

Pensioenreglement

Philips flex pensioen

1 april 2011

PHILIPS PENSIOENFONDS



Philips
flex pensioen
Een heldere blik op later

A large, thin, light green curved line starts from the top right, curves down and left, then curves back up and right, framing the central text.

Pensioenreglement Philips flex pensioen

Dit pensioenreglement is van toepassing voor
aangeslotenen zoals omschreven in artikel 1, lid 1.

Stichting Philips Pensioenfonds
Gebouw VS-4A, Vredeoord 105
5621 CX EINDHOVEN
april 2011 - herziene versie

Kernbedragen Philips flex pensioen

AO-grensbedrag (artikel 1, lid 4)	Datum	AO-grensbedrag
	01-04-2011	€ 48.931
Franchise (artikel 1, lid 8)	Datum	Bedrag
	01-04-2011	€ 12.120
Anw-hiaatverzekering (artikel 9, lid 2)	Datum	Bedrag
	01-04-2011	€ 16.020
Afkoopgrens (artikel 16, 17 en 18)	Datum	Bedrag
	01-01-2011	€ 427,29
Werknemerspremies		
1. Pensioenbijdrage (artikel 1, lid 19)	(in % van de pensioengrondslag): 0%	
2. Premie Anw-hiaatverzekering (artikel 4, lid 4)		
Leeftijd	Maandpremie vanaf 01-04-2011	
-35	€ 10,68	
35-40	€ 16,02	
40-45	€ 21,36	
45-50	€ 30,71	
50-55	€ 40,05	
55-60	€ 45,39	
60-65	€ 41,39	

Inhoudsopgave

Artikel 1	Definities	5
Artikel 2	Pensioenen	8
Artikel 3	Vaststelling grondslagen / Deeltijdfactor / Partnerschap	9
Artikel 4	Financiering	10
Artikel 5	Pensioenleeftijd / Ouderdompensioen / Hoog-laagregeling	11
Artikel 6	Deeltijdpensionering	12
Artikel 7	Vervroeging en uitstel bij de keuze van de Pensioenleeftijd	13
Artikel 8	Nabestaandenpensioen	14
Artikel 9	Anw-hiaatverzekering	15
Artikel 10	Inruil pensioenaanspraken op de Pensioenleeftijd	17
Artikel 11	Bijzonder nabestaandenpensioen	19
Artikel 12	Wezenpensioen	20
Artikel 13	Arbeidsongeschiktheidspensioen	21
Artikel 14	Premievrije pensioenopbouw	22
Artikel 15	Voortijdige beëindiging van het dienstverband	24
Artikel 16	Afkoop klein ouderdompensioen bij beëindiging deelneming	25
Artikel 17	Afkoop klein nabestaandenpensioen of wezenpensioen bij ingang	26
Artikel 18	Afkoop klein bijzonder nabestaandenpensioen	27
Artikel 19	Waardeoverdracht / Waardeaanvaarding	27
Artikel 20	Maximering	28
Artikel 21	Uitbetaling van pensioenen	28
Artikel 22	Indexatie	29
Artikel 23	Reglementswijzigingen en kortingsbepaling	30
Artikel 24	Bijzondere bepalingen	31
Artikel 25	Pensioenverevening / Conversie	32
Artikel 26	Klachtenregeling	33
Artikel 27	Opheffing van de Stichting	33
Artikel 28	Overgangsregelingen	33
Artikel 29	Toepasselijkheid, inwerkingtreding en toepasselijk recht	38
BIJLAGE 1	Reglement Prepensioneringsregeling Stichting Philips Pensioenfonds	
BIJLAGE 2	Actuariële factoren	
BIJLAGE 3	Klachtenregeling pensioenen Stichting Philips Pensioenfonds	
BIJLAGE 4	Disclaimer	

I Definities

Artikel 1

Alle gedefinieerde begrippen beginnen met een hoofdletter. In de Statuten van de Stichting Philips Pensioenfonds gedefinieerde begrippen hebben ook voor de toepassing van dit reglement de aldaar gedefinieerde betekenis, tenzij anders bepaald. Verder wordt in dit reglement verstaan onder:

1.1 **Aangeslotene**

- 1) Degene die op of na 1 april 2011 een dienstverband heeft gekregen met Philips en op wie op grond van de bij Philips geldende cao en/of individuele arbeidsovereenkomst de pensioenregeling als omschreven in dit pensioenreglement van toepassing is;
- 2) Degene die op 1 april 2011 een dienstverband heeft met Philips, op wie op 31 maart 2011 de versie van het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2009 van toepassing is, en
 - a. die op of na 1 januari 1950 geboren is of
 - b. een dienstverband heeft gekregen met Philips op of na 1 januari 2006;
- 3) Degene voor wie ondanks de beëindiging van zijn/haar dienstverband met Philips nog pensioen ingevolge dit pensioenreglement wordt opgebouwd.

1.2 **Afkoopgrens**

Het in de artikelen 66, lid 1, 67, lid 1 en 68, lid 1 van de PW bedoelde bedrag.

1.3 **Anw**

Algemene nabestaandenwet.

1.4 **AO (Arbeidsongeschiktheids)-grensbedrag**

Een bedrag gelijk aan € 48.931 dat jaarlijks op de Peildatum wordt verhoogd met en overeenkomstig het percentage van de Collectieve Schaal aanpassing, vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor die gold in de maand voorafgaande aan de eerste ziekte dag.

1.5 **AOP (Arbeidsongeschiktheidspensioen)-grondslag**

De grondslag voor de berekening van een arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 13, welke gelijk is aan het Pensioengevend Salaris als bedoeld in artikel 1, lid 15 onder a voorafgaande aan de eerste ziekte dag of, indien er na de eerste ziekte dag nog een individuele salarisverhoging heeft plaatsgevonden, het Pensioengevend Salaris als bedoeld in artikel 1, lid 15 onder a dat gold na deze individuele salarisverhoging, verhoogd met de Collectieve Schaal aanpassingen welke hebben plaatsgevonden in de periode tussen de eerste ziekte dag, en de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen.

Onder eerste ziekte dag wordt in dit verband verstaan de dag waarop de wachttijd voor de WIA is begonnen.

1.6 **Collectieve Schaal aanpassing**

De volledige Collectieve Schaal aanpassing als blijktend uit de bij Philips geldende cao in de periode van 2 april van het voorafgaande kalenderjaar tot en met Peildatum van het lopende kalenderjaar.

- 1.7 Deeltijdfactor**
Een factor waarvan de teller wordt gevormd door het aantal uren van de in de arbeidsovereenkomst met Philips vastgelegde werkelijke werktijd van de Aangeslotene, en de noemer de in de cao vastgelegde volledige werktijd. Indien in de arbeidsovereenkomst geen vast aantal uren is opgenomen, wordt de teller van bovengenoemde breuk gevormd door het aantal werkelijk gewerkte uren in de periode waarover de deeltijdfactor wordt vastgesteld.
- 1.8 Franchise**
Voor de periode van 1 april 2011 tot 1 april 2012: een bedrag gelijk aan € 12.120, jaarlijks op de Peildatum te verhogen met de Collectieve Schaal aanpassing.
- 1.9 Gewezen Aangeslotene**
De Aangeslotene wiens dienstverband met Philips vóór de Pensioenleeftijd is geëindigd anders dan door overlijden of arbeidsongeschiktheid, met uitzondering van de Aangeslotene voor wie ondanks de beëindiging van zijn dienstverband met Philips nog pensioen ingevolge dit pensioenreglement wordt opgebouwd.
- 1.10 Kinderen**
De kinderen met wie de (Gewezen) Aangeslotene dan wel de Pensioengerechtigde in familierechtelijke betrekking staat overeenkomstig het bepaalde in boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.

De stief- of pleegkinderen van de (Gewezen) Aangeslotene dan wel de Pensioengerechtigde, die tot het overlijden van de (Gewezen) Aangeslotene dan wel de Pensioengerechtigde duurzaam als eigen kind worden onderhouden en opgevoed, een en ander ter beoordeling van de Stichting.
- 1.11 Partner**
a) De echtgenoot/echtgenote van de (Gewezen) Aangeslotene;
b) Degene die met de (Gewezen) Aangeslotene een geregistreerd partnerschap als bedoeld in Boek I van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan, welk partnerschap niet is geëindigd;
c) Degene die met de (Gewezen) Aangeslotene, die niet gehuwd is en evenmin een geregistreerde partner heeft, een gezamenlijke huishouding voert, ongehuwd is, geen geregistreerde partner heeft en geen bloed- of aanverwant is in de eerste graad van de (Gewezen) Aangeslotene en die door de (Gewezen) Aangeslotene schriftelijk bij de Stichting als Partner is aangemeld. Onder een gezamenlijke huishouding wordt verstaan een gezamenlijke huishouding als gedefinieerd in de Anw.
- 1.12 Partnerschap**
a) Een huwelijk;
b) Een geregistreerd partnerschap als bedoeld in Boek I van het Burgerlijk Wetboek;
c) Het voeren van een gemeenschappelijke huishouding met een aangemelde partner als bedoeld in artikel 1, lid 11 onder c.
- 1.13 Peildatum**
1 april van een kalenderjaar.

- 1.14 Pensioengerechtigde**
Degene met een ingegaan ouderdomspensioen.
- 1.15 Pensioengevend Salaris**
Voor de toepassing van dit reglement wordt jaarlijks per de Peildatum voor de Aangeslotene een Pensioengevend Salaris vastgesteld, bestaande uit:
- a) een vast Pensioengevend Salaris, gelijk aan 12 maal het maandsalaris op de Peildatum, indien en voor zover van toepassing verhoogd met het persoonlijk budget en structurele bruto inkomenselementen die ingevolge de cao/individuele arbeidsovereenkomst voor opname in het vaste Pensioengevend Salaris in aanmerking komen;
 - b) een variabel Pensioengevend Salaris, gelijk aan de som van de variabele bruto inkomenselementen die over de periode van 12 maanden direct voorafgaand aan de Peildatum door Philips aan de Aangeslotene verschuldigd zijn geweest en die ingevolge de cao/individuele arbeidsovereenkomst voor opname in het variabel Pensioengevend Salaris in aanmerking komen, indien en voor zover van toepassing verminderd met de som van onttrekkingen aan het persoonlijk budget die over voornoemde periode hebben plaatsgevonden.
- 1.16 Pensioengrondslag**
Het Pensioengevend Salaris als bedoeld in artikel 1, lid 15 onder a verminderd met de Franchise, rekening houdend met de Deeltijdfactor.
- 1.17 Pensioenleeftijd**
De leeftijd waarop het ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk ingaat.
- Voor een (Gewezen) Aangeslotene is dit de Pensioenrichtleeftijd van 65 jaar, tenzij ingevolge het bepaalde in artikel 5 of 6 een andere Pensioenleeftijd geldt.
- 1.18 Pensioenjaar**
Een periode van een jaar onafgebroken aansluiting bij de Stichting lopend van Peildatum van het kalenderjaar tot Peildatum van het daarop volgende kalenderjaar.
- 1.19 Pensioenbijdrage**
De door de Aangeslotene verschuldigde bijdrage voor het verzekeren van de pensioenaanspraken voortvloeiend uit dit reglement, met uitzondering van de aanspraken genoemd in artikel 9.
- 1.20 Pensioenovereenkomst**
Hetgeen tussen Philips en haar werknemers in de cao en/of individuele arbeidsovereenkomst is overeengekomen betreffende pensioen.

- 1.21 **Philips**
Koninklijke Philips Electronics N.V., haar groepsmaatschappijen in Nederland en andere daarmee, voor de verzekering van ouderdoms- en andere pensioenen, door het College van Beheer gelijkgestelde rechtspersonen en vennootschappen waarmee een Uitvoeringsovereenkomst is gesloten.
- 1.22 **Pensioenrichtleeftijd**
Voor een (Gewezen) Aangeslotene is dit de leeftijd van 65 jaar.
- 1.23 **Premie Anw-hiaatverzekering**
De door de Aangeslotene voor de Anw-hiaatverzekering als bedoeld in artikel 9 verschuldigde premie.
- 1.24 **PW**
Pensioenwet.
- 1.25 **Toezichthouder**
De Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de PW.
- 1.26 **Uitkeringsovereenkomst**
Een Pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.
- 1.27 **Uitvoeringsovereenkomst**
De overeenkomst tussen Philips en Stichting Philips Pensioenfonds over de uitvoering van de Pensioenovereenkomst.
- 1.28 **WIA**
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

2 Pensioenen

Artikel 2

De (Gewezen) Aangeslotenen en hun nagelaten betrekkingen hebben met inachtneming van de bepalingen van dit reglement aanspraak, respectievelijk recht op:

- Ouderdomspensioen (artikel 5);
- Nabestaandenpensioen (artikel 8);
- Uitkeringen ingevolge de Anw-hiaatverzekering (artikel 9);
- Bijzonder nabestaandenpensioen (artikel 11);
- Wezenpensioen (artikel 12);
- Arbeidsongeschiktheidspensioen (artikel 13);
- Premievrije pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid (artikel 14).

3 Vaststelling grondslagen / Deeltijdfactor / Partnerschap

Artikel 3

- 3.1 Voor iedere Aangeslotene wordt op de datum van toetreding en verder jaarlijks op de Peildatum het geldende Pensioengevend Salaris, Franchise en Pensioengrondslag vastgesteld, alsmede, voor zover nodig, de AOP-grondslag. Als datum van toetreding wordt beschouwd de datum van indiensttreding bij Philips in geval die datum op de eerste dag van een kalendermaand valt. In geval de datum van indiensttreding bij Philips niet samenvalt met de eerste dag van een kalendermaand vindt toetreding plaats per de eerste van de maand volgend op de datum van indiensttreding bij Philips.
- 3.2 Bij een wijziging van de Deeltijdfactor worden de Franchise, het Pensioengevend Salaris als bedoeld in artikel 1, lid 15 onder a en de Pensioengrondslag opnieuw vastgesteld. Hierbij zal er voor de toekomstige pensioenverwerving uit hoofde van dit reglement steeds van de laatst bekende Deeltijdfactor worden uitgegaan. Een wijziging van de Deeltijdfactor per de eerste dag van de kalendermaand wordt vanaf die dag in aanmerking genomen voor de toekomstige pensioenverwerving. Een wijziging van de Deeltijdfactor die niet samenvalt met de eerste dag van een kalendermaand wordt in aanmerking genomen voor de toekomstige pensioenverwerving vanaf de eerste dag van de daarop volgende kalendermaand.
- 3.3 Het is niet mogelijk gelijktijdig meerdere Partners als bedoeld in artikel 1, lid 11 aan te melden of aangemeld te hebben.
- 3.4 De (Gewezen) Aangeslotene is verplicht de Stichting terstond te informeren over het aangaan of de beëindiging van een Partnerschap. De Pensioengerechtigde is verplicht de Stichting terstond te informeren over de beëindiging van een Partnerschap.
- 3.5 Een Partnerschap als bedoeld in artikel 1, lid 12 onder c kan uitsluitend worden aangemeld indien een eventueel eerder Partnerschap als bedoeld in artikel 1, lid 12 onder c is afgemeld middels het daartoe bestemde door de Stichting opgestelde formulier. Het Partnerschap als bedoeld in artikel 1, lid 12 onder c eindigt:
- a) op de dag van ontvangst van een schriftelijke mededeling van de (Gewezen) Aangeslotene dan wel Pensioengerechtigde dat het Partnerschap is beëindigd;
 - b) op een door de Stichting te bepalen datum indien de (Gewezen) Aangeslotene dan wel Pensioengerechtigde nalaat de gegevens te verstrekken waaruit blijkt dat de eerder door hem/haar aangemelde Partner nog steeds zijn/haar Partner is, een en ander ter beoordeling door de Stichting;
 - c) op de dag van overlijden van de Partner van de (Gewezen) Aangeslotene of de Pensioengerechtigde.
- 3.6 Indien het Partnerschap van een (Gewezen) Aangeslotene dan wel Pensioengerechtigde is geëindigd op grond van het bepaalde in het vorige lid, wordt hiervan door de Stichting schriftelijk mededeling gedaan aan de (Gewezen) Aangeslotene of de Pensioengerechtigde.

- 3.7 Het College van Beheer kan nadere voorwaarden verbinden aan de wijze van aan- en afmelding van de Partner als bedoeld in dit artikel.

