



Pensioenreglement Philips flex pensioen 2005 & 2006

1 april 2011

Pensioenreglement Philips flex pensioen

Dit pensioenreglement is van toepassing voor
aangeslotenen zoals omschreven in artikel 1
(lid 1 en 2) en artikel 2 van dit document.

Stichting Philips Pensioenfonds
Gebouw VS-4A, Vredeoord 105
5621 CX EINDHOVEN
april 2011

Kernbedragen Philips flex pensioen

AO-grensbedrag (artikel 1, lid 5)	Datum	AO-grensbedrag
	01-04-2011	€ 48.931
Franchise (artikel 1, lid 10)	Datum	Bedrag
	01-04-2011	€ 15.456
Overbruggingsuitkering (artikel 7, lid 2 en 3)	Datum	Bedrag
	01-04-2011	€ 17.775
Anw-hiaatverzekering (artikel 10, lid 2)	Datum	Bedrag
	01-04-2011	€ 16.020
Afkoopgrens (artikel 19, 19a en 19b)	Datum	Bedrag
	01-01-2011	€ 427,29
Werknemerspremies (artikel 4, lid 1)		
1. Pensioenbijdrage (artikel 1, lid 17)	(in % van de pensioengrondslag): 0%	
2. Premie Anw-hiaatverzekering (artikel 4, lid 4)		
Leeftijd	Maandpremie vanaf 01-04-2011	
-35	€ 10,68	
35-40	€ 16,02	
40-45	€ 21,36	
45-50	€ 30,71	
50-55	€ 40,05	
55-60	€ 45,39	
60-65	€ 41,39	

Inhoudsopgave

Artikel 1	Definities	4
Artikel 2	Pensioenen	9
Artikel 3	Vaststelling grondslagen / Deeltijdfactor / Partnerschap	10
Artikel 4	Financiering	11
Artikel 5	Pensioenleeftijd / Ouderdompensioen / Hoog-laagregeling	12
Artikel 6	Deeltijdpensionering	14
Artikel 7	Overbruggingsuitkering	15
Artikel 8	Vervroeging en uitstel bij de keuze van de Pensioenleeftijd	16
Artikel 9	Nabestaandenpensioen op risicobasis voor 65 jaar	17
Artikel 10	Anw-hiaatverzekering	17
Artikel 11	Nabestaandenpensioen na de Pensioenleeftijd	20
Artikel 12	Bijzonder nabestaandenpensioen	20
Artikel 13	Wezenpensioen	21
Artikel 14	Arbeidsongeschiktheidspensioen	22
Artikel 15	Premievrije pensioenopbouw / Verzekering nabestaandenpensioen bij arbeidsongeschiktheid	24
Artikel 16	Prepensioneringsregeling	26
Artikel 17	Vrijwillige inkoop pensioen	27
Artikel 18	Voortijdige beëindiging van het dienstverband	28
Artikel 19	Afkoop klein ouderdompensioen bij beëindiging deelneming	30
Artikel 19a	Afkoop klein nabestaandenpensioen of wezenpensioen bij ingang	31
Artikel 19b	Afkoop klein bijzonder nabestaandenpensioen	32
Artikel 20	Waardeoverdracht / Waardeaanvaarding	32
Artikel 21	Maximering wegens samenloop met andere uitkeringen	33
Artikel 22	Uitbetaling van pensioenen	34
Artikel 23	Indexatie	35
Artikel 24	Reglementswijzigingen en kortingsbepaling	36
Artikel 25	Bijzondere bepalingen	37
Artikel 26	Pensioenverevening / Conversie	38
Artikel 27	Klachtenregeling	38
Artikel 28	Opheffing van de Stichting	39
Artikel 29	Overgangsregelingen	39
Artikel 30	Toepasselijkheid, inwerkingtreding en toepasselijk recht	42
BIJLAGE 1	Reglement Prepensioneringsregeling Stichting Philips Pensioenfonds	
BIJLAGE 2	Actuariële factoren	
BIJLAGE 3	Klachtenregeling pensioenen Stichting Philips Pensioenfonds	

I Definities

Artikel 1

Alle gedefinieerde begrippen beginnen met een hoofdletter. In de Statuten van de Stichting Philips Pensioenfonds gedefinieerde begrippen hebben ook voor de toepassing van dit reglement de aldaar gedefinieerde betekenis, tenzij anders bepaald. Verder wordt in dit reglement verstaan onder:

1.1 **Aangeslotene 1***

Degene die een dienstverband heeft met Philips, op wie op 31 december 2005 de versie van het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2005 van toepassing is en die is geboren vóór 1 januari 1950.

1.2 **Aangeslotene 2***

1. Degene die op of na 1 januari 2006 doch vóór 1 april 2011 een dienstverband heeft gekregen met Philips;
2. Degene die een dienstverband heeft met Philips, op wie op 31 december 2005 de versie van het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2005 van toepassing is, en die is geboren op of na 1 januari 1950.

* Indien bepalingen in dit reglement zowel op 'Aangeslotene 1' als op 'Aangeslotene 2' van toepassing zijn, wordt in dit reglement gesproken over 'Aangeslotene'. Indien een bepaling specifiek van toepassing is op Aangeslotene 1 dan wel Aangeslotene 2, wordt dit in het reglement expliciet aangegeven.

Met ingang van 1 april 2011 vindt geen pensioenverwerving uit hoofde van dit pensioenreglement meer plaats ten behoeve van de Aangeslotene 2.

1.3 **Afkoopgrens**

Het in de artikelen 66, lid 1, 67, lid 1 en 68, lid 1 van de PW bedoelde bedrag.

1.4 **Anw**

Algemene nabestaandenwet.

1.5 **AO (Arbeidsongeschiktheids)-grensbedrag**

Een bedrag gelijk aan € 48.931 dat jaarlijks op de Peildatum wordt verhoogd met en overeenkomstig het percentage van de Collectieve Schaal aanpassing, vermenigvuldigd met de Deeltijdfactor die gold in de maand voorafgaande aan de eerste ziekte dag.

1.6 **AOP (Arbeidsongeschiktheidspensioen)-grondslag**

De grondslag voor de berekening van een arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 14, welke gelijk is aan het Pensioengevend Salaris als bedoeld in artikel 1, lid 19 onder a voorafgaande aan de eerste ziekte dag of, indien er na de eerste ziekte dag nog een individuele salarisverhoging heeft plaatsgevonden, het Pensioengevend Salaris als bedoeld in artikel 1, lid 19 onder a dat gold na deze individuele salarisverhoging, verhoogd met de Collectieve Schaal aanpassingen welke hebben plaatsgevonden in de periode tussen de eerste ziekte dag, en de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen. Onder eerste ziekte dag wordt in dit verband verstaan de dag waarop de wachttijd voor de WAO/WIA is begonnen.

1.7 Collectieve Schaalaanpassing

De volledige Collectieve Schaalaanpassing als blijktend uit de bij Philips geldende cao in de periode van 2 april van het voorafgaande kalenderjaar tot en met Peildatum van het lopende kalenderjaar.

1.8 Deeltijdfactor

Een factor waarvan de teller wordt gevormd door het aantal uren van de in de arbeidsovereenkomst met Philips vastgelegde werkelijke werktijd van de Aangeslotene, en de noemer de in de cao vastgelegde volledige werktijd. Indien in de arbeidsovereenkomst geen vast aantal uren is opgenomen, wordt de teller van bovengenoemde breuk gevormd door het aantal werkelijk gewerkte uren in de periode waarover de deeltijdfactor wordt vastgesteld.

1.9 Eindloonreglement

Het pensioenreglement van de eindlooppensioenregeling (de 'Eindloonregeling') van Philips.

1.10 Franchise

Voor de periode van 1 januari 1997 tot 1 april 1999:
een maandbedrag gelijk aan een twaalfde deel van € 15.045, vermenigvuldigd met de in de betreffende maand geldende Deeltijdfactor, verhoogd gelijktijdig met en overeenkomstig de verhoging van de uitkeringen ingevolge de Algemene Ouderdomswet (AOW).

Voor de periode van 1 april 1999 tot 1 april 2001:
een maandbedrag gelijk aan een twaalfde deel van € 12.350, vermenigvuldigd met de in de betreffende maand geldende Deeltijdfactor, in de periode van 1 april 1999 tot 1 april 2000 verhoogd gelijktijdig met en overeenkomstig de verhoging van de uitkeringen ingevolge de AOW en in de periode van 1 april 2000 tot 1 april 2001 gelijktijdig met en overeenkomstig de op enig moment bij Philips geldende cao.

Voor de periode van 1 april 2001 tot 1 januari 2005:
een maandbedrag gelijk aan een twaalfde deel van € 13.848, vermenigvuldigd met de in de betreffende maand geldende Deeltijdfactor, verhoogd gelijktijdig met en overeenkomstig het percentage van de volledige collectieve schaalaaanpassing als blijktend uit de bij Philips geldende cao.

Voor de periode vanaf 1 januari 2005 tot 1 juli 2007:
een maandbedrag gelijk aan een twaalfde deel van € 14.100, vermenigvuldigd met de in de betreffende maand geldende Deeltijdfactor, verhoogd gelijktijdig met en overeenkomstig het percentage van de volledige collectieve schaalaaanpassing als blijktend uit de bij Philips geldende cao.

Voor de periode vanaf 1 juli 2007 tot 1 januari 2008:
een maandbedrag gelijk aan een twaalfde deel van € 14.280, vermenigvuldigd met de in de betreffende maand geldende Deeltijdfactor, verhoogd gelijktijdig met en overeenkomstig het percentage van de volledige collectieve schaalaaanpassing als blijktend uit de bij Philips geldende cao.

Voor de periode vanaf 1 januari 2008 tot 1 januari 2009:
een maandbedrag gelijk aan een twaalfde deel van € 14.784, vermenigvuldigd met de in de betreffende maand geldende Deeltijdfactor, verhoogd gelijktijdig met en overeenkomstig het percentage van de volledige collectieve schaalaaanpassing als blijktend uit de bij Philips geldende cao.

Voor de periode vanaf 1 januari 2009 tot 1 november 2010:
een maandbedrag gelijk aan een twaalfde deel van € 15.300, vermenigvuldigd met de in de betreffende maand geldende Deeltijdfactor, verhoogd gelijktijdig met en overeenkomstig het percentage van de volledige collectieve schaalaaanpassing als blijktend uit de bij Philips geldende cao.

Voor de periode van 1 november 2010 tot 1 april 2012:
een bedrag gelijk aan € 15.456, jaarlijks op de Peildatum te verhogen met de Collectieve Schaalaaanpassing.

1.11 Gewezen Aangeslotene

De Aangeslotene wiens dienstverband met Philips vóór de Pensioenleeftijd is geëindigd anders dan door overlijden of arbeidsongeschiktheid, met uitzondering van de Aangeslotene voor wie ondanks de beëindiging van zijn dienstverband met Philips nog pensioen ingevolge dit pensioenreglement wordt opgebouwd.

1.12 Kinderen

De kinderen met wie de (Gewezen) Aangeslotene dan wel de Pensioengerechtigde in familierechtelijke betrekking staat overeenkomstig het bepaalde in boek 1 van het Burgerlijk Wetboek.

De stief- of pleegkinderen van de (Gewezen) Aangeslotene dan wel de Pensioengerechtigde die tot het overlijden van de (Gewezen) Aangeslotene dan wel de Pensioengerechtigde duurzaam als eigen kind worden onderhouden en opgevoed, een en ander ter beoordeling van de Stichting.

1.13 NP (nabestaandenpensioen)-grondslag

De grondslag voor de berekening van een nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 9, welke gelijk is aan de Pensioengrondslag die in de maand van overlijden zou hebben gegolden, indien de Aangeslotene niet zou zijn overleden.

Het College van Beheer is bevoegd, voor zover dat naar zijn redelijk oordeel noodzakelijk is ter uitvoering van de Pensioenovereenkomst, de NP-grondslag in bepaalde gevallen, onder door het College te stellen voorwaarden, vast te stellen op een ander bedrag dan voortvloeit uit de eerste volzin.

1.14 Partner

- a) De echtgenoot/echtgenote van de (Gewezen) Aangeslotene;
- b) Degene die met de (Gewezen) Aangeslotene een geregistreerd partnerschap als bedoeld in boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan, welk partnerschap niet is geëindigd;
- c) Degene die met de (Gewezen) Aangeslotene, die niet gehuwd is en evenmin een geregistreerde partner heeft, een gezamenlijke huishouding voert, ongehuwd is, geen

geregistreerde partner heeft en geen bloed- of aanverwant is in de eerste graad van de (Gewezen) Aangeslotene en die door de (Gewezen) Aangeslotene schriftelijk bij de Stichting als Partner is aangemeld. Onder een gezamenlijke huishouding wordt verstaan een gezamenlijke huishouding als gedefinieerd in de Anw.

1.15 Partnerschap

- a) Een huwelijk;
- b) Een geregistreerd partnerschap als bedoeld in boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
- c) Het voeren van een gemeenschappelijke huishouding met een aangemelde partner als bedoeld in artikel 1, lid 14 onder c.

1.16 Peildatum

1 april van een kalenderjaar.

1.17 Pensioenbijdrage

De door de Aangeslotene verschuldigde bijdrage voor het verzekeren van de pensioenaanspraken voortvloeiend uit dit reglement, met uitzondering van de aanspraken genoemd in artikel 10.

1.18 Pensioengerechtigde

Degene met een ingegaan ouderdomspensioen.

1.19 Pensioengevend Salaris

Voor de toepassing van dit reglement wordt jaarlijks per de Peildatum voor de Aangeslotene 1 met een dienstverband met Philips een Pensioengevend Salaris vastgesteld, bestaande uit:

- a) een vast Pensioengevend Salaris, gelijk aan 12 maal het maandsalaris op de Peildatum, indien en voor zover van toepassing verhoogd met het persoonlijk budget en structurele bruto inkomenselementen die ingevolge de cao/individuele arbeidsovereenkomst voor opname in het vaste Pensioengevend Salaris in aanmerking komen;
- b) een variabel Pensioengevend Salaris, gelijk aan de som van de variabele bruto inkomenselementen die over de periode van 12 maanden direct voorafgaand aan de Peildatum door Philips aan de Aangeslotene 1 verschuldigd zijn geweest en die ingevolge de cao/individuele arbeidsovereenkomst voor opname in het variabel Pensioengevend Salaris in aanmerking komen, indien en voor zover van toepassing verminderd met de som van onttrekkingen aan het persoonlijk budget die over voornoemde periode hebben plaatsgevonden.

Voor de Aangeslotene 1 op wie de ploegentoeslaggarantieregeling als opgenomen in de cao van toepassing is, wordt het bedrag vermeld onder a verhoogd met het ploegengarantiebedrag.

1.20 Pensioengrondslag

Het Pensioengevend Salaris als bedoeld in artikel 1, lid 19 onder a verminderd met de Franchise, rekening houdend met de Deeltijdfactor.

- 1.21 Pensioenjaar**
Een periode van een jaar onafgebroken aansluiting bij de Stichting lopend van Peildatum van het kalenderjaar tot Peildatum van het daarop volgende kalenderjaar.
- 1.22 Pensioenkapitaal**
Het bedrag als gedefinieerd in artikel 1 van Hoofdstuk A van het Reglement Prepensioeneringsregeling Stichting Philips Pensioenfonds (Bijlage 1).
- 1.23 Pensioenleeftijd**
De leeftijd waarop het ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk ingaat.
- Voor een Aangeslotene 1 is dit de Pensioenrichtleeftijd van 62,5 jaar, tenzij ingevolge het bepaalde in artikel 5 of 6 een andere Pensioenleeftijd geldt.
- Voor een Aangeslotene 2 is dit de Pensioenrichtleeftijd van 65 jaar, tenzij ingevolge het bepaalde in artikel 5 of 6 een andere Pensioenleeftijd geldt.
- Voor een Gewezen Aangeslotene 1 is de Pensioenleeftijd de leeftijd van 62,5 jaar.
- Voor een Gewezen Aangeslotene 2 is de Pensioenleeftijd de leeftijd van 65 jaar.
- 1.24 Pensioenovereenkomst**
Hetgeen tussen Philips en haar werknemers in de cao en/of individuele arbeidsovereenkomst is overeengekomen betreffende pensioen.
- 1.25 Pensioenrichtleeftijd**
Voor een (Gewezen) Aangeslotene 1 is dit de leeftijd van 62,5 jaar.
Voor een (Gewezen) Aangeslotene 2 is dit de leeftijd van 65 jaar.
- 1.26 Philips**
Koninklijke Philips Electronics N.V., haar groepsmaatschappijen in Nederland en andere daarmee, voor de verzekering van ouderdoms- en andere pensioenen, door het College van Beheer gelijkgestelde rechtspersonen en vennootschappen waarmede een Uitvoeringsovereenkomst is gesloten.
- 1.27 Premie Anw-hiaatverzekering**
De door de Aangeslotene voor de Anw-hiaatverzekering als bedoeld in artikel 10 verschuldigde premie.
- 1.28 Prepensioeneringsregeling**
De regeling als bedoeld in artikel 16.
- 1.29 Premieovereenkomst**
Een Pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde premie die uiterlijk bij pensioenering wordt omgezet in een pensioenuitkering.
- 1.30 PW**
Pensioenwet.

- 1.31 **Toezichthouder**
De Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de PW.
- 1.32 **Uitkeringsovereenkomst**
Een Pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.
- 1.33 **Uitvoeringsovereenkomst**
De overeenkomst tussen Philips en Stichting Philips Pensioenfonds over de uitvoering van de Pensioenovereenkomst.
- 1.34 **WAO**
Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- 1.35 **WIA**
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.
- 1.36 **WZP (wezenpensioen)-grondslag**
De grondslag voor de berekening van een wezenpensioen als bedoeld in artikel 13, welke gelijk is aan het Pensioengevend Salaris als bedoeld in artikel 1, lid 19 onder a die in de maand van overlijden zou hebben gegolden, indien de Aangeslotene niet zou zijn overleden.

2 Pensioenen

Artikel 2

Aangeslotene 1

De (Gewezen) Aangeslotenen 1 en hun nagelaten betrekkingen hebben met inachtneming van de bepalingen van dit reglement aanspraak, respectievelijk recht op:

- Ouderdomspensioen (artikel 5);
- Nabestaandenpensioen op risicobasis vóór 65 jaar (artikel 9);
- Uitkeringen ingevolge de Anw-hiaatverzekering (artikel 10);
- Nabestaandenpensioen na de Pensioenleeftijd (artikel 11);
- Bijzonder nabestaandenpensioen (artikel 12);
- Wezenpensioen (artikel 13);
- Arbeidsongeschiktheidspensioen (artikel 14);
- Premievrije pensioenopbouw / Verzekering nabestaandenpensioen bij arbeidsongeschiktheid (artikel 15);
- Overbruggingsuitkering (artikel 7);
- Uitkeringen ingevolge de Prepensioneringsregeling (artikel 16).

Aangeslotene 2

Dit pensioenreglement is van toepassing op de Aangeslotenen 2 die niet hebben gekozen voor een interne waardeoverdracht van de per ultimo 31 maart 2011 uit hoofde van het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2009 premievrij gemaakte pensioenaanspraken naar de pensioenregeling als opgenomen in het Pensioenreglement Philips flex pensioen april 2011.

Deze Aangeslotenen 2 en hun nagelaten betrekkingen hebben met inachtneming van de bepalingen van dit reglement aanspraak, respectievelijk recht op:

- Opgebouwde premievrije pensioenaanspraken vóór 65 jaar (artikel 29, lid 8);
- Opgebouwde premievrije pensioenaanspraken op 65 jaar (artikel 29, lid 10);
- Aanspraken dan wel uitkeringen ingevolge de Prepensioneringsregeling voor zover de Aangeslotenen 2 een Pensioenkapitaal uit de Prepensioneringsregeling hebben (artikel 16 en artikel 29, lid 11).

