrag bij 'Alleenstaandenpensioen' op uw Uniform Pensioenoverzicht.

#### **Algemene ouderdomswet (AOW)**

Vanaf uw 65-ste ontvangt u van de overheid een AOW-uitkering. Deze uitkering kunt u beschouwen als een basisinkomen. De hoogte van uw AOW-uitkering is afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden, zoals het aantal jaren dat u in Nederland heeft gewoond of gewerkt. Heeft u tussen uw 15-de en 65-ste in het buitenland gewoond? Dan is het mogelijk dat u minder AOW ontvangt. Iedereen die vóór 2015 65 jaar wordt en een jongere partner heeft, heeft recht op de AOW-toeslag. Voor iedereen die op of na 1 januari 2015 65 jaar wordt, vervalt de AOW-toeslag voor de jongere partner. Per 1 januari 2009 is de hoogte van de AOW-uitkering bruto op jaarbasis:

- € 9.163 (met partner);
- € 13.139 (alleenstaand);
- € 8.726 (AOW-toeslag).

De Sociale Verzekeringsbank (SVB) regelt de AOW namens de overheid. Kijk voor meer informatie over de AOW en (het vervallen van) de AOW-toeslag op [www.svb.nl/aow](http://www.svb.nl/aow).

## Welk pensioen kunt u verwachten bij overlijden?

Bij uw overlijden hebben uw eventuele partner en/of kinderen recht op een uitkering. Dit is het nabestaanden- en wezenpensioen.

### *Uw partner ontvangt*

Het bedrag dat uw partner ontvangt tot zijn/haar 65-ste is inclusief de uitkering uit de Anw-hiaatverzekering indien u deze heeft afgesloten. Kijk voor meer informatie bij 'Anw-hiaatverzekering' op pagina 5.

Uw partner is degene met wie u gehuwd bent of een geregistreerd partnerschap bent aangegaan. Als u ongehuwd samenwoont, moet uw partner schriftelijk zijn aangemeld bij Philips Pensioenfonds. De definitie van samenwoning sluit aan bij die in de Algemene nabestaandenwet. Daarin wordt aangegeven dat er sprake moet zijn van 'zorg voor elkaar' en het 'voeren van een gezamenlijke huishouding'. Als u ongehuwd samenwoont of in het buitenland woont, moet u uw partner zelf aanmelden bij Philips Pensioenfonds. U kunt hiervoor gebruikmaken van het partnerregistratieformulier dat u kunt downloaden van [www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl).

In het Pensioenoverzicht is het *bijzonder* nabestaandenpensioen voor uw eventuele ex-partner in mindering gebracht op het nabestaandenpensioen. De uitkering voor uw partner die in het Uniform Pensioenoverzicht staat, is de uitkering voor uw eventuele huidige partner.

### *Uw kinderen ontvangen per kind*

Als u kinderen heeft, ontvangen zij standaard het wezenpensioen. Op uw Uniform Pensioenoverzicht kunt u zien tot welke leeftijd uw kinderen recht hebben op het wezenpensioen. Bij volle wezen (kinderen van wie beide ouders zijn overleden) wordt het bedrag verdubbeld.

### **Algemene nabestaandenwet (Anw)**

Bij uw overlijden hebben uw partner en/of kinderen mogelijk recht op een wettelijke uitkering van de overheid. Dat is geregeld via de Algemene nabestaandenwet (Anw). Uw achterblijvende partner kan in aanmerking komen voor een Anw-uitkering als hij of zij:

- jonger is dan 65 én;
- is geboren vóór 1950 of;
- een kind jonger dan 18 jaar heeft of;
- voor ten minste 45% arbeidsongeschikt is.

De hoogte van de Anw-uitkering hangt af van het inkomen van uw partner. De Anw-uitkering voor uw kinderen staat los van het inkomen van uw partner. De hoogte van een volledige Anw-uitkering is per 1 januari 2009 bruto op jaarbasis:

- € 13.848 zonder kind(eren) jonger dan 18 jaar;
- € 17.013 met kind(eren) jonger dan 18 jaar.

Uw partner moet deze uitkering aanvragen bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Deze instantie regelt de Anw namens de overheid. Kijk voor meer informatie op [www.svb.nl/anw](http://www.svb.nl/anw).

### **Anw-hiaatverzekering**

Mogelijk heeft u een Anw-hiaatverzekering afgesloten. Deze verzekering is bedoeld om het tekort of gemis aan een uitkering vanuit de Anw op te vangen. Bij uw overlijden keren wij dan aan uw partner een verzekerd bedrag uit, tot hij/zij

65 jaar wordt. De premie is afhankelijk van uw leeftijd. Ook is het mogelijk om te kiezen voor een gedeeltelijke verzekering van 1/3e of 2/3e van het verzekerde bedrag. De premie bedraagt dan ook 1/3e of 2/3e van de volledige premie.

U kunt deze verzekering afsluiten als uw partner geboren is in of na 1950. Bovendien kan het alleen op bepaalde momenten: bij indiensttreding, bij het aangaan van een relatie (huwelijk, geregistreerd partnerschap of ongehuwd samenwonen) of bij de geboorte of adoptie van een kind.