4 Financiering

Artikel 4

- 4.1 Door het College van Beheer wordt jaarlijks op basis van de door het College van Beheer vastgestelde actuariële grondslagen en financieringsmethodiek, het totale bedrag vastgesteld dat Philips, in het kader van de financiering van de rechten en aanspraken neergelegd in dit reglement, in dat jaar aan de Stichting met inachtneming van de Uitvoeringsovereenkomst verschuldigd is. Tevens worden jaarlijks de percentages Premie Anw-hiaatverzekering vastgesteld.
- 4.2 Philips heeft zich bij overeenkomst tegenover de Stichting verplicht tot het betalen van het totale jaarlijkse bedrag als bedoeld in lid 1 van dit artikel, verminderd met de som van de door de Aangeslotenen over het betreffende jaar verschuldigde Pensioenbijdragen en Premies Anw-hiaatverzekering, zulks onder het voorbehoud, dat bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden de bijdrage van Philips verminderd kan worden.
- 4.3 De Pensioenbijdrage is verschuldigd vanaf de datum van indiensttreding bij Philips of, indien indiensttreding niet op de eerste van de maand heeft plaatsgevonden, de eerste van de maand volgend op de datum van indiensttreding bij Philips, tot de maand waarin de Pensioenleeftijd wordt bereikt, echter uiterlijk tot de Pensioenrichtleeftijd.
- 4.4 De Premie Anw-hiaatverzekering is verschuldigd vanaf de ingangsdatum van de verzekering tot de eerste van de maand volgend op de beëindigingsdatum van de verzekering.
- 4.5 De Pensioenbijdrage en de Premie Anw-hiaatverzekering verschuldigd door een Aangeslotene die werknemer is van Philips, wordt door Philips maandelijks op het salaris ingehouden en aan de Stichting afgedragen. De Premie Anw-hiaatverzekering verschuldigd door een Aangeslotene met recht op ouderdomspensioen wordt door de Stichting maandelijks ingehouden op het aan de Aangeslotene uit te keren pensioen.
- 4.6 De aanspraak op een evenredig ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 55, lid 1 van de PW, dient voor de Aangeslotene in ieder geval steeds aan het einde van ieder Pensioenjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn afgefinancierd.

5 Pensioenleeftijd / Ouderdomspensioen / Hoog-laagregeling

Artikel 5

5.1 Tenzij met toepassing van lid 2 van dit artikel een andere Pensioenleeftijd is gekozen, is de Pensioenleeftijd gelijk aan de voor de Aangeslotene van toepassing zijnde Pensioenrichtleeftijd.

5.2 De Aangeslotene heeft – onverminderd het bepaalde in lid 8 van dit artikel – het recht om eenmalig een van de Pensioenrichtleeftijd afwijkende Pensioenleeftijd te kiezen, met dien verstande dat de Pensioenleeftijd niet mag liggen vóór de 60-jarige leeftijd van de Aangeslotene en niet na de 65-jarige leeftijd van de Aangeslotene een en ander rekening houdend met artikel 7 van dit reglement.

Indien de Aangeslotene van dit recht als bedoeld in de eerste volzin van dit lid gebruikmaakt, dient hij/zij de Stichting:

- uiterlijk 12 maanden vóór de beoogde Pensioenleeftijd,
- doch op zijn vroegst bij het bereiken van de leeftijd van 58 jaar, schriftelijk mede te delen voor welke Pensioenleeftijd hij/zij gekozen heeft.

Onverminderd het bepaalde in de voorgaande alinea, geldt dat indien gekozen wordt voor een Pensioenleeftijd gelegen op een leeftijd tussen 62,5 jaar en 65 jaar, de keuze minimaal 12 maanden vóór de gewenste Pensioenleeftijd doch uiterlijk bij het bereiken van de leeftijd van 62,5 jaar schriftelijk aan de Stichting moet zijn medegedeeld.

Vervroeging is alleen mogelijk met instemming van de Partner en indien en voor zover het dienstverband met Philips wordt beëindigd en indien en voor zover er geen inkomsten zijn uit een ander dienstverband en/of andere economische activiteiten, een en ander met inachtneming van wet- en regelgeving daaromtrent. In geval van vervroeging als bedoeld in dit artikel zullen de aanspraken op nabestaandenpensioen in dezelfde mate worden verlaagd als het ouderdomspensioen.

5.3 Ieder Pensioenjaar wordt voor de Aangeslotene die werknemer is van Philips, alsmede voor diegenen voor wie ondanks de beëindiging van hun dienstverband met Philips nog pensioen krachtens dit reglement wordt opgebouwd, een aanspraak op ouderdomspensioen opgebouwd gelijk aan 1,85% van de Pensioengrondslag. De opbouw wordt naar rato bepaald indien de Aangeslotene geen volledig Pensioenjaar recht op pensioenopbouw heeft. Daarnaast wordt jaarlijks op de Peildatum een aanspraak op ouderdomspensioen opgebouwd ter grootte van 1,85% van het Pensioengevend Salaris als bedoeld in artikel 1, lid 15 onder b.

De pensioenopbouw eindigt voor de Aangeslotene bij het bereiken van de Pensioenleeftijd, doch uiterlijk bij het bereiken van de op de Aangeslotene van toepassing zijnde Pensioenrichtleeftijd. Het ouderdomspensioen heeft het karakter van een Uitkeringsovereenkomst in de zin van de PW.

- 5.4 De aanspraak op ouderdomspensioen die een Aangeslotene heeft opgebouwd kan jaarlijks op de Peildatum voorwaardelijk worden geïndexeerd met de Collectieve Schaal aanpassing, op de wijze en onder de voorwaarden en beperkingen als opgenomen in artikel 22. De indexatie van de aanspraak ingevolge dit artikellid eindigt op de datum van ingang van het ouderdomspensioen.
- 5.5 De Aangeslotene, alsmede de houder van een premievrije polis met een aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 15, heeft bij het bereiken van de Pensioenleeftijd recht op een ouderdomspensioen. Het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de Pensioenrichtleeftijd wordt bereikt dan wel op de gekozen datum in geval artikel 5, lid 2 van toepassing is en wordt uitbetaald tot en met de maand van overlijden van de rechthebbende. In afwijking van het bepaalde in de vorige volzin gaat het ouderdomspensioen in op een eerdere datum indien zulks vereist is op grond van de ter zake relevante wettelijke bepalingen.
- 5.6 Het ouderdomspensioen bedraagt, behoudens het bepaalde in artikel 6, de som van de in lid 3 van dit artikel bedoelde, conform lid 4 van dit artikel geïndexeerde, bedragen.
- 5.7 De Aangeslotene en de houder van een premievrije polis als bedoeld in artikel 15, hebben, voor zover zulks in overeenstemming is met artikel 63 van de PW en door het College van Beheer vast te stellen nadere regels, eenmalig het recht om op de Pensioenleeftijd het alsdan ingaande ouderdomspensioen om te zetten in een ouderdomspensioen dat gedurende de periode tot de eerste van de maand volgend op het bereiken van de 65-jarige of de 70-jarige leeftijd hoger is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen en in de periode daarna lager is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen. Uit de toepasselijke wettelijke bepalingen vloeit onder meer voort dat de uitkering na de 65-jarige leeftijd of de 70-jarige leeftijd niet lager kan zijn dan 75% van de uitkering tot de 65-jarige leeftijd of de 70-jarige leeftijd, waarbij de hoogte van een eventueel overbruggingspensioen ingevolge artikel 7, lid 2 buiten beschouwing blijft. De hoogte van het nabestaandenpensioen wordt niet dienovereenkomstig aangepast. De berekening geschiedt op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd.
- 5.8 Indien het dienstverband met Philips wordt beëindigd anders dan door overlijden en de Aangeslotene ook na beëindiging van het dienstverband met Philips recht heeft op voortzetting van de reglementaire pensioenopbouw, geldt als Pensioenleeftijd steeds de op de Aangeslotene van toepassing zijnde Pensioenrichtleeftijd.

Deeltijdpensionering

Artikel 6

- 6.1 De Aangeslotene die werknemer is van Philips, heeft de mogelijkheid om, onder de daartoe in de cao gestelde voorwaarden en met instemming van de Partner, voorafgaande aan volledige pensionering gedeeltelijk met pensioen te gaan vanaf de 60-jarige leeftijd doch niet na de

65-jarige leeftijd. Indien de Aangeslotene van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken, dient hij/zij de Stichting uiterlijk 12 maanden vóór de datum van ingang van het deeltijdpensioen, doch op zijn vroegst bij het bereiken van de leeftijd van 58 jaar, schriftelijk mede te delen op welke data hij/zij (gedeeltelijk) met pensioen wenst te gaan en wat de resterende arbeidsduur na gedeeltelijke pensionering zal zijn. Onverminderd het bepaalde in de voorgaande volzin, geldt dat indien gekozen wordt voor een beoogde ingangsdatum van het deeltijdpensioen op een leeftijd tussen 62,5 jaar en 65 jaar, de keuze minimaal 12 maanden vóór de gewenste ingangsdatum van het deeltijdpensioen, doch uiterlijk bij het bereiken van de leeftijd van 62,5 jaar schriftelijk aan de Stichting moet zijn medegedeeld.

- 6.2 De Aangeslotene heeft bij het bereiken van de datum van gedeeltelijke pensionering als in het vorige lid bedoeld recht op een ouderdomspensioen en een nabestaandenpensioen berekend conform artikel 5, lid 6 juncto artikel 7, lid 1 vermenigvuldigd met een factor waarvan de teller wordt gevormd door het aantal uren waarmee de omvang van het dienstverband na gedeeltelijke pensionering vermindert, en de noemer de omvang van het dienstverband van de Aangeslotene, uitgedrukt in uren, onmiddellijk voorafgaande aan de gedeeltelijke pensionering. Artikel 10, lid 1 is van overeenkomstige toepassing.
- 6.3 Bij gedeeltelijke pensionering blijft ten aanzien van het resterende dienstverband met Philips het in dit reglement bepaalde met betrekking tot de Aangeslotene die werknemer is van Philips onverminderd van toepassing. Vanaf het moment van bereiken van de Pensioenrichtleeftijd wordt geen pensioen meer verworven.
- 6.4 Het College van Beheer is bevoegd om nadere dan wel afwijkende regels te stellen ten aanzien van de wijze waarop gebruik kan worden gemaakt van het recht op deeltijdpensionering.

7 Vervroeging en uitstel bij de keuze van de Pensioenleeftijd

Artikel 7

- 7.1 Indien de Pensioenleeftijd is gelegen vóór de Pensioenrichtleeftijd, wordt het conform artikel 5 berekende ouderdomspensioen verlaagd op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd. Vervroeging is alleen mogelijk met instemming van de Partner en indien en voor zover het dienstverband met Philips wordt beëindigd en indien en voor zover er geen inkomsten zijn uit een ander dienstverband en/of andere economische activiteiten, een en ander met inachtneming van wet- en regelgeving daaromtrent. In geval van vervroeging als bedoeld in dit artikel zullen de aanspraken op nabestaandenpensioen in dezelfde mate worden verlaagd als het ouderdomspensioen.

7.2 Indien de gekozen Pensioenleeftijd vóór de Pensioenrichtleeftijd ligt, dan heeft de Aangeslotene in aanvulling op het vorige lid en mits de Partner daarmee instemt eenmalig de mogelijkheid om een deel van het ouderdomspensioen in te ruilen voor een overbruggingspensioen ingaande op de Pensioenleeftijd en eindigend op de Pensioenrichtleeftijd, een en ander op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd. De hoogte van het nabestaandenpensioen bedraagt dan 70% van het levenslange ouderdomspensioen dat resteert na inruil voor overbruggingspensioenen.

Het overbruggingspensioen bedraagt maximaal het bedrag als bedoeld in artikel 18d, lid 3 van de Wet op de loonbelasting 1964. Het College van Beheer kan nadere voorwaarden stellen aan de hoogte en wijze van vaststelling van het overbruggingspensioen.

7.3 Het College van Beheer kan, voor zover zulks in overeenstemming is met de ter zake relevante wettelijke bepalingen, in bijzondere gevallen op verzoek van de Aangeslotene het ouderdomspensioen doen ingaan op een later tijdstip dan de laatst mogelijke Pensioenleeftijd van 65 jaar. Het ouderdomspensioen zoals vastgesteld op de Pensioenleeftijd wordt in dat geval verhoogd.

7.4 De thans van toepassing zijnde actuariële factoren zijn opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd.

8 Nabestaandenpensioen

Artikel 8

8.1 Na het overlijden van een Aangeslotene, heeft zijn/haar Partner recht op een nabestaandenpensioen ten bedrage van 70% van het ouderdomspensioen dat de Aangeslotene op de Pensioenrichtleeftijd – bij ongewijzigde voortzetting van de pensioenopbouw op basis van de Pensioengrondslag die gold op de dag van overlijden van de Aangeslotene – zou hebben bereikt vermeerderd met 70% van het ouderdomspensioen dat is opgebouwd over het Pensioengevend Salaris als bedoeld in artikel 1, lid 15 onder b, vermeerderd met toegekende indexaties uit hoofde van artikel 22 van dit reglement. Aanspraken op bijzonder nabestaandenpensioen zoals bedoeld in artikel 11, worden in mindering gebracht op het uit te keren nabestaandenpensioen, waarbij het resterende nabestaandenpensioen niet negatief kan worden. Het nabestaandenpensioen heeft het karakter van een Uitkeringsovereenkomst in de zin van de PW.

8.2 Bij het vaststellen van het nabestaandenpensioen als hiervoor bedoeld wordt in het jaar van overlijden in afwijking van het bepaalde in artikel 1, lid 15 onder b, rekening gehouden met de variabele bruto inkomenselementen die zijn/worden uitgekeerd betrekking hebbende op de periode van aanvang van het Pensioenjaar waarin het overlijden van de Aangeslotene plaatsvindt tot de datum van overlijden van de Aangeslotene.

- 8.3 Na het overlijden van respectievelijk een Gewezen Aangeslotene of een Pensioengerechtigde heeft zijn/haar Partner recht op een nabestaandenpensioen, indien het Partnerschap is aangegaan vóór het bereiken van de Pensioenleeftijd, ter grootte van de aanwezige aanspraak op nabestaandenpensioen op het moment van overlijden, onder aftrek van, voor zover van toepassing, aanspraken op bijzonder nabestaandenpensioen. Het in de vorige zinnen beschreven recht op nabestaandenpensioen bestaat niet als volledige inruil van nabestaandenpensioen in ouderdompensioen heeft plaatsgevonden, een en ander nader beschreven in de artikelen 10 en 15 van dit reglement.
- 8.4 Het nabestaandenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Aangeslotene dan wel de Pensioengerechtigde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de rechthebbende.

Anw-hiaatverzekering

Artikel 9

- 9.1 a) De Aangeslotene die werknemer is van Philips, van wie de Partner 1) is geboren in 1950 of daarna en 2) de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt, heeft in de navolgende gevallen het recht – zulks onder de voorwaarden als neergelegd in dit reglement – bij de Stichting een Anw-hiaatverzekering te sluiten:
- I. bij indiensttreding bij Philips;
 - II. indien hij/zij door geboorte, adoptie of op een andere grond in een betrekking komt te staan tot een kind als bedoeld in artikel 1, lid 10.
- b) De Aangeslotene die werknemer is van Philips en die geen Partner heeft, heeft het recht – zulks onder de voorwaarden als neergelegd in dit reglement – bij de Stichting een Anw-hiaatverzekering te sluiten, indien hij/zij een Partnerschap aangaat met een Partner die aan de sub a onder 1) en 2) van dit artikellid vermelde voorwaarden voldoet.
- 9.2 De Aangeslotene die het recht heeft een Anw-hiaatverzekering te sluiten heeft de keuze tussen een Anw-hiaatverzekering met een verzekerd bedrag per jaar van 8/7 van de laatstelijk per 1 april geldende ongekorte jaarlijkse Anw-uitkering van een nabestaande als bedoeld in artikel 14 van de Anw zonder kinderen jonger dan 18 jaar of een verzekerd bedrag per jaar van 2/3 of 1/3 van dit bedrag. Het verzoek tot het sluiten van een Anw-hiaatverzekering dient door de Stichting te zijn ontvangen uiterlijk 2 maanden na de in lid 1 van dit artikel omschreven gebeurtenis die het recht op het aangaan van een verzekering deed ontstaan. Verzoeken die na deze termijn bij de Stichting binnenkomen worden niet in behandeling genomen. De Anw-hiaatverzekering heeft het karakter van een Uitkeringsovereenkomst in de zin van de PW.
- 9.3 Een lopende Anw-hiaatverzekering kan op ieder moment worden verlaagd of beëindigd. Verhoging van een lopende Anw-hiaatverzekering is uitsluitend mogelijk in die gevallen waarin ook het sluiten van een Anw-hiaatverzekering mogelijk zou zijn.