3 Vaststelling grondslagen / Deeltijdfactor / Partnerschap

Artikel 3

- 3.1 Voor iedere Aangeslotene 1 met een dienstverband met Philips wordt jaarlijks op de Peildatum het Pensioengevend Salaris, Franchise, en Pensioengrondslag vastgesteld, alsmede, voor zover nodig, de AOP-grondslag, NP-grondslag en WZP-grondslag.
- 3.2 Bij een wijziging van de Deeltijdfactor worden de Franchise, het Pensioengevend Salaris als bedoeld in artikel 1, lid 19 onder a en de Pensioengrondslag opnieuw vastgesteld. Hierbij zal er voor de toekomstige pensioenvererving uit hoofde van dit reglement steeds van de laatst bekende Deeltijdfactor worden uitgegaan. Een wijziging van de Deeltijdfactor per de eerste dag van de kalendermaand wordt vanaf die dag in aanmerking genomen voor de toekomstige pensioenvererving. Een wijziging van de Deeltijdfactor die niet samenvalt met de eerste dag van een kalendermaand wordt in aanmerking genomen voor de toekomstige pensioenvererving vanaf de eerste dag van de daarop volgende kalendermaand.
- 3.3 Het is niet mogelijk gelijktijdig meerdere Partners als bedoeld in artikel 1, lid 14 aan te melden of aangemeld te hebben.
- 3.4 De (Gewezen) Aangeslotene is verplicht de Stichting terstond te informeren over het aangaan of de beëindiging van een Partnerschap. De Pensioengerechtigde is verplicht de Stichting terstond te informeren over de beëindiging van een Partnerschap.
- 3.5 Een Partnerschap als bedoeld in artikel 1, lid 15 onder c kan uitsluitend worden aangemeld indien een eventueel eerder Partnerschap als bedoeld in artikel 1, lid 15 onder c is afgemeld middels het daartoe bestemde door de Stichting opgestelde formulier. Het Partnerschap als bedoeld in artikel 1, lid 15 onder c eindigt:
 - a) op de dag van ontvangst van een schriftelijke mededeling van de (Gewezen) Aangeslotene dan wel Pensioengerechtigde dat het Partnerschap is beëindigd;
 - b) op een door de Stichting te bepalen datum indien de (Gewezen) Aangeslotene dan wel Pensioengerechtigde nalaat de gegevens te verstrekken waaruit blijkt dat de eerder door hem/haar aangemelde Partner nog steeds zijn/haar Partner is, een en ander ter beoordeling door de Stichting;

- c) op de dag van overlijden van de Partner van de (Gewezen) Aangeslotene of de Pensioengerechtigde.
- 3.6 Indien het Partnerschap van een (Gewezen) Aangeslotene dan wel Pensioengerechtigde is geëindigd op grond van het bepaalde in het vorige lid, wordt hiervan door de Stichting schriftelijk mededeling gedaan aan de (Gewezen) Aangeslotene of de Pensioengerechtigde.
- 3.7 Het College van Beheer kan nadere voorwaarden verbinden aan de wijze van aan- en afmelding van de Partner als bedoeld in dit artikel.

4 Financiering

Artikel 4

- 4.1 Door het College van Beheer wordt jaarlijks op basis van de door het College van Beheer vastgestelde actuariële grondslagen en financieringsmethodiek, het totale bedrag vastgesteld dat Philips, in het kader van de financiering van de rechten en aanspraken neergelegd in dit reglement, in dat jaar aan de Stichting met inachtneming van de Uitvoeringsovereenkomst verschuldigd is. Tevens worden jaarlijks de percentages Premie Anw-hiaatverzekering vastgesteld.
- 4.2 Philips heeft zich bij overeenkomst tegenover de Stichting verplicht tot het betalen van het totale jaarlijkse bedrag als bedoeld in lid 1 van dit artikel, verminderd met de som van de door de Aangeslotenen over het betreffende jaar verschuldigde Pensioenbijdragen en Premies Anw-hiaatverzekering, zulks onder het voorbehoud, dat bij een ingrijpende wijziging van omstandigheden de bijdrage van Philips verminderd kan worden.
- 4.3 De Pensioenbijdrage is verschuldigd vanaf de datum van indiensttreding bij Philips of, indien indiensttreding niet op de eerste van de maand heeft plaatsgevonden, de eerste van de maand volgend op de datum van indiensttreding bij Philips, tot de maand waarin de Pensioenleeftijd wordt bereikt, echter uiterlijk tot de Pensioenrichtleeftijd.
- 4.4 De Premie Anw-hiaatverzekering is verschuldigd vanaf de ingangsdatum van de verzekering tot de eerste van de maand volgend op de beëindigingsdatum van de verzekering.
- 4.5 De Pensioenbijdrage en de Premie Anw-hiaatverzekering verschuldigd door een Aangeslotene die werknemer is van Philips, wordt door Philips maandelijks op het salaris ingehouden en aan de Stichting afgedragen. De Premie Anw-hiaatverzekering verschuldigd door een Aangeslotene met recht op ouderdomspensioen wordt door de Stichting maandelijks ingehouden op het aan de Aangeslotene uit te keren pensioen.
- 4.6 De aanspraak op een evenredig ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 55, lid 1 van de PW, dient voor de Aangeslotene in ieder geval steeds aan het einde van ieder Pensioenjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn afgefinancierd.

5 Pensioenleeftijd / Ouderdomspensioen / Hoog-laagregeling

Artikel 5

- 5.1 Tenzij met toepassing van lid 2 van dit artikel een andere Pensioenleeftijd is gekozen, is de Pensioenleeftijd gelijk aan de voor de Aangeslotene van toepassing zijnde Pensioenrichtleeftijd.
- 5.2 De Aangeslotene heeft – onverminderd het bepaalde in lid 8 van dit artikel – het recht om eenmalig een van de Pensioenrichtleeftijd afwijkende Pensioenleeftijd te kiezen, met dien verstande dat de Pensioenleeftijd niet mag liggen vóór de 60-jarige leeftijd van de Aangeslotene en niet na de 65-jarige leeftijd van de Aangeslotene een en ander rekening houdende met artikel 8 van dit reglement.

Indien de Aangeslotene van dit recht als bedoeld in de eerste volzin van dit lid gebruikmaakt, dient hij/zij de Stichting:

- uiterlijk 12 maanden vóór de beoogde Pensioenleeftijd,
- doch op zijn vroegst bij het bereiken van de leeftijd van 58 jaar, schriftelijk mede te delen voor welke Pensioenleeftijd hij/zij gekozen heeft.

Onverminderd het bepaalde in de voorgaande alinea, geldt dat indien gekozen wordt voor een Pensioenleeftijd gelegen op een leeftijd tussen 62,5 jaar en 65 jaar, de keuze minimaal 12 maanden vóór de gewenste Pensioenleeftijd, doch uiterlijk bij het bereiken van de leeftijd van 62,5 jaar schriftelijk aan de Stichting moet zijn medegedeeld.

Vervroeging is alleen mogelijk indien en voor zover het dienstverband met Philips wordt beëindigd en indien en voor zover er geen inkomsten zijn uit een ander dienstverband en/of andere economische activiteiten, een en ander met inachtneming van wet- en regelgeving daaromtrent.

- 5.3 Ieder Pensioenjaar wordt voor de Aangeslotene 1 die werknemer is van Philips, alsmede voor diegenen voor wie ondanks de beëindiging van hun dienstverband met Philips nog pensioen krachtens dit reglement wordt opgebouwd, een aanspraak op ouderdomspensioen opgebouwd gelijk aan 2% van de Pensioengrondslag. De opbouw wordt naar rato bepaald indien de Aangeslotene geen volledig Pensioenjaar recht op pensioenopbouw heeft. Daarnaast wordt jaarlijks op de Peildatum een aanspraak op ouderdomspensioen opgebouwd ter grootte van 2% van het Pensioengevend Salaris als bedoeld in artikel 1, lid 19 onder b.

De pensioenopbouw eindigt voor de Aangeslotene 1 bij het bereiken van de Pensioenleeftijd, doch uiterlijk bij het bereiken van de op de Aangeslotene 1 van toepassing zijnde Pensioenrichtleeftijd. Het ouderdomspensioen heeft het karakter van een Uitkeringsovereenkomst in de zin van de PW.

- 5.4 De aanspraak op ouderdomspensioen die een Aangeslotene heeft opgebouwd wordt in de periode tot 1 april 2001 periodiek voorwaardelijk geïndexeerd gelijktijdig met en overeenkomstig het percentage van de collectieve loonontwikkeling bij Philips, in de periode van 1 april 2001 tot 1 januari 2005 gelijktijdig met en overeenkomstig het percentage van de volledige collectieve schaalaaanpassing als blijkt uit de bij Philips geldende cao, vanaf 1 januari 2005 tot 1 januari 2008 op de wijze en onder de voorwaarden en beperkingen als opgenomen in artikel 23, lid 3 juncto artikel 29, lid 8 van het tot 1 januari 2008 geldende Pensioenreglement Philips flex pensioen en vanaf 1 januari 2008 tot 1 april 2011 op de wijze en onder de voorwaarden en beperkingen als opgenomen in artikel 23, lid 3. Met ingang van 1 april 2011 kan de aanspraak op ouderdomspensioen die een Aangeslotene 1 heeft opgebouwd jaarlijks op de Peildatum (voor het eerst op 1 april 2012) voorwaardelijk worden geïndexeerd met de Collectieve Schaalaaanpassing op de wijze en onder de voorwaarden en beperkingen als opgenomen in artikel 23. De indexatie van de aanspraak ingevolge dit artikellid, eindigt op de datum van ingang van het ouderdomspensioen.
- 5.5 De Aangeslotene, alsmede de houder van een premievrije polis met een aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 18, heeft bij het bereiken van de Pensioenleeftijd recht op een ouderdomspensioen. Het ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de Pensioenrichtleeftijd wordt bereikt dan wel op de gekozen datum in geval artikel 5, lid 2 van toepassing is en wordt uitbetaald tot en met de maand van overlijden van de rechthebbende. In afwijking van het bepaalde in de vorige volzin gaat het ouderdomspensioen in op een eerdere datum indien zulks vereist is op grond van de ter zake relevante wettelijke bepalingen.
- 5.6 Het ouderdomspensioen bedraagt, behoudens het bepaalde in artikel 8, de som van de in lid 3 van dit artikel bedoelde, conform lid 4 van dit artikel geïndexeerde bedragen.
- 5.7 De Aangeslotene en de houder van een premievrije polis als bedoeld in artikel 18, hebben, voor zover dat in overeenstemming is met artikel 63 van de PW en door het College van Beheer vast te stellen nadere regels, eenmalig het recht om op de Pensioenleeftijd het alsdan ingaande ouderdomspensioen om te zetten in een ouderdomspensioen dat gedurende de periode tot de eerste van de maand volgend op het bereiken van de 65-jarige of de 70-jarige leeftijd hoger is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen en in de periode daarna lager is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen. Uit de toepasselijke wettelijke bepalingen vloeit onder meer voort dat de uitkering na de 65-jarige leeftijd of de 70-jarige leeftijd niet lager kan zijn dan 75% van de uitkering tot de 65-jarige leeftijd of de 70-jarige leeftijd. De berekening geschiedt op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd.
- 5.8 Indien het dienstverband met Philips wordt beëindigd anders dan door overlijden en de Aangeslotene 1 ook na beëindiging van het dienstverband met Philips recht heeft op voortzetting van de reglementaire pensioenopbouw, geldt als Pensioenleeftijd steeds de op de Aangeslotene 1 van toepassing zijnde Pensioenrichtleeftijd.

6 Deeltijdpensionering

Artikel 6

- 6.1 De Aangeslotene die werknemer is van Philips, heeft de mogelijkheid om, onder de daartoe in de cao gestelde voorwaarden, voorafgaande aan volledige pensionering gedeeltelijk met pensioen te gaan. Indien de Aangeslotene van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken, dient hij/zij de Stichting uiterlijk 12 maanden vóór de datum van ingang van het deeltijdpensioen, doch op zijn vroegst bij het bereiken van de leeftijd van 58 jaar, schriftelijk mede te delen op welke data hij/zij (gedeeltelijk) met pensioen wenst te gaan en wat de resterende arbeidsduur na gedeeltelijke pensionering zal zijn. Onverminderd het bepaalde in de voorgaande volzin, geldt dat indien gekozen wordt voor een beoogde ingangsdatum van het deeltijdpensioen op een leeftijd tussen 62,5 jaar en 65 jaar, de keuze minimaal 12 maanden vóór de gewenste ingangsdatum van het deeltijdpensioen, doch uiterlijk bij het bereiken van de leeftijd van 62,5 jaar schriftelijk aan de Stichting moet zijn medegedeeld.
- 6.2 De Aangeslotene heeft bij het bereiken van de datum van gedeeltelijke pensionering als in het vorige lid bedoeld recht op een ouderdomspensioen berekend conform artikel 5, lid 6 juncto artikel 8, vermenigvuldigd met een factor waarvan de teller wordt gevormd door het aantal uren waarmee de omvang van het dienstverband na gedeeltelijke pensionering vermindert, en de noemer de omvang van het dienstverband van de Aangeslotene, uitgedrukt in uren, onmiddellijk voorafgaande aan de gedeeltelijke pensionering.
- 6.3 De Aangeslotene 1 en 2, zoals genoemd in artikel 1.2 onder 2 van dit reglement, hebben bij het bereiken van de datum van gedeeltelijke pensionering als in het vorige lid bedoeld recht op een overbruggingsuitkering berekend conform artikel 7 juncto artikel 8 dan wel artikel 29, lid 8 juncto artikel 8, vermenigvuldigd met de in het vorige lid genoemde factor.
- 6.4 Bij gedeeltelijke pensionering blijft ten aanzien van het resterende dienstverband met Philips het in dit reglement bepaalde met betrekking tot de Aangeslotene die werknemer is van Philips onverminderd van toepassing, behoudens het bepaalde in de volgende volzin. Het bepaalde in artikel 9, lid 1, voorlaatste volzin, is van overeenkomstige toepassing bij gedeeltelijke pensionering, met dien verstande dat voor 'pensionering' dient te worden gelezen 'gedeeltelijke pensionering'.
- 6.5 Het College van Beheer is bevoegd om nadere dan wel afwijkende regels te stellen ten aanzien van de wijze waarop gebruik kan worden gemaakt van het recht op deeltijdpensionering.

7 Overbruggingsuitkering

Artikel 7

- 7.1 De Aangeslotene 1 die de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt, heeft op de Pensioenleeftijd recht op een overbruggingsuitkering. De overbruggingsuitkering gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de Pensioenleeftijd wordt bereikt en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt of tot en met de maand van eerder overlijden van de Aangeslotene 1. De overbruggingsuitkering heeft het karakter van een Uitkeringsovereenkomst in de zin van de PW.
- 7.2 Gedurende de periode van de 50-jarige leeftijd tot de 60-jarige leeftijd wordt voor de Aangeslotene 1 ieder Pensioenjaar een aanspraak op overbruggingsuitkering opgebouwd gelijk aan 9,5% van een grondslag welke gelijk is aan 115% van de voor het betreffende Pensioenjaar geldende Franchise. Gedurende de periode van de 60-jarige leeftijd tot de Pensioenleeftijd, doch uiterlijk tot de Pensioenrichtleeftijd wordt voor de Aangeslotene 1 ieder Pensioenjaar een aanspraak op overbruggingsuitkering opgebouwd gelijk aan 2% van de in de vorige volzin bedoelde grondslag. De opbouw wordt naar rato bepaald indien de Aangeslotene 1 geen volledig Pensioenjaar recht heeft opbouw van de overbruggingsuitkering.
- 7.3 De aanspraak op overbruggingsuitkering die een Aangeslotene 1 heeft opgebouwd wordt jaarlijks op de Peildatum (voor het eerst op 1 april 2012) verhoogd met de Collectieve Schaal aanpassing. De indexatie van de aanspraak eindigt op de Pensioenleeftijd, doch uiterlijk op de Pensioenrichtleeftijd.
- 7.4 De overbruggingsuitkering wordt vastgesteld op de Pensioenleeftijd, tenzij deze is gelegen na de Pensioenrichtleeftijd, in welk geval zij wordt vastgesteld op de Pensioenrichtleeftijd. Indien de Pensioenleeftijd is gelegen na de Pensioenrichtleeftijd, wordt de overbruggingsuitkering in de periode gelegen tussen de datum van vaststelling en de datum dat zij – op grond van lid 1 van dit artikel – tot uitkering komt, voor zoveel nodig in afwijking van het bepaalde in lid 3 van dit artikel, voorwaardelijk geïndexeerd op de wijze en onder de voorwaarden en beperkingen als opgenomen in artikel 23, lid 1 juncto artikel 29, lid 3.
- 7.5 De jaarlijkse overbruggingsuitkering bedraagt, behoudens het bepaalde in artikel 8, leden 1 en 3, de som van de in lid 2 van dit artikel bedoelde bedragen, geïndexeerd conform lid 3 en – indien de Pensioenleeftijd is gelegen na de Pensioenrichtleeftijd – lid 4 van dit artikel.

8 Vervroeging en uitstel bij de keuze van de Pensioenleeftijd

Artikel 8

- 8.1 Indien de Pensioenleeftijd is gelegen vóór de Pensioenrichtleeftijd, wordt het conform artikel 5 berekende pensioen verlaagd op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd. Vervroeging is alleen mogelijk indien en voor zover het dienstverband met Philips wordt beëindigd en indien en voor zover er geen inkomsten zijn uit een ander dienstverband en/of andere economische activiteiten, een en ander met inachtneming van wet- en regelgeving daaromtrent.
- 8.2 Indien de Pensioenleeftijd van de Aangeslotene 1 is gelegen na de Pensioenrichtleeftijd, wordt het conform artikel 5 berekende pensioen verhoogd op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd. Uitstel is alleen mogelijk indien en voor zover het dienstverband met Philips wordt voortgezet.
- 8.3 Het bepaalde in lid 1 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de overbruggingsuitkering als bedoeld in artikel 7 voor Aangeslotene 1 dan wel artikel 29, lid 8 voor Aangeslotene 2, zoals genoemd in artikel 1.2 onder 2 van dit reglement. Daarnaast is het bepaalde in lid 1 van dit artikel van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de premievrije aanspraken van de Aangeslotene uit hoofde van artikel 29 voor zover van toepassing.
- 8.4 Indien de Pensioenleeftijd van de Aangeslotene 1 is gelegen na de Pensioenrichtleeftijd, wordt de overbruggingsuitkering niet verhoogd. In plaats daarvan wordt de opgebouwde, niet tot uitkering gekomen overbruggingsuitkering aangewend voor het verhogen van het krachtens artikel 5 opgebouwde ouderdomspensioen. Dit geschiedt op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd.
- 8.5 Het College van Beheer kan, voor zover zulks in overeenstemming is met de ter zake relevante wettelijke bepalingen, in bijzondere gevallen op verzoek van de Aangeslotene het ouderdomspensioen doen ingaan op een later tijdstip dan de laatst mogelijke Pensioenleeftijd van 65 jaar. Het ouderdomspensioen zoals vastgesteld op de Pensioenleeftijd wordt in dat geval verhoogd op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd.

Nabestaandenpensioen op risicobasis voor 65 jaar

Artikel 9

- 9.1 Na het overlijden van een Aangeslotene 1 die op het moment van overlijden de leeftijd van 65 jaar nog niet had bereikt, heeft degene die op dat moment zijn/haar Partner was, recht op een nabestaandenpensioen ten bedrage van 50% van de NP-grondslag. Indien de Aangeslotene 1 ten tijde van zijn overlijden reeds gepensioneerd was, wordt het nabestaandenpensioen in afwijking van het vorenstaande berekend over de NP-grondslag die op de Peildatum voorafgaande aan pensionering zou hebben gegolden, indien de Aangeslotene 1 in die maand zou zijn overleden, voorwaardelijk geïndexeerd op de wijze en onder de voorwaarden en beperkingen als opgenomen in artikel 23, lid 1 juncto artikel 29, lid 3. Dit nabestaandenpensioen heeft het karakter van een Uitkeringsovereenkomst in de zin van de PW.
- 9.2 Het nabestaandenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de Aangeslotene 1 overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de Partner.
- 9.3 Het College van Beheer is bevoegd, voor zover dat naar zijn redelijk oordeel noodzakelijk is ter uitvoering van de Pensioenovereenkomst, lid 1 van dit artikel eveneens van toepassing te verklaren bij het overlijden van een Gewezen Aangeslotene die op het moment van overlijden de leeftijd van 65 jaar nog niet had bereikt.