Op uw Pensioenoverzicht is de uitkering vanuit de Anw-hiaatverzekering opgenomen in het bedrag dat uw partner ontvangt vanaf uw overlijden tot uw partner 65 jaar wordt.

## Welk pensioen kunt u verwachten bij arbeidsongeschiktheid?

Bent u langer dan twee jaar ziek (wettelijk 104 weken) en voor meer dan 35% arbeidsongeschikt verklaard? Dan komt u in aanmerking voor een uitkering bij arbeidsongeschiktheid. U ontvangt deze uitkering van het UWV (Uitvoering Werknemersverzekeringen) namens de overheid op grond van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De hoogte van deze uitkering hangt af van uw arbeidsongeschiktheidspercentage en uw inkomen voordat u arbeidsongeschikt werd.

Naast deze uitkering en uw eventuele salaris, ontvangt u na ontslag vanwege arbeidsongeschiktheid bij Philips van Philips Pensioenfonds een aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering: het arbeidsongeschiktheidspensioen. Als uw dienstverband eindigt (niet vanwege arbeidsongeschiktheid), eindigt de dekking van het arbeidsongeschiktheidspensioen. De uitkering eindigt wanneer u minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt of met pensioen gaat.

Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt, dan ontvangt u een arbeidsongeschiktheidspensioen op basis van uw arbeidsongeschiktheidspercentage.

### *Premievrije voortzetting pensioenopbouw*

Wanneer uw dienstverband met Philips wegens arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) eindigt, wordt uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) premievrij voortgezet. U

blijft doorgaan met het opbouwen van uw pensioen zonder dat u hiervoor premie hoeft te betalen. Ook blijft het nabestaandenpensioen verzekerd.

Meer informatie over de gevolgen van arbeidsongeschiktheid kunt u vinden op [www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl).

## Keuzemogelijkheden

### Egalisatieregeling

Met de egalisatieregeling heeft u de mogelijkheid om uw ouderdompensioen zodanig te verdelen dat uw netto-inkomen vóór en na 65 jaar meer egaal verloopt. Bruto betekent dit, dat u vóór uw 65-ste iets meer pensioen ontvangt dan na uw 65-ste. Uw netto-inkomen is dan nagenoeg gelijk. Ongeveer drie maanden voor uw pensionering kunt u aangeven of u gebruik wilt maken van de egalisatieregeling.

### Deeltijdpensionering

In de Philips eindloonregeling heeft u de mogelijkheid om gedeeltelijk met pensioen te gaan in de laatste periode dat u werkt tot uw volledige pensionering. Voor het gedeelte dat u blijft werken, gaat uw pensioenopbouw gewoon door zolang u werkt. Het deeltijdpensioen moet altijd in overleg met de werkgever plaatsvinden en is een eenmalige keuze. Als u kiest voor deeltijdpensionering, moet u dit minimaal één jaar voordat u van deeltijdpensionering gebruik wilt maken via uw HR-manager doorgeven aan Philips Pensioenfonds.

### Inruil nabestaandenpensioen voor hoger ouderdompensioen

U heeft de mogelijkheid om het opgebouwd nabestaandenpensioen (gedeeltelijk) in te ruilen voor extra ouderdompensioen. U kunt ervoor kiezen om 25%, 50%, 75% of 100% van het nabestaandenpensioen in te ruilen. Hoeveel ouderdompensioen u ervoor terugkrijgt is afhankelijk van uw pensioenleeftijd. Is uw pensioenleeftijd 60 jaar, dan wordt uw ouderdompensioen verhoogd met ongeveer € 0,19 voor elke euro nabestaandenpensioen die u inruilt. Is uw pensioenleeftijd 65 jaar, dan wordt uw ouderdompensioen verhoogd met ongeveer € 0,25 voor elke euro nabestaandenpensioen die u inruilt. Op [www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl) leest u meer over dit onderwerp.

Ongeveer drie maanden voordat u met pensioen gaat, ontvangt u persoonlijke informatie over inruil van het nabestaandenpensioen. U hoeft de keuze dan pas te maken. De keuze is echter wel eenmalig. U kunt daar later niet meer op terugkomen.

### *Als u alleenstaand bent*

Als u alleenstaand bent, spreekt het voor zich dat er geen nabestaandenpensioen hoeft te zijn. Daarom is in het overzicht het alleenstaandenpensioen vermeld. Bij de berekening van het alleenstaandenpensioen is

rekening gehouden met de alleenstaandenfranchise die tot 1 april 1999 van toepassing was.

## Houdt uw pensioen zijn waarde?

Op uw Uniform Pensioenoverzicht is vermeld hoe uw pensioen zijn waarde behoudt als u deelneemt aan de Philips eindloonregeling. Uw pensioen wordt op een andere manier aangepast als u niet meer meedoet aan de Philips eindloonregeling (we spreken dan van 'premienvrij pensioen') of als u al pensioen krijgt (we spreken dan van 'ingegaan pensioen').