- 9.4 De Aangeslotene is voor de Anw-hiaatverzekering een premie verschuldigd, waarvan de hoogte wordt vastgesteld door het College van Beheer. De verplichting tot premiebetaling gaat in op de ingangsdatum van de verzekering en eindigt op de eerste van de maand volgend op de maand waarin de beëindigingsdatum van de verzekering is gelegen. De premie verschuldigd door de Aangeslotene die in dienst is van Philips wordt door Philips in maandelijkse termijnen op het salaris ingehouden en aan de Stichting afgedragen. De premie verschuldigd door de Aangeslotene met recht op pensioen ten laste van de Stichting, wordt door de Stichting maandelijks ingehouden op het uit te keren pensioen.
- 9.5 Een verzoek tot het sluiten van een Anw-hiaatverzekering dient schriftelijk, via het daarvoor bestemde formulier, bij de Stichting te worden ingediend. Op eenzelfde wijze dient de Stichting door de Aangeslotene te worden geïnformeerd omtrent het beëindigen van een verzekering of het wijzigen van het verzekerde bedrag. De in dit artikel bedoelde verzekering, c.q. beëindiging van de verzekering of wijziging van het verzekerde bedrag gaat in op de laatste van de volgende beide data: 1) de door de Aangeslotene op het hiervoor bedoelde formulier ingevulde gewenste datum of 2) de datum van ontvangst door de Stichting van het hiervoor bedoelde formulier. Indien op het formulier geen gewenste ingangsdatum is vermeld, gaat de verzekering, de beëindiging van de verzekering of de wijziging van het verzekerde bedrag steeds in op de datum van ontvangst door de Stichting van het hiervoor bedoelde formulier. Anders dan op verzoek van de Aangeslotene eindigt de verzekering op het eerste van de volgende tijdstippen:
- a) de datum van beëindiging van het dienstverband van de Aangeslotene met Philips, anders dan in verband met pensionering;
 - b) de datum waarop de Aangeslotene de 65-jarige leeftijd bereikt, tenzij het bepaalde in lid 9 of 10 van dit artikel van toepassing is;
 - c) de datum waarop de Partner van de Aangeslotene de 65-jarige leeftijd bereikt;
 - d) de datum waarop het Partnerschap is geëindigd anders dan door overlijden van de Partner van de Aangeslotene;
 - e) de datum waarop de Partner van de Aangeslotene is overleden.
- 9.6 Na het overlijden van een Aangeslotene die een Anw-hiaatverzekering heeft gesloten, heeft diens Partner ten tijde van het overlijden recht op een maandelijkse uitkering van een twaalfde deel van het verzekerde bedrag als bedoeld in lid 2 van dit artikel.
- 9.7 De maandelijkse uitkering uit hoofde van de Anw-hiaatverzekering gaat in op de eerste dag van de maand waarin de Aangeslotene is overleden en eindigt op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de rechthebbende de 65-jarige leeftijd bereikt, dan wel op de eerste dag van de maand volgend op diens eerder overlijden.
- 9.8 Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de Aangeslotene met recht op ouderdomspensioen ten laste van de Stichting die de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt, met uitzondering van de Aangeslotene die zijn/haar Anw-hiaatverzekering met toepassing van lid 10 van dit artikel na de beëindiging van zijn/haar dienstverband met Philips heeft voortgezet.

- 9.9 De Aangeslotene met recht op ouderdomspensioen ten laste van de Stichting, die de leeftijd van 65 jaar bereikt en die op dat moment een Anw-hiaatverzekering heeft, heeft het recht deze verzekering na het bereiken van de leeftijd van 65 jaar tegen een gewijzigde, individuele premie voort te zetten tot het moment waarop de verzekering ingevolge lid 5 sub c, d of e van dit artikel van rechtswege eindigt. Een aldus voortgezette verzekering kan niet worden verhoogd, maar wel op ieder moment worden verlaagd of beëindigd. Het bepaalde in dit artikellid is niet van toepassing op de Aangeslotene die zijn/haar Anw-hiaatverzekering met toepassing van lid 10 van dit artikel na de beëindiging van zijn/haar dienstverband met Philips heeft voortgezet.
- 9.10 De Aangeslotene voor wie na de beëindiging van zijn dienstverband met Philips nog pensioen ingevolge het Pensioenreglement Philips flex pensioen zal worden opgebouwd en die ten tijde van de beëindiging van zijn dienstverband met Philips een Anw-hiaatverzekering heeft, heeft het recht deze verzekering voort te zetten tot het moment waarop de verzekering ingevolge lid 5 sub c, d of e van dit artikel van rechtswege eindigt. Indien een aldus voortgezette verzekering voortduurt tot na de datum waarop de Aangeslotene de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt, is de Stichting gerechtigd daarvoor vanaf die datum een gewijzigde, individuele premie in rekening te brengen. Een verzekering welke ingevolge dit artikellid is voortgezet kan niet worden verhoogd of verlaagd, maar wel op ieder moment worden beëindigd.
- 9.11 Het College van Beheer is bevoegd, voor zover dat naar zijn redelijk oordeel noodzakelijk is ter uitvoering van de Pensioenovereenkomst, ook aan anderen dan diegenen die daarop ingevolge dit artikel recht hebben, onder door het College te stellen voorwaarden, de mogelijkheid te bieden een Anw-hiaatverzekering te sluiten of een gesloten verzekering voort te zetten. Tevens is het College van Beheer bevoegd om, voor zover in overeenstemming met de Pensioenovereenkomst, in afwijking van het bepaalde in lid 1 van dit artikel, aan bepaalde categorieën aangeslotenen het recht tot het sluiten van een Anw-hiaatverzekering te ontfemen.
- 9.12 Voor het beëindigen van een Anw-hiaatverzekering of voor het verlagen van het verzekerde bedrag is schriftelijke goedkeuring van de Partner van de Aangeslotene vereist.

Inruil pensioenaanspraken op de Pensioenleeftijd

Artikel 10

- 10.1 De (Gewezen) Aangeslotene heeft bij het bereiken van de Pensioenleeftijd het recht om, voor zover dit in overeenstemming is met de ter zake relevante wettelijke bepalingen, de uit hoofde van dit reglement verkregen aanspraak op nabestaandenpensioen geheel om te zetten in een aanspraak op ouderdomspensioen, mits de Partner daarmee schriftelijk instemt en voor zover er aanspraken op nabestaandenpensioen aanwezig zijn bij het bereiken van de Pensioenleeftijd. De (Gewezen) Aangeslotene kan – in plaats van het gehele nabestaandenpensioen – 75%, 50% of 25% daarvan inruilen.

Deze omzetting geschiedt op basis van de daarvoor door de Stichting vastgestelde actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd. Het College van Beheer kan nadere eisen en voorwaarden stellen aan de wijze waarop van de instemming van de Partner blijkt.

- 10.2 Het omzettingsrecht zoals beschreven in het vorige lid van dit artikel geldt niet voor het vastgestelde bijzonder nabestaandenpensioen zoals omschreven in artikel 11.
- 10.3 Bij het bereiken van de Pensioenleeftijd, heeft de Gewezen Aangeslotene die op grond van artikel 15, lid 5 zijn/haar nabestaandenpensioen heeft omgezet in ouderdompensioen het recht om door indiening bij de Stichting van een daartoe strekkend schriftelijk verzoek zijn/haar ouderdompensioen gedeeltelijk om te zetten in een aanspraak op nabestaandenpensioen. Het nabestaandenpensioen bedraagt dan naar keuze 25%, 50% of 70% van het ouderdompensioen na bovengenoemde omzetting. Degene die ten tijde van de voornoemde omzetting de Partner is van de Gewezen Aangeslotene heeft recht op het als gevolg van de omzetting verkregen nabestaandenpensioen. De inruil als bedoeld in dit lid heeft geen betrekking op het deel van het ouderdompensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
- 10.4 De Stichting biedt de Gewezen Aangeslotene het in het vorige lid bedoelde recht op inruil van ouderdompensioen in nabestaandenpensioen standaard aan in het laatste jaar voor ingang van het ouderdompensioen. Bij niet reageren van de Gewezen Aangeslotene binnen de door de Stichting gestelde termijn, gaat de Stichting toch over tot bedoelde inruil mits er een Partner is. De aanspraak op nabestaandenpensioen zal in dat geval 70% bedragen van het ouderdompensioen na bovengenoemde omzetting.
- 10.5 De omzettingen als bedoeld in dit artikel geschieden op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd.
- 10.6 Het nabestaandenpensioen als bedoeld in dit artikel gaat in op de eerste dag van de maand waarin de Pensioengerechtigde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de Partner.
- 10.7 Indien de inruil van ouderdompensioen in nabestaandenpensioen als bedoeld in de leden 3 en 4 van dit artikel ertoe zou leiden dat het ouderdompensioen op jaarbasis lager wordt dan de Afkoopgrens, wordt de verhouding tussen het ouderdompensioen en het nabestaandenpensioen zodanig aangepast dat het ouderdompensioen op jaarbasis meer bedraagt dan de Afkoopgrens.

II Bijzonder nabestaandenpensioen

Artikel 11

- 11.1 Indien het huwelijk van een Aangeslotene door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed eindigt vóór de Pensioenleeftijd, verkrijgt zijn/haar gewezen partner een premievrije aanspraak op een bijzonder nabestaandenpensioen. Dit bijzonder nabestaandenpensioen is gelijk aan de aanspraak op nabestaandenpensioen die zou zijn ontstaan indien de deelneming van de Aangeslotene zou eindigen als bedoeld in artikel 15 op de datum van echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, onder aftrek van een eventueel al eerder vastgesteld bijzonder nabestaandenpensioen ten behoeve van (een) vorige ex-partner(s). De Aangeslotene is gehouden de Stichting onverwijld schriftelijk mededeling te doen van het eindigen van zijn/haar huwelijk door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed.
- 11.2 Het bepaalde in het vorige lid is van overeenkomstige toepassing indien het Partnerschap, niet zijnde een huwelijk, eindigt vóór zijn/haar Pensioenleeftijd. De Aangeslotene is gehouden de Stichting onverwijld schriftelijk mededeling te doen van het eindigen van het Partnerschap.
- 11.3 Indien het huwelijk van een Pensioengerechtigde dan wel Gewezen Aangeslotene door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed eindigt, verkrijgt zijn/haar Partner een premievrije aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen indien het huwelijk is aangegaan vóór het bereiken van de Pensioenleeftijd. Het bijzonder nabestaandenpensioen is in die gevallen gelijk aan de aanspraak op nabestaandenpensioen die op de datum van de echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed verzekerd is, onder aftrek van een eventueel al eerder vastgesteld bijzonder nabestaandenpensioen ten behoeve van (een) vorige gewezen partner(s). Er bestaat geen aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen als het nabestaandenpensioen volledig is ingeruild voor ouderdomspensioen zoals beschreven in artikel 10, lid 1.
- 11.4 Het bepaalde in het vorige lid is van overeenkomstige toepassing indien het Partnerschap, niet zijnde een huwelijk, eindigt. De Pensioengerechtigde dan wel de Gewezen Aangeslotene is gehouden de Stichting onverwijld schriftelijk mededeling te doen van het eindigen van het Partnerschap.
- 11.5 De gewezen partner van de (Gewezen) Aangeslotene dan wel de Pensioengerechtigde ontvangt een bewijs van de in dit artikel bedoelde premievrije aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen.
- 11.6 Het bepaalde in de voorgaande leden vindt geen toepassing indien (1) de (Gewezen) Aangeslotene dan wel de Pensioengerechtigde en de Partner anders (zijn) overeen(ge)komen bij huwelijks- of geregistreerde partnerschapsvoorwaarden, respectievelijk bij een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst of bij een schriftelijke overeenkomst met betrekking tot de scheiding, het beëindigen van het geregistreerde partnerschap of de gezamenlijke huishouding als bedoeld in artikel 1, lid 11 onder c en (2) de Stichting schriftelijk heeft

verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen. Een verzoek tot het verkrijgen van een verklaring als bedoeld in de vorige volzin onder 2 dient door partijen schriftelijk aan de Stichting te worden gedaan.

- 11.7 Het bepaalde in artikel 8, lid 4 is van overeenkomstige toepassing op het bijzonder nabestaandenpensioen.

I 2 Wezenpensioen

Artikel 12

- 12.1 Na het overlijden van de (Gewezen) Aangeslotene dan wel Pensioengerechtigde hebben de Kinderen van de (Gewezen) Aangeslotene dan wel Pensioengerechtigde recht op wezenpensioen. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (Gewezen) Aangeslotene dan wel Pensioengerechtigde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de wees de 21-jarige leeftijd bereikt of voordien overlijdt.
- 12.2 Het wezenpensioen bedraagt voor ieder kind bij overlijden van een Aangeslotene een bedrag ter grootte van 14% van het ouderdompensioen dat de Aangeslotene op de Pensioenrichtleeftijd – bij ongewijzigde voortzetting van de pensioenopbouw op basis van de Pensioengrondslag die gold op de dag van overlijden van de Aangeslotene – zou zijn gaan ontvangen vermeerderd met 14% van het ouderdompensioen dat is opgebouwd over het Pensioengevend Salaris als bedoeld in artikel 1, lid 15 onder b, vermeerderd met toegekende indexaties uit hoofde van artikel 22 van dit reglement.

Bij het vaststellen van het wezenpensioen als hiervoor bedoeld wordt in het jaar van overlijden in afwijking van het bepaalde in artikel 1, lid 15 onder b, rekening gehouden met de variabele bruto inkomenselementen die zijn/worden uitgekeerd betrekking hebbende op de periode van aanvang van het Pensioenjaar waarin het overlijden van de Aangeslotene plaatsvindt tot de datum van overlijden van de Aangeslotene.

Het wezenpensioen bedraagt voor ieder kind bij overlijden van een Gewezen Aangeslotene dan wel Pensioengerechtigde een bedrag ter grootte van 14% van het premievrije dan wel ingegane ouderdompensioen, zonder rekening te houden met een eventueel uitgevoerde inruil van pensioenaanspraken.

Het wezenpensioen heeft het karakter van een Uitkeringsovereenkomst in de zin van de PW.

- 12.3 Het wezenpensioen bedraagt het dubbele van het in lid 2 van dit artikel genoemde bedrag, indien beide ouders zijn overleden.

- 12.4 Indien naar het oordeel van het College van Beheer daartoe aanleiding bestaat, kan ook wezenpensioen worden toegekend aan andere kinderen van (Gewezen) Aangeslotenen, die niet voldoen aan de in artikel 1, lid 10 gestelde voorwaarden. Het College van Beheer kan het in dit lid genoemde wezenpensioen verdubbelen, indien daartoe naar zijn oordeel aanleiding bestaat.
- 12.5 Indien en voor zolang meer dan 5 wezen recht hebben op wezenpensioen ingevolge dit artikel, wordt het bedrag van het in dit artikel vermelde wezenpensioen per kind verminderd door vermenigvuldiging met een factor waarvan de teller gelijk is aan 5 en de noemer gelijk is aan het aantal wezen dat recht heeft op wezenpensioen ingevolge dit artikel.
- 12.6 Het wezenpensioen van minderjarige kinderen wordt uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger.

Arbeidsongeschiktheidspensioen

Artikel 13

- 13.1 Een Aangeslotene, wiens dienstverband met Philips (gedeeltelijk) is beëindigd wegens arbeidsongeschiktheid, heeft bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA van ten minste 35%, recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit arbeidsongeschiktheidspensioen heeft het karakter van een Uitkeringsovereenkomst in de zin van de PW.
- 13.2 Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die waarin het dienstverband met Philips wegens arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) is beëindigd.
- Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de eerste van de volgende data:
- de datum waarop de voor de Aangeslotene van toepassing zijnde Pensioenrichtleeftijd wordt bereikt;
 - de datum waarop de arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA daalt onder de 35%;
 - de datum van overlijden van de Aangeslotene.
- 13.3 Indien een arbeidsongeschiktheidspensioen is geëindigd op grond van het bepaalde in het vorige lid onder b, herleeft het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, indien de arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA is toegenomen tot boven de 35%, mits deze toename is veroorzaakt door dezelfde ziekten en/of gebreken die hebben geleid tot de eerdere toekenning van een arbeidsongeschiktheidspensioen ingevolge dit artikel.
- 13.4 Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt als volgt berekend:
- Indien op de datum van ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen de AOP-grondslag van de Aangeslotene het AO-grensbedrag op die datum niet overtreft, bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen op jaarbasis bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA van ten minste 80% een bedrag gelijk aan 5% van de AOP-grondslag.

Indien op de datum van ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen de AOP-grondslag van de Aangeslotene het AO-grensbedrag op die datum overtreft, bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen op jaarbasis een bedrag gelijk aan 5% van het AO-grensbedrag, verhoogd met een bedrag gelijk aan 75% van het gedeelte van de AOP-grondslag dat uitgaat boven het AO-grensbedrag.

- 13.5 Het maandelijks arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA van minder dan 80% een percentage van het overeenkomstig lid 4 van dit artikel berekende arbeidsongeschiktheidspensioen.

Dit percentage is gelijk aan:

- 72,5% bij een arbeidsongeschiktheid van 65 - 80%
- 60% bij een arbeidsongeschiktheid van 55 - 65%
- 50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45 - 55%
- 40% bij een arbeidsongeschiktheid van 35 - 45%

- 13.6 Bij een herziening van het percentage arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA, wordt het op grond van dit artikel toegekende arbeidsongeschiktheidspensioen met toepassing van lid 4 of 5 van dit artikel gewijzigd met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de ingangsdatum van de herziening. De Aangeslotene is verplicht de Stichting onverwijld schriftelijk in kennis te stellen van elke wijziging van het in dit artikel bedoelde arbeidsongeschiktheidspercentage in de zin van de WIA.

- 13.7 Het College van Beheer kan aan de toekenning, herziening en het behoud van het arbeidsongeschiktheidspensioen zodanige voorwaarden verbinden als het redelijk en gewenst acht. Het College van Beheer neemt hierbij in acht relevante wet- en regelgeving betreffende de bevoegdheid van pensioenfondsen om aanvullingen te verlenen op een vervoluitkering of een loonaanvullingsuitkering als bedoeld in artikel 60 van de WIA. Onder relevante wet- en regelgeving worden mede verstaan beleidsregels en aanwijzingen van de Toezichthouder.