Anw-hiaatverzekering

Artikel 10

- 10.1 a) De Aangeslotene 1 die werknemer is van Philips, van wie de Partner 1) is geboren in 1950 of daarna en 2) de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt, heeft in de navolgende gevallen het recht – zulks onder de voorwaarden als neergelegd in dit reglement – bij de Stichting een Anw-hiaatverzekering te sluiten:
- I. bij indiensttreding bij Philips;
 - II. indien hij/zij door geboorte, adoptie of op een andere grond in een betrekking komt te staan tot een kind als bedoeld in artikel 1, lid 12.
- b) De Aangeslotene 1 die werknemer is van Philips en die geen Partner heeft, heeft het recht – zulks onder de voorwaarden als neergelegd in dit reglement – bij de Stichting een Anw-hiaatverzekering te sluiten, indien hij/zij een Partnerschap aangaat met een Partner die aan de sub a onder 1) en 2) van dit artikellid vermelde voorwaarden voldoet.
- 10.2 De Aangeslotene 1 die het recht heeft een Anw-hiaatverzekering te sluiten heeft de keuze tussen een Anw-hiaatverzekering met een verzekerd bedrag per jaar van 8/7 van de laatstelijk per 1 april geldende ongekorte jaarlijkse Anw-uitkering van een nabestaande als bedoeld in artikel 14 van de Anw zonder kinderen jonger dan 18 jaar of een verzekerd bedrag per jaar van 2/3 of 1/3 van dit bedrag. Het verzoek tot het sluiten van een

Anw-hiaatverzekering dient door de Stichting te zijn ontvangen uiterlijk 2 maanden na de in lid 1 van dit artikel omschreven gebeurtenis die het recht op het aangaan van een verzekering deed ontstaan. Verzoeken die na deze termijn bij de Stichting binnenkomen worden niet in behandeling genomen. De Anw-hiaatverzekering heeft het karakter van een Uitkeringsovereenkomst in de zin van de PW.

- 10.3 Een lopende Anw-hiaatverzekering kan op ieder moment worden verlaagd of beëindigd. Verhoging van een lopende Anw-hiaatverzekering is uitsluitend mogelijk in die gevallen waarin ook het sluiten van een Anw-hiaatverzekering mogelijk zou zijn, behoudens voor verzekeringen gesloten vóór 1 juli 2001, die te allen tijde kunnen worden verhoogd. Met betrekking tot een verzoek tot verhoging van het verzekerde bedrag van een Anw-hiaatverzekering ingegaan op of na 1 juli 2001, is het bepaalde in lid 2 van dit artikel van overeenkomstige toepassing.
- 10.4 De Aangeslotene 1 is voor de Anw-hiaatverzekering een premie verschuldigd, waarvan de hoogte wordt vastgesteld door het College van Beheer. De verplichting tot premiebetaling gaat in op de ingangsdatum van de verzekering en eindigt op de eerste van de maand volgend op de maand waarin de beëindigingsdatum van de verzekering is gelegen. De premie verschuldigd door de Aangeslotene 1 die in dienst is van Philips wordt door Philips in maandelijkse termijnen op het salaris ingehouden en aan de Stichting afgedragen. De premie verschuldigd door de Aangeslotene 1 met recht op pensioen ten laste van de Stichting, wordt door de Stichting maandelijks ingehouden op het uit te keren pensioen.
- 10.5 Een verzoek tot het sluiten van een Anw-hiaatverzekering dient schriftelijk, via het daarvoor bestemde formulier, bij de Stichting te worden ingediend. Op eenzelfde wijze dient de Stichting door de Aangeslotene 1 te worden geïnformeerd omtrent het beëindigen van een verzekering of het wijzigen van het verzekerde bedrag. De in dit artikel bedoelde verzekering, c.q. beëindiging van de verzekering of wijziging van het verzekerde bedrag gaat in op de laatste van de volgende beide data: 1) de door de Aangeslotene 1 op het hiervoor bedoelde formulier ingevulde gewenste datum of 2) de datum van ontvangst door de Stichting van het hiervoor bedoelde formulier. Indien op het formulier geen gewenste ingangsdatum is vermeld, gaat de verzekering, de beëindiging van de verzekering of de wijziging van het verzekerde bedrag steeds in op de datum van ontvangst door de Stichting van het hiervoor bedoelde formulier. Anders dan op verzoek van de Aangeslotene 1 eindigt de verzekering op het eerste van de volgende tijdstippen:
- a) de datum van beëindiging van het dienstverband van de Aangeslotene 1 met Philips, anders dan in verband met pensionering;
 - b) de datum waarop de Aangeslotene 1 de 65-jarige leeftijd bereikt, tenzij het bepaalde in lid 9 of 10 van dit artikel van toepassing is;
 - c) de datum waarop de Partner van de Aangeslotene 1 de 65-jarige leeftijd bereikt;
 - d) de datum waarop het Partnerschap is geëindigd anders dan door overlijden van de Partner van de Aangeslotene 1;
 - e) de datum waarop de Partner van de Aangeslotene 1 is overleden.
- 10.6 Na het overlijden van een Aangeslotene 1 die een Anw-hiaatverzekering heeft gesloten, heeft diens Partner ten tijde van het overlijden recht op een maandelijkse uitkering van een twaalfde deel van het verzekerde bedrag als bedoeld in lid 2 van dit artikel.

- 10.7 De maandelijkse uitkering uit hoofde van de Anw-hiaatverzekering gaat in op de eerste dag van de maand waarin de Aangeslotene 1 is overleden en eindigt op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de rechthebbende de 65-jarige leeftijd bereikt, dan wel op de eerste dag van de maand volgend op diens eerder overlijden.
- 10.8 Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de Aangeslotene 1 met recht op ouderdomspensioen ten laste van de Stichting die de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt, met uitzondering van de Aangeslotene 1 die zijn/haar Anw-hiaatverzekering met toepassing van lid 10 van dit artikel na de beëindiging van zijn/haar dienstverband met Philips heeft voortgezet.
- 10.9 De Aangeslotene 1 met recht op ouderdomspensioen ten laste van de Stichting, die de leeftijd van 65 jaar bereikt en die op dat moment een Anw-hiaatverzekering heeft, heeft het recht deze verzekering na het bereiken van de leeftijd van 65 jaar tegen een gewijzigde, individuele premie voort te zetten tot het moment waarop de verzekering ingevolge lid 5 sub c, d of e van dit artikel van rechtswege eindigt. Een aldus voortgezette verzekering kan niet worden verhoogd, maar wel op ieder moment worden verlaagd of beëindigd. Het bepaalde in dit artikellid is niet van toepassing op de Aangeslotene 1 die zijn/haar Anw-hiaatverzekering met toepassing van lid 10 van dit artikel na de beëindiging van zijn/haar dienstverband met Philips heeft voortgezet.
- 10.10 De Aangeslotene 1 voor wie na de beëindiging van zijn dienstverband met Philips nog pensioen ingevolge het Pensioenreglement Philips flex pensioen zal worden opgebouwd en die ten tijde van de beëindiging van zijn dienstverband met Philips een Anw-hiaatverzekering heeft, heeft het recht deze verzekering voort te zetten tot het moment waarop de verzekering ingevolge lid 5 sub c, d of e van dit artikel van rechtswege eindigt. Indien een aldus voortgezette verzekering voortduurt tot na de datum waarop de Aangeslotene 1 de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt, is de Stichting gerechtigd daarvoor vanaf die datum een gewijzigde, individuele premie in rekening te brengen. Een verzekering welke ingevolge dit artikellid is voortgezet kan niet worden verhoogd of verlaagd, maar wel op ieder moment worden beëindigd.
- 10.11 Het College van Beheer is bevoegd, voor zover dat naar zijn redelijk oordeel noodzakelijk is ter uitvoering van de Pensioenovereenkomst, ook aan anderen dan diegenen die daarop ingevolge dit artikel recht hebben, onder door het College te stellen voorwaarden, de mogelijkheid te bieden een Anw-hiaatverzekering te sluiten of een gesloten verzekering voort te zetten. Tevens is het College van Beheer bevoegd om, voor zover in overeenstemming met de Pensioenovereenkomst, in afwijking van het bepaalde in lid 1 van dit artikel, aan bepaalde categorieën aangeslotenen het recht tot het sluiten van een Anw-hiaatverzekering te ontfemen.
- 10.12 Voor het beëindigen van een Anw-hiaatverzekering of voor het verlagen van het verzekerde bedrag is schriftelijke goedkeuring van de Partner van de Aangeslotene 1 vereist.

II Nabestaandenpensioen na de Pensioenleeftijd

Artikel 11

- 11.1 Bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd, heeft de Aangeslotene 1 het recht om door indiening bij de Stichting van een daartoe strekkend schriftelijk verzoek een gedeelte van zijn/haar (tot dat tijdstip op grond van artikel 5 opgebouwde aanspraak op) ouderdomspensioen om te zetten in een aanspraak op nabestaandenpensioen dat voorziet in een uitkering aan de Partner van de Aangeslotene 1 bij overlijden na de Pensioenleeftijd van de Aangeslotene 1. De Aangeslotene heeft hierbij de keuze uit een nabestaandenpensioen ter hoogte van 75%, 50% of 25% van het ouderdomspensioen na bovengenoemde omzetting. Degene die ten tijde van de voornoemde omzetting de Partner is van de Aangeslotene 1 heeft recht op het als gevolg van de omzetting verkregen nabestaandenpensioen.
- 11.2 De omzetting als bedoeld in lid 1 van dit artikel geschiedt op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd.
- 11.3 Het nabestaandenpensioen is gelijk aan het conform lid 1 van dit artikel vastgestelde gedeelte van het ouderdomspensioen ten tijde van het overlijden van de Aangeslotene 1.
- 11.4 Het nabestaandenpensioen als bedoeld in dit artikel gaat in op de eerste dag van de maand waarin de Aangeslotene 1 overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de Partner.
- 11.5 Met ingang van 1 januari 2009 geldt in aanvulling op lid 1 dat de Stichting de Aangeslotene het in lid 1 bedoelde omzettingsrecht standaard aanbiedt bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd. Bij niet reageren van de Aangeslotene dan wel bij het uitblijven van een verzoek als bedoeld in lid 1, gaat de Stichting toch over tot bedoelde omzetting mits er een Partner aanwezig is. De aanspraak op nabestaandenpensioen zal in dat geval 75% bedragen van het ouderdomspensioen na bovengenoemde omzetting.

I2 Bijzonder nabestaandenpensioen

Artikel 12

- 12.1 Indien het huwelijk van een Aangeslotene door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed eindigt na zijn/haar Pensioenleeftijd en de Aangeslotene, conform het bepaalde in artikel 11, leden 1 en 5, een gedeelte van zijn/haar ouderdomspensioen heeft omgezet in nabestaandenpensioen, verkrijgt degene die ten tijde van de in artikel 11, leden 1 en 5 bedoelde keuze diens Partner was, een premievrije aanspraak op een bijzonder nabestaandenpensioen corresponderend met genoemde keuze. De Aangeslotene is gehouden de Stichting onverwijld schriftelijk mededeling te doen van het eindigen van zijn/haar huwelijk door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed.

- 12.2 Het bepaalde in het vorige lid is van overeenkomstige toepassing indien het Partnerschap, niet zijnde een huwelijk, eindigt na zijn/haar Pensioenleeftijd. De Aangeslotene is gehouden de Stichting onverwijld schriftelijk mededeling te doen van het eindigen van het Partnerschap.
- 12.3 De gewezen partner van de Aangeslotene ontvangt een bewijs van de in lid 1 en 2 van dit artikel bedoelde premievrije aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen.
- 12.4 Het bepaalde in de voorgaande leden vindt geen toepassing indien (1) de Aangeslotene en de Partner anders (zijn) overeen(ge)komen bij huwelijkse- of geregistreerde partnerschapsvoorwaarden, respectievelijk bij een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst of bij een schriftelijke overeenkomst met betrekking tot de scheiding, het beëindigen van het geregistreerde partnerschap of de gezamenlijke huishouding als bedoeld in artikel 1, lid 14 en (2) de Stichting schriftelijk heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen. Een verzoek tot het verkrijgen van een verklaring als bedoeld in de vorige volzin onder 2 dient door partijen schriftelijk aan de Stichting te worden gedaan.
- 12.5 Het bepaalde in artikel 11, leden 3 en 4 is van overeenkomstige toepassing op het bijzonder nabestaandenpensioen.

13

Wezenpensioen

Artikel 13

- 13.1 Na het overlijden van de Aangeslotene 1 hebben de Kinderen van de Aangeslotene 1 recht op wezenpensioen. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de Aangeslotene overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de wees de 21-jarige leeftijd bereikt of voordien overlijdt.
- 13.2 Het wezenpensioen op jaarbasis bedraagt voor ieder kind een bedrag ter grootte van 10% van de WZP-grondslag. Het wezenpensioen heeft het karakter van een Uitkeringsovereenkomst in de zin van de PW.
- 13.3 Het wezenpensioen bedraagt het dubbele van het in lid 2 van dit artikel genoemde bedrag, indien beide ouders zijn overleden.
- 13.4 Indien naar het oordeel van het College van Beheer daartoe aanleiding bestaat, kan ook wezenpensioen worden toegekend aan andere kinderen van (Gewezen) Aangeslotenen, die niet voldoen aan de in lid 1 van dit artikel gestelde voorwaarden. Het College van Beheer kan het in dit lid genoemde wezenpensioen verdubbelen, indien daartoe naar zijn oordeel aanleiding bestaat.

- 13.5 Indien en voor zolang meer dan 5 wezen recht hebben op wezenpensioen ingevolge dit artikel, wordt het bedrag van het in dit artikel vermelde wezenpensioen per kind verminderd door vermenigvuldiging met een factor waarvan de teller gelijk is aan 5 en de noemer gelijk is aan het aantal wezen dat recht heeft op wezenpensioen ingevolge dit artikel.
- 13.6 Het wezenpensioen van minderjarige kinderen wordt uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger.

I 4 Arbeidsongeschiktheidspensioen

Artikel 14

- 14.1 Een Aangeslotene 1, wiens dienstverband met Philips (gedeeltelijk) is beëindigd wegens arbeidsongeschiktheid, heeft, bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO van ten minste 15% of een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA van ten minste 35%, recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit arbeidsongeschiktheidspensioen heeft het karakter van een Uitkeringsovereenkomst in de zin van de PW.
- 14.2 Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die waarin het dienstverband met Philips wegens arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) is beëindigd.
- Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de eerste van de volgende data:
- a) de datum waarop de voor de Aangeslotene 1 van toepassing zijnde Pensioenrichtleeftijd wordt bereikt;
 - b) de datum waarop de arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO daalt onder de 15% of de datum waarop de arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA daalt onder de 35%;
 - c) de datum van overlijden van de Aangeslotene 1.
- 14.3 Indien een arbeidsongeschiktheidspensioen is geëindigd op grond van het bepaalde in het vorige lid onder b, herleeft het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, indien de arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO is toegenomen tot boven de 15% of de arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA is toegenomen tot boven de 35%, mits deze toename is veroorzaakt door dezelfde ziekten en/of gebreken die hebben geleid tot de eerdere toekenning van een arbeidsongeschiktheidspensioen ingevolge dit artikel.
- 14.4 Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt als volgt berekend:
- Indien op de datum van ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen de AOP-grondslag van de Aangeslotene 1 het AO-grensbedrag op die datum niet overtreft, bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen op jaarbasis bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO/WIA van ten minste 80% een bedrag gelijk aan 5% van de AOP-grondslag.

Indien op de datum van ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen de AOP-grondslag van de Aangeslotene 1 het AO-grensbedrag op die datum overtreft, bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen op jaarbasis een bedrag gelijk aan 5% van het AO-grensbedrag, verhoogd met een bedrag gelijk aan 75% van het gedeelte van de AOP-grondslag dat uitgaat boven het AO-grensbedrag.

14.5 **a. WAO**

Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO van minder dan 80% een percentage van het overeenkomstig lid 4 van dit artikel berekende arbeidsongeschiktheidspensioen.

Dit percentage is gelijk aan:

72,5% bij een arbeidsongeschiktheid van 65 - 80%
60% bij een arbeidsongeschiktheid van 55 - 65%
50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45 - 55%
40% bij een arbeidsongeschiktheid van 35 - 45%
30% bij een arbeidsongeschiktheid van 25 - 35%
20% bij een arbeidsongeschiktheid van 15 - 25%

b. WIA

Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA van minder dan 80% een percentage van het overeenkomstig lid 4 van dit artikel berekende arbeidsongeschiktheidspensioen.

Dit percentage is gelijk aan:

72,5% bij een arbeidsongeschiktheid van 65 - 80%
60% bij een arbeidsongeschiktheid van 55 - 65%
50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45 - 55%
40% bij een arbeidsongeschiktheid van 35 - 45%

- 14.6 Bij een herziening van het percentage arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO/WIA, wordt het op grond van dit artikel toegekende arbeidsongeschiktheidspensioen met toepassing van lid 4 of 5 van dit artikel gewijzigd met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de ingangsdatum van de herziening.
- De Aangeslotene 1 is verplicht de Stichting onverwijld schriftelijk in kennis te stellen van elke wijziging van het in dit artikel bedoelde arbeidsongeschiktheidspercentage in de zin van de WAO of WIA.

- 14.7 Het College van Beheer kan aan de toekenning, herziening en het behoud van het arbeidsongeschiktheidspensioen zodanige voorwaarden verbinden als het redelijk en gewenst acht. Het College van Beheer neemt hierbij in acht relevante wet- en regelgeving betreffende de bevoegdheid van pensioenfondsen om aanvullingen te verlenen op een vervolguutkering of een loonaanvullingsuitkering als bedoeld in artikel 60 van de WIA. Onder relevante wet- en regelgeving worden mede verstaan beleidsregels en aanwijzingen van de Toezichthouder.

Premievrije pensioenopbouw / Verzekering nabestaandenpensioen bij arbeidsongeschiktheid

Artikel 15

- 15.1 Een Aangeslotene 1, wiens dienstverband met Philips wegens arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) wordt beëindigd, heeft – conform het bepaalde in lid 3 van dit artikel – bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO van ten minste 15% of een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA van ten minste 35%, recht op een gehele of gedeeltelijke premievrije (voortzetting van de) opbouw van ouderdomspensioen. Zolang een loondervings- of vervolgitkering uit hoofde van de WAO dan wel een loongerelateerde uitkering, loonaanvullings- of vervolgitkering uit hoofde van de WIA wordt ontvangen en voor het gedeelte dat het deelnemerschap wegens arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet, wordt de Aangeslotene 1 beschouwd als een arbeidsongeschikte Aangeslotene 1. De (voortzetting van de) pensioenopbouw geschiedt met toepassing van artikel 5, lid 3 eerste volzin met dien verstande dat in dat artikel voor ‘Pensioengrondslag’ moet worden gelezen ‘de laatstelijk vastgestelde AOP-grondslag, verminderd met de Franchise, met dien verstande, dat voor de berekening van de Franchise wordt uitgegaan van de Deeltijdfactor die gold in de maand voorafgaande aan de eerste ziektedag. Artikel 18, lid 2 is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van het vaststellen van de premievrije aanspraken op ouderdoms- en wezenpensioen bij uitdiensttreding wegens arbeidsongeschiktheid voor zover het de pensioenopbouw betreft over het Pensioengevend Salaris als bedoeld in artikel 1, lid 19 onder b.
- 15.2 De in lid 1 van dit artikel omschreven (gedeeltelijke) premievrije (voortzetting van de) pensioenopbouw, gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin het dienstverband met Philips wegens arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) wordt beëindigd en eindigt uiterlijk op de voor de Aangeslotene 1 van toepassing zijnde Pensioenrichtleeftijd, de datum waarop de arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO daalt onder de 15% of de datum waarop de arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA daalt onder de 35%, dan wel de datum van overlijden van de Aangeslotene 1.
- 15.3 Bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO/WIA van ten minste 80% heeft de Aangeslotene 1 recht op een volledige premievrije (voortzetting van de) pensioenopbouw. Bij een arbeidsongeschiktheid van minder dan 80% heeft de Aangeslotene 1 recht op een gedeeltelijke premievrije (voortzetting van de) pensioenopbouw. De hoogte van de gedeeltelijke premievrije (voortzetting van de) pensioenopbouw wordt berekend volgens de percentages genoemd in artikel 14, lid 5.
- 15.4 Bij een herziening van het percentage arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO/WIA, wordt de (gedeeltelijke) premievrije (voortzetting van de) pensioenopbouw met toepassing van de voorgaande leden gewijzigd met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de ingangsdatum van de herziening.

- 15.5 Indien na een herziening van het percentage arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO/WIA het recht op (gedeeltelijke) premievrije (voortzetting van de) pensioenopbouw geheel of ten dele is geëindigd, zal aan de Aangeslotene 1 voor het geëindigde deel van de pensioenopbouw een premievrije polis worden toegekend krachtens artikel 18.
- 15.6 Het bepaalde in de voorgaande leden is voor Aangeslotene 1 van overeenkomstige toepassing op de (voortzetting van de) opbouw van overbruggingsuitkering als bedoeld in artikel 7.
- 15.7 Een Aangeslotene als bedoeld in lid 1 van dit artikel met Partner is – conform het bepaalde in lid 9 van dit artikel – verzekerd voor een nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 9.
- 15.8 De nabestaandenverzekering als bedoeld in het vorige lid gaat in gelijktijdig met de premievrije (voortzetting van de) pensioenopbouw.
- 15.9 Bij een arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO/WIA van ten minste 80% is de Aangeslotene als bedoeld in lid 7 van dit artikel verzekerd voor het gehele nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 9.