### Verhoging van premievrije en ingegane pensioenen

Philips Pensioenfonds probeert ieder jaar de premievrije en ingegane pensioenen te verhogen met de prijsontwikkeling (afgeleide consumentenprijsindex, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek). Deze pensioenen zijn per 1 april 2009 met 1,45% verhoogd. Philips Pensioenfonds heeft deze pensioenen in de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- Op 1 april 2008 met 1,90%. De prijzen gingen in 2007 met 1,61% omhoog.
- Op 1 april 2007 met 1,25%. De prijzen gingen in 2006 met 1,16% omhoog.
- Op 1 april 2006 met 1,65%. De prijzen gingen in 2005 met 1,68% omhoog.

Philips Pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van uw pensioen voor een belangrijk deel uit de (in het verleden behaalde) beleggingsopbrengsten. Verder hanteert het Fonds een zogenoemde indexatieopslag in de pensioenpremie om de kans te vergroten dat uw pensioen in de toekomst kan worden verhoogd.

U heeft door deze verhoging en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

Wilt u meer informatie over de verhoging van uw pensioen? Kijk dan op [www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl) in het onderdeel 'Indexatiebeleid'.

## Wat is uw pensioenaangroei?

### Factor A

Wilt u weten hoeveel fiscale ruimte u heeft om uw pensioen aan te kunnen vullen met lijfrentes? Dan heeft u het bedrag van de jaarlijkse pensioenaangroei, de Factor A, nodig. Het bedrag op het Pensioenoverzicht heeft u nodig voor uw belastingaangifte over het jaar 2009. Heeft u meerdere pensioenoverzichten ontvangen? Dan moet u de factor A bedragen op deze pensioenoverzichten bij elkaar tellen. Wilt u een berekening maken van uw fiscale

ruimte? Gebruikt u dan het Rekenprogramma Lijfrente van de Belastingdienst. Dat vindt u op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl). Ook uw financieel adviseur kan u hierbij helpen.

## Bijlagen

### Begrippenlijst

#### **Anw**

Algemene nabestaandenwet. Wettelijke basisvoorziening voor inwoners van Nederland die hun partner door overlijden verliezen. Kijk voor de bedragen op pagina 5.

#### **AOW**

Algemene Ouderdomswet. Dit is een wettelijke basisvoorziening die u ontvangt vanaf 65 jaar. Een volledige AOW wordt opgebouwd als u tussen uw 15-de tot 65-ste jaar in Nederland woont en/of werkt. Kijk voor de bedragen op pagina 4.

#### **Franchise**

Deel van het inkomen waarover u geen pensioen opbouwt omdat de AOW-uitkering hier vanaf uw 65-ste in voorziet. Door de franchise af te trekken van uw pensioengevend salaris wordt bij de opbouw van het pensioen bij Philips Pensioenfonds rekening gehouden met de AOW-uitkering. De franchise bedraagt per 31 december 2008 € 15.156.

#### **Nabestaandenpensioen**

Pensioen voor uw partner als u overlijdt. Hierop heeft uw partner recht indien u gehuwd bent of ongehuwd samenwoont.

#### **Ouderdomspensioen**

Pensioen dat u ontvangt vanaf het moment dat u de pensioenleeftijd bereikt.

#### **Overbruggingsuitkering**

Tijdelijk pensioen dat u ontvangt vanaf uw pensioenleeftijd tot aan uw 65-ste om het gemis aan AOW-uitkering te compenseren.

#### **Partner**

Met partner wordt degene bedoeld met wie u getrouwd bent of met wie u een wettelijk geregistreerd partnerschap bent aangegaan. Als u ongehuwd samenwoont, moet uw partner schriftelijk zijn aangemeld bij Philips Pensioenfonds. De definitie van samenwoning sluit aan bij die in de Algemene nabestaandenwet. Daarin wordt aangegeven dat er sprake moet zijn van 'zorg voor elkaar' en het 'voeren van een gezamenlijke huishouding'.

#### **Pensioenleeftijd**

Dit is de leeftijd waarop uw pensioenregeling is gebaseerd. In de eindloonregeling is dat 60, 62,5 of 65 jaar.

#### **Premievrij pensioen**

Dit zijn pensioenaanspraken waarvoor geen opbouw meer plaatsvindt en waarvoor ook geen premie (meer) betaald wordt. Deze pensioenaanspraken worden

aangepast volgens het indexatiebeleid. Vanaf uw pensioenleeftijd worden deze aan u uitgekeerd.

#### **Uitkeringsovereenkomst**

Type pensioenovereenkomst tussen u en uw werkgever (Philips). Een uitkeringsovereenkomst wil zeggen dat de hoogte van uw pensioenuitkering vaststaat.

#### **WIA**

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.  
Wettelijke basisvoorziening bij arbeidsongeschiktheid.

#### **Wezenpensioen**

Tijdelijke pensioenuitkering voor uw kinderen indien u overlijdt.

#### **Disclaimer**

Ondanks het feit dat deze toelichting met de grootste zorg is samengesteld, kunt u hieraan geen rechten ontleen. Dat kan alleen op basis van het voor u geldende reglement.