I4

Premievrije pensioenopbouw

Artikel 14

- 14.1 Een Aangeslotene, wiens dienstverband met Philips wegens arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) wordt beëindigd, heeft – conform het bepaalde in lid 3 van dit artikel – bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA van ten minste 35%, recht op een gehele of gedeeltelijke premievrije (voortzetting van de) opbouw van ouderdoms-, nabestaanden- en wezenpensioen. Zolang een loongerelateerde uitkering, loonaanvullings- of vervoluitkering uit hoofde van de WIA wordt ontvangen en voor het gedeelte dat het deelnemerschap wegens arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet, wordt de Aangeslotene beschouwd als een arbeidsongeschikte Aangeslotene. De (voortzetting van de) pensioenopbouw geschiedt met toepassing van artikel 5, lid 3 eerste volzin, met dien verstande dat in dat artikel voor

‘Pensioengrondslag’ moet worden gelezen ‘de laatstelijk vastgestelde AOP-grondslag, verminderd met de Franchise, met dien verstande, dat voor de berekening van de Franchise wordt uitgegaan van de Deeltijdfactor die gold in de maand voorafgaande aan de eerste ziektedag’. Artikel 15, lid 2 is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van het vaststellen van de premievrije aanspraken op pensioen bij uitdiensttreding wegens arbeidsongeschiktheid voor zover het de pensioenopbouw betreft over het Pensioengevend Salaris als bedoeld in artikel 1, lid 15 onder b.

- 14.2 De in lid 1 van dit artikel omschreven (gedeeltelijke) premievrije (voortzetting van de) pensioenopbouw, gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin het dienstverband met Philips wegens arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) wordt beëindigd en eindigt uiterlijk op de voor de Aangeslotene van toepassing zijnde Pensioenrichtleeftijd, de datum waarop de arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA daalt onder de 35%, dan wel de datum van overlijden van de Aangeslotene.
- 14.3 Bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA van ten minste 80% heeft de Aangeslotene recht op een volledige premievrije (voortzetting van de) pensioenopbouw. Bij een arbeidsongeschiktheid van minder dan 80% heeft de Aangeslotene recht op een gedeeltelijke premievrije (voortzetting van de) pensioenopbouw. De hoogte van de gedeeltelijke premievrije (voortzetting van de) pensioenopbouw wordt berekend volgens de percentages genoemd in artikel 13, lid 5.
- 14.4 Bij een herziening van het percentage arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA, wordt de (gedeeltelijke) premievrije (voortzetting van de) pensioenopbouw met toepassing van de voorgaande leden gewijzigd met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de ingangsdatum van de herziening.
- 14.5 Indien na een herziening van het percentage arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA het recht op (gedeeltelijke) premievrije (voortzetting van de) pensioenopbouw geheel of ten dele is geëindigd, zal aan de Aangeslotene voor het geëindigde deel van de pensioenopbouw een premievrije polis worden toegekend krachtens artikel 15.
- 14.6 Een Aangeslotene voor wie op grond van dit artikel premievrij pensioen wordt opgebouwd, is verplicht de Stichting onverwijld in kennis te stellen van elke herziening van de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA.
- 14.7 Het College van Beheer kan aan de toekenning en het behoud van de premievrije (voortzetting van de) pensioenopbouw, respectievelijk verzekering van het nabestaandenpensioen, zodanige voorwaarden verbinden als het redelijk en gewenst acht.

15 Voortijdige beëindiging van het dienstverband

Artikel 15

- 15.1 Bij de beëindiging van het dienstverband met Philips anders dan door overlijden of arbeidsongeschiktheid vóór het bereiken van de Pensioenleeftijd, wordt aan de Gewezen Aangeslotene een premievrije polis toegekend met een aanspraak op ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en wezenpensioen.
- 15.2 De premievrije aanspraken op ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en wezenpensioen worden, op de datum van beëindiging van het dienstverband met Philips berekend volgens het bepaalde in de artikelen 5, 8 en 12. Bij het vaststellen van de premievrije aanspraken als hiervoor bedoeld wordt in het jaar van uitdiensttreding in afwijking van het bepaalde in artikel 1, lid 15 onder b rekening gehouden met de variabele bruto inkomenselementen die door Philips daadwerkelijk zijn/worden uitgekeerd betrekking hebbende op de periode van aanvang van het Pensioenjaar waarin de uitdiensttreding plaatsvindt tot de datum van beëindiging van het dienstverband.
- 15.3 Op schriftelijk verzoek van de houder van een premievrije polis als in dit artikel bedoeld, wordt de ingangsdatum van het/de pensioen(en) waarop ingevolge die polis aanspraak bestaat vervoegd of uitgesteld, indien en voor zover zulks in overeenstemming is met de ter zake relevante wettelijke bepalingen. In een dergelijk geval wordt/worden die pensioenaanspra(a)k(en) verlaagd respectievelijk verhoogd op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd.

De ingangsdatum van de in dit lid genoemde pensioenen mag niet liggen vóór de 55-jarige leeftijd. Vervroeging is uitsluitend mogelijk voor zover er geen inkomsten uit een dienstverband en/of andere economische activiteiten zijn, een en ander met inachtneming van de wettelijke bepalingen daaromtrent. Daarnaast is voor vervroeging instemming van de Partner nodig mits er een aanspraak op nabestaandenpensioen aanwezig is. Artikel 7, lid 2 is van overeenkomstige toepassing. Uitstel is uitsluitend mogelijk voor zover de betrokkene doorwerkt in een tegenwoordige dienstbetrekking.

In geval van vervroeging of uitstel als bedoeld in dit artikel zullen de aanspraken op nabestaandenpensioen in dezelfde mate worden verlaagd respectievelijk verhoogd als het ouderdomspensioen. Het College van Beheer kan aan de mogelijkheid tot vervroegen en/of uitstel nadere voorwaarden stellen.

- 15.4 De Anw-hiaatverzekering als bedoeld in artikel 9, heeft geen premievrije waarde.
- 15.5 De Gewezen Aangeslotene heeft bij voortijdige beëindiging van het dienstverband als bedoeld in lid 1 het recht om, voor zover dit in overeenstemming is met de ter zake relevante wettelijke bepalingen, de verkregen aanspraak op nabestaandenpensioen om te zetten in een aanspraak op ouderdomspensioen, mits de Partner daarmee schriftelijk instemt. Het College van Beheer kan nadere eisen en voorwaarden stellen aan de wijze waarop van de

instemming van de Partner blijkt. Deze omzetting geschiedt op basis van de daarvoor door de Stichting vastgestelde actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd.

- 15.6 In zoverre in afwijking van het vorige lid gaat de Stichting over tot volledige inruil van het nabestaandenpensioen in ouderdomspensioenen als er geen Partner aanwezig is, behoudens indien de (Gewezen) Aangeslotene uitdrukkelijk heeft aangegeven inruil niet wenselijk te achten.
- 15.7 Het omzettingsrecht zoals beschreven in de vorige twee leden van dit artikel geldt niet voor het vastgestelde bijzonder nabestaandenpensioen zoals omschreven in artikel 11.

Afkoop klein ouderdomspensioen bij beëindiging deelneming

Artikel 16

- 16.1 De Stichting heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming pensioenaanspraken van een Gewezen Aangeslotene af te kopen, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum minder zal bedragen dan de Afkoopgrens, tenzij de Gewezen Aangeslotene binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht als bedoeld in artikel 71 van de PW is gestart.
- 16.2 Indien de reguliere ingangsdatum van het ouderdomspensioen ligt voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar, heeft de Stichting het recht om bij de ingang van het ouderdomspensioen een aanspraak op ouderdomspensioen en eventuele andere aanspraken ten behoeve van de Pensioengerechtigde of zijn nabestaanden af te kopen, indien de uitkering van het jaarlijkse ouderdomspensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan de Afkoopgrens.
- 16.3 Indien de Stichting gebruikmaakt van het in het eerste lid bedoelde recht informeert zij de Gewezen Aangeslotene over haar besluit hieromtrent binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming en gaat over tot de betaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
- 16.4 Indien de Stichting gebruikmaakt van het in het tweede lid bedoelde recht informeert zij de betrokkene over haar besluit hieromtrent binnen zes maanden na de reguliere ingangsdatum van het pensioen en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
- 16.5 De Stichting stelt de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken ter beschikking aan de rechthebbende.

- 16.6 De Stichting betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraken of rechten vervallen in verband met de afkoop.
- 16.7 De Stichting kan na de in het derde lid bedoelde termijn van twee jaar en zes maanden afkopen indien:
- de rechthebbende daarmee instemt; en
 - de hoogte van het ouderdomspensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het in het eerste lid bedoelde grensbedrag.
- 16.8 De in het eerste en tweede lid genoemde Afkoopgrens wordt jaarlijks herzien conform het bepaalde in artikel 66, lid 8 van de PW.
- 16.9 De factoren die worden gehanteerd bij afkoop conform dit artikel zijn vastgelegd in bijlage 2. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd.

Afkoop klein nabestaandenpensioen of wezenpensioen bij ingang

Artikel 17

- 17.1 De Stichting heeft jegens de nabestaanden het recht om een recht op nabestaandenpensioen of wezenpensioen ten behoeve van de nabestaanden van dezelfde (Gewezen) Aangeslotenen af te kopen, indien de uitkering van het nabestaandenpensioen of wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan de Afkoopgrens.
- 17.2 Indien de Stichting gebruikmaakt van het in het eerste lid bedoeld recht informeert zij de nabestaande hierover binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande.
- 17.3 De Stichting kan na de in het tweede lid bedoelde termijn het nabestaandenpensioen of wezenpensioen afkopen indien:
- de nabestaande daarmee instemt; en
 - indien de hoogte van het nabestaandenpensioen of wezenpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de in het eerste lid genoemde Afkoopgrens.
- 17.4 De factoren die worden gehanteerd bij afkoop conform dit artikel zijn vastgelegd in bijlage 2. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd.
- 17.5 De in het eerste lid genoemde Afkoopgrens wordt jaarlijks herzien conform het bepaalde in artikel 66, lid 8 van de PW.
- 17.6 Artikel 16, lid 6 is van overeenkomstige toepassing.

I 8 Afkoop klein bijzonder nabestaandenpensioen

Artikel 18

- 18.1 De Stichting heeft jegens de gewezen partner het recht om een aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen af te kopen indien de uitkering van het nabestaandenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan de Afkoopgrens.
- 18.2 De Stichting die gebruikmaakt van het in het eerste lid bedoelde recht informeert de gewezen partner hierover binnen zes maanden na de melding van de echtscheiding, ontbinding na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerde partnerschap of beëindiging van de gezamenlijke huishouding en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner.
- 18.3 De Stichting kan na de in het tweede lid bedoelde termijn afkopen indien:
- a) de gewezen partner daarmee instemt; en
 - b) indien de hoogte van het bijzonder nabestaandenpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de in het eerste lid genoemde Afkoopgrens.
- 18.4 De factoren die worden gehanteerd bij afkoop conform dit artikel zijn vastgelegd in bijlage 2. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd.
- 18.5 De in het eerste lid genoemde Afkoopgrens wordt jaarlijks herzien conform het bepaalde in artikel 66, lid 8 van de PW.
- 18.6 Artikel 16, lid 6 is van overeenkomstige toepassing.

I 9 Waardeoverdracht / Waardeaanvaarding

Artikel 19

- 19.1 De Stichting zal:
- a) in geval van een wettelijk recht op waardeoverdracht, op schriftelijk verzoek van een Gewezen Aangeslotene aanspraken op pensioen overdragen naar een andere bevoegde pensioenuitvoerder, indien die overdracht er toe strekt het de rechthebbende mogelijk te maken om onder aanwending van die overdrachtswaarde bij een andere instelling aanspraken op pensioen te verwerven;
 - b) op schriftelijk verzoek van een Aangeslotene een in het kader van het wettelijk recht op waardeoverdracht aangeboden overdrachtswaarde aanwenden ter verwerving van aanspraken op pensioen krachtens dit reglement voor die Aangeslotene.

Een en ander geschiedt indien wordt voldaan aan de bij of krachtens de PW gestelde eisen.

- 19.2 De Stichting is, indien het in lid 1 van dit artikel bedoelde wettelijk recht op waardeoverdracht niet van toepassing is, bevoegd een pensioen of een aanspraak op pensioen op schriftelijk

verzoek van de rechthebbende over te dragen naar een andere bevoegde pensioenuitvoerder indien voldaan is aan de vereisten genoemd in artikel 75 van de PW, zulks met inachtneming van eventueel door het College van Beheer vastgestelde regels ter zake.

- 19.3 De Stichting is, indien het in lid 1 van dit artikel bedoelde wettelijk recht op waardeoverdracht niet van toepassing is, bevoegd om op schriftelijk verzoek van de Aangeslotene een door een andere bevoegde pensioenuitvoerder aangeboden overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van aanspraken op pensioen voor die Aangeslotene, zulks met inachtneming van eventueel door het College van Beheer vastgestelde regels ter zake.
- 19.4 Alle waardeoverdrachten ingevolge dit artikel geschieden op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement, met inachtneming van de bij of krachtens de wet gestelde regels en met inachtneming van wijzigingen waartoe het College van Beheer van tijd tot tijd toe kan besluiten.

20 Maximering

Artikel 20

- 20.1 Een pensioen ten laste van de Stichting gaat niet uit boven de maxima genoemd in hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 of andere uit fiscale wet- en regelgeving voortvloeiende maxima. In geval van overschrijding van een wettelijk maximum, wordt het pensioen ten laste van de Stichting verminderd met het bedrag van de overschrijding.

Overschrijdingen van deze maxima door oorzaken als beschreven in artikel 18d van de Wet op de loonbelasting 1964, blijven buiten beschouwing.

- 20.2 Het College van Beheer kan nadere voorwaarden en beperkingen stellen aan hetgeen in dit artikel is bepaald.

21 Uitbetaling van pensioenen

Artikel 21

- 21.1 Alle krachtens dit reglement toegekende pensioenen worden maandelijks aan het begin van iedere maand uitgekeerd in euro's.
- 21.2 Degene met een ingegaan pensioen is verplicht op verzoek van de Stichting een verklaring van in leven zijn te overleggen volgens een daartoe door de Stichting opgesteld model.
- 21.3 Een rechtsvordering tegen de Stichting tot het doen van een pensioenuitkering verjaart niet bij leven van degene met een ingegaan pensioen.

22 Indexatie

Artikel 22

22.1 Voorwaardelijkheidsverklaring

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal 125% van de Prijsinflatie cq. Looninflatie. Het College van Beheer (bestuur) van de Stichting beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd, maar deze wordt uit beleggingsrendement gefinancierd en er wordt een opslag op de premie betaald.

De nadere methodiek inzake het hiervoor bepaalde is uitgewerkt in dit artikel.

22.2 Loon- en Prijsinflatie

Op de pensioenrechten van degenen met een ingegaan pensioen en de pensioenaanspraken van de Gewezen Aangeslotenen kan jaarlijks op de Peildatum toeslag worden verleend (indexatie) van maximaal 125% van de Prijsinflatie. Met Prijsinflatie wordt bedoeld: het percentage waarmee het 'Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, afgeleid' van het CBS over de maand januari van het lopende kalenderjaar is gestegen ten opzichte van de maand januari van het voorafgaande kalenderjaar.

Op de pensioenaanspraken van de Aangeslotenen kan jaarlijks op de Peildatum toeslag worden verleend (indexatie) van maximaal 125% van de Looninflatie. Met Looninflatie wordt bedoeld: de Collectieve Schaal aanpassing.

22.3 Voorwaardelijkheid

De indexatie van de ingegane pensioenen, de premievrije aanspraken en de in artikel 5, lid 4 bedoelde aanspraken op ouderdomspensioen is voorwaardelijk. Het College van Beheer beslist jaarlijks in hoeverre de in de vorige volzin bedoelde pensioenen en aanspraken op pensioen worden geïndexeerd. Er bestaat geen recht op indexatie en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre indexatie zal plaatsvinden. Een besluit om in enig jaar op basis van dit artikel een indexatie te verlenen, vormt geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen indexaties en houdt geen inperking in van de beleidsvrijheid die het College van Beheer ter zake heeft.