Bij een arbeidsongeschiktheid van minder dan 80% is de Aangeslotene als bedoeld in lid 7 van dit artikel verzekerd voor een gedeelte van het nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 9. De omvang van het verzekerde nabestaandenpensioen wordt berekend volgens de percentages genoemd in artikel 14, lid 5. In afwijking van het bepaalde in artikel 9, wordt het bij overlijden van de Aangeslotene uit te keren bedrag berekend over de NP-grondslag in de maand voorafgaande aan de eerste ziektedag als bedoeld in artikel 1, lid 6, of, indien er na de eerste ziektedag nog een individuele salarisverhoging heeft plaatsgevonden, de NP-grondslag in de maand van deze individuele salarisverhoging, verhoogd met de Collectieve Schaal aanpassingen bij Philips welke hebben plaatsgevonden in de periode tussen de eerste ziektedag, respectievelijk de maand van de individuele salarisverhoging, en de datum van overlijden.

- 15.10 Bij een herziening van het percentage arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO/WIA, wordt de omvang van de dekking van de nabestaandenverzekering met toepassing van de voorgaande leden gewijzigd met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de ingangsdatum van de herziening.
- 15.11 Een Aangeslotene voor wie op grond van dit artikel premievrij pensioen wordt opgebouwd en een nabestaandenpensioen verzekerd is, is verplicht de Stichting onverwijld in kennis te stellen van elke herziening van de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO/WIA.
- 15.12 Het College van Beheer kan aan de toekenning en het behoud van de (premiervrije voortzetting van de) pensioenopbouw, respectievelijk verzekering van het nabestaandenpensioen, zodanige voorwaarden verbinden als het redelijk en gewenst acht.

16 Prepensioneringsregeling

Artikel 16

16.1 De Prepensioneringsregeling heeft ten doel de vorming van het Pensioenkapitaal ten behoeve van de inkoop, op de Pensioenleeftijd, van een tijdelijk maandelijks pensioen dat wordt uitgekeerd tussen de Pensioenleeftijd en de Pensioenrichtleeftijd, ter hoogte van maximaal de som van de door de Aangeslotene 1 en Aangeslotene 2, zoals genoemd in artikel 1.2 onder 2 van dit reglement, (hierna in dit artikel gezamenlijk te noemen: 'Aangeslotene') bij het bereiken van de leeftijd van 62,5 jaar krachtens dit reglement opgebouwde maandelijks pensioenaanspraken. De Aangeslotene 1 die werknemer is van Philips, heeft het recht Eigen Bijdragen te doen in de Prepensioneringsregeling. Deze Prepensioneringsregeling heeft het karakter van een Premieovereenkomst in de zin van de PW. Het College van Beheer kan – in afwijking van het voorgaande – ook de inkoop (met het Pensioenkapitaal) van andere in dit reglement omschreven pensioenen of pensioenaanspraken of combinaties daarvan toestaan, al dan niet onder het stellen van voorwaarden.

Indien de Pensioenleeftijd op of na de Pensioenrichtleeftijd ligt, dient het Pensioenkapitaal op de Pensioenrichtleeftijd aangewend te worden voor de inkoop van in dit reglement omschreven pensioenen of aanspraken op pensioen. Voor zover het Pensioenkapitaal voortvloeit uit toepassing van artikel 28, lid 3 van het Pensioenreglement Philips flex pensioen, zoals dat luidde op 1 januari 1997, kan het College van Beheer de inkoop (met dat Pensioenkapitaal) van bepaalde pensioenen of pensioenaanspraken of combinaties daarvan verplicht stellen. Verder kan het College van Beheer ter zake van deze inkoop nadere regels stellen.

16.2 Nadere regels en voorwaarden ter zake van de Prepensioneringsregeling zijn opgenomen in het door het College van Beheer vastgestelde Reglement Prepensioneringsregeling Stichting Philips Pensioenfonds, dat als bijlage 1 aan dit reglement is gehecht en daarmee een onlosmakelijk geheel vormt.

16.3 De deelname aan de Prepensioneringsregeling eindigt in de volgende gevallen:

- a) in geval van overlijden van de Aangeslotene;
- b) bij beëindiging van het dienstverband van de Aangeslotene met Philips anders dan door overlijden;
- c) op de eerste van de tweede maand voorafgaande aan de maand waarin de Aangeslotene de Pensioenleeftijd bereikt;
- d) bij ontbinding van de Stichting overeenkomstig artikel 21 van de Statuten.

16.4 Bij beëindiging van de deelname aan de Prepensioneringsregeling op de gronden vermeld in lid 3 van dit artikel onder b, c en d, wordt het met toepassing van de Prepensioneringsregeling opgebouwde Pensioenkapitaal van de Aangeslotene, met inachtneming van het in lid 1 van dit artikel bedoelde maximum en met inachtneming van de ter zake relevante wettelijke bepalingen, aangewend voor de inkoop van (aanspraken op) in dit reglement omschreven pensioen(en). Bij beëindiging van de deelname aan de Prepensioneringsregeling op de grond vermeld in lid 3 van dit artikel onder c, wordt het met toepassing van de Prepensioneringsregeling opgebouwde Pensioenkapitaal van de Aangeslotene gedurende de periode tussen het moment van beëindiging van de deelname

aan de Prepensioneringsregeling en de Pensioenleeftijd verhoogd met een door het College van Beheer vastgestelde rentevergoeding over dat Pensioenkapitaal. Op de Pensioenleeftijd wordt het aldus verhoogde Pensioenkapitaal met inachtneming van het in lid 1 van dit artikel bedoelde maximum en met inachtneming van de ter zake relevante wettelijke bepalingen, aangewend voor de inkoop van (aanspraken op) in dit reglement omschreven pensioen(en).

- 16.5 Bij beëindiging van de deelname aan de Prepensioneringsregeling wegens overlijden van de Aangeslotene voor de Pensioenrichtleeftijd wordt het op het moment van overlijden opgebouwde Pensioenkapitaal aangewend voor de inkoop van een nabestaanden- en/of wezenpensioen als omschreven in dit reglement. Indien er geen nagelaten betrekkingen zijn als in de vorige volzin bedoeld, komt het Pensioenkapitaal van de overleden Aangeslotene als extra beleggingsopbrengst ten goede aan de overige deelnemers aan de Prepensioneringsregeling.
- 16.6 De inkoop van (aanspraken op) pensioen ingevolge dit artikel geschiedt op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd. Het College van Beheer kan ter zake van de inkoop van (aanspraken op) pensioen als juistbedoeld nadere regels stellen.
- 16.7 In afwijking van het bepaalde in lid 1 van dit artikel, is het College van Beheer bevoegd om, voor zover in overeenstemming met de Pensioenovereenkomst van Philips, bepaalde categorieën Aangeslotenen uit te sluiten van deelneming aan de Prepensioneringsregeling.

Vrijwillige inkoop pensioen

Artikel 17

- 17.1 De Aangeslotene 1 die werknemer is van Philips, heeft het recht om op door het College van Beheer nader te bepalen tijdstippen tegen betaling van een éénmalige koopsom een extra aanspraak op ouderdomspensioen in te kopen, mits zulks in overeenstemming is met ter zake geldende wettelijke vereisten. Het College van Beheer is bevoegd te bepalen, dat ook aanspraken op andere pensioensoorten dan vermeld in de vorige volzin kunnen worden ingekocht, mits deze pensioensoorten zijn opgenomen in dit reglement. Deze vrijwillige inkoop van pensioen heeft het karakter van een Uitkeringsovereenkomst in de zin van de PW.
- 17.2 Inkoop ingevolge dit artikel geschiedt op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd.
- 17.3 Het College van Beheer is bevoegd ter zake van inkoop ingevolge dit artikel nadere regels te stellen.
- 17.4 Aan degene die gebruik heeft gemaakt van het in dit artikel omschreven recht tot inkoop, wordt een premievrije polis uitgereikt waarin de uit de inkoop voortvloeiende

pensioenaanspraak is vermeld. Deze aanspraak wordt jaarlijks voorwaardelijk geïndexeerd op de wijze en onder de voorwaarden en beperkingen als opgenomen in artikel 23, lid 1, juncto artikel 29, lid 3.

- 17.5 Het krachtens dit artikel ingekochte pensioen gaat in gelijktijdig met het reguliere ouderdomspensioen krachtens dit reglement. Ook overigens zijn de bepalingen van dit reglement op het ingekochte pensioen van overeenkomstige toepassing.
- 17.6 In afwijking van het bepaalde in lid 1 van dit artikel, is het College van Beheer bevoegd om, voor zover in overeenstemming met de Pensioenovereenkomst, aan bepaalde categorieën Aangeslotenen de mogelijkheid tot vrijwillige inkoop van pensioen te ontzeggen.

I& Voortijdige beëindiging van het dienstverband

Artikel 18

- 18.1 Bij de beëindiging van het dienstverband met Philips anders dan door overlijden of arbeidsongeschiktheid vóór het bereiken van de Pensioenleeftijd, wordt aan de Gewezen Aangeslotene een premievrije polis toegekend met een aanspraak op ouderdomspensioen, wezenpensioen en – voor zover de Gewezen Aangeslotene deze heeft opgebouwd – een overbruggingsuitkering. Indien de Gewezen Aangeslotene heeft deelgenomen aan de Prepensioneringsregeling, bevat de premievrije polis tevens de aanspraken ingekocht met het Pensioenkapitaal op grond van artikel 16. Met betrekking tot de houder van een premievrije polis is het bepaalde in artikel 11 en 12 van overeenkomstige toepassing.
- 18.2 De premievrije aanspraken op ouderdomspensioen en overbruggingsuitkering worden, op de datum van beëindiging van het dienstverband met Philips, van Aangeslotene 1 berekend volgens het bepaalde in de artikelen 5 en 7. Bij het vaststellen van de premievrije aanspraken op ouderdomspensioen als hiervoor bedoeld, wordt in het jaar van uitdiensttreding in afwijking van het bepaalde in artikel 1, lid 19 onder b rekening gehouden met de variabele bruto inkomenselementen die door Philips daadwerkelijk zijn/worden uitgekeerd betrekking hebbende op de periode van aanvang van het Pensioenjaar waarin de uitdiensttreding plaatsvindt tot de datum van beëindiging van het dienstverband.
- 18.3 De premievrije aanspraak op wezenpensioen bedraagt – per kind – 15% van het ouderdomspensioen berekend conform artikel 5, vóór omzetting als bedoeld in lid 7 van dat artikel. Het bepaalde in artikel 13, lid 5 is van overeenkomstige toepassing.
- 18.4 Op schriftelijk verzoek van de houder van een premievrije polis als in dit artikel bedoeld, wordt de ingangsdatum van het/de pensioen(en) waarop ingevolge die polis aanspraak bestaat vervroegd of uitgesteld, indien en voor zover zulks in overeenstemming is met de ter zake relevante wettelijke bepalingen. In een dergelijk geval wordt/worden die pensioenaanspra(a)k(en) verlaagd, respectievelijk verhoogd op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd.

De ingangsdatum van de in dit lid genoemde pensioenen mag niet liggen vóór de 55-jarige leeftijd. Vervroeging is uitsluitend mogelijk voor zover er geen inkomsten uit een dienstverband en/of andere economische activiteiten zijn, een en ander met inachtneming van de wettelijke bepalingen daaromtrent. Daarnaast is voor vervroeging instemming van de Partner nodig in geval de Gewezen Aangeslotene uit hoofde van lid 6 van dit artikel een aanspraak in ouderdomspensioen (deels) heeft omgezet in nabestaandenpensioen. Uitstel is uitsluitend mogelijk voor zover de betrokkene doorwerkt in een tegenwoordige dienstbetrekking.

In geval van vervroeging of uitstel als bedoeld in dit artikel zullen de aanspraken op nabestaandenpensioen, voor zover aanwezig, in dezelfde mate worden verlaagd respectievelijk verhoogd als het ouderdomspensioen. Het College van Beheer kan aan de mogelijkheid tot vervroegen dan wel uitstellen nadere voorwaarden stellen.

- 18.5 Het nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 9 en de Anw-hiaatverzekering als bedoeld in artikel 10, hebben geen premievrije waarde.
- 18.6 De Gewezen Aangeslotene wiens dienstverband met Philips is geëindigd anders dan door overlijden, heeft bij beëindiging van het dienstverband met Philips het recht om een gedeelte van de tot dat tijdstip op grond van artikel 5 opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen om te zetten in een aanspraak op nabestaandenpensioen dat voorziet in een uitkering aan de Partner van de Gewezen Aangeslotene bij overlijden van de Gewezen Aangeslotene na beëindiging van het dienstverband met Philips. De Gewezen Aangeslotene dient het verzoek tot bovengenoemde omzetting schriftelijk binnen 3 maanden na beëindiging van het dienstverband bij de Stichting in te dienen. De aanspraak op nabestaandenpensioen bedraagt 75% van het ouderdomspensioen na bovengenoemde omzetting. Het bepaalde in artikel 11, de leden 2 en 4, is van overeenkomstige toepassing, evenals, mutatis mutandis, artikel 12, leden 1 en 4.
- 18.7 Indien een Gewezen Aangeslotene binnen 3 maanden na beëindiging van het dienstverband en voordat een verzoek tot omzetting als genoemd in het vorige lid bij de Stichting is ingediend komt te overlijden, wordt aan de Partner van de Gewezen Aangeslotene desondanks een nabestaandenpensioen conform het vorige lid toegekend.
- 18.8 De Gewezen Aangeslotene die met toepassing van lid 6 van dit artikel een gedeelte van zijn/haar aanspraak op ouderdomspensioen heeft doen omzetten in een aanspraak op nabestaandenpensioen, heeft bij het bereiken van de Pensioenleeftijd het recht om, voor zover dit in overeenstemming is met de ter zake relevante wettelijke bepalingen, de aldus verkregen aanspraak op nabestaandenpensioen weer om te zetten in een aanspraak op ouderdomspensioen, mits degene aan wie de aanspraak op nabestaandenpensioen toekomt, daarmee schriftelijk instemt. Deze omzetting geschiedt op basis van de daarvoor door de Stichting vastgestelde actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd.
- 18.9 De Gewezen Aangeslotene die na de beëindiging van het dienstverband recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet (of recht heeft op werkloosheidsuitkering van zijn woonland) heeft gedurende de periode dat hij/zij de uitkering op grond van

de Werkloosheidswet ontvangt aanspraak op nabestaandenpensioen ten behoeve van zijn partner. Deze aanspraak op nabestaandenpensioen bedraagt 75% van het ouderdompensioen uitgaande van een fictieve ruil van ouderdompensioen in nabestaandenpensioen rekening houdende met het verkregen nabestaandenpensioen op grond van lid 6 van dit artikel.

- 18.10 De Gewezen Aangeslotene die na beëindiging van het dienstverband anders dan door overlijden geen gebruik heeft gemaakt van het in lid 6 van dit artikel bedoelde omzettingsrecht van ouderdompensioen in nabestaandenpensioen, kan dit recht alsnog uitoefenen bij het bereiken van de Pensioenleeftijd. Deze omzetting geschiedt op basis van de daarvoor door de Stichting vastgestelde actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 van dit reglement. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd. Het bepaalde in artikel 11, lid 5 van overeenkomstige toepassing.

Afkoop klein ouderdompensioen bij beëindiging deelneming

Artikel 19

- 19.1 De Stichting heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming pensioenaanspraken van een Gewezen Aangeslotene af te kopen, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdompensioen de uitkering van het ouderdompensioen op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum minder zal bedragen dan de Afkoopgrens, tenzij de Gewezen Aangeslotene binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht als bedoeld in artikel 71 van de PW is gestart.
- 19.2 Indien de reguliere ingangsdatum van het ouderdompensioen ligt voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar, heeft de Stichting het recht om bij de ingang van het ouderdompensioen een aanspraak op ouderdompensioen en eventuele andere aanspraken ten behoeve van de Pensioengerechtigde of zijn nabestaanden af te kopen, indien de uitkering van het jaarlijkse ouderdompensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan de Afkoopgrens.
- 19.3 Indien de Stichting gebruikmaakt van het in het eerste lid bedoelde recht informeert zij de Gewezen Aangeslotene over haar besluit hieromtrent binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming en gaat over tot de betaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
- 19.4 Indien de Stichting gebruikmaakt van het in het tweede lid bedoelde recht informeert zij de betrokkene over haar besluit hieromtrent binnen zes maanden na de reguliere ingangsdatum van het pensioen en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.

- 19.5 De Stichting stelt de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken ter beschikking aan de rechthebbende.
- 19.6 De Stichting betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraken of rechten vervallen in verband met de afkoop.
- 19.7 De Stichting kan na de in het derde lid bedoelde termijn van twee jaar en zes maanden afkopen indien:
- a) de rechthebbende daarmee instemt; en
 - b) de hoogte van het ouderdomspensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het in het eerste lid bedoelde grensbedrag.
- 19.8 De in het eerste en tweede lid genoemde Afkoopgrens wordt jaarlijks herzien conform het bepaalde in artikel 66, lid 8 van de PW.
- 19.9 De factoren die worden gehanteerd bij afkoop conform dit artikel zijn vastgelegd in bijlage 2. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd.

Afkoop klein nabestaandenpensioen of wezenpensioen bij ingang

Artikel 19a

- 19a.1 De Stichting heeft jegens de nabestaanden het recht om een recht op nabestaandenpensioen of wezenpensioen ten behoeve van de nabestaanden van dezelfde (Gewezen) Aangeslotenen af te kopen, indien de uitkering van het nabestaandenpensioen of wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan de Afkoopgrens.
- 19a.2 Indien de Stichting gebruikmaakt van het in het eerste lid bedoeld recht informeert zij de nabestaande hierover binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande.
- 19a.3 De Stichting kan na de in het tweede lid bedoelde termijn het nabestaandenpensioen of wezenpensioen afkopen indien:
- a) de nabestaande daarmee instemt; en
 - b) indien de hoogte van het nabestaandenpensioen of wezenpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de in het eerste lid genoemde Afkoopgrens.
- 19a.4 De factoren die worden gehanteerd bij afkoop conform dit artikel zijn vastgelegd in bijlage 2. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd.

19a.5 De in het eerste lid genoemde Afkoopgrens wordt jaarlijks herzien conform het bepaalde in artikel 66, lid 8 van de PW.

19a.6 Artikel 19, lid 6, is van overeenkomstige toepassing.

Afkoop klein bijzonder nabestaandenpensioen

Artikel 19b

19b.1 De Stichting heeft jegens de gewezen partner het recht om een aanspraak op bijzonder nabestaandenpensioen af te kopen indien de uitkering van het nabestaandenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan de Afkoopgrens.

19b.2 De Stichting die gebruikmaakt van het in het eerste lid bedoelde recht informeert de gewezen partner hierover binnen zes maanden na de melding van de echtscheiding, ontbinding na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerde partnerschap of beëindiging van de gezamenlijke huishouding en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner.

19b.3 De Stichting kan na de in het tweede lid bedoelde termijn afkopen indien:

- a) de gewezen partner daarmee instemt; en
- b) indien de hoogte van het bijzonder nabestaandenpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan de in het eerste lid genoemde Afkoopgrens.

19b.4 De factoren die worden gehanteerd bij afkoop conform dit artikel zijn vastgelegd in bijlage 2. Deze factoren worden door het College van Beheer vastgesteld en kunnen van tijd tot tijd worden gewijzigd.

19b.5 De in het eerste lid genoemde Afkoopgrens wordt jaarlijks herzien conform het bepaalde in artikel 66, lid 8 van de PW.

19b.6 Artikel 19, lid 6, is van overeenkomstige toepassing.

Waardeoverdracht / Waardeaanvaarding

Artikel 20

20.1 De Stichting zal:

- a) in geval van een wettelijk recht op waardeoverdracht, op schriftelijk verzoek van een Gewezen Aangeslotene aanspraken op pensioen overdragen naar een andere bevoegde pensioenuitvoerder, indien die overdracht er toe strekt het de rechthebbende mogelijk te maken om onder aanwending van die overdrachtswaarde bij een andere instelling aanspraken op pensioen te verwerven;

- b) op schriftelijk verzoek van een Aangeslotene een in het kader van het wettelijk recht op waardeoverdracht aangeboden overdrachtswaarde aanwenden ter verwerving van aanspraken op ouderdomspensioen krachtens dit reglement voor die Aangeslotene.

Een en ander geschiedt indien wordt voldaan aan de bij of krachtens de PW gestelde eisen.

