

PHILIPS PENSIOENFONDS

2011

Stand per 31 december 2010

Toelichting

Uniform Pensioenoverzicht

Philips flex pensioen

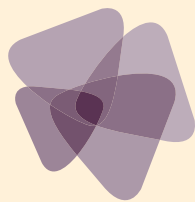
Heeft u vragen?

Philips Pensioenfonds heeft het pensioenbeheer uitbesteed aan Hewitt Associates. U kunt bij Hewitt Associates terecht met al uw vragen omtrent uw pensioen en uw Uniform Pensioenoverzicht. De gegevens van Hewitt Associates zijn:

Hewitt Associates
Beukenlaan 143
5616 VD Eindhoven

Postbus 80040
5600 JP Eindhoven

Telefoon	: 0800 – 023 15 01 (op werkdagen tussen 9.00 en 17.00 uur)
Vanuit het buitenland	: +31 (0)40 – 265 38 70
E-mail (pensioenvragen)	: pensioen.ppf@hewitt.com
E-mail (brochures)	: brochures.ppf@hewitt.com
Internet	: www.philipspensioenfonds.nl



Philips flex pensioen

Een heldere blik op later

Let op! Nieuwe pensioenregeling per 1 april 2011

Op 1 april 2011 is de nieuwe pensioenregeling Philips flex pensioen van kracht geworden. In het Philips flex pensioen zijn belangrijke wijzigingen doorgevoerd in het nabestaandenpensioen voor uw partner. Maar ook uw toekomstige pensioenopbouw ziet er anders uit. Uw pensioenen die u in het verleden bij Philips Pensioenfonds heeft opgebouwd, zijn overgedragen naar de nieuwe pensioenregeling, tenzij u hiertegen bezwaar heeft gemaakt.

Het is belangrijk om te weten dat het Uniform Pensioenoverzicht nog betrekking heeft op de pensioenregeling die op 31 december 2010 van toepassing was. De genoemde pensioenbedragen in het Uniform Pensioenoverzicht 2011 zijn op het moment van verzenden van dit overzicht dus niet meer van toepassing. Wij zijn echter wettelijk verplicht om u jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht te sturen met de stand van 31 december. Uw situatie in de nieuwe pensioenregeling ziet u pas terug op uw Uniform Pensioenoverzicht van 2012. Wij raden u aan het Uniform Pensioenoverzicht 2011 slechts te bewaren tot u volgend jaar een nieuw overzicht ontvangt.

Voor uw actuele en toekomstige pensioensituatie kunt u in de Pensioenplanner kijken op onze website www.philipspensioenfonds.nl/pensioenplanner.

Wilt u meer lezen over de wijzigingen die sinds 1 april 2011 zijn doorgevoerd in uw pensioenregeling