22.4 Indexatieruimte en Realisatiepercentage

Jaarlijks per 1 januari wordt door het College van Beheer de Indexatieruimte vastgesteld. De Indexatieruimte per 1 januari van enig kalenderjaar is gelijk aan de Indexatieruimte per 1 januari van het voorafgaande kalenderjaar, vermeerderd (indien dit bedrag positief is) of verminderd (indien dit bedrag negatief is) met een bedrag gelijk aan een derde van de som van het Afgeleide Verzekeringstechnische Resultaat over de drie kalenderjaren voorafgaande aan het jaar van vaststelling van de Indexatieruimte. Op basis van de door het College van Beheer vastgestelde indexatieruimte en met inachtneming van de Loon- en Prijsinflatie, de financiële positie van de Stichting, de door het College van Beheer verwachte ontwikkelingen in die financiële positie, de bij of krachtens de wet gestelde eisen en alle overige door het College van Beheer relevant geachte feiten en omstandigheden, wordt, eveneens per 1 januari van ieder jaar, het Realisatiepercentage bepaald dat geldt voor de periode van 1 april van het lopende jaar tot en

met 31 maart van het volgende jaar. Dit percentage, dat kan variëren van 0 tot en met 125%, is voor de ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken en de in artikel 5, lid 4 bedoelde aanspraken op ouderdomspensioen gelijk. Het geldt voor alle indexaties die in de betreffende periode plaatsvinden, ongeacht of het de indexatie van ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken of de indexatie van de in artikel 5, lid 4 bedoelde aanspraken op ouderdomspensioen betreft.

22.5 **Indexatiecomponent in pensioenpremie**

In de pensioenpremie is op grond van de huidige financieringsstructuur een indexatiecomponent opgenomen. Deze indexatiecomponent in de pensioenpremie is bedoeld om financiële ruimte te scheppen voor voorwaardelijke indexatie tot het niveau van de helft van de verwachte inflatie. De Stichting houdt noch een (technische) voorziening noch een (bestemmings)reserve voor de indexatie.

22.6 **Gelijke behandeling**

Indexaties als bedoeld in de voorgaande leden zullen gelijkelijk gelden voor alle ingegane pensioenen en premievrije aanspraken op pensioen van (Gewezen) Aangeslotenen, respectievelijk houders van premievrije aanspraken in verband met (echt)scheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap of een gezamenlijke huishouding als bedoeld in artikel 1, lid 11.

22.7 **Indexatie en dekkingsgraad**

Indien de dekkingsgraad van de Stichting, berekend op basis van fair value, lager is dan 105%, wordt er niet geïndexeerd. De indexatie kan niet op een zodanig niveau worden vastgesteld, dat de dekkingsgraad als gevolg van die indexatie onder de 105% zou zakken. Indien de dekkingsgraad door een voorgenomen indexatie onder de 105% zou zakken, wordt deze ten minste zodanig beperkt, dat een daling van de dekkingsgraad onder de 105% wordt voorkomen.

23 Reglementswijzigingen en kortingsbepaling

Artikel 23

23.1 Het College van Beheer is bevoegd dit reglement te wijzigen, met inachtneming van hetgeen daaromtrent in de Statuten is bepaald. In geval van een wijziging van dit reglement worden de voor de (Gewezen) Aangeslotenen tot het tijdstip van de wijziging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd, behoudens het bepaalde in de artikelen 76, 78, 83 en 134 van de PW.

23.2 Het College van Beheer is bevoegd met inachtneming van artikel 134 van de PW de pensioenaanspraken en/of de ingegane pensioenen te korten indien:

- de voorziening pensioenverplichtingen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig worden gedekt door de waarde van de beleggingen; en
- dit ook op korte termijn niet gerealiseerd kan worden zonder dat de belangen van de

- (Gewezen) Aangeslotenen, andere rechthebbenden op pensioen of Philips onevenredig worden geschaad; en
- alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan, bedoeld in artikel 140 van de PW.

Bijzondere bepalingen

Artikel 24

- 24.1 Philips is bevoegd tot het doen van extra bijdragen aan de Stichting ter verbetering van daartoe door Philips aangewezen, in dit reglement omschreven pensioenen.
- 24.2 Het College van Beheer is bevoegd in die gevallen, waarin een strikte toepassing van dit reglement tot onbillijkheden leidt, in voor de betrokkenen gunstige zin van de bepalingen van dit reglement af te wijken. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het College van Beheer.
- 24.3 Wijzigingen van dit reglement, die leiden tot een vermindering van pensioenen onder meer zoals bedoeld in artikel 16 van de Statuten en artikel 23 van dit reglement, zullen naar redelijkheid en billijkheid van kracht zijn voor alle Aangeslotenen.
- 24.4 Indien Philips de Stichting schriftelijk mededeelt dat Philips in verband met een ingrijpende wijziging van omstandigheden zijn bijdrage als bedoeld in artikel 4, lid 2 zal verminderen of beëindigen, stelt het College van Beheer de Aangeslotenen een kopie ter beschikking van deze mededeling.
- 24.5 De Aangeslotenen worden bij toetreding schriftelijk op de hoogte gesteld van de inhoud van de geldende statuten en reglementen. Jaarlijks worden de Aangeslotenen schriftelijk op de hoogte gesteld van de wijzigingen daarin. De Aangeslotenen ontvangen binnen drie maanden na de toetreding een startbrief met daarin opgenomen een samenvatting van de pensioenregeling met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens artikel 21 van de PW.
- 24.6 Onverminderd het elders in dit reglement bepaalde verstrekt de Stichting aan de houder van een (premievrije) aanspraak op pensioen op diens verzoek binnen 3 maanden een opgave van de hoogte van de opgebouwde aanspraken ingevolge het onderhavige reglement. De Stichting kan een vergoeding vragen van de aan de opgave verbonden kosten.
- 24.7 Aan alle Aangeslotenen wordt jaarlijks een opgave verstrekt van de te bereiken reglementaire pensioenen, het opgebouwde pensioen alsmede van de waardegroei van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardegroei van de pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen. Daarnaast ontvangen alle Aangeslotenen jaarlijks informatie over de indexatie. De te verstrekken opgaven en informatie geschiedt met inachtneming van de eisen die de PW eraan stelt. Bij voortijdige beëindiging van de deelneming als bedoeld in artikel 15, en daarna eens in de vijf jaar, ontvangen de Gewezen Aangeslotenen ten minste de in de PW omschreven verplichte informatie. De Stichting verstrekt bij pensioeningang en daarna

jaarlijks ten minste de in de PW omschreven verplichte informatie aan de rechthebbende. De Stichting verstrekt aan de Partner op het moment dat deze de status van gewezen partner als bedoeld in artikel 11 verkrijgt, en daarna eens in de vijf jaar, ten minste de in de PW omschreven verplichte informatie.

- 24.8 Aanspraken op pensioen ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de PW.
- 24.9 Krachtens de PW is de Toezichthouder onder meer bevoegd de Stichting aanwijzingen te geven. Een dergelijke aanwijzing kan het College van Beheer verplichten om af te wijken van het bepaalde in dit reglement, dan wel om de beleidsvrijheid die het College krachtens dit reglement heeft, op een bepaalde wijze in te vullen.
- 24.10 Perioden van verlof van de Aangeslotene worden in zoverre niet in aanmerking genomen voor de opbouw van ouderdomspensioen uit hoofde van dit reglement, een en ander volgens de voorwaarden van de cao en/of arbeidsvoorwaardelijke regelingen van Philips. Gedurende een periode van onbetaald verlof blijft de dekking van het nabestaanden-, wezen- en arbeidsongeschiktheidspensioen in stand met inachtneming van artikel 56 van de PW en de cao en/of andere arbeidsvoorwaardelijke regelingen van Philips. Voorgaande volzin is van overeenkomstige toepassing op de dekking uit hoofde van artikel 14 (Premievrije pensioenopbouw).
- 24.11 De Stichting is bevoegd ook andere dan de in dit reglement geregelde pensioenovereenkomsten ten behoeve van Aangeslotenen uit te voeren dan wel pensioenen aan (Gewezen) Aangeslotenen en hun nagelaten betrekkingen uit te keren, mits Philips de daartoe benodigde middelen ter beschikking stelt. De toekenning en de gegevens van dergelijke pensioenaanspraken dan wel pensioenrechten worden de rechthebbende schriftelijk mede gedeeld.
- 24.12 Philips, dan wel de Stichting namens Philips, is bevoegd om overeenkomstig de bepalingen van de Wet op de loonbelasting 1964 aan de belastingdienst een verzoek te doen om te bevestigen dat de onderhavige pensioenregeling voldoet aan de vereisten die deze wet aan een pensioenregeling stelt. Indien naar aanleiding van het hiervoor bedoelde verzoek onherroepelijk komt vast te staan dat de pensioenregeling niet voldoet aan de vereisten die de Wet op de loonbelasting 1964 aan een pensioenregeling stelt, zal onverwijld en met terugwerkende kracht ingaand op 1 april 2011 de regeling worden gewijzigd in een pensioenregeling die wel voldoet aan de vereisten die deze wet aan een pensioenregeling stelt.

25 Pensioenverevening / Conversie

Artikel 25

- 25.1 Bij echtscheiding, beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden of vermissing, of scheiding van tafel en bed heeft de gewezen partner van de (Gewezen)

Aangeslotene dan wel Pensioengerechtigde recht op verevening van ouderdomspensioen conform het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

- 25.2 Het College van Beheer is bevoegd ter zake van pensioenverevening of conversie ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding nadere regels te stellen.

Klachtenregeling

Artikel 26

Een ieder die bezwaar heeft tegen een beslissing (waaronder begrepen het nalaten een beslissing te nemen) ingevolge dit reglement waardoor hij/zij rechtstreeks in zijn/haar belang wordt getroffen, dient – alvorens zich tot de bevoegde rechter te wenden – zijn/haar bezwaar schriftelijk kenbaar te maken aan de klachtencommissie van het College van Beheer. Een nadere uitwerking van de in acht te nemen procedure is opgenomen in de klachtenregeling in bijlage 3 bij dit reglement. Deze klachtenregeling wordt opgesteld door het College van Beheer en kan van tijd tot tijd worden gewijzigd.

Opheffing van de Stichting

Artikel 27

- 27.1 Indien de Stichting wordt ontbonden overeenkomstig artikel 21 van de Statuten zullen alle Aangeslotenen die werknemer zijn van Philips worden geacht op het tijdstip van ontbinding de dienst van Philips te hebben verlaten onder toekenning van premievrije pensioenaanspraken vastgesteld volgens artikel 15 van dit reglement.
- 27.2 De Stichting in liquidatie waarborgt de rechten van degenen met een ingegaan pensioen, de houders van (premiervrije) pensioenaanspraken en hun respectievelijke nagelaten betrekkingen. In geval van liquidatie is de Stichting verplicht haar verplichtingen over te dragen aan een bevoegde pensioenuitvoerder als bedoeld in artikel 1 van de PW.

Overgangsregelingen

Artikel 28

- 28.1 **Overgangsregeling interne waardeoverdracht per 1 april 2011**
Voor de onder artikel 1, lid 1 onder 2 bedoelde Aangeslotenen zijn de uit hoofde van het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2009 opgebouwde pensioenaanspraken per ultimo 31 maart 2011 premievrij gemaakt volgens de bepalingen van het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2009.

De in dit artikel bedoelde Aangeslotenen is eenmalig de mogelijkheid geboden om deze premievrije aanspraken en overige premievrije aanspraken, voor zover van toepassing, uit hoofde van:

- artikel 29 van het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2009 (eindloongarantie, premievrije aanspraken op tegemoetkoming premiecompensatie, premievrije aanspraken op pensioen ingaande vóór 65 jaar en de premievrije aanspraak op de suppletietoeslag voor zover opgebouwd tot en met 31 maart 2011);
- aan het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2009 voorafgaande reglementen;
- het Pensioenreglement Philips eindloonregeling januari 2009; en
- aan het Pensioenreglement Philips eindloonregeling januari 2009 voorgaande eindloonreglementen

per 1 april 2011, actuarieel neutraal op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement, over te dragen naar de pensioenregeling als verwoord in dit reglement, een en ander rekening houdend met artikel 83 van de PW.

Dat houdt in dat de premievrije aanspraken zoals hiervoor omschreven, worden omgezet in aanspraken op ouderdompensioen en nabestaandenspensioen in de verhouding 100:70, ongeacht de verhouding onder de voorafgaande reglementen. Op de in voorgaande volzin verkregen aanspraken op ouderdompensioen en nabestaandenspensioen zijn de bepalingen van dit reglement van overeenkomstige toepassing. Deze verhouding kan afwijken in geval vóór 1 april 2011 sprake is geweest van echtscheiding, scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of verbreking van de gezamenlijke huishouding.

Tevens is een wezenpensioen verzekerd van 14% per kind van het ouderdompensioen na omzetting als beschreven in de vorige alinea, rekening houdende met artikel 12 van dit reglement.

De na interne waardeoverdracht verkregen premievrije aanspraken op pensioen worden voorwaardelijk geïndexeerd met de Looninflatie op de wijze en onder de voorwaarden en beperkingen als opgenomen in artikel 22.

Alle premievrije pensioenaanspraken uit hoofde van het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2009 en, voor zover van toepassing, overige pensioenreglementen komen volledig te vervallen door de in dit lid omschreven interne waardeoverdracht.

28.2 **Overgangsregeling Prepensioneringsregeling**

Onderstaande bepalingen betreffende de Prepensioneringsregeling zijn van toepassing op de Aangeslotenen als bedoeld in artikel 1, lid 1 onder 2, voor zover de desbetreffende Aangeslotenen een pensioenkapitaal uit de Prepensioneringsregeling hebben, die hebben gekozen voor een interne waardeoverdracht uit hoofde van de overgangsregeling zoals verwoord in artikel 28, lid 1.

- 1) In afwijking van het in artikel 28, lid 1 bepaalde geldt dat aanspraken op pensioenkapitaal uit hoofde van artikel 16 van het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2009

niet worden omgezet in pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 28, lid 1. Dat betekent dat de Aangeslotenen als bedoeld in artikel 1, lid 1 onder 2 die op 31 maart 2011 aanspraak konden maken op een pensioenkapitaal het gevormde pensioenkapitaal met ingang van 1 april 2011 op dezelfde wijze kunnen beheren als in de periode vóór 1 april 2011, een en ander met inachtneming van het bepaalde in dit artikel en het Reglement Prepensioneringsregeling Stichting Philips Pensioenfonds (zie bijlage 1). Artikel 16 van het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2009 is voor deze Aangeslotenen met ingang van 1 april 2011 niet meer van toepassing.

- 2) De Prepensioneringsregeling heeft het karakter van een premieovereenkomst in de zin van de PW. Een premieovereenkomst is een Pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde premie die uiterlijk bij pensionering wordt omgezet in een pensioenuitkering. De Aangeslotenen hebben geen mogelijkheid om eigen bijdragen te doen in de Prepensioneringsregeling.
- 3) De deelname aan de Prepensioneringsregeling eindigt in de volgende gevallen:
 - a) in geval van overlijden van de Aangeslotene;
 - b) bij beëindiging van het dienstverband van de Aangeslotene met Philips anders dan door overlijden;
 - c) op de eerste van de tweede maand voorafgaande aan de maand waarin de Aangeslotene de Pensioenleeftijd bereikt;
 - d) bij ontbinding van de Stichting overeenkomstig artikel 21 van de Statuten.

Bij beëindiging van de deelname aan de Prepensioneringsregeling op de gronden als hiervoor vermeld onder b, c en d, wordt het met toepassing van de Prepensioneringsregeling opgebouwde pensioenkapitaal van de Aangeslotene met inachtneming van de ter zake relevante wettelijke bepalingen en dit reglement, aangewend voor de inkoop van (aanspraken op) ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen in de verhouding 100:70. Tevens wordt dan een wezenpensioen verzekerd van 14% per kind van het ouderdomspensioen na aanwending als hiervoor beschreven, rekening houdende met artikel 12 van dit reglement. Het bepaalde in de artikelen 10, lid 1 en 15, lid 5 is van overeenkomstige toepassing.

Bij beëindiging van de deelname aan de Prepensioneringsregeling op de grond als hiervoor vermeld onder c, wordt het met toepassing van de Prepensioneringsregeling opgebouwde pensioenkapitaal van de Aangeslotene gedurende de periode tussen het moment van beëindiging van de deelname aan de Prepensioneringsregeling en de Pensioenleeftijd verhoogd met een door het College van Beheer vastgestelde rentevergoeding over dat pensioenkapitaal. Op de Pensioenleeftijd wordt het aldus verhoogde pensioenkapitaal met inachtneming van de ter zake wettelijke bepalingen, aangewend voor de inkoop van ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen in de verhouding 100:70. Tevens wordt dan een wezenpensioen verzekerd van 14% per kind van het ouderdomspensioen na aanwending als hiervoor beschreven, rekening houdende met artikel 12 van dit reglement.

Het College van Beheer kan – in afwijking van het voorgaande – ook de inkoop (met het pensioenkapitaal) van andere in dit reglement omschreven pensioenen of pensioenaanspraken of combinaties daarvan toestaan, al dan niet onder het stellen van voorwaarden.

In geval van overlijden van de Aangeslotene wordt het op het moment van overlijden aanwezige pensioenkapitaal aangewend voor de inkoop van een nabestaanden- en/of wezenpensioen als omschreven in dit reglement. Indien er geen nagelaten betrekkingen zijn die aanspraak kunnen maken op nabestaanden- en/of wezenpensioen als in de vorige volzin bedoeld, komt het pensioenkapitaal van de overleden Aangeslotene als extra beleggingsopbrengst ten goede aan de overige deelnemers aan de Prepensioeneringsregeling.