- 20.2 De Stichting is, indien het in lid 1 van dit artikel bedoelde wettelijk recht op waardeoverdracht niet van toepassing is, bevoegd een pensioen of een aanspraak op pensioen op schriftelijk verzoek van de rechthebbende over te dragen naar een andere bevoegde pensioenuitvoerder indien voldaan is aan de vereisten genoemd in artikel 75 van de PW, zulks met inachtneming van eventueel door het College van Beheer vastgestelde regels ter zake.
- 20.3 De Stichting is, indien het in lid 1 van dit artikel bedoelde wettelijk recht op waardeoverdracht niet van toepassing is, bevoegd om op schriftelijk verzoek van de Aangeslotene een door een andere bevoegde pensioenuitvoerder aangeboden overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van aanspraken op pensioen voor die Aangeslotene, zulks met inachtneming van eventueel door het College van Beheer vastgestelde regels ter zake.
- 20.4 Alle waardeoverdrachten ingevolge dit artikel geschieden op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement, met inachtneming van de bij of krachtens de wet gestelde regels en met inachtneming van wijzigingen waartoe het College van Beheer van tijd tot tijd toe kan besluiten.

21 Maximering wegens samenloop met andere uitkeringen

Artikel 21

- 21.1 Indien de krachtens dit reglement toegekende pensioenen tezamen met wettelijke uitkeringen ter zake van arbeidsongeschiktheid, voor zover voortvloeiende uit het dienstverband met Philips en/of daarmee door het College van Beheer gelijk te stellen wettelijke uitkeringen, op jaarbasis meer zouden bedragen dan 100% van het laatst vastgestelde Pensioengevend Salaris worden deze pensioenen voor de duur van de overschrijding verlaagd met een zodanig bedrag dat het totaal van die pensioenen en de genoemde uitkeringen niet meer bedraagt dan 100% van het laatst vastgestelde Pensioengevend Salaris.
- 21.2 Indien en voor zolang de nabestaande die recht heeft op een nabestaandenpensioen of wezenpensioen ingevolge dit reglement, tevens recht heeft op een nabestaandenpensioen of wezenpensioen krachtens het Eindloonreglement zoals dat luidde op 31 december 2004, welk recht wordt ontleend aan het overlijden van een Aangeslotene die ingevolge artikel 27.3 van het Eindloonreglement zoals dat luidde op 31 december 2004 op 1 januari 2005 is overgegaan van het Eindloonreglement naar het Pensioenreglement Philips flex pensioen, komt het nabestaandenpensioen of wezenpensioen ingevolge het Pensioenreglement Philips flex pensioen slechts tot uitkering, voor zover dat pensioen het nabestaandenpensioen of wezenpensioen

krachtens het Eindloonreglement zoals dat luidde op 31 december 2004 overstijgt. Rechten op nabestaandenpensioen of wezenpensioen krachtens het Eindloonreglement welke worden ontleend aan een vóór 31 december 2004 toegekende premievrije polis, blijven voor de toepassing van dit artikellid buiten beschouwing.

- 21.3 Een pensioen ten laste van de Stichting gaat niet uit boven de maxima genoemd in artikel 18a van de Wet op de loonbelasting 1964 of andere uit fiscale wet- en regelgeving voortvloeiende maxima. In geval van overschrijding van een wettelijke maximum, wordt het pensioen ten laste van de Stichting verminderd met het bedrag van de overschrijding. Indien de Aangeslotene zowel recht heeft op een ouderdomspensioen als op een overbruggingspensioen ten laste van de Stichting, wordt de overschrijding eerst in mindering gebracht op het overbruggingspensioen en pas daarna op het ouderdomspensioen. De actuariële waarde van het bedrag waarmee het overbruggingspensioen wordt verminderd, wordt aangewend voor de inkoop van een extra aanspraak op ouderdomspensioen, met inachtneming van de in dit artikellid genoemde en overige fiscale maxima, ingaande op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Aangeslotene de 65-jarige leeftijd bereikt. De berekening van de actuariële waarde en van de extra aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in de vorige volzin vindt plaats op basis van de actuariële factoren opgenomen in bijlage 2 bij dit reglement.
- 21.4 In afwijking van het bepaalde in lid 1, worden pensioenen die in het kader van de uitvoering van de Prepensioeneringsregeling zijn ingekocht met het Pensioenkapitaal nimmer verlaagd.
- 21.5 Lid 3 van dit artikel vindt eerst toepassing op een krachtens dit reglement toegekend pensioen, nadat hetzij is vastgesteld dat lid 1 van dit artikel niet van toepassing is of niet tot een verlaging van dat pensioen leidt, hetzij het met toepassing van lid 1 verlaagde pensioen nog immer voor verlaging krachtens lid 3 in aanmerking komt.
- 21.6 Het College van Beheer kan nadere voorwaarden en beperkingen stellen aan hetgeen in dit artikel is bepaald.

22 Uitbetaling van pensioenen

Artikel 22

- 22.1 Alle krachtens dit reglement toegekende pensioenen worden maandelijks aan het begin van iedere maand uitgekeerd in euro's.
- 22.2 Degene met een ingegaan pensioen is verplicht op verzoek van de Stichting een verklaring van in leven zijn te overleggen volgens een daartoe door de Stichting opgesteld model.
- 22.3 Een rechtsvordering tegen de Stichting tot het doen van een pensioenuitkering verjaart niet bij leven van degene met een ingegaan pensioen.

23 Indexatie

Artikel 23

23.1 Voorwaardelijkheidsverklaring

Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal 125% van de Prijsinflatie cq. Looninflatie. Het College van Beheer (bestuur) van de Stichting beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd, maar deze wordt uit beleggingsrendement gefinancierd en er wordt een opslag op de premie betaald.

De nadere methodiek inzake het hiervoor bepaalde is uitgewerkt in dit artikel.

23.2 Loon- en Prijsinflatie

Op de pensioenrechten van degenen met een ingegaan pensioen en de premievrije pensioenaanspraken van de (Gewezen) Aangeslotenen kan jaarlijks op de Peildatum toeslag worden verleend (indexatie) van maximaal 125% van de Prijsinflatie. Met Prijsinflatie wordt bedoeld: het percentage waarmee het 'Consumentenprijsindexcijfer alle huishoudens, afgeleid' van het CBS over de maand januari van het lopende kalenderjaar is gestegen ten opzichte van de maand januari van het voorafgaande kalenderjaar.

Op de pensioenaanspraken van de Aangeslotenen kan jaarlijks op de Peildatum toeslag worden verleend (indexatie) van maximaal 125% van de Looninflatie. Met Looninflatie wordt bedoeld: de Collectieve Schaal aanpassing.

23.3 Voorwaardelijkheid

De indexatie van de ingegane pensioenen, de premievrije aanspraken en de in artikel 5, lid 4 bedoelde aanspraken op ouderdomspensioen is voorwaardelijk. Het College van Beheer beslist jaarlijks in hoeverre de in de vorige volzin bedoelde pensioenen en aanspraken op pensioen worden geïndexeerd. Er bestaat geen recht op indexatie en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre indexatie zal plaatsvinden. Een besluit om in enig jaar op basis van dit artikel een indexatie te verlenen, vormt geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen indexaties en houdt geen inperking in van de beleidsvrijheid die het College van Beheer ter zake heeft.

23.4 Indexatieruimte en Realisatiepercentage

Jaarlijks per 1 januari wordt door het College van Beheer de Indexatieruimte vastgesteld. De Indexatieruimte per 1 januari van enig kalenderjaar is gelijk aan de Indexatieruimte per 1 januari van het voorafgaande kalenderjaar, vermeerderd (indien dit bedrag positief is) of verminderd (indien dit bedrag negatief is) met een bedrag gelijk aan een derde van de som van het Afgeleide Verzekeringstechnische Resultaat over de drie kalenderjaren voorafgaande aan het jaar van vaststelling van de Indexatieruimte. Op basis van de door het College van Beheer vastgestelde Indexatieruimte en met inachtneming van de Loon- en Prijsinflatie, de financiële positie van de Stichting, de door het College van Beheer verwachte ontwikkelingen in die financiële positie, de bij of krachtens de wet gestelde eisen en alle overige door het College van Beheer relevant geachte feiten en omstandigheden, wordt, eveneens per 1 januari van ieder jaar, het Realisatiepercentage bepaald dat geldt voor de periode van

1 april van het lopende jaar tot en met 31 maart van het volgende jaar. Dit percentage, dat kan variëren van 0 tot en met 125%, is voor de ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken en de in artikel 5, lid 4 bedoelde aanspraken op ouderdomspensioenen gelijk. Het geldt voor alle indexaties die in de betreffende periode plaatsvinden, ongeacht of het de indexatie van ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken of de indexatie van de in artikel 5, lid 4 bedoelde aanspraken op ouderdomspensioenen betreft.

23.5 **Indexatiecomponent in pensioenpremie**

In de pensioenpremie is op grond van de huidige financieringsstructuur een indexatiecomponent opgenomen. Deze indexatiecomponent in de pensioenpremie is bedoeld om financiële ruimte te scheppen voor voorwaardelijke indexatie tot het niveau van de helft van de verwachte inflatie. De Stichting houdt noch een (technische) voorziening noch een (bestemmings)reserve voor de indexatie.

23.6 **Gelijke behandeling**

Indexaties als bedoeld in de voorgaande leden, met uitzondering van de indexaties van de in artikel 5, lid 4 bedoelde aanspraken op ouderdomspensioenen, zullen gelijkelijk gelden voor alle ingegane pensioenen en premievrije aanspraken op pensioenen van (Gewezen) Aangeslotenen, respectievelijk houders van premievrije aanspraken in verband met (echt-)scheiding of beëindiging van een geregistreerd partnerschap of een gezamenlijke huishouding als bedoeld in artikel 1, lid 14.

23.7 **Indexatie en dekkingsgraad**

Indien de dekkingsgraad van de Stichting, berekend op basis van Fair Value, lager is dan 105%, wordt er niet geïndexeerd. De indexatie kan niet op een zodanig niveau worden vastgesteld, dat de dekkingsgraad als gevolg van die indexatie onder de 105% zou zakken. Indien de dekkingsgraad door een voorgenomen indexatie onder de 105% zou zakken, wordt deze ten minste zodanig beperkt, dat een daling van de dekkingsgraad onder de 105% wordt voorkomen.

23.8 **Uitzonderingen**

Het bepaalde in voorgaande leden van dit artikel geldt niet voor pensioenaanspraken ten aanzien waarvan elders in dit reglement is bepaald dat zij op andere wijze worden geïndexeerd.

24 **Reglementswijzigingen en kortingsbepaling**

Artikel 24

24.1 Het College van Beheer is bevoegd dit reglement te wijzigen, met inachtneming van hetgeen daaromtrent in de Statuten is bepaald. In geval van een wijziging van dit reglement worden de voor de (Gewezen) Aangeslotenen tot het tijdstip van de wijziging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd, behoudens het bepaalde in de artikelen 76, 78, 83 en 134 van de PW.

- 24.2. Het College van Beheer is bevoegd met inachtneming van artikel 134 van de PW de pensioenaanspraken en/of de ingegane pensioenen te korten indien:
- de voorziening pensioenverplichtingen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig worden gedekt door de waarde van de beleggingen; en
 - dit ook op korte termijn niet gerealiseerd kan worden zonder dat de belangen van de (Gewezen) Aangeslotenen, andere rechthebbenden op pensioen of Philips onevenredig worden geschaad; en
 - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan, bedoeld in artikel 140 van de PW.

Bijzondere bepalingen

Artikel 25

- 25.1 Philips is bevoegd tot het doen van extra bijdragen aan de Stichting ter verbetering van daartoe door Philips aangewezen, in dit reglement omschreven pensioenen.
- 25.2 Het College van Beheer is bevoegd in die gevallen, waarin een strikte toepassing van dit reglement tot onbillijkheden leidt, in voor de betrokkenen gunstige zin van de bepalingen van dit reglement af te wijken. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het College van Beheer.
- 25.3 Wijzigingen van dit reglement, die leiden tot een vermindering van pensioenen onder meer zoals bedoeld in artikel 16 van de Statuten en artikel 24 van dit reglement, zullen naar redelijkheid en billijkheid van kracht zijn voor alle Aangeslotenen. Wijzigingen als in de vorige volzin bedoeld, zullen niet leiden tot een vermindering van het Pensioenkapitaal van deelnemers aan de Prepensioneringsregeling.
- 25.4 Indien Philips de Stichting schriftelijk mededeelt dat Philips in verband met een ingrijpende wijziging van omstandigheden zijn bijdrage als bedoeld in artikel 4, lid 2 zal verminderen of beëindigen, stelt het College van Beheer de Aangeslotenen een kopie ter beschikking van deze mededeling.
- 25.5 Jaarlijks worden de Aangeslotenen schriftelijk op de hoogte gesteld van de wijzigingen van de inhoud van de geldende statuten en reglementen.
- 25.6 Onverminderd het elders in dit reglement bepaalde verstrekt de Stichting aan de houder van een (premiëvrije) aanspraak op pensioen op diens verzoek binnen 3 maanden een opgave van de hoogte van de opgebouwde aanspraken ingevolge het onderhavige reglement. De Stichting kan een vergoeding vragen van de aan de opgave verbonden kosten.
- 25.7 Aan alle Aangeslotenen wordt jaarlijks een opgave verstrekt van de te bereiken reglementaire pensioenen, het opgebouwde pensioen alsmede van de waardegroei van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardegroei van de pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende

bepalingen. Daarnaast ontvangen alle Aangeslotenen jaarlijks informatie over de indexatie. De te verstrekken opgaven en informatie geschiedt met inachtneming van de eisen die de PW er aan stelt. Bij voortijdige beëindiging van de deelneming als bedoeld in artikel 18, en daarna eens in de vijf jaar, ontvangen de Gewezen Aangeslotenen ten minste de in de PW omschreven verplichte informatie. De Stichting verstrekt aan de pensioengerechtigden bij pensioeningang en daarna jaarlijks ten minste de in de PW omschreven verplichte informatie. De Stichting verstrekt aan de Partner op het moment dat deze de status van gewezen partner als bedoeld in artikel 12 verkrijgt, en daarna eens in de vijf jaar, ten minste de in de PW omschreven verplichte informatie.

- 25.8 Aanspraken op pensioen ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de PW.
- 25.9 Krachtens de PW is de Toezichthouder onder meer bevoegd de Stichting aanwijzingen te geven. Een dergelijke aanwijzing kan het College van Beheer verplichten om af te wijken van het bepaalde in dit reglement, dan wel om de beleidsvrijheid die het College krachtens dit reglement heeft, op een bepaalde wijze in te vullen.

Pensioenverevening / Conversie

Artikel 26

- 26.1 Bij echtscheiding, beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden of vermissing, of scheiding van tafel en bed heeft de gewezen partner van de (Gewezen) Aangeslotene dan wel Pensioengerechtigde recht op verevening van ouderdomspensioen conform het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
- 26.2 Het College van Beheer is bevoegd ter zake van pensioenverevening of conversie ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding nadere regels te stellen.

Klachtenregeling

Artikel 27

Een ieder die bezwaar heeft tegen een beslissing (waaronder begrepen het nalaten een beslissing te nemen) ingevolge dit reglement waardoor hij/zij rechtstreeks in zijn/haar belang wordt getroffen, dient – alvorens zich tot de bevoegde rechter te wenden – zijn/haar bezwaar schriftelijk kenbaar te maken aan de klachtencommissie van het College van Beheer. Een nadere uitwerking van de in acht te nemen procedure is opgenomen in de klachtenregeling in bijlage 3 bij dit reglement. Deze klachtenregeling wordt opgesteld door het College van Beheer en kan van tijd tot tijd worden gewijzigd.

Opheffing van de Stichting

Artikel 28

- 28.1 Indien de Stichting wordt ontbonden overeenkomstig artikel 21 van de Statuten zullen alle Aangeslotenen die werknemer zijn van Philips worden geacht op het tijdstip van ontbinding de dienst van Philips te hebben verlaten onder toekenning van premievrije pensioenaanspraken vastgesteld volgens artikel 18 van dit reglement.
- 28.2 De Stichting in liquidatie waarborgt de rechten van degenen met een ingegaan pensioen, de houders van (premiervrije) pensioenaanspraken en hun respectievelijke nagelaten betrekkingen. In geval van liquidatie is de Stichting verplicht haar verplichtingen over te dragen aan een bevoegde pensioenuitvoerder als bedoeld in artikel 1 van de PW.

Overgangsregelingen

Artikel 29

- 29.1 Aan de Aangeslotene die onmiddellijk voorafgaande aan 1 april 1999 ingevolge artikel 8 van het alsdan geldende Pensioenreglement Philips flex pensioen een aanspraak op tegemoetkoming premiecompensatie had opgebouwd, wordt met ingang van 1 april 1999 een premievrije aanspraak op die opgebouwde tegemoetkoming premiecompensatie toegekend. Deze aanspraak wordt periodiek voorwaardelijk geïndexeerd op de wijze en onder de voorwaarden en beperkingen als opgenomen in artikel 23, lid 3 juncto artikel 29, lid 8 van het tot 1 januari 2008 geldende Pensioenreglement Philips flex pensioen en vanaf 1 januari 2008 op de wijze en onder de voorwaarden en beperkingen als opgenomen in artikel 23, lid 3.
- 29.2 Alle op 1 april 2001 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en overbruggingsuitkering als bedoeld in artikel 5, lid 4, respectievelijk artikel 7, lid 3, van de Aangeslotene die op die datum in dienst is van Philips, worden per die datum verhoogd met 1,6%.
- 29.3 In afwijking van het bepaalde in artikel 23, lid 1 zoals dat luidde tot 1 april 2011, luidt de indexatiebepaling toepasselijk op de ingegane pensioenen en premievrije aanspraken gedurende de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2007:
Het College van Beheer zal in zijn beleid streven naar een periodieke aanpassing van ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken in verband met een eventuele stijging van de kosten van levensonderhoud.
- 29.4 In afwijking van het bepaalde in artikel 5, lid 4 juncto 23, lid 3, wordt de aanspraak op ouderdomspensioen die een Aangeslotene heeft opgebouwd, gedurende de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2007 periodiek voorwaardelijk geïndexeerd gelijktijdig met en overeenkomstig het percentage van de volledige collectieve schaal aanpassing als blijkt uit de geldende Philips-cao.

- 29.5 In afwijking van het bepaalde in artikel 1, lid 10 zal de Maandelijkse Franchise in de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2006 niet worden verhoogd. Gedurende de in de vorige volzin genoemde periode ondergaan de opgebouwde aanspraak op overbruggingsuitkering en de voorwaardelijke suppletietoeslag zoals bepaald in artikel 29, lid 13 van het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2009 evenmin een verhoging.
- 29.6 Indien een Aangeslotene die op 1 januari 2005 is overgegaan van de Eindloonregeling naar het Pensioenreglement Philips flex pensioen ervoor heeft gekozen zijn onder de Eindloonregeling opgebouwde rechten intern over te dragen naar het Pensioenreglement Philips flex pensioen en indien een deel van de daarmee gemoeide afkoopsom ingevolge artikel 27, lid 3 van het Eindloonreglement zoals dat luidde op 1 januari 2005 wordt gestort in de Prepensioneringsregeling als bedoeld in artikel 16, geschiedt de verdeling over de Beleggingsfondsen als bedoeld in artikel 4, lid 3 van het Reglement Prepensioneringsregeling Stichting Philips Pensioenfonds op basis van het Beleggingsprofiel Passief en derhalve conform de Dymix-tabel als bedoeld in hoofdstuk A, artikel 6, lid 1 van juistgenoemd reglement. De Aangeslotene heeft tot en met 31 maart 2005 het recht zonder Switchkosten dit Beleggingsprofiel te wijzigen met inachtneming van artikel 4, lid 5 van dit reglement. Vanaf 1 april 2005 is wijziging uitsluitend mogelijk op de tijdstippen en op de wijze als aangegeven in meergenoemd reglement.
- 29.7 De Aangeslotene die werknemer is van Philips, die op 1 januari 2005 50 jaar of ouder was en die op 31 december 2004 ingevolge de Eindloonregeling een Pensioenleeftijd had van 65 jaar, wordt geacht op 1 januari 2005 reeds een aanspraak op overbruggingsuitkering te hebben opgebouwd over de periode van het bereiken van de leeftijd van 50 jaar tot 1 januari 2005. Voor deze gehele periode geldt een opbouwpercentage van 9,5% per maand van een grondslag welke voor iedere maand in de betreffende periode gelijk is aan 115% van de Maandelijkse Franchise over de maand januari 2005, ongeacht de Deeltijdfactor in die periode. De in dit lid bedoelde aanspraak wordt aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 7, lid 3. Voor de toepassing van dit artikellid geldt als Pensioenleeftijd de Pensioenleeftijd ontleend aan het laatste dienstverband van betrokkene met Philips.
- 29.8 **Opgebouwde pensioenaanspraken vóór 65 jaar**
Indien de Aangeslotene 2 zoals genoemd in artikel 1.2 onder 2 van dit reglement op 31 december 2005, op grond van het op dat moment geldende Pensioenreglement Philips flex pensioen, pensioenaanspraken heeft opgebouwd die betrekking hebben op de periode vóór de 65-jarige leeftijd, worden deze tot 31 december 2005 opgebouwde aanspraken premievrij gemaakt en worden jaarlijks voorwaardelijk geïndexeerd, op dezelfde wijze als de aanspraken op ouderdomspensioen bedoeld in artikel 5, lid 4 onder de voorwaarden en beperkingen als opgenomen in artikel 23, lid 3 juncto artikel 29, lid 4. Met ingang van 1 april 2011 worden deze premievrije aanspraken jaarlijks op de Peildatum voorwaardelijk geïndexeerd met de Prijsinflatie op de wijze en onder de voorwaarden en beperkingen als opgenomen in artikel 23.
- 29.9 **Beëindiging Eindloongarantie**
De artikelen 29, lid 1 tot en met 29, lid 3 van het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2009, zoals dat luidde op 31 maart 2011, zijn met ingang van 1 april 2011 vervallen.