- 4) De inkoop van (aanspraken) op pensioen ingevolge dit artikel geschiedt op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd. Het College van Beheer kan ter zake van de inkoop van (aanspraken) op pensioen als juistbedoeld nadere regels stellen.

Wijzigingen van dit pensioenreglement (Pensioenreglement Philips flex pensioen april 2011), die leiden tot een vermindering van pensioenen onder meer bedoeld in artikel 16 van de Statuten en artikel 23 van dit reglement, zullen niet leiden tot een vermindering van het pensioenkapitaal.

28.3 Overgangsregeling vaststelling Pensioengevend Salaris

Het Pensioengevend Salaris als bedoeld in artikel 1, lid 15 onder b wordt voor het eerst op 1 april 2012 vastgesteld.

28.4 Overgangsregeling vaststelling Pensioenjaar

In afwijking van de omschrijving als bedoeld in artikel 1, lid 15 onder b vangt het eerste Pensioenjaar aan op 1 april 2011 voor de Aangeslotenen als bedoeld in artikel 1, lid 1 onder 2.

28.5 Overgangsregeling Anw-hiaatverzekering

Ten behoeve van de Aangeslotene als bedoeld in artikel 1, lid 1 onder 2 die reeds vóór 1 juli 2001 een Anw-hiaatverzekering heeft gesloten als bedoeld in artikel 9 luiden de tweede en derde volzin van artikel 9, lid 3 als volgt:

‘Verhoging van een lopende Anw-hiaatverzekering is uitsluitend mogelijk in die gevallen waarin ook het sluiten van een Anw-hiaatverzekering mogelijk zou zijn, behoudens voor verzekeringen gesloten vóór 1 juli 2001, die te allen tijde kunnen worden verhoogd. Met betrekking tot een verzoek tot verhoging van het verzekerde bedrag van de Anw-hiaatverzekering ingegaan op of na 1 juli 2001, is het bepaalde in artikel 9, lid 2 van overeenkomstige toepassing.’

28.6 Overgangsregeling Arbeidsongeschiktheidspensioen / Premievrije pensioenopbouw

De Aangeslotene wiens dienstverband met Philips (gedeeltelijk) wordt beëindigd wegens arbeidsongeschiktheid in de zin van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) van tenminste 15% kan aanspraak maken op een Arbeidsongeschiktheidspensioen en Premievrije pensioenopbouw een en ander zoveel mogelijk analoog aan het bepaalde in artikel 13 en 14. Het College van Beheer kan aan de toekenning, herziening en het behoud van het Arbeidsongeschiktheidspensioen en Premievrije pensioenopbouw zodanige voorwaarden verbinden als het redelijk en gewenst acht.

28.7 Voorwaardelijke suppletietoeslag

De Aangeslotene die een dienstverband heeft met Philips en op wie op 31 maart 2011 artikel 29, lid 13 (voorwaardelijke suppletietoeslag) van het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2009 van toepassing was, heeft ook onder dit reglement een voorwaardelijk recht op een suppletietoeslag. Het vanaf 1 april 2011 nog op te bouwen deel van deze suppletietoeslag wordt omgezet van een voorwaardelijk tijdelijk pensioen in een voorwaardelijk levenslang pensioen, een en ander met inachtneming van het in dit artikel bepaalde.

Dit betekent dat het op 1 april 2011 nog niet op grond van het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2009 opgebouwde en gefinancierde deel van de suppletietoeslag per 1 april 2011 op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid, wordt omgezet in een voorwaardelijke aanspraak op levenslang ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen in de verhouding 100:70. Tevens wordt op dat moment een voorwaardelijke aanspraak op wezenpensioen verzekerd van 14% per kind, rekening houdend met artikel 12 van dit reglement.

- a) De opbouw en financiering van het in de vorige alinea bedoelde deel van suppletietoeslag vindt plaats vanaf 1 april 2011 in een periode van maximaal 9 jaar en 9 maanden. Het opbouwpercentage bedraagt 6,67% per jaar.
- b) De suppletietoeslag is een voorwaardelijke toeslag. De volledige suppletietoeslag wordt toegekend onder de voorwaarde dat de Aangeslotene vanaf 1 april 2011 nog 9 jaar en 9 maanden een aaneengesloten dienstverband zal hebben met Philips. Indien de periode van 1 april 2011 tot aan de Pensioenrichtleeftijd van de Aangeslotene minder dan 9 jaar en 9 maanden bedraagt, vindt de opbouw en financiering van het ontbrekende bedrag volledig plaats op de Pensioenrichtleeftijd. Indien de Aangeslotene besluit tot het vervroegen van de Pensioenleeftijd en indien als gevolg daarvan de opbouwperiode korter wordt dan 9 jaar en 9 maanden is het bepaalde in de vorige volzin van overeenkomstige toepassing.

Gedurende de periode dat de suppletietoeslag wordt opgebouwd, wordt de aanspraak jaarlijks op Peildatum voorwaardelijk verhoogd met de Collectieve Schaal aanpassing. De indexatie van de aanspraak zoals beschreven in de vorige volzin eindigt op de Pensioenleeftijd, doch uiterlijk op de Pensioenrichtleeftijd.

- c) Indien het dienstverband van de Aangeslotene, anders dan wegens pensionering vóór de Pensioenrichtleeftijd eindigt, wordt het op de datum van beëindiging reeds opgebouwde én gefinancierde deel van de suppletietoeslag in de vorm van een premievrij pensioen aan de Gewezen Aangeslotene toegekend. Het in de vorige volzin genoemde premievrij pensioen wordt voorwaardelijk geïndexeerd met de Prijsinflatie op de wijze en onder de voorwaarden en beperkingen als opgenomen in artikel 22.

Het bepaalde in artikel 14 (Premievrije pensioenopbouw) dan wel artikel 28, lid 6, voor zover van toepassing ten aanzien van de Premievrije pensioenopbouw, is van overeenkomstige toepassing op de voortzetting van de opbouw van de voorwaardelijke suppletietoeslag als bedoeld in dit artikel.

Toepasselijkheid, inwerkingtreding en toepasselijk recht

Artikel 29

- 29.1 Deze versie van het Pensioenreglement Philips flex pensioen april 2011 treedt in werking met ingang van 1 april 2011 en is van toepassing op alle onder artikel 1, lid 1 genoemde Aangeslotenen.
- 29.2 Alle rechtsbetrekkingen ter zake van dit reglement bestaande tussen de Stichting, Philips en/of een (Gewezen) Aangeslotene of Pensioengerechtigde, alsmede overige personen die recht hebben of aanspraak maken op enige uitkering van de Stichting, zijn onderworpen aan Nederlands Recht.

Bijlage I: Reglement Prepensioneringsregeling Stichting Philips Pensioenfonds

Inhoudsopgave

Hoofdstuk A		
Algemeen		
Artikel 1	Definities	2
Artikel 2	Deelnemers	3
Artikel 3	Belegging van het Pensioenkapitaal	3
Artikel 4	Passief / Dymix-methode: Uitgangspunten	5
Artikel 5	Passief / Dymix-methode: Uitwerking	5
Artikel 6	Actief: Algemeen	6
Artikel 7	Actief: Laag Risico	6
Artikel 8	Actief: Gemiddeld Risico	6
Artikel 9	Actief: Hoog Risico	7
Artikel 10	Actief: Vrije Keuze	7
Artikel 11	Beëindiging deelname	7
Artikel 12	Informatievoorziening	8
Artikel 13	Onbillijkheden / Onvoorziene gevallen	8
Artikel 14	Diversen	8
Artikel 15	Toepasselijkheid en inwerkingtreding	9
Hoofdstuk B		
Voorwaarden Aandelenfonds		10
1.	Vermogen, Deelnemers, Participaties	
2.	Beleggingen, Beheer, Administratie	
3.	Vaststelling Netto Vermogenswaarde	
4.	Aankoopprijs	
5.	Beëindiging deelname	
6.	Verkoopprijs	
7.	Kosten	
Hoofdstuk C		
Voorwaarden Obligatiefonds		13
Hoofdstuk D		
Voorwaarden Geldmarktfonds		14
Dymix-tabel		14

Hoofdstuk A: Algemeen

I Definities

Artikel 1

In het Pensioenreglement Philips flex pensioen gedefinieerde begrippen hebben ook voor de toepassing van dit reglement de aldaar gedefinieerde betekenis, tenzij anders bepaald. Verder wordt in dit reglement verstaan onder:

Beleggingsfonds(en)

De Beleggingsfondsen als bedoeld in artikel 3, lid 3.

Beleggingsprofiel

Het Beleggingsprofiel Actief en/of Passief.

Beleggingsprofiel Actief

Het beleggingsprofiel als bedoeld in artikel 3, lid 1 onder a.

Beleggingsprofiel Passief

Het beleggingsprofiel als bedoeld in artikel 3, lid 1 onder b.

Boekjaar

De periode van 1 oktober van enig kalenderjaar tot en met 30 september van het daaropvolgende kalenderjaar.

Deelnemer

De deelnemer aan de Prepensioneringsregeling als neergelegd in artikel 28, lid 2 van het Pensioenreglement.

Dymix-tabel

De aan dit reglement gehechte tabel als bedoeld in artikel 5, lid 1.

Fondsvermogen

Het vermogen van hetzij het Aandelenfonds, hetzij het Obligatiefonds, hetzij het Geldmarktfonds.

Herverdeling van Participaties

Het verkopen van participaties in (een) Beleggingsfonds/Beleggingsfondsen, en het met de vrijkomende middelen kopen van participaties in (een) ander Beleggingsfonds/andere Beleggingsfondsen onder de voorwaarden omschreven in artikel 14, lid 2.

Netto Vermogenswaarde

De netto vermogenswaarde als gedefinieerd in artikel 3 van Hoofdstuk B, C en D.

Pensioenkapitaal

Het saldo van de in het verleden afgedragen eigen bijdragen, de daarover behaalde (positieve en negatieve) beleggingsresultaten en de krachtens de Prepensioneringsregeling voor rekening van de Deelnemer komende kosten die ten laste worden gebracht van het Pensioenkapitaal.

Pensioenreglement

Het pensioenreglement van het Philips flex pensioen.

Switch

Iedere wijziging van Beleggingsprofiel of sub-profiel ingevolge artikel 3, lid 5, respectievelijk 6, lid 1, alsmede iedere wijziging van de verdeling van het Pensioenkapitaal over de Beleggingsfondsen binnen het subprofiel vrije keuze ingevolge artikel 10, lid 2.

Switchkosten

De kosten voor het uitvoeren van een Switch als vastgesteld door het College van Beheer.

2 Deelnemers

Artikel 2

Het Reglement Prepensioneringsregeling is van toepassing op de Aangeslotenen op wie artikel 28, lid 2 van het Pensioenreglement (Overgangsregeling Prepensioneringsregeling) van toepassing is. Deze Aangeslotenen kunnen geen eigen bijdragen doen.

3 Belegging van het Pensioenkapitaal

Artikel 3

- 3.1 Het Pensioenkapitaal van de Deelnemers wordt door de Stichting op solide wijze ten behoeve en voor rekening en risico van de Deelnemers belegd door middel van de in lid 3 van dit artikel genoemde Beleggingsfondsen volgens een van de volgende Beleggingsprofielen:
 - a) Actief
 - b) Passief

- 3.2 Binnen het Beleggingsprofiel Actief kunnen de volgende sub-profielen worden onderscheiden:
 - a) laag risico
 - b) gemiddeld risico
 - c) hoog risico
 - d) vrije keuze

Het Beleggingsprofiel Passief kent geen sub-profielen. Een keuze voor het Beleggingsprofiel Passief is daarmee een keuze voor beleggen via de Dymix-methode als bedoeld in de artikelen 4 en 5.

- 3.3 De in lid 1 van dit artikel bedoelde Beleggingsfondsen zijn:
- a) Aandelenfondsen
 - b) Obligatiefondsen
 - c) Geldmarktfondsen
- 3.4 De in het vorige lid genoemde Beleggingsfondsen zijn geen beleggingsfondsen in wettelijke zin. Zij zijn onderdeel van een administratief/organisatorische opzet binnen de Stichting om op de individuele Deelnemer toegesneden Beleggingsprofielen te kunnen realiseren. De Beleggingsfondsen hebben geen rechtspersoonlijkheid en vormen ieder een in administratieve, doch niet in juridische zin, afgescheiden deel van het vermogen van de Stichting. Aan- en verkopen van participaties en de daarop volgende 'leveringen' leiden dan ook niet tot vermogensverschuivingen in juridische zin, maar slechts tot wijzigingen in het profiel van de door de Stichting ten behoeve van de Deelnemers gehouden beleggingen. De op de Beleggingsfondsen toepasselijke voorwaarden zijn opgenomen in de hoofdstukken B tot en met D van dit reglement.
- 3.5 De Deelnemer heeft, zo vaak als door het College van Beheer zal worden vastgesteld en onder door het College te stellen nadere regels en voorwaarden, het recht zijn Beleggingsprofiel te wijzigen van Actief naar Passief en vice versa. Effectuering van een wijziging geschiedt door Herverdeling van Participaties in overeenstemming met de keuze van de Deelnemer. Een Deelnemer die kiest voor het Beleggingsprofiel Actief wordt, tenzij door hem anders aangegeven, geacht te hebben gekozen voor het sub-profiel gemiddeld als bedoeld in lid 2 onder b van dit artikel.
- 3.6 Alle kosten samenhangende met het beleggen van het Pensioenkapitaal zijn, behoudens indien en voor zover door het College van Beheer anders bepaald, voor rekening van de Deelnemer en zullen op een nader door het College van Beheer te bepalen wijze ten laste van het Pensioenkapitaal worden gebracht. Tot deze kosten behoren (niet limitatief):
- a) de kosten van het aan- en verkopen van participaties in de Beleggingsfondsen of van vermogenswaarden (waaronder al dan niet ter beurse genoteerde beleggingsfondsen) waarin door de Beleggingsfondsen wordt belegd;
 - b) transactiekosten en kosten van betalingsverkeer;
 - c) kosten van bewaarneming;
 - d) verschuldigde belastingen en heffingen;
 - e) alle kosten die door de beheerders van Beleggingsfondsen, waarin door de Beleggingsfondsen wordt belegd, op grond van de toepasselijke voorwaarden ten laste van die fondsen worden gebracht;
 - f) Switchkosten.
- 3.7 Het is niet mogelijk gelijktijdig een deel van het Pensioenkapitaal te beleggen volgens het Beleggingsprofiel Actief en een ander deel van het Pensioenkapitaal volgens het Beleggingsprofiel Passief.

4 Passief / Dymix-methode: Uitgangspunten

Artikel 4

- 4.1 De Dymix-methode zorgt ervoor dat, naarmate de Pensioenleeftijd van de Deelnemer nadert, het Pensioenkapitaal in steeds mindere mate belegd is in aandelen en in steeds meerdere mate in obligaties. Op de eerste werkdag van het Boekjaar waarin de Deelnemer de leeftijd van 58 jaar bereikt, wordt het Pensioenkapitaal, in verband met de naderende Pensioenleeftijd, voor een derde deel belegd in het Geldmarktfonds. Op de eerste werkdag van het Boekjaar waarin de Deelnemer de leeftijd van 59 jaar bereikt, wordt het Pensioenkapitaal voor twee derde deel belegd in het Geldmarktfonds. Op de eerste werkdag van het Boekjaar waarin de Deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt, wordt het Pensioenkapitaal in zijn geheel belegd in het Geldmarktfonds.
- 4.2 Het realiseren van beleggingen in het kader van de Dymix-methode geschiedt door het aankopen van participaties in de Beleggingsfondsen.

5 Passief / Dymix-methode: Uitwerking

Artikel 5

- 5.1 De verdeling van het Pensioenkapitaal van de Deelnemer over de Beleggingsfondsen is afhankelijk van de leeftijd van de Deelnemer. De verdeling vindt plaats overeenkomstig de Dymix-tabel, aldus dat de in de tabel bij een bepaalde leeftijd aangegeven verdeling wordt geëffectueerd op de eerste werkdag van het Boekjaar waarin die leeftijd zal worden bereikt. Effectuering geschiedt door Herverdeling van Participaties.
- 5.2 Bij verschillen in de behaalde beleggingsrendementen zal de verdeling van het Pensioenkapitaal over de Beleggingsfondsen gedurende het Boekjaar gaan afwijken van de percentages vermeld in de Dymix-tabel. De Stichting draagt er, overeenkomstig het bepaalde in het vorige lid, zorg voor dat de verdeling op de eerste werkdag van het Boekjaar (weer) exact in overeenstemming is met de Dymix-tabel.

Actief: Algemeen

Artikel 6

- 6.1 De Deelnemer heeft, zo vaak als door het College van Beheer zal worden vastgesteld en onder door het College te stellen nadere regels en voorwaarden, het recht zijn sub-profiel (als bedoeld in artikel 3, lid 2) binnen het Beleggingsprofiel Actief te wijzigen. Effectuering van de wijziging geschiedt door Hervreiding van Participaties in overeenstemming met de keuze van de Deelnemer.
- 6.2 Het is niet mogelijk het Pensioenkapitaal gelijktijdig te beleggen volgens meer dan één sub-profiel.

Actief: Laag Risico

Artikel 7

- 7.1 Het Pensioenkapitaal wordt voor 67% belegd in het Obligatiefonds en voor 33% in het Aandelenfonds.
- 7.2 Bij verschillen in de behaalde beleggingsrendementen zal de verdeling van het Pensioenkapitaal over het Obligatiefonds en het Aandelenfonds gedurende het Boekjaar gaan afwijken van de in het vorige lid genoemde percentages. De Stichting draagt er zorg voor dat de verdeling eenmaal per jaar, op de eerste werkdag van het Boekjaar, (weer) exact in overeenstemming is met de in het voorgaande lid genoemde percentages. Daartoe vindt op die dag, voor zover nodig, een Hervreiding van Participaties plaats.

Actief: Gemiddeld Risico

Artikel 8

- 8.1 Het Pensioenkapitaal wordt voor 50% belegd in het Obligatiefonds en voor 50% in het Aandelenfonds.
- 8.2 Bij verschillen in de behaalde beleggingsrendementen zal de verdeling van het Pensioenkapitaal over het Obligatiefonds en het Aandelenfonds gedurende het Boekjaar gaan afwijken van de in het vorige lid genoemde percentages. De Stichting draagt er zorg voor dat de verdeling eenmaal per jaar, op de eerste werkdag van het Boekjaar, (weer) exact in overeenstemming is met de in het voorgaande lid genoemde percentages. Daartoe vindt op die dag, voor zover nodig, een Hervreiding van Participaties plaats.

Actief: Hoog Risico

Artikel 9

- 9.1 Het Pensioenkapitaal wordt voor 33% belegd in het Obligatiefonds en voor 67% in het Aandelenfonds.
- 9.2 Bij verschillen in de behaalde beleggingsrendementen zal de verdeling van het Pensioenkapitaal over het Obligatiefonds en het Aandelenfonds gedurende het Boekjaar gaan afwijken van de in het vorige lid genoemde percentages. De Stichting draagt er zorg voor dat de verdeling eenmaal per jaar, op de eerste werkdag van het Boekjaar, (weer) exact in overeenstemming is met de in het voorgaande lid genoemde percentages. Daartoe vindt op die dag, voor zover nodig, een Herverdeling van Participaties plaats.

Actief: Vrije Keuze

Artikel 10

- 10.1 Het Pensioenkapitaal wordt geheel ter vrije keuze van de Deelnemer belegd in een of meer Beleggingsfondsen.
- 10.2 De Deelnemer heeft, zo vaak als door het College van Beheer zal worden vastgesteld en onder door het College te stellen nadere regels en voorwaarden, het recht de verdeling van het Pensioenkapitaal over de Beleggingsfondsen te wijzigen. Effectuering van een wijziging geschiedt door Herverdeling van Participaties in overeenstemming met de keuze van de Deelnemer.

Beëindiging deelname

Artikel 11

Bij beëindiging van de deelname aan de Prepensioneringsregeling, wordt het Pensioenkapitaal aangewend overeenkomstig het bepaalde in artikel 28, lid 2 van het Pensioenreglement. Opname van het Pensioenkapitaal door de Deelnemer in contanten, dan wel uitlevering aan de Deelnemer van effecten of andere vermogenswaarden waarin via de Beleggingsfondsen uiteindelijk is belegd, is niet mogelijk.

I2 Informatievoorziening

Artikel 12

- 12.1 Eenmaal per kwartaal ontvangt de Deelnemer een opgave van de hoogte van zijn Pensioenkapitaal per de laatste werkdag van het voorafgaande kwartaal.
- 12.2 Eenmaal per kalenderjaar ontvangt de Deelnemer een opgave van de hoogte van zijn Pensioenkapitaal per de laatste werkdag van het voorafgaande kalenderjaar.
- 12.3 Indien de Deelnemer heeft gekozen voor het Beleggingsprofiel Actief adviseert de Stichting de Deelnemer over de spreiding van de beleggingen in relatie tot de duur van de periode tot pensioendatum, waarbij het beleggingsrisico kleiner wordt naarmate de pensioendatum nadert. De Stichting onderzoekt ten minste een keer per jaar of de beleggingen van de Deelnemer zich binnen de op basis van de vorige volzin geldende grenzen bevinden en informeert de Deelnemer hierover.

I3 Onbillijkheden / Onvoorziene gevallen

Artikel 13

Het College van Beheer is bevoegd in die gevallen, waarin een strikte toepassing van dit reglement tot onbillijkheden leidt, in voor de betrokkenen gunstige zin van de bepalingen van dit reglement af te wijken. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het College met inachtneming van de belangen van alle betrokken Deelnemers.

I4 Diversen

Artikel 14

- 14.1 Tenzij door het College van Beheer of in dit reglement anders bepaald, dienen verzoeken tot wijziging van een Beleggings(sub)profiel als bedoeld in artikel 3, leden 1 en 2, of tot wijziging van de verdeling van het Pensioenkapitaal over de Beleggingsfondsen, schriftelijk, via het daarvoor bestemde formulier, bij de Stichting te worden ingediend. Het College van Beheer is bevoegd om ook voor communicatie met de Stichting over andere onderwerpen het gebruik van bepaalde media, dan wel formulieren voor te schrijven. Bij het ontbreken van voorschriften van het College van Beheer dient communicatie tussen de Deelnemers en de Stichting waarmee een rechtsgevolg wordt beoogd, schriftelijk te geschieden.

- 14.2 Tenzij in dit reglement uitdrukkelijk anders bepaald:
- a) geschiedt een Herverdeling van Participaties tegen de reguliere aan- en verkoopprijzen, zoals die voortvloeien uit de hoofdstukken B tot en met D van dit reglement;
 - b) is de Deelnemer voor een Herverdeling van Participaties slechts Switchkosten verschuldigd indien de Herverdeling van Participaties het gevolg is van een Switch.
- 14.3 Tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven betreffen alle artikelverwijzingen in dit hoofdstuk verwijzingen naar artikelen van hoofdstuk A van dit reglement.

Toepasselijkheid en inwerkingtreding

Artikel 15

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2009 en is gewijzigd op 1 april 2011. Dit reglement beoogt geen materiële wijzigingen te hebben ten opzichte van het hieraan voorafgaande reglement; zie voor een nadere toelichting artikel 28, lid 2 van het Pensioenreglement.

Hoofdstuk B: Voorwaarden Aandelenfonds

1. **Vermogen, Deelnemers, Participaties**
 1. Het Fondsvermogen wordt gevormd door de som van alle beleggingen (inclusief liquiditeiten en vorderingen), verminderd met de schulden en de ten laste van het fonds komende kosten.
 2. Het vermogen is verdeeld in participaties. Elke participatie geeft recht op een evenredig aandeel in het Fondsvermogen.
2. **Beleggingen, Beheer, Administratie**
 1. Het Fondsvermogen zal, met inachtneming van door het College van Beheer opgestelde richtlijnen en voorwaarden, op solide wijze worden belegd in beursgenoteerde effecten en in andere vermogenswaarden, waaronder maar niet beperkt tot participaties in al dan niet ter beurze genoteerde beleggingsfondsen en afgeleide financiële instrumenten (derivaten).
 2. De Stichting treedt bij het beleggen van het Fondsvermogen uitsluitend op in het belang van de Deelnemers. De Stichting is, met inachtneming van het in het voorgaande lid bepaalde, vrij in de keuze van de beleggingen. Zij is te allen tijde gerechtigd elke wijziging in de samenstelling van de beleggingen aan te brengen die zij in het belang van de Deelnemers acht. Zij kan aanwezige beleggingen verkopen en andere aankopen en zij kan besluiten een groter of een kleiner bedrag van het Fondsvermogen onbelegd te laten (in liquiditeiten aan te houden), al naar gelang zij belegging op een gegeven moment raadzaam acht of meent dat deze beter tot een later tijdstip kan worden uitgesteld. De Stichting is gerechtigd niet volgestorte aandelen te kopen. Het bedrag van het obligo mag nimmer meer bedragen dan 20% van het Fondsvermogen.
 3. De Stichting is gerechtigd het valuta-risico op buitenlandse effecten geheel of ten dele af te dekken.
 4. De Stichting draagt er zorg voor dat er te allen tijde een duidelijke administratieve scheiding is tussen het Fondsvermogen en het overige vermogen van de Stichting en vermeldt beide in haar jaarverslag.
 5. De boeken van de Stichting strekken – behoudens tegenbewijs te leveren door de Deelnemer – tot volledig bewijs tussen partijen omtrent het aantal door iedere Deelnemer gehouden participaties.
3. **Vaststelling Netto Vermogenswaarde**
 1. De Netto Vermogenswaarde van een participatie is gelijk aan het Fondsvermogen gedeeld door het aantal uitstaande participaties.
 2. De beleggingen worden gewaardeerd op basis van actuele waarde, met inachtneming van het navolgende. Beursgenoteerde beleggingen worden gewaardeerd op basis van de slotkoersen van de dag voorafgaande aan de dag waarop waardering plaatsvindt of, indien op die dag geen noteringen hebben plaatsgevonden, op grond van hetzij de laatst

voorafgaande slotkoersen, hetzij taxatie, zulks naar keuze van de Stichting. Niet-beursgenoteerde beleggingen worden gewaardeerd op basis van taxatie. Waardering op basis van taxatie zal plaatsvinden met inachtneming van de hiervoor gangbare maatstaven.

3. Voor zoveel nodig in afwijking van het bepaalde in het vorige lid, worden alle vorderingen, liquide middelen en schulden gewaardeerd op basis van nominale waarde, met inachtneming van de daarvoor gangbare maatstaven.
4. Baten en lasten worden in aanmerking genomen en verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben. Activa en passiva luidende in vreemde valuta's worden omgerekend naar euro's tegen de vigerende koersen per balansdatum. Baten en lasten gedurende een periode die luiden in vreemde valuta's worden omgerekend naar euro's tegen de koersen die gelden ten tijde van de realisatie van deze posten. Alle koersverschillen worden verwerkt in het Fondsvermogen.
5. De Netto Vermogenswaarde van de participaties wordt op dagbasis vastgesteld.

4. **Aankoopprijs**

Participaties kunnen uitsluitend worden aangekocht ten behoeve van een Deelnemer. Aankoop van een participatie ten behoeve van een Deelnemer geschiedt door betaling aan het fonds van de aankoopprijs. Betaling van de aankoopprijs is uitsluitend mogelijk met middelen vrijkomend als gevolg van verkoop van participaties in het Obligatiefonds of het Geldmarktfonds. De aankoopprijs van een participatie is de Netto Vermogenswaarde van die participatie op de werkdag voorafgaande aan die van de aankoop, verhoogd met een door het College van Beheer vast te stellen kostenvergoeding die ten goede komt aan het fonds. Als datum van aankoop geldt de werkdag waarop de aankoopprijs door de Stichting is ontvangen.

5. **Beëindiging deelname**

De deelname aan het fonds eindigt van rechtswege in de gevallen waarin de deelname aan de Prepensioeneringsregeling ingevolge het bepaalde in artikel 28, lid 2 van het Pensioenreglement eindigt. In geval van beëindiging van de deelname aan het fonds worden de participaties van de betreffende Deelnemer verkocht en wordt het vrijkomende bedrag aangewend overeenkomstig het bepaalde in artikel 28, lid 2 van het Pensioenreglement.

6. **Verkoopprijs**

Ten behoeve van een Deelnemer gehouden participaties zijn niet overdraagbaar en kunnen uitsluitend worden verkocht aan het fonds. Verkoop geschiedt tegen betaling door het fonds van de verkoopprijs. Betaling van de verkoopprijs door het fonds geschiedt nimmer aan de Deelnemer. De verkoopprijs wordt aangewend voor hetzij de aankoop van participaties in het Obligatiefonds en/of het Geldmarktfonds, hetzij overeenkomstig het bepaalde in artikel 28, lid 2 van het Pensioenreglement. De verkoopprijs van een participatie is de Netto Vermogenswaarde van die participatie op de werkdag voorafgaande aan de verkoop, verminderd met een door het College van Beheer vast te stellen kostenvergoeding, die ten goede komt aan het fonds. Als datum van verkoop geldt de werkdag waarop de verkoopprijs wordt betaald.

7. **Kosten**

De navolgende kosten mogen door de Stichting ten laste van het fonds worden gebracht:

- a) transactiekosten en kosten van betalingsverkeer;
- b) alle overige kosten welke naar het oordeel van het College van Beheer ten laste van het fonds dienen te komen, waartoe onder meer kunnen behoren kosten verband houdende met het beheren, administreren en bewaren (inclusief incassokosten) van het Fondsvermogen;
- c) belastingen en heffingen welke van het fonds als zodanig geheven worden.

Hoofdstuk C: Voorwaarden Obligatiefonds

De voorwaarden van het Obligatiefonds zijn gelijk aan de voorwaarden van het Aandelenfonds, met dien verstande dat:

1. de beide laatste volzinnen van artikel 2, lid 2 van hoofdstuk B worden geschrapt;
2. de tweede volzin van artikel 4 van hoofdstuk B luidt als volgt:
Betaling van de aankoopprijs is uitsluitend mogelijk met middelen vrijkomend als gevolg van verkoop van participaties in het Aandelenfonds of het Geldmarktfonds;
3. de vierde volzin van artikel 6 van hoofdstuk B luidt als volgt:
De verkoopprijs wordt aangewend voor hetzij de aankoop van participaties in het Aandelenfonds en/of het Geldmarktfonds, hetzij overeenkomstig het bepaalde in artikel 28, lid 2 van het Pensioenreglement.

Hoofdstuk D: Voorwaarden Geldmarktfonds

De voorwaarden van het Geldmarktfonds zijn gelijk aan de voorwaarden van het Obligatiefonds, met dien verstande dat:

1. de tweede volzin van artikel 4 van hoofdstuk B luidt als volgt:
Betaling van de aankoopprijs is uitsluitend mogelijk met middelen vrijkomend als gevolg van verkoop van participaties in het Aandelenfonds of het Obligatiefonds;
2. de vierde volzin van artikel 6 van hoofdstuk B luidt als volgt:
De verkoopprijs wordt aangewend voor hetzij de aankoop van participaties in het Aandelenfonds en/of het Obligatiefonds, hetzij overeenkomstig het bepaalde in artikel 28, lid 2 van het Pensioenreglement.

Dymix-tabel

Leeftijd	Aandelenfonds	Obligatiefonds	Geldmarktfonds	Totaal
18	75,00	25,00	0,00	100,00
35	75,00	25,00	0,00	100,00
36	71,59	28,41	0,00	100,00
37	68,18	31,82	0,00	100,00
38	64,77	35,23	0,00	100,00
39	61,36	38,64	0,00	100,00
40	57,95	42,05	0,00	100,00
41	54,55	45,45	0,00	100,00
42	51,14	48,86	0,00	100,00
43	47,73	52,27	0,00	100,00
44	44,32	55,68	0,00	100,00
45	40,91	59,09	0,00	100,00
46	37,50	62,50	0,00	100,00
47	34,09	65,91	0,00	100,00
48	30,68	69,32	0,00	100,00
49	27,27	72,73	0,00	100,00
50	23,86	76,14	0,00	100,00
51	20,45	79,55	0,00	100,00
52	17,05	82,95	0,00	100,00
53	13,64	86,36	0,00	100,00
54	10,23	89,77	0,00	100,00
55	6,82	93,18	0,00	100,00
56	3,41	96,59	0,00	100,00
57	0,00	100,00	0,00	100,00
58	0,00	66,67	33,33	100,00
59	0,00	33,33	67,67	100,00
60	0,00	0,00	100,00	100,00
61	0,00	0,00	100,00	100,00
62	0,00	0,00	100,00	100,00
62,5	0,00	0,00	100,00	100,00
63	0,00	0,00	100,00	100,00
64	0,00	0,00	100,00	100,00

Bijlage 2: Actuariële factoren

In deze bijlage worden onder 'Algemeen' enige algemene uitgangspunten vermeld welke momenteel worden gehanteerd bij het opstellen van de actuariële factoren van de Stichting welke van toepassing zijn bij het bepalen van de rechten en aanspraken van (Gewezen) Aangeslotenen. Verder zijn voor een aantal gevallen de toepasselijke actuariële factoren vermeld, met verwijzing naar de relevante reglementsartikelen.

Algemeen

- In alle gevallen waarin aanspraken op welke wijze dan ook worden overgedragen of omgezet in andere aanspraken, geldt als uitgangspunt de collectieve actuariële gelijkwaardigheid van de aanspraken vóór en na de betreffende omzetting.
- De factoren zijn voor mannen en vrouwen gelijk.
- De factoren gelden vanaf 1 april 2011. De grondslagen die voor het vaststellen van de factoren zijn gehanteerd, kunnen afwijken van de op enig moment voor de Stichting geldende grondslagen als voortvloeiend uit de abtn.