De in die bepalingen opgenomen berekeningsmethodiek ten behoeve van het vaststellen van een eventuele aanspraak op de eindloongarantie is, in afwijking van die bepalingen, uitgevoerd waarbij 1 april 2011 als berekeningsdatum is genomen in plaats van de in die bepalingen beschreven datum van pensionering. De eventuele garantieaanspraken op pensioen die voortvloeien uit bedoelde berekening worden met ingang van 1 april 2011 beschouwd als premievrije aanspraken in de zin van dit reglement.

29.10 **Overgangsregeling Aangeslotene 2; interne waardeoverdracht**

Op de Aangeslotene 2 op wie op 31 maart 2011 het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2009 van toepassing was, die op 1 april 2011 in dienst was van Philips, wordt op laatstgenoemde datum het Pensioenreglement Philips flex pensioen april 2011 van toepassing.

De pensioenaanspraken van deze Aangeslotene 2 worden ingevolge het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2009 per ultimo maart 2011 premievrijgemaakt, tenzij de Aangeslotene 2 kiest voor het intern overdragen van deze aanspraken, naar de pensioenregeling als opgenomen in het Pensioenreglement Philips flex pensioen april 2011, een en ander rekening houdende met artikel 83 van de PW. In bedoelde interne waardeoverdracht worden eveneens betrokken, met verwijzing naar de artikelen als opgenomen in het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2009:

- de premievrije aanspraken uit hoofde van de Vrijwillige inkoop pensioen (artikel 17);
- de eindloongarantie (artikel 29, lid 1 tot en met 3);
- de tegemoetkoming premiecompensatie (artikel 29, lid 5);
- de voorwaardelijke suppletietoeslag (artikel 29, lid 13);
- opgebouwde pensioenaanspraken vóór 65 jaar (artikel 29, lid 14).

een en ander voor zover de desbetreffende Aangeslotene 2 daar aanspraak op heeft.

Aanspraken op Pensioenkapitaal ingevolge artikel 16 van dit reglement worden niet betrokken in de interne waardeoverdracht.

Een keuze als hiervoor bedoeld dient schriftelijk aan de Stichting te worden doorgegeven, met gebruikmaking van het daartoe bestemde formulier, binnen de door de Stichting vastgestelde termijn. De keuze is eenmalig en onomkeerbaar. Nadat een interne waardeoverdracht als hiervoor bedoeld heeft plaatsgevonden komen alle onder het Pensioenreglement Philips flex pensioen januari 2009 opgebouwde pensioenaanspraken te vervallen.

29.11 **Overgangsregeling Aangeslotene 2: 'Pensioenkapitaal'**

In afwijking van het in artikel 16 van dit reglement bepaalde geldt ten behoeve van de Aangeslotene 2 die niet heeft gekozen voor interne waardeoverdracht als bedoeld in artikel 29, lid 10 het volgende:

Bij beëindiging van de deelname aan de Prepensioneringsregeling op de gronden als vermeld in artikel 16, lid 3 onder b, c en d, wordt het met toepassing van de Prepensioneringsregeling opgebouwde Pensioenkapitaal van de Aangeslotene en met

inachtneming van de ter zake wettelijke bepalingen aangewend voor de inkoop van (aanspraken op) ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen in de verhouding 100:70. Tevens wordt dan een wezenpensioen verzekerd van 14% per kind van het ouderdomspensioen na aanwending als hiervoor beschreven, rekening houdende met artikel 13 van dit reglement. De Aangeslotene heeft de mogelijkheid tot inruil van de aanspraak op nabestaandenpensioen een en ander volgens de artikelen 10, lid 1 en 15, lid 5 van het Pensioenreglement Philips flex pensioen april 2011.

29.12 **Overgangsregeling vaststelling Pensioengevend Salaris**

Het Pensioengevend Salaris als bedoeld in artikel 1, lid 19 onder b wordt voor het eerst op 1 april 2012 vastgesteld.

Toepasselijkheid, inwerkingtreding en toepasselijk recht

Artikel 30

30.1 Deze versie van het Pensioenreglement Philips flex pensioen treedt in werking met ingang van 1 april 2011. Deze versie van genoemd reglement is, met uitsluiting van alle eerdere versies, van toepassing op alle Aangeslotenen 1 die op 1 april 2011 in dienst waren van Philips en op wie op 31 maart 2011 het Pensioenreglement Philips flex pensioen van toepassing was.

In afwijking van het vorenstaande is artikel 30, lid 2, van dit reglement van toepassing op diegenen aan wie vóór 1 april 2011 een pensioen of een premievrije polis met een aanspraak op pensioen is toegekend ingevolge het Pensioenreglement Philips flex pensioen, alsmede op diegenen voor wie ondanks de beëindiging van hun dienstverband met Philips vóór 1 april 2011, na die datum nog pensioen ingevolge dat reglement wordt opgebouwd.

30.2 Op diegenen aan wie vóór 1 april 2011 een pensioen of een premievrije polis met een aanspraak op pensioen is toegekend ingevolge het Pensioenreglement Philips flex pensioen, alsmede op diegenen voor wie ondanks de beëindiging van hun dienstverband met Philips vóór 1 april 2011, na die datum nog pensioen ingevolge dat reglement wordt opgebouwd, is genoemd reglement van toepassing zoals dat luidde op het moment van toekenning van het pensioen of de premievrije polis, respectievelijk het moment van beëindiging van het dienstverband met Philips, met dien verstande dat:

a) artikelen 23, leden 1 en 2, en 29, lid 3 van dit reglement, zoals deze luiden met ingang van 1 april 2011, met ingang van laatstgenoemde datum eveneens van toepassing zijn op diegenen aan wie vóór 1 april 2011 door de Stichting of een van haar rechtsvoorgangers een pensioen of een premievrije polis met een aanspraak op pensioen ingevolge dit reglement is toegekend, zulks in de plaats van het indexatie-artikel in het reglement zoals dat luidde op het moment van toekenning van het pensioen of de premievrije polis;

- b) de artikelen 23, leden 1, en 2, en 29, lid 3 van dit reglement, zoals deze luiden met ingang van 1 april 2011, eveneens van toepassing zijn op de op of na 1 april 2011 toegekende pensioenen van diegenen voor wie ondanks de beëindiging van hun dienstverband met Philips vóór 1 april 2011, na die beëindiging nog pensioen ingevolge dit reglement wordt opgebouwd, zulks in de plaats van het indexatie-artikel in het reglement zoals dat luidde op het moment van beëindiging van het dienstverband met Philips;
- c) artikel 10, leden 1 tot en met 11 van dit reglement, zoals dat luidt met ingang van 1 april 2011, eveneens van toepassing is op diegenen aan wie in de periode van 1 juli 2001 tot 1 april 2011 door de Stichting of een van haar rechtsvoorgangers een pensioen of een premievrije polis met een aanspraak op pensioen ingevolge dit reglement is toegekend, alsmede op diegenen voor wie ondanks de beëindiging van hun dienstverband met Philips in de periode van 1 juli 2001 tot 1 april 2011, na laatstgenoemde datum nog pensioen ingevolge dit reglement wordt opgebouwd, zulks in de plaats van artikel 11 (Anw-hiaatverzekering – Flex-reglementen tot en met 1 januari 2001) c.q. artikel 10 (Anw-hiaatverzekering – Flex-reglementen 1 januari 2005 en 1 januari 2006) van het reglement zoals dat luidde op het moment van toekenning van het pensioen of de premievrije polis, dan wel de beëindiging van het dienstverband met Philips;
- d) artikel 10, lid 12 van dit reglement, zoals dat luidt met ingang van 1 april 2011, eveneens van toepassing is op diegenen aan wie in de periode van 1 januari 2004 tot 1 april 2011 door de Stichting of een van haar rechtsvoorgangers een pensioen of een premievrije polis met een aanspraak op pensioen is toegekend ingevolge dit reglement, alsmede op diegene voor wie ondanks de beëindiging van hun dienstverband met Philips in de periode van 1 januari 2004 tot 1 april 2011, na laatstgenoemde datum nog pensioen ingevolge dit reglement wordt opgebouwd;
- e) aan artikel 10 van dit reglement (Nabestaandenpensioen op risicobasis voor de Pensioenleeftijd), zoals dat luidde op 31 december 2003, voor de periode van 1 januari 2004 tot 1 januari 2006, de volgende bepaling wordt toegevoegd: ‘Voor het beëindigen van een nabestaandenverzekering als bedoeld in dit artikel na 1 januari 2004 of voor het na die datum verlagen van het verzekerde bedrag is goedkeuring van de Partner van de Aangeslotene vereist, ongeacht de datum waarop de verzekering is afgesloten.’;
- f) artikel 16 van dit reglement, zoals dat luidt met ingang van 1 april 2011, en het Reglement Prepensioneringsregeling Stichting Philips Pensioenfonds, zoals dat luidt met ingang van 1 april 2011, met ingang van 1 april 2002 eveneens van toepassing zijn op diegenen aan wie vóór 1 april 2011 door de Stichting of een van haar rechtsvoorgangers een pensioen of een premievrije polis met een aanspraak op pensioen ingevolge dit reglement is toegekend, alsmede op diegenen voor wie ondanks de beëindiging van hun dienstverband met Philips vóór 1 april 2011, na die datum nog pensioen ingevolge dit reglement wordt opgebouwd, zulks in de plaats van artikel 17 (Flex-reglementen tot en met 1 januari 2001) c.q. artikel 16 (Flex-reglementen 1 januari 2005 en 1 januari 2006) van het reglement en van het Reglement Prepensioneringsregeling Stichting Philips Pensioenfonds zoals dat luidde op het moment van toekenning van het pensioen of de premievrije polis, dan wel de beëindiging van het dienstverband met Philips.

30.3 Alle rechtsbetrekkingen ter zake van dit reglement bestaande tussen de Stichting, Philips en/of een (Gewezen) Aangeslotene of Pensioengerechtigde, alsmede overige personen die recht hebben of aanspraak maken op enige uitkering van de Stichting, zijn onderworpen aan Nederlands Recht.

Bijlage I: Reglement Prepensioeneringsregeling

Stichting Philips Pensioenfonds

Inhoudsopgave

Hoofdstuk A

Artikel 1	Definities	2
Artikel 2	Deelnemers	3
Artikel 3	Eigen Bijdragen	3
Artikel 4	Belegging van de Eigen Bijdragen / het Pensioenkapitaal	4
Artikel 5	Passief / Dymix-methode: Uitgangspunten	6
Artikel 6	Passief / Dymix-methode: Uitwerking	6
Artikel 7	Actief: Algemeen	7
Artikel 8	Actief: Laag Risico	7
Artikel 9	Actief: Gemiddeld Risico	7
Artikel 10	Actief: Hoog Risico	8
Artikel 11	Actief: Vrije Keuze	8
Artikel 12	Beëindiging deelname	8
Artikel 13	Informatievoorziening	9
Artikel 14	Onbillijkheden / Onvoorziene gevallen	9
Artikel 15	Diversen	9
Artikel 16	Overgangsmatregelen	10
Artikel 17	Toepasselijkheid en inwerkingtreding	10

Hoofdstuk B

Voorwaarden Aandelenfonds	11
1. Vermogen, Deelnemers, Participaties	
2. Beleggingen, beheer, administratie	
3. Vaststelling Netto Vermogenswaarde	
4. Aankoopprijs	
5. Beëindiging deelname	
6. Verkoopprijs	
7. Kosten	

Hoofdstuk C

Voorwaarden Obligatiefonds	13
----------------------------	----

Hoofdstuk D

Voorwaarden Geldmarktfonds	14
----------------------------	----

Dymix-tabel	14
-------------	----

Hoofdstuk A: Algemeen

I Definities

Artikel 1

In het Pensioenreglement Philips flex pensioen gedefinieerde begrippen hebben ook voor de toepassing van dit reglement de aldaar gedefinieerde betekenis, tenzij anders bepaald. Verder wordt in dit reglement verstaan onder:

Beleggingsfonds(en)

De Beleggingsfondsen als bedoeld in artikel 4, lid 3.

Beleggingsprofiel

Het Beleggingsprofiel Actief en/of Passief.

Beleggingsprofiel Actief

Het beleggingsprofiel als bedoeld in artikel 4, lid 1 onder a.

Beleggingsprofiel Passief

Het beleggingsprofiel als bedoeld in artikel 4, lid 1 onder b.

Boekjaar

De periode van 1 oktober van enig kalenderjaar tot en met 30 september van het daaropvolgende kalenderjaar.

Deelnemer

De deelnemer aan de Prepensioneringsregeling als neergelegd in artikel 16 van het Pensioenreglement Philips flex pensioen en het onderhavige reglement.

Dymix-tabel

De aan dit reglement gehechte tabel als bedoeld in artikel 6, lid 1.

Eigen Bijdrage

Het bedrag dat de Deelnemer aanwendt in het kader van de deelname aan de Prepensioneringsregeling.

Fondsvermogen

Het vermogen van hetzij het Aandelenfonds, hetzij het Obligatiefonds, hetzij het Geldmarktfonds.

Herverdeling van Participaties

Het verkopen van participaties in (een) Beleggingsfonds/Beleggingsfondsen, en het met de vrijkomende middelen kopen van participaties in (een) ander Beleggingsfonds/andere Beleggingsfondsen onder de voorwaarden omschreven in artikel 15, lid 2.

Netto Vermogenswaarde

De netto vermogenswaarde als gedefinieerd in artikel 3 van Hoofdstuk B, C en D.

Pensioenkapitaal

Het saldo van de Eigen Bijdragen, de daarover behaalde (positieve en negatieve) beleggingsresultaten en de krachtens de Prepensioneringsregeling voor rekening van de Deelnemer komende kosten die ten laste worden gebracht van het Pensioenkapitaal.

Pensioenreglement

Het pensioenreglement van het Philips flex pensioen.

Switch

Iedere wijziging van Beleggingsprofiel of sub-profiel ingevolge artikel 4, lid 5, respectievelijk 7, lid 1, alsmede iedere wijziging van de verdeling van het Pensioenkapitaal over de Beleggingsfondsen binnen het subprofiel vrije keuze ingevolge artikel 11, lid 2.

Switchkosten

De kosten voor het uitvoeren van een Switch als vastgesteld door het College van Beheer.

2 Deelnemers

Artikel 2

Alle Aangeslotenen 1 die werknemer zijn van Philips op wie het Pensioenreglement van toepassing is, kunnen deelnemen aan de Prepensioneringsregeling.

De Aangeslotenen 2, zoals genoemd in artikel 1.2 onder 2 van dit reglement kunnen geen Eigen Bijdragen meer doen. Voor het reeds gevormde Pensioenkapitaal blijft het in dit reglement bepaalde ten aanzien van de in de vorige volzin genoemde Aangeslotene onverkort van toepassing.

3 Eigen Bijdragen (geldt alleen voor Aangeslotenen 1)

Artikel 3

- 3.1 De hoogte van de Eigen Bijdragen die kunnen worden aangewend in het kader van de Prepensioneringsregeling wordt door het College van Beheer vastgesteld. De Eigen Bijdrage wordt door Philips maandelijks op het salaris ingehouden en aan de Stichting afgedragen.
- 3.2 De Deelnemer heeft het recht om op nader door het College van Beheer te bepalen tijdstippen en met inachtneming van de ter zake relevante wettelijke bepalingen, additionele Eigen Bijdragen te doen. Het College van Beheer stelt vast welke inkomensbestanddelen kunnen worden aangewend voor het doen van een additionele Eigen Bijdrage.

- 3.3 De Deelnemer heeft het recht te allen tijde:
- a) (opnieuw) te starten met het doen van Eigen Bijdragen;
 - b) te stoppen met het doen van Eigen Bijdragen;
 - c) de hoogte van de Eigen Bijdrage te wijzigen, met inachtneming van het bepaalde bij en krachtens lid 1 van dit artikel.
- 3.4 De (aanstaande) Deelnemer is gehouden zijn salarisadministrateur schriftelijk, via het daarvoor bestemde formulier, te informeren over wijzigingen als in het voorgaande lid bedoeld. De datum van ingang van de wijziging is afhankelijk van de datum van ontvangst het formulier, e.e.a. volgens de richtlijnen van de salarisadministratie.
- 3.5 Het recht om Eigen Bijdragen te doen kan door de Stichting ten aanzien van een bepaalde Deelnemer worden opgeschort of beëindigd, indien het Pensioenkapitaal van die Deelnemer naar het oordeel van de Stichting, mede gelet op de verwachte beleggingsresultaten, fiscaal bovenmatig zou kunnen uitvallen.

4 Belegging van de Eigen Bijdragen / het Pensioenkapitaal

Artikel 4

- 4.1 Het Pensioenkapitaal van de Deelnemers wordt door de Stichting op solide wijze ten behoeve en voor rekening en risico van de Deelnemers belegd door middel van de in lid 3 van dit artikel genoemde Beleggingsfondsen volgens een van de volgende Beleggingsprofielen:
- a) Actief
 - b) Passief
- 4.2 Binnen het Beleggingsprofiel Actief kunnen de volgende sub-profielen worden onderscheiden:
- a) laag risico
 - b) gemiddeld risico
 - c) hoog risico
 - d) vrije keuze
- Het Beleggingsprofiel Passief kent geen sub-profielen. Een keuze voor het Beleggingsprofiel Passief is daarmee een keuze voor beleggen via de Dymix-methode als bedoeld in de artikelen 5 en 6.
- 4.3 De in lid 1 van dit artikel bedoelde Beleggingsfondsen zijn:
- a) Aandelenfonds
 - b) Obligatiefonds
 - c) Geldmarktfonds

- 4.4 De in het vorige lid genoemde Beleggingsfondsen zijn geen beleggingsfondsen in wettelijke zin. Zij zijn onderdeel van een administratief/organisatorische opzet binnen de Stichting om op de individuele Deelnemer toegesneden Beleggingsprofielen te kunnen realiseren. De Beleggingsfondsen hebben geen rechtspersoonlijkheid en vormen ieder een in administratieve, doch niet in juridische zin, afgescheiden deel van het vermogen van de Stichting. Aan- en verkopen van participaties en de daarop volgende “leveringen” leiden dan ook niet tot vermogensverschuivingen in juridische zin, maar slechts tot wijzigingen in het profiel van de door de Stichting ten behoeve van de Deelnemers gehouden beleggingen. De op de Beleggingsfondsen toepasselijke voorwaarden zijn opgenomen in de hoofdstukken B tot en met D van dit reglement.
- 4.5 De Deelnemer heeft, zo vaak als door het College van Beheer zal worden vastgesteld en onder door het College te stellen nadere regels en voorwaarden, het recht zijn Beleggingsprofiel te wijzigen van Actief naar Passief en vice versa. Effectuering van een wijziging geschiedt door Hervreiding van Participaties in overeenstemming met de keuze van de Deelnemer. Een Deelnemer die kiest voor het Beleggingsprofiel Actief wordt, tenzij door hem anders aangegeven, geacht te hebben gekozen voor het sub-profiel gemiddeld als bedoeld in lid 2 onder b van dit artikel.
- 4.6 Alle kosten samenhangende met het beleggen van het Pensioenkapitaal zijn, behoudens indien en voor zover door het College van Beheer anders bepaald, voor rekening van de Deelnemer en zullen op een nader door het College van Beheer te bepalen wijze ten laste van het Pensioenkapitaal worden gebracht. Tot deze kosten behoren (niet limitatief):
- a) de kosten van het aan- en verkopen van participaties in de Beleggingsfondsen of van vermogenswaarden (waaronder al dan niet ter beurze genoteerde beleggingsfondsen) waarin door de Beleggingsfondsen wordt belegd;
 - b) transactiekosten en kosten van betalingsverkeer;
 - c) kosten van bewaarneming;
 - d) verschuldigde belastingen en heffingen;
 - e) alle kosten die door de beheerders van Beleggingsfondsen, waarin door de Beleggingsfondsen wordt belegd, op grond van de toepasselijke voorwaarden ten laste van die fondsen worden gebracht;
 - f) Switchkosten.
- 4.7 De Eigen Bijdragen ten behoeve van een nieuwe Deelnemer worden, totdat de Deelnemer overeenkomstig lid 5 van dit artikel, met inachtneming van de krachtens dat artikel geldende voorwaarden, aangeeft zijn Beleggingsprofiel te willen wijzigen, belegd volgens het Beleggingsprofiel Passief.
- 4.8 Het is niet mogelijk gelijktijdig een deel van het Pensioenkapitaal te beleggen volgens het Beleggingsprofiel Actief en een ander deel van het Pensioenkapitaal volgens het Beleggingsprofiel Passief.

5 Passief / Dymix-methode: Uitgangspunten

Artikel 5

- 5.1 De Dymix-methode zorgt ervoor dat, naarmate de Pensioenleeftijd van de Deelnemer nadert, het Pensioenkapitaal in steeds mindere mate belegd is in aandelen en in steeds meerdere mate in obligaties. Op de eerste werkdag van het Boekjaar waarin de Deelnemer de leeftijd van 58 jaar bereikt, wordt het Pensioenkapitaal, in verband met de naderende Pensioenleeftijd, voor een derde deel belegd in het Geldmarktfonds. Op de eerste werkdag van het Boekjaar waarin de Deelnemer de leeftijd van 59 jaar bereikt, wordt het Pensioenkapitaal voor twee derde deel belegd in het Geldmarktfonds. Op de eerste werkdag van het Boekjaar waarin de Deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt, wordt het Pensioenkapitaal in zijn geheel belegd in het Geldmarktfonds.
- 5.2 Het realiseren van beleggingen in het kader van de Dymix-methode geschiedt door het aankopen van participaties in de Beleggingsfondsen.

6 Passief / Dymix-methode: Uitwerking

Artikel 6

- 6.1 De Eigen Bijdragen worden, afhankelijk van de leeftijd van de Deelnemer, in de Beleggingsfondsen belegd in overeenstemming met de aan dit reglement gehechte Dymix-tabel. De in de Dymix-tabel bij een bepaalde leeftijd aangegeven wijze van belegging van de Eigen Bijdragen geldt gedurende het gehele Boekjaar waarin de Deelnemer de betreffende leeftijd bereikt.
- 6.2 De verdeling van het Pensioenkapitaal van de Deelnemer over de Beleggingsfondsen is afhankelijk van de leeftijd van de Deelnemer. De verdeling vindt plaats overeenkomstig de Dymix-tabel, aldus dat de in de tabel bij een bepaalde leeftijd aangegeven verdeling wordt geëffectueerd op de eerste werkdag van het Boekjaar waarin die leeftijd zal worden bereikt. Effectuering geschiedt door Herverdeling van Participaties.
- 6.3 Bij verschillen in de behaalde beleggingsrendementen zal de verdeling van het Pensioenkapitaal over de Beleggingsfondsen gedurende het Boekjaar gaan afwijken van de percentages vermeld in de Dymix-tabel. De Stichting draagt er, overeenkomstig het bepaalde in het vorige lid, zorg voor dat de verdeling op de eerste werkdag van het Boekjaar (weer) exact in overeenstemming is met de Dymix-tabel.

7 Actief: Algemeen

Artikel 7

- 7.1 De Deelnemer heeft, zo vaak als door het College van Beheer zal worden vastgesteld en onder door het College te stellen nadere regels en voorwaarden, het recht zijn sub-profiel (als bedoeld in artikel 4, lid 2) binnen het Beleggingsprofiel Actief te wijzigen. Effectuering van de wijziging geschiedt door Hervreiding van Participaties in overeenstemming met de keuze van de Deelnemer.
- 7.2 Het is niet mogelijk het Pensioenkapitaal gelijktijdig te beleggen volgens meer dan één sub-profiel.

8 Actief: Laag Risico

Artikel 8

- 8.1 Het Pensioenkapitaal wordt voor 67% belegd in het Obligatiefonds en voor 33% in het Aandelenfonds.
- 8.2 Bij verschillen in de behaalde beleggingsrendementen zal de verdeling van het Pensioenkapitaal over het Obligatiefonds en het Aandelenfonds gedurende het Boekjaar gaan afwijken van de in het vorige lid genoemde percentages. De Stichting draagt er zorg voor dat de verdeling eenmaal per jaar, op de eerste werkdag van het Boekjaar, (weer) exact in overeenstemming is met de in het voorgaande lid genoemde percentages. Daartoe vindt op die dag, voor zover nodig, een Hervreiding van Participaties plaats.

9 Actief: Gemiddeld Risico

Artikel 9

- 9.1 Het Pensioenkapitaal wordt voor 50% belegd in het Obligatiefonds en voor 50% in het Aandelenfonds.
- 9.2 Bij verschillen in de behaalde beleggingsrendementen zal de verdeling van het Pensioenkapitaal over het Obligatiefonds en het Aandelenfonds gedurende het Boekjaar gaan afwijken van de in het vorige lid genoemde percentages. De Stichting draagt er zorg voor dat de verdeling eenmaal per jaar, op de eerste werkdag van het Boekjaar, (weer) exact in overeenstemming is met de in het voorgaande lid genoemde percentages. Daartoe vindt op die dag, voor zover nodig, een Hervreiding van Participaties plaats.

I O Actief: Hoog Risico

Artikel 10

- 10.1 Het Pensioenkapitaal wordt voor 33% belegd in het Obligatiefonds en voor 67% in het Aandelenfonds.
- 10.2 Bij verschillen in de behaalde beleggingsrendementen zal de verdeling van het Pensioenkapitaal over het Obligatiefonds en het Aandelenfonds gedurende het Boekjaar gaan afwijken van de in het vorige lid genoemde percentages. De Stichting draagt er zorg voor dat de verdeling eenmaal per jaar, op de eerste werkdag van het Boekjaar, (weer) exact in overeenstemming is met de in het voorgaande lid genoemde percentages. Daartoe vindt op die dag, voor zover nodig, een Herverdeling van Participaties plaats.

II Actief: Vrije Keuze

Artikel 11

- 11.1 Het Pensioenkapitaal wordt geheel ter vrije keuze van de Deelnemer belegd in een of meer Beleggingsfondsen.
- 11.2 De Deelnemer heeft, zo vaak als door het College van Beheer zal worden vastgesteld en onder door het College te stellen nadere regels en voorwaarden, het recht de verdeling van het Pensioenkapitaal over de Beleggingsfondsen te wijzigen. Effectuering van een wijziging geschiedt door Herverdeling van Participaties in overeenstemming met de keuze van de Deelnemer.

I 2 Beëindiging deelname

Artikel 12

Bij beëindiging van de deelname aan de Prepensioneringsregeling, wordt het Pensioenkapitaal aangewend overeenkomstig het bepaalde in artikel 16 van het Pensioenreglement. Opname van het Pensioenkapitaal door de Deelnemer in contanten, dan wel uitlevering aan de Deelnemer van effecten of andere vermogenswaarden waarin via de Beleggingsfondsen uiteindelijk is belegd, is niet mogelijk.

I3 Informatievoorziening

Artikel 13

- 13.1 Eenmaal per kwartaal ontvangt de Deelnemer een opgave van de hoogte van zijn Pensioenkapitaal per de laatste werkdag van het voorafgaande kwartaal.
- 13.2 Eenmaal per kalenderjaar ontvangt de Deelnemer een opgave van de hoogte van zijn Pensioenkapitaal per de laatste werkdag van het voorafgaande kalenderjaar.
- 13.3 Indien de Deelnemer heeft gekozen voor het Beleggingsprofiel Actief adviseert de Stichting de Deelnemer over de spreiding van de beleggingen in relatie tot de duur van de periode tot pensioendatum, waarbij het beleggingsrisico kleiner wordt naarmate de pensioendatum nadert. De Stichting onderzoekt ten minste een keer per jaar of de beleggingen van de Deelnemer zich binnen de op basis van de vorige volzin geldende grenzen bevinden en informeert de Deelnemer hierover.

I4 Onbillijkheden / Onvoorziene gevallen

Artikel 14

Het College van Beheer is bevoegd in die gevallen, waarin een strikte toepassing van dit reglement tot onbillijkheden leidt, in voor de betrokkenen gunstige zin van de bepalingen van dit reglement af te wijken. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het College met inachtneming van de belangen van alle betrokken Deelnemers.

I5 Diversen

Artikel 15

- 15.1 Tenzij door het College van Beheer of in dit reglement anders bepaald, dienen verzoeken tot wijziging van een Beleggings(sub)profiel als bedoeld in artikel 4, leden 1 en 2, of tot wijziging van de verdeling van het Pensioenkapitaal over de Beleggingsfondsen, schriftelijk, via het daarvoor bestemde formulier, bij de Stichting te worden ingediend. Het College van Beheer is bevoegd om ook voor communicatie met de Stichting over andere onderwerpen het gebruik van bepaalde media, dan wel formulieren voor te schrijven. Bij het ontbreken van voorschriften van het College van Beheer dient communicatie tussen de Deelnemers en de Stichting waarmee een rechtsgevolg wordt beoogd, schriftelijk te geschieden.
- 15.2 Tenzij in dit reglement uitdrukkelijk anders bepaald:
 - a) geschiedt een Herverdeling van Participaties tegen de reguliere aan- en verkoopprijzen, zoals die voortvloeien uit de hoofdstukken B tot en met D van dit reglement;
 - b) is de Deelnemer voor een Herverdeling van Participaties slechts Switchkosten verschuldigd indien de Herverdeling van Participaties het gevolg is van een Switch.

- 15.3 Tenzij uitdrukkelijk anders aangegeven betreffen alle artikelverwijzingen in dit hoofdstuk verwijzingen naar artikelen van hoofdstuk A van dit reglement.

16 Overgangsmatregelen

Artikel 16

- 16.1 Alle Pensioenrekeningen als bedoeld in dit reglement, zoals dat luidde onmiddellijk voorafgaande aan 1 april 2002 worden op de eerste werkdag van april 2002 opgeheven. De saldi op die rekeningen worden op die datum aangewend voor de aankoop van participaties in het Geldmarktfonds.
- 16.2 Het Pensioenkapitaal van diegene die onmiddellijk voorafgaande aan 1 april 2002 reeds Deelnemer was aan de Prepensioneringsregeling wordt ook na 1 april 2002 onverminderd belegd volgens de Dymix-methode als omschreven in de artikelen 5 en 6, tenzij hij/zij de Stichting heeft laten weten zijn Beleggingsprofiel overeenkomstig artikel 4, lid 5 te willen wijzigen van Passief naar Actief.
- 16.3 Voor diegenen die onmiddellijk voorafgaande aan 1 april 2002 reeds Deelnemer waren aan de Prepensioneringsregeling geldt het navolgende: in de periode van 1 april 2002 tot 1 oktober 2002:
- a) vinden, zolang belegging plaatsvindt volgens de Dymix-methode als omschreven in de artikelen 5 en 6, de stortingen van de Eigen Bijdragen niet plaats overeenkomstig de tabel als bedoeld in artikel 6, maar volgens tabel 1 als bedoeld in artikel 6, lid 1 van dit reglement zoals dat luidde onmiddellijk voorafgaande aan 1 april 2002, waarbij in de tabel voor 'Pensioenrekening' moet worden gelezen: Geldmarktfonds;
 - b) vindt, zolang belegging plaatsvindt volgende de Dymix-methode als omschreven in de artikelen 5 en 6, de verdeling van het Pensioenkapitaal over de Beleggingsfondsen niet plaats overeenkomstig de tabel als bedoeld in artikel 6, maar volgens tabel 2 als bedoeld in artikel 6, lid 2 van dit reglement zoals dat luidde onmiddellijk voorafgaande aan 1 april 2002, waarbij in de tabel voor 'Pensioenrekening' moet worden gelezen: Geldmarktfonds.
- 16.4 In afwijking van artikel 5, lid 1 van dit reglement geldt dat voor de Deelnemers die in het Boekjaar lopende van 1 oktober 2008 tot en met 30 september 2009 de leeftijd van 59 jaar bereiken het Pensioenkapitaal in zijn geheel belegd blijft in het Geldmarktfonds.

17 Toepasselijkheid en inwerkingtreding

Artikel 17

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2009. Het bepaalde in artikel 30 van het Pensioenreglement is van overeenkomstige toepassing.

Hoofdstuk B: Voorwaarden Aandelenfonds

1. **Vermogen, Deelnemers, Participaties**
 1. Het Fondsvermogen wordt gevormd door de som van alle beleggingen (inclusief liquiditeiten en vorderingen), verminderd met de schulden en de ten laste van het fonds komende kosten.
 2. Het vermogen is verdeeld in participaties. Elke participatie geeft recht op een evenredig aandeel in het Fondsvermogen.

2. **Beleggingen, beheer, administratie**
 1. Het Fondsvermogen zal, met inachtneming van door het College van Beheer opgestelde richtlijnen en voorwaarden, op solide wijze worden belegd in beursgenoteerde effecten en in andere vermogenswaarden, waaronder maar niet beperkt tot participaties in al dan niet ter beurze genoteerde beleggingsfondsen en afgeleide financiële instrumenten (derivaten).
 2. De Stichting treedt bij het beleggen van het Fondsvermogen uitsluitend op in het belang van de Deelnemers. De Stichting is, met inachtneming van het in het voorgaande lid bepaalde, vrij in de keuze van de beleggingen. Zij is te allen tijde gerechtigd elke wijziging in de samenstelling van de beleggingen aan te brengen die zij in het belang van de Deelnemers acht. Zij kan aanwezige beleggingen verkopen en andere aankopen en zij kan besluiten een groter of een kleiner bedrag van het Fondsvermogen onbelegd te laten (in liquiditeiten aan te houden), al naar gelang zij belegging op een gegeven moment raadzaam acht of meent dat deze beter tot een later tijdstip kan worden uitgesteld. De Stichting is gerechtigd niet volgestorte aandelen te kopen. Het bedrag van het obligo mag nimmer meer bedragen dan 20% van het Fondsvermogen.
 3. De Stichting is gerechtigd het valuta-risico op buitenlandse effecten geheel of ten dele af te dekken.
 4. De Stichting draagt er zorg voor dat er te allen tijde een duidelijke administratieve scheiding is tussen het Fondsvermogen en het overige vermogen van de Stichting en vermeldt beide in haar jaarverslag.
 5. De boeken van de Stichting strekken – behoudens tegenbewijs te leveren door de Deelnemer – tot volledig bewijs tussen partijen omtrent het aantal door iedere Deelnemer gehouden participaties.

3. **Vaststelling Netto Vermogenswaarde**
 1. De Netto Vermogenswaarde van een participatie is gelijk aan het Fondsvermogen gedeeld door het aantal uitstaande participaties.
 2. De beleggingen worden gewaardeerd op basis van actuele waarde, met inachtneming van het navolgende. Beursgenoteerde beleggingen worden gewaardeerd op basis van de slotkoersen van de dag voorafgaande aan de dag waarop waardering plaatsvindt of, indien op die dag geen noteringen hebben plaatsgevonden, op grond van hetzij de laatst voorafgaande slotkoersen, hetzij taxatie, zulks naar keuze van de Stichting. Niet-beursgenoteerde beleggingen worden gewaardeerd op basis van taxatie. Waardering op basis van taxatie zal plaatsvinden met inachtneming van de hiervoor gangbare maatstaven.
 3. Voor zoveel nodig in afwijking van het bepaalde in het vorige lid, worden alle vorderingen, liquide middelen en schulden gewaardeerd op basis van nominale waarde, met inachtneming van de daarvoor gangbare maatstaven.

4. Baten en lasten worden in aanmerking genomen en verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben. Activa en passiva luidende in vreemde valuta's worden omgerekend naar euro's tegen de vigerende koersen per balansdatum. Baten en lasten gedurende een periode die luiden in vreemde valuta's worden omgerekend naar euro's tegen de koersen die gelden ten tijde van de realisatie van deze posten. Alle koersverschillen worden verwerkt in het Fondsvermogen.
 5. De Netto Vermogenswaarde van de participaties wordt op dagbasis vastgesteld.
4. **Aankoopprijs**
- Participaties kunnen uitsluitend worden aangekocht ten behoeve van een Deelnemer. Aankoop van een participatie ten behoeve van een Deelnemer geschiedt door betaling aan het fonds van de Aankoopprijs. Betaling van de Aankoopprijs is uitsluitend mogelijk met Eigen Bijdragen en met middelen vrijkomend als gevolg van verkoop van participaties in het Obligatiefonds of het Geldmarktfonds. De Aankoopprijs van een participatie is de Netto Vermogenswaarde van die participatie op de werkdag voorafgaande aan die van de aankoop, verhoogd met een door het College van Beheer vast te stellen kostenvergoeding die ten goede komt aan het fonds. Als datum van aankoop geldt de werkdag waarop de Aankoopprijs door de Stichting is ontvangen.
5. **Beëindiging deelname**
- De deelname aan het fonds eindigt van rechtswege in de gevallen waarin de deelname aan de Prepensioneringsregeling ingevolge het bepaalde in artikel 16 van het Pensioenreglement eindigt. In geval van beëindiging van de deelname aan het fonds worden de participaties van de betreffende Deelnemer verkocht en wordt het vrijkomende bedrag aangewend overeenkomstig het bepaalde in artikel 16 van het Pensioenreglement.
6. **Verkoopprijs**
- Ten behoeve van een Deelnemer gehouden participaties zijn niet overdraagbaar en kunnen uitsluitend worden verkocht aan het fonds. Verkoop geschiedt tegen betaling door het fonds van de Verkoopprijs. Betaling van de Verkoopprijs door het fonds geschiedt nimmer aan de Deelnemer. De Verkoopprijs wordt aangewend voor hetzij de aankoop van participaties in het Obligatiefonds en/of het Geldmarktfonds, hetzij overeenkomstig het bepaalde in artikel 16 van het Pensioenreglement. De Verkoopprijs van een participatie is de Netto Vermogenswaarde van die participatie op de werkdag voorafgaande aan de verkoop, verminderd met een door het College van Beheer vast te stellen kostenvergoeding, die ten goede komt aan het fonds. Als datum van verkoop geldt de werkdag waarop de Verkoopprijs wordt betaald.
7. **Kosten**
- De navolgende kosten mogen door de Stichting ten laste van het fonds worden gebracht:
- a) transactiekosten en kosten van betalingsverkeer;
 - b) alle overige kosten welke naar het oordeel van het College van Beheer ten laste van het fonds dienen te komen, waartoe onder meer kunnen behoren kosten verband houdende met het beheren, administreren en bewaren (inclusief incassokosten) van het Fondsvermogen;
 - c) belastingen en heffingen welke van het fonds als zodanig geheven worden.

Hoofdstuk C: Voorwaarden Obligatiefonds

De voorwaarden van het Obligatiefonds zijn gelijk aan de voorwaarden van het Aandelenfonds, met dien verstande dat:

1. de beide laatste volzinnen van artikel 2, lid 2 van hoofdstuk B worden geschrapt;
2. de tweede volzin van artikel 4 van hoofdstuk B luidt als volgt:
Betaling van de Aankoopprijs is uitsluitend mogelijk met Eigen Bijdragen en met middelen vrijkomend als gevolg van verkoop van participaties in het Aandelenfonds of het Geldmarktfonds;
3. de vierde volzin van artikel 6 van hoofdstuk B luidt als volgt:
De Verkoopprijs wordt aangewend voor hetzij de aankoop van participaties in het Aandelenfonds en/of het Geldmarktfonds, hetzij overeenkomstig het bepaalde in artikel 16 van het Pensioenreglement.

Hoofdstuk D: Voorwaarden Geldmarktfonds

De voorwaarden van het Geldmarktfonds zijn gelijk aan de voorwaarden van het Obligatiefonds, met dien verstande dat:

1. de tweede volzin van artikel 4 van hoofdstuk B luidt als volgt:
Betaling van de Aankoopprijs is uitsluitend mogelijk met Eigen Bijdragen en met middelen vrijkomend als gevolg van verkoop van participaties in het Aandelenfonds of het Obligatiefonds;
2. de vierde volzin van artikel 6 van hoofdstuk B luidt als volgt:
De Verkoopprijs wordt angewend voor hetzij de aankoop van participaties in het Aandelenfonds en/of het Obligatiefonds, hetzij overeenkomstig het bepaalde in artikel 16 van het Pensioenreglement.