Artikel 5, lid 7:

Verhoging pensioen tot 70 jaar (Hoog-laagregeling), op leeftijd 65

Vóór wijziging	Na wijziging	
Levenslang ouderdomspensioen	Ouderdomspensioen van 65 tot 70 jaar	Ouderdomspensioen vanaf 70 jaar
1.000	1.205	904
1.000	1.141	934
1.000	1.073	965

Artikel 7, lid 1:

Vervroeging ouderdomspensioen (incl. 70% nabestaandenpensioen) pensioenleeftijd 65

Nieuwe pensioenleeftijd	Ouderdomspensioen vanaf 65 jaar	Ouderdomspensioen vanaf nieuwe pensioenleeftijd
64	1.000	940
63	1.000	885
62	1.000	835
61	1.000	788
60	1.000	746

Artikel 7, lid 2:

Inkoop overbruggingspensioen tot pensioenrichtleeftijd 65

Nieuwe pensioenleeftijd	Ouderdompensioen vanaf pensioenleeftijd	Overbruggingspensioen tot 65 jaar
64	1.000	16.758
63	1.000	8.743
62	1.000	6.073
61	1.000	4.737
60	1.000	3.937

Artikel 7, lid 3:

Uitstel ouderdompensioen (incl. 70% nabestaandenpensioen) pensioenleeftijd 65

Nieuwe pensioenleeftijd	Ouderdompensioen	Nieuw ouderdompensioen vanaf pensioenleeftijd
66	1.000	1.064
67	1.000	1.135
68	1.000	1.211
69	1.000	1.294
70	1.000	1.385

Artikel 10, lid 1:

Inruil nabestaandenpensioen in ouderdompensioen op pensioenleeftijd

Pensioenleeftijd	Nabestaandenpensioen vóór inruil	Ouderdompensioen na inruil
60	1.000	152
61	1.000	160
62	1.000	169
63	1.000	178
64	1.000	188
65	1.000	199

Artikel 10, lid 3:

Inruil ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen op pensioenleeftijd 65

Percentage nabestaandenpensioen t.o.v. het ouderdomspensioen na inruil	Ouderdomspensioen vóór inruil	Ouderdomspensioen na inruil	Bijbehorend nabestaandenpensioen
70%	1.000	877	613
50%	1.000	909	454
25%	1.000	952	238
0%	1.000	1.000	0

Artikel 15, lid 3:

Vervroeging ouderdomspensioen (incl. 70% nabestaandenpensioen) pensioenleeftijd 65 jaar

Nieuwe pensioenleeftijd	Ouderdomspensioen vanaf 65 jaar	Ouderdomspensioen vanaf nieuwe pensioenleeftijd
64	1.000	940
63	1.000	885
62	1.000	835
61	1.000	788
60	1.000	746
59	1.000	706
58	1.000	669
57	1.000	634
56	1.000	602
55	1.000	572

Vervroeging ouderdomspensioen pensioenleeftijd 65 jaar*

Nieuwe pensioenleeftijd	Ouderdomspensioen vanaf 65 jaar	Ouderdomspensioen vanaf nieuwe pensioenleeftijd
64	1.000	932
63	1.000	871
62	1.000	815
61	1.000	765
60	1.000	718
59	1.000	676
58	1.000	637
57	1.000	601
56	1.000	568
55	1.000	537

* waarbij er geen nabestaandenpensioen verzekerd is

Uitstel ouderdomspensioen (incl. 70% nabestaandenpensioen) pensioenleeftijd 65 jaar

Nieuwe pensioenleeftijd	Ouderdomspensioen	Nieuw ouderdomspensioen vanaf pensioenleeftijd
66	1.000	1.064
67	1.000	1.135
68	1.000	1.211
69	1.000	1.294
70	1.000	1.385

Uitstel ouderdomspensioen pensioenleeftijd 65 jaar*

Nieuwe pensioenleeftijd	Ouderdomspensioen	Nieuw ouderdomspensioen vanaf pensioenleeftijd
66	1.000	1.074
67	1.000	1.157
68	1.000	1.248
69	1.000	1.350
70	1.000	1.463

* waarbij er geen nabestaandenpensioen verzekerd is

Artikel 15, lid 5:

Inruil nabestaandenpensioen in ouderdompensioen bij beëindiging dienstverband

Leeftijd datum beëindiging dienstverband	Nabestaandenpensioen vóór inruil	Ouderdompensioen na inruil
18	1.000	210
19	1.000	210
20	1.000	210
21	1.000	210
22	1.000	210
23	1.000	210
24	1.000	210
25	1.000	211
26	1.000	211
27	1.000	212
28	1.000	212
29	1.000	212
30	1.000	212
31	1.000	213
32	1.000	213
33	1.000	213
34	1.000	214
35	1.000	214
36	1.000	215
37	1.000	215
38	1.000	216
39	1.000	216
40	1.000	216
41	1.000	217
42	1.000	218
43	1.000	218
44	1.000	219
45	1.000	220
46	1.000	220
47	1.000	221
48	1.000	221
49	1.000	221
50	1.000	221
51	1.000	221
52	1.000	220
53	1.000	220
54	1.000	219
55	1.000	218
56	1.000	217
57	1.000	216
58	1.000	215
59	1.000	213
60	1.000	211
61	1.000	209
62	1.000	207
63	1.000	205
64	1.000	202
65	1.000	199

Artikel 16, lid 9:

Afkoop ouderdomspensioen

Leeftijd	Ouderdomspensioen	Afkoopbedrag ouderdomspensioen op pensioenleeftijd 65
18	100	230
19	100	239
20	100	249
21	100	259
22	100	269
23	100	280
24	100	291
25	100	302
26	100	314
27	100	326
28	100	339
29	100	352
30	100	366
31	100	380
32	100	395
33	100	411
34	100	427
35	100	443
36	100	460
37	100	478
38	100	497
39	100	516
40	100	536
41	100	557
42	100	578
43	100	600
44	100	623
45	100	647
46	100	672
47	100	698
48	100	725
49	100	752
50	100	781
51	100	812
52	100	843
53	100	876
54	100	910
55	100	945
56	100	982
57	100	1.021
58	100	1.061
59	100	1.104
60	100	1.148
61	100	1.194
62	100	1.243
63	100	1.295
64	100	1.349
65	100	1.406

Afkoop meeverzekerd nabestaandenpensioen

Leeftijd	Nabestaanden- pensioen	Afkoopbedrag
18	100	48
19	100	50
20	100	52
21	100	54
22	100	56
23	100	58
24	100	61
25	100	63
26	100	66
27	100	69
28	100	72
29	100	75
30	100	78
31	100	81
32	100	84
33	100	87
34	100	91
35	100	95
36	100	99
37	100	103
38	100	107
39	100	111
40	100	116
41	100	121
42	100	126
43	100	131
44	100	136
45	100	142
46	100	148
47	100	154
48	100	160
49	100	167
50	100	173
51	100	179
52	100	186
53	100	193
54	100	199
55	100	206
56	100	213
57	100	221
58	100	228
59	100	235
60	100	243
61	100	250
62	100	257
63	100	265
64	100	273
65	100	281

Artikel 17, lid 4:

Afkoop ingegaan nabestaandenpensioen

Leeftijd	Ingegaan nabestaandenpensioen	Afkoopbedrag
18	100	2.348
19	100	2.340
20	100	2.332
21	100	2.323
22	100	2.314
23	100	2.305
24	100	2.295
25	100	2.285
26	100	2.274
27	100	2.263
28	100	2.252
29	100	2.240
30	100	2.227
31	100	2.215
32	100	2.201
33	100	2.187
34	100	2.172
35	100	2.157
36	100	2.141
37	100	2.124
38	100	2.107
39	100	2.089
40	100	2.070
41	100	2.050
42	100	2.030
43	100	2.009
44	100	1.987
45	100	1.963
46	100	1.939
47	100	1.915
48	100	1.889
49	100	1.863
50	100	1.836
51	100	1.808
52	100	1.780
53	100	1.751
54	100	1.720
55	100	1.689
56	100	1.657
57	100	1.624
58	100	1.590
59	100	1.555
60	100	1.520
61	100	1.484
62	100	1.446
63	100	1.408
64	100	1.369
65	100	1.328

Afkoop wezenpensioen

Leeftijd	Wezenpensioen	Afkoopbedrag
0	100	1.430
1	100	1.385
2	100	1.339
3	100	1.291
4	100	1.240
5	100	1.188
6	100	1.133
7	100	1.077
8	100	1.018
9	100	957
10	100	893
11	100	827
12	100	758
13	100	686
14	100	612
15	100	534
16	100	453
17	100	370
18	100	283
19	100	192
20	100	98
21	100	0

Artikel 18, lid 4:

Afkoop bijzonder nabestaandenpensioen

Leeftijd	Bijzonder nabestaandenpensioen	Afkoopbedrag
18	100	48
19	100	50
20	100	52
21	100	54
22	100	56
23	100	58
24	100	61
25	100	63
26	100	66
27	100	69
28	100	72
29	100	75
30	100	78
31	100	81
32	100	84
33	100	87
34	100	91
35	100	95
36	100	99
37	100	103
38	100	107
39	100	111

40	100	116
41	100	121
42	100	126
43	100	131
44	100	136
45	100	142
46	100	148
47	100	154
48	100	160
49	100	167
50	100	173
51	100	179
52	100	186
53	100	193
54	100	199
55	100	206
56	100	213
57	100	221
58	100	228
59	100	235
60	100	243
61	100	250
62	100	257
63	100	265
64	100	273
65	100	281

Artikel 28, lid 2:

Inkoop uit pensioenkapitaal*

Pensioenleeftijd	Kapitaal	Direct ingaande levenslange uitkering
60	10.000	616
61	10.000	630
62	10.000	646
63	10.000	662
64	10.000	680
65	10.000	700

* waarbij er geen nabestaandenpensioen verzekerd is

Inkoop uit pensioenkapitaal (incl. 70% verzekerd nabestaandenpensioen)

Pensioenleeftijd	Kapitaal	Direct ingaande levenslange uitkering
60	10.000	557
61	10.000	567
62	10.000	577
63	10.000	589
64	10.000	601
65	10.000	614

Inkoop uit pensioenkapitaal na overlijden

Pensioenleeftijd	Kapitaal	Direct ingaande levenslange uitkering
25	10.000	431
26	10.000	433
27	10.000	435
28	10.000	437
29	10.000	439
30	10.000	442
31	10.000	444
32	10.000	447
33	10.000	450
34	10.000	453
35	10.000	456
36	10.000	460
37	10.000	463
38	10.000	467
39	10.000	471
40	10.000	475
41	10.000	480
42	10.000	485
43	10.000	490
44	10.000	495
45	10.000	501
46	10.000	507
47	10.000	514
48	10.000	521
49	10.000	528
50	10.000	536
51	10.000	544
52	10.000	553
53	10.000	562
54	10.000	572
55	10.000	583
56	10.000	594
57	10.000	606
58	10.000	619
59	10.000	633
60	10.000	647
61	10.000	663
62	10.000	681
63	10.000	699
64	10.000	719
65	10.000	741

Inkoop uit pensioenkapitaal bij ontslag

Pensioenleeftijd	Kapitaal	Ouderdomspensioen vanaf 65 jaar	Ouderdomspensioen vanaf 65 jaar incl. 70% nabestaandenpensioen
25	10.000	3.209	2.795
26	10.000	3.088	2.689
27	10.000	2.971	2.587
28	10.000	2.859	2.489
29	10.000	2.751	2.395
30	10.000	2.648	2.304
31	10.000	2.548	2.217
32	10.000	2.452	2.134
33	10.000	2.360	2.053
34	10.000	2.272	1.976
35	10.000	2.187	1.901
36	10.000	2.105	1.830
37	10.000	2.027	1.761
38	10.000	1.951	1.695
39	10.000	1.879	1.631
40	10.000	1.809	1.570
41	10.000	1.742	1.512
42	10.000	1.677	1.455
43	10.000	1.615	1.401
44	10.000	1.555	1.348
45	10.000	1.498	1.298
46	10.000	1.443	1.249
47	10.000	1.390	1.203
48	10.000	1.338	1.158
49	10.000	1.289	1.115
50	10.000	1.241	1.074
51	10.000	1.195	1.034
52	10.000	1.150	996
53	10.000	1.107	959
54	10.000	1.066	924
55	10.000	1.026	889
56	10.000	987	857
57	10.000	950	825
58	10.000	914	794
59	10.000	879	764
60	10.000	845	736
61	10.000	812	708
62	10.000	780	681
63	10.000	749	655
64	10.000	719	630
65	10.000	690	605

Artikel 19: Waardeoverdrachten

In afwijking van het bovenstaande geldt bij collectieve waardeoverdrachten ingevolge dit artikel dat deze geschieden op basis van de daarvoor door de Stichting vastgestelde actuariële grondslagen. Individuele waardeoverdrachten ingevolge dit artikel geschieden, indien met de pensioenuitvoerder waarnaar de overdrachtswaarde wordt overgedragen of van wie de overdrachtswaarde wordt ontvangen afspraken zijn gemaakt over de te hanteren grondslagen bij waardeoverdrachten, op basis van die afspraken, en in andere gevallen op basis van de bij of krachtens de wet vastgestelde regels. De door de Stichting voor collectieve of individuele waardeoverdrachten vastgestelde grondslagen kunnen afwijken van de op enig moment voor de Stichting geldende grondslagen als voortvloeiend uit de abtn.

Bijlage 3: Klachtenregeling pensioenen

Stichting Philips Pensioenfonds

I Begripsbepalingen

Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:

- 1.1 Klachtencommissie: de klachtencommissie van het College van Beheer van Philips Pensioenfonds.
- 1.2 Klacht: elk schriftelijk bezwaar van een belanghebbende tegen een beslissing van Philips Pensioenfonds of diens pensioenuitvoerder in het kader van de uitvoering van de pensioenreglementen.
- 1.3 Klager: de belanghebbende die een klacht indient.
- 1.4 Pensioenuitvoerder van Philips Pensioenfonds: Hewitt Associates Outsourcing B.V.
- 1.5 Philips Pensioenfonds: Stichting Philips Pensioenfonds.

2 Indienen van een klacht

Artikel 2

- 2.1 Een schriftelijke klacht bevat ten minste:
 - a) de naam en het adres van de klager;
 - b) een (brief)datum;
 - c) een zo duidelijk mogelijke omschrijving van de klacht;
 - d) de handtekening van de klager en/of diens gemachtigde.
- 2.2 Een schriftelijke klacht kan gestuurd worden aan:
Klachtencommissie
p/a Philips Pensioenfonds
Postbus 80031
5600 JZ EINDHOVEN

3 Behandeling van een klacht

Artikel 3

- 3.1 De pensioenuitvoerder van Philips Pensioenfonds registreert de klacht en stuurt binnen 10 werkdagen na de ontvangst van de klacht een bevestigingsbrief aan de klager. In de bevestigingsbrief wordt de datum gemeld waarop de klacht in de reguliere vergadering van de Klachtencommissie wordt behandeld.
- 3.2 De behandeling van de klacht in de Klachtencommissie kan worden uitgesteld indien daarvoor dringende redenen aanwezig zijn. Van het uitstel wordt de klager schriftelijk mededeling gedaan.
- 3.3 De pensioenuitvoerder van Philips Pensioenfonds brengt binnen 4 weken na ontvangst van het besluit van de Klachtencommissie de klager op de hoogte van het gemotiveerde besluit van de Klachtencommissie. Indien nodig wordt in de uitvoering opvolging gegeven aan het besluit van de Klachtencommissie.
- 3.4 De klager kan zich ter behartiging van zijn belangen laten vertegenwoordigen door een gemachtigde. Eventuele kosten hiervoor worden door de klager zelf gedragen. Gemachtigden, niet zijnde advocaat, dienen op verzoek een schriftelijke machtiging te overleggen.

4 Beroep

Artikel 4

- 4.1 Wanneer de klager het niet eens is met een negatieve beslissing van de Klachtencommissie, heeft de klager de mogelijkheid zich te wenden tot de Ombudsman Pensioenen (Postbus 93560, 2509 AN Den Haag). Dit wordt bij de beslissing van de Klachtencommissie aan de klager meegedeeld.
- 4.2 Wanneer de klager zich niet kan vinden in het oordeel van de Ombudsman Pensioenen, heeft de klager het recht een beroep te doen bij de bevoegde rechter.

Slotbepaling

- 1 In alle gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het College van Beheer van Philips Pensioenfonds.
- 2 Het College van Beheer van Philips Pensioenfonds behoudt zich het recht voor om wijzigingen in de Klachtenregeling door te voeren.

Bijlage 4: Disclaimer

Op grond van het Besluit van 16 juli 2005, Stb. 2005, 391, houdende regels op het gebied van pensioen ter uitvoering van een aantal onderwerpen uit de Wet aanpassing fiscale behandeling VUT/prepensioen en introductie levensloopregeling (Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004) is de Stichting wettelijk verplicht bij de voorwaardelijke suppletietoeslag zoals bepaald in artikel 28, lid 7 van dit reglement de volgende vrijwaringclausule te hanteren.

Disclaimer bij extra pensioen over dienstjaren uit het verleden bij een 15-jaars financiering

Het pensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) een of meer perioden hebt gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft u alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, heeft u dus ook geen recht op dit deel van uw toezegging. Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van uw pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.