Dymix-tabel

Leeftijd	Aandelenfonds	Obligatiefonds	Geldmarktfonds	Totaal
18	75,00	25,00	0,00	100,00
35	75,00	25,00	0,00	100,00
36	71,59	28,41	0,00	100,00
37	68,18	31,82	0,00	100,00
38	64,77	35,23	0,00	100,00
39	61,36	38,64	0,00	100,00
40	57,95	42,05	0,00	100,00
41	54,55	45,45	0,00	100,00
42	51,14	48,86	0,00	100,00
43	47,73	52,27	0,00	100,00
44	44,32	55,68	0,00	100,00
45	40,91	59,09	0,00	100,00
46	37,50	62,50	0,00	100,00
47	34,09	65,91	0,00	100,00
48	30,68	69,32	0,00	100,00
49	27,27	72,73	0,00	100,00
50	23,86	76,14	0,00	100,00
51	20,45	79,55	0,00	100,00
52	17,05	82,95	0,00	100,00
53	13,64	86,36	0,00	100,00
54	10,23	89,77	0,00	100,00
55	6,82	93,18	0,00	100,00
56	3,41	96,59	0,00	100,00
57	0,00	100,00	0,00	100,00
58	0,00	66,67	33,33	100,00
59	0,00	33,33	66,67	100,00
60	0,00	0,00	100,00	100,00
61	0,00	0,00	100,00	100,00
62	0,00	0,00	100,00	100,00
62,5	0,00	0,00	100,00	100,00
63	0,00	0,00	100,00	100,00
64	0,00	0,00	100,00	100,00

Bijlage 2: Actuariële factoren

In deze bijlage worden onder 'Algemeen' enige algemene uitgangspunten vermeld welke zijn gehanteerd bij het opstellen van de actuariële factoren van de Stichting welke van toepassing zijn bij het bepalen van de rechten en aanspraken van (Gewezen) Aangeslotenen. Verder zijn voor een aantal gevallen de toepasselijke actuariële factoren vermeld, met verwijzing naar de relevante reglementsartikelen.

Algemeen

- In alle gevallen waarin aanspraken op welke wijze dan ook worden overgedragen of omgezet in andere aanspraken, geldt als uitgangspunt de collectieve actuariële gelijkwaardigheid van de aanspraken vóór en na de betreffende omzetting.
- De factoren zijn voor mannen en vrouwen gelijk.
- De factoren gelden vanaf 1 januari 2011. De grondslagen die voor het vaststellen van de factoren zijn gehanteerd, kunnen afwijken van de op enig moment voor de Stichting geldende grondslagen als voortvloeiend uit de abtn.

Artikel 5, lid 7:

Verhoging pensioen tot 65 jaar (Hoog-laagregeling), op leeftijd 62,5

Vóór wijziging	Na wijziging	
Levenslang ouderdomspensioen	Ouderdomspensioen van 62,5 tot 65 jaar	Ouderdomspensioen vanaf 65 jaar
1.000	1.267	950
1.000	1.181	966
1.000	1.092	982

Verhoging pensioen tot 70 jaar (Hoog-laagregeling), op leeftijd 62,5

Vóór wijziging	Na wijziging	
Levenslang ouderdomspensioen	Ouderdomspensioen van 62,5 tot 70 jaar	Ouderdomspensioen vanaf 70 jaar
1.000	1.168	876
1.000	1.117	914
1.000	1.061	955

Verhoging pensioen tot 70 jaar (Hoog-laagregeling), op leeftijd 65

Vóór wijziging	Na wijziging	
Levenslang ouderdomspensioen	Ouderdomspensioen van 65 tot 70 jaar	Ouderdomspensioen vanaf 70 jaar
1.000	1.205	904
1.000	1.141	934
1.000	1.073	965

Artikel 8, lid 1:

Vervroeging ouderdompensioen (Pensioenrichtleeftijd 62,5 jaar)

Nieuwe pensioenleeftijd	Pensioen vanaf 62,5 tot 65 jaar	Pensioen vanaf nieuwe pensioenleeftijd tot 65 jaar
62	1.000	823
61	1.000	604
60	1.000	472

Vervroeging ouderdompensioen (Pensioenrichtleeftijd 65 jaar)

Nieuwe pensioenleeftijd	Ouderdompensioen vanaf 65 jaar	Ouderdompensioen vanaf nieuwe pensioenleeftijd
64	1.000	932
63	1.000	871
62	1.000	815
61	1.000	765
60	1.000	718

Artikel 8, lid 2:

Uitstel ouderdompensioen vanaf leeftijd 62,5 jaar

Nieuwe pensioenleeftijd	Ouderdompensioen	Nieuw ouderdompensioen vanaf pensioenleeftijd
63	1.000	1.033
64	1.000	1.106
65	1.000	1.185

Artikel 8, lid 4:

Uitstel overbruggingspensioen vanaf leeftijd 62,5 jaar

Nieuwe pensioenleeftijd	Overbruggingspensioen	Extra ouderdompensioen vanaf pensioenleeftijd
63	1.000	33
64	1.000	106
65	1.000	185

Artikel 8, lid 5:

Uitstel ouderdomspensioen vanaf leeftijd 65*

Nieuwe pensioenleeftijd	Ouderdomspensioen	Nieuw ouderdomspensioen vanaf pensioenleeftijd
66	1.000	1.074
67	1.000	1.157
68	1.000	1.248
69	1.000	1.350
70	1.000	1.463

* waarbij er geen inruil van ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen op 65 jaar is

Artikel 11, lid 2:

Inruil ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen op 65 jaar

Percentage nabestaandenpensioen t.o.v. het ouderdomspensioen na inruil	Ouderdomspensioen vóór inruil	Ouderdomspensioen na inruil	Bijbehorend nabestaandenpensioen
75%	1.000	869	651
50%	1.000	909	454
25%	1.000	952	238
0%	1.000	1.000	0

Artikel 16, lid 6:

Inkoop uit pensioenkapitaal

Pensioenleeftijd	Kapitaal	Direct ingaande levenslange uitkering	Direct ingaande uitkering tot 65 jaar
60	10.000	0	2.194
60,5	10.000	124	1.932
61	10.000	252	1.612
61,5	10.000	383	1.217
62	10.000	516	701
62,5	10.000	654	0

Artikel 17, lid 2:

Vrijwillige inkoop

Leeftijd bij inkoop	Kapitaal	Extra ouderdomspensioen
15	1.000	365
20	1.000	301
25	1.000	248
30	1.000	204
35	1.000	169
40	1.000	139
45	1.000	115
50	1.000	95
55	1.000	78
60	1.000	64
62,5	1.000	58

Artikel 18, lid 4:

Vervroeging ouderdomspensioen (Pensioenrichtleeftijd 62,5 jaar)

Nieuwe pensioenleeftijd	Pensioen vanaf 62,5 tot 65 jaar	Pensioen vanaf nieuwe pensioenleeftijd tot 65 jaar
62	1.000	823
61	1.000	604
60	1.000	472
59	1.000	384
58	1.000	322
57	1.000	276
56	1.000	239
55	1.000	211

Vervroeging ouderdomspensioen (Pensioenrichtleeftijd 65 jaar)

Nieuwe pensioenleeftijd	Ouderdomspensioen vanaf 65 jaar	Ouderdomspensioen vanaf nieuwe pensioenleeftijd
64	1.000	932
63	1.000	871
62	1.000	815
61	1.000	765
60	1.000	718
59	1.000	676
58	1.000	637
57	1.000	601
56	1.000	568
55	1.000	537

Uitstel ouderdomspensioen vanaf leeftijd 62,5

Nieuwe pensioenleeftijd	Ouderdomspensioen	Nieuw ouderdomspensioen vanaf pensioenleeftijd
63	1.000	1.033
64	1.000	1.106
65	1.000	1.185

Uitstel overbruggingspensioen vanaf leeftijd 62,5

Nieuwe pensioenleeftijd	Overbruggingspensioen	Extra ouderdomspensioen vanaf pensioenleeftijd
63	1.000	33
64	1.000	106
65	1.000	185

Uitstel ouderdomspensioen vanaf leeftijd 65*

Nieuwe pensioenleeftijd	Ouderdomspensioen	Nieuw ouderdomspensioen vanaf pensioenleeftijd
66	1.000	1.074
67	1.000	1.157
68	1.000	1.248
69	1.000	1.350
70	1.000	1.463

* waarbij er geen inruil van ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen op 65 jaar is

Artikel 18, lid 6:

Inruil ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen bij beëindiging dienstverband en Pensioenrichtleeftijd 62,5 jaar.

Leeftijd einde dienstverband	Ouderdomspensioen (voor inruil)	Ouderdomspensioen (na inruil)	Nabestaandenpensioen (na inruil)
62,5	1.000	884	663
62	1.000	884	663
61	1.000	882	661
60	1.000	881	660
59	1.000	880	660
58	1.000	879	659
57	1.000	879	659
56	1.000	878	658
55	1.000	878	658
54	1.000	877	657
53	1.000	877	657
52	1.000	876	657
51	1.000	876	657
50	1.000	876	657
49	1.000	876	657
48	1.000	876	657
47	1.000	876	657
46	1.000	876	657
45	1.000	877	657
44	1.000	877	657
43	1.000	877	657
42	1.000	878	658
41	1.000	878	658
40	1.000	878	658
39	1.000	878	658
38	1.000	878	658
37	1.000	879	659
36	1.000	879	659
35	1.000	879	659
34	1.000	879	659
33	1.000	880	660
32	1.000	880	660
31	1.000	880	660
30	1.000	880	660
29	1.000	880	660
28	1.000	880	660
27	1.000	880	660
26	1.000	880	660
25	1.000	881	660
24	1.000	881	660
23	1.000	881	660
22	1.000	881	660
21	1.000	881	660
20	1.000	881	660
19	1.000	881	660
18	1.000	881	660

Inruil ouderdompensioen in nabestaandenpensioen bij beëindiging dienstverband en
Pensioenrichtleeftijd 65 jaar

Leeftijd einde dienstverband	Ouderdompensioen (voor inruil)	Ouderdompensioen (na inruil)	Nabestaandenpensioen (na inruil)
65	1.000	869	651
64	1.000	868	651
63	1.000	866	649
62	1.000	865	648
61	1.000	864	648
60	1.000	863	647
59	1.000	861	645
58	1.000	860	645
57	1.000	860	645
56	1.000	859	644
55	1.000	859	644
54	1.000	858	643
53	1.000	858	643
52	1.000	857	642
51	1.000	857	642
50	1.000	857	642
49	1.000	857	642
48	1.000	857	642
47	1.000	857	642
46	1.000	857	642
45	1.000	858	643
44	1.000	858	643
43	1.000	859	644
42	1.000	859	644
41	1.000	859	644
40	1.000	860	645
39	1.000	860	645
38	1.000	860	645
37	1.000	860	645
36	1.000	861	645
35	1.000	861	645
34	1.000	861	645
33	1.000	861	645
32	1.000	862	646
31	1.000	862	646
30	1.000	862	646
29	1.000	862	646
28	1.000	862	646
27	1.000	862	646
26	1.000	862	646
25	1.000	863	647
24	1.000	863	647
23	1.000	863	647
22	1.000	863	647
21	1.000	863	647
20	1.000	863	647
19	1.000	863	647
18	1.000	863	647

Artikel 18, lid 8:

Inruil nabestaandenpensioen in levenslang ouderdompensioen op pensioenleeftijd 62,5 jaar

Pensioenleeftijd	Nabestaandenpensioen	Extra ouderdompensioen vanaf 62,5 jaar
62,5	1.000	173

Inruil nabestaandenpensioen in levenslang ouderdompensioen op pensioenleeftijd 65 jaar

Pensioenleeftijd	Nabestaandenpensioen	Extra ouderdompensioen vanaf 65 jaar
65	1.000	199

Artikel 19:

Afkoop ouderdomspensioen

Leeftijd	Ouderdomspensioen	Afkoopbedrag ouderdomspensioen op pensioenleeftijd 62,5 jaar	Afkoopbedrag ouderdomspensioen op pensioenleeftijd 65 jaar
18	100	271	230
19	100	282	239
20	100	293	249
21	100	304	259
22	100	316	269
23	100	329	280
24	100	342	291
25	100	355	302
26	100	369	314
27	100	384	326
28	100	399	339
29	100	414	352
30	100	431	366
31	100	448	380
32	100	465	395
33	100	483	411
34	100	502	427
35	100	522	443
36	100	542	460
37	100	563	478
38	100	585	497
39	100	608	516
40	100	631	536
41	100	656	557
42	100	681	578
43	100	707	600
44	100	735	623
45	100	763	647
46	100	792	672
47	100	823	698
48	100	855	725
49	100	888	752
50	100	922	781
51	100	958	812
52	100	996	843
53	100	1.035	876
54	100	1.075	910
55	100	1.117	945
56	100	1.162	982
57	100	1.208	1.021
58	100	1.256	1.061
59	100	1.307	1.104
60	100	1.360	1.148
61	100	1.416	1.194
62	100	1.475	1.243
62,5	100	1.505	1.269
63	100	N.V.T.	1.295
64	100	N.V.T.	1.349
65	100	N.V.T.	1.406

Afkoop overbruggingspensioen

Leeftijd	Overbruggingspensioen op pensioenleeftijd 62,5 jaar	Afkoopbedrag overbruggingspensioen
18	100	40
19	100	42
20	100	43
21	100	45
22	100	47
23	100	49
24	100	51
25	100	53
26	100	55
27	100	57
28	100	59
29	100	62
30	100	64
31	100	67
32	100	69
33	100	72
34	100	75
35	100	78
36	100	81
37	100	84
38	100	88
39	100	91
40	100	95
41	100	98
42	100	102
43	100	106
44	100	111
45	100	115
46	100	120
47	100	125
48	100	130
49	100	135
50	100	140
51	100	146
52	100	152
53	100	158
54	100	165
55	100	172
56	100	179
57	100	186
58	100	194
59	100	203
60	100	212
61	100	221
62	100	231
62,5	100	236

Artikel 19a, lid 4:

Afkoop ingegaan nabestaandenpensioen

Leeftijd	Ingegaan nabestaandenpensioen	Afkoopbedrag
18	100	2.348
19	100	2.340
20	100	2.332
21	100	2.323
22	100	2.314
23	100	2.305
24	100	2.295
25	100	2.285
26	100	2.274
27	100	2.263
28	100	2.252
29	100	2.240
30	100	2.227
31	100	2.215
32	100	2.201
33	100	2.187
34	100	2.172
35	100	2.157
36	100	2.141
37	100	2.124
38	100	2.107
39	100	2.089
40	100	2.070
41	100	2.050
42	100	2.030
43	100	2.009
44	100	1.987
45	100	1.963
46	100	1.939
47	100	1.915
48	100	1.889
49	100	1.863
50	100	1.836
51	100	1.808
52	100	1.780
53	100	1.751
54	100	1.720
55	100	1.689
56	100	1.657
57	100	1.624
58	100	1.590
59	100	1.555
60	100	1.520
61	100	1.484
62	100	1.446
63	100	1.408
64	100	1.369
65	100	1.328

Afkoop wezenpensioen

Leeftijd	Wezenpensioen	Afkoopbedrag
0	100	1.430
1	100	1.385
2	100	1.339
3	100	1.291
4	100	1.240
5	100	1.188
6	100	1.133
7	100	1.077
8	100	1.018
9	100	957
10	100	893
11	100	827
12	100	758
13	100	686
14	100	612
15	100	534
16	100	453
17	100	370
18	100	283
19	100	192
20	100	98
21	100	0

Artikel 19b, lid 4:

Afkoop bijzonder nabestaandenpensioen

Leeftijd	Bijzonder nabestaandenpensioen	Afkoopbedrag
18	100	48
19	100	50
20	100	52
21	100	54
22	100	56
23	100	58
24	100	61
25	100	63
26	100	66
27	100	69
28	100	72
29	100	75
30	100	78
31	100	81
32	100	84
33	100	87
34	100	91
35	100	95
36	100	99
37	100	103
38	100	107
39	100	111
40	100	116
41	100	121
42	100	126
43	100	131
44	100	136
45	100	142
46	100	148
47	100	154
48	100	160
49	100	167
50	100	173
51	100	179
52	100	186
53	100	193
54	100	199
55	100	206
56	100	213
57	100	221
58	100	228
59	100	235
60	100	243
61	100	250
62	100	257
63	100	265
64	100	273
65	100	281

Artikel 20: Waardeoverdrachten

In afwijking van het bovenstaande geldt bij collectieve waardeoverdrachten ingevolge dit artikel dat deze geschieden op basis van de daarvoor door de Stichting vastgestelde actuariële grondslagen. Individuele waardeoverdrachten ingevolge dit artikel geschieden, indien met de pensioenuitvoerder waarnaar de overdrachtswaarde wordt overgedragen of van wie de overdrachtswaarde wordt ontvangen afspraken zijn gemaakt over de te hanteren grondslagen bij waardeoverdrachten, op basis van die afspraken, en in andere gevallen op basis van de bij of krachtens de wet vastgestelde regels. De door de Stichting voor collectieve of individuele waardeoverdrachten vastgestelde grondslagen kunnen afwijken van de op enig moment voor de Stichting geldende grondslagen als voortvloeiend uit de abtn.

Bijlage 3: Klachtenregeling pensioenen Stichting Philips Pensioenfonds

I Begripsbepalingen

Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:

- 1.1 Klachtencommissie: de klachtencommissie van het College van Beheer van Philips Pensioenfonds.
- 1.2 Klacht: elk schriftelijk bezwaar van een belanghebbende tegen een beslissing van Philips Pensioenfonds of diens pensioenuitvoerder in het kader van de uitvoering van de pensioenreglementen.
- 1.3 Klager: de belanghebbende die een klacht indient.
- 1.4 Pensioenuitvoerder van Philips Pensioenfonds: Hewitt Associates Outsourcing B.V.
- 1.5 Philips Pensioenfonds: Stichting Philips Pensioenfonds.

2 Indienen van een klacht

Artikel 2

- 2.1 Een schriftelijke klacht bevat ten minste:
 - a) de naam en het adres van de klager;
 - b) een (brief)datum;
 - c) een zo duidelijk mogelijke omschrijving van de klacht;
 - d) de handtekening van de klager en/of diens gemachtigde.
- 2.2 Een schriftelijke klacht kan gestuurd worden aan:
Klachtencommissie
p/a Philips Pensioenfonds
Postbus 80031
5600 JZ EINDHOVEN

3 Behandeling van een klacht

Artikel 3

- 3.1 De pensioenuitvoerder van Philips Pensioenfonds registreert de klacht en stuurt binnen 10 werkdagen na de ontvangst van de klacht een bevestigingsbrief aan de klager. In de bevestigingsbrief wordt de datum gemeld waarop de klacht in de reguliere vergadering van de Klachtencommissie wordt behandeld.
- 3.2 De behandeling van de klacht in de Klachtencommissie kan worden uitgesteld indien daarvoor dringende redenen aanwezig zijn. Van het uitstel wordt de klager schriftelijk mededeling gedaan.
- 3.3 De pensioenuitvoerder van Philips Pensioenfonds brengt binnen 4 weken na ontvangst van het besluit van de Klachtencommissie de klager op de hoogte van het gemotiveerde besluit van de Klachtencommissie. Indien nodig wordt in de uitvoering opvolging gegeven aan het besluit van de Klachtencommissie.
- 3.4 De klager kan zich ter behartiging van zijn belangen laten vertegenwoordigen door een gemachtigde. Eventuele kosten hiervoor worden door de klager zelf gedragen. Gemachtigden, niet zijnde advocaat, dienen op verzoek een schriftelijke machtiging te overleggen.

4 Beroep

Artikel 4

- 4.1 Wanneer de klager het niet eens is met een negatieve beslissing van de Klachtencommissie, heeft de klager de mogelijkheid zich te wenden tot de Ombudsman Pensioenen (Postbus 93560, 2509 AN Den Haag). Dit wordt bij de beslissing van de Klachtencommissie aan de klager meegedeeld.
- 4.2 Wanneer de klager zich niet kan vinden in het oordeel van de Ombudsman Pensioenen, heeft de klager het recht een beroep te doen bij de bevoegde rechter.

Slotbepaling

- 1 In alle gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist het College van Beheer van Philips Pensioenfonds.
- 2 Het College van Beheer van Philips Pensioenfonds behoudt zich het recht voor om wijzigingen in de Klachtenregeling door te voeren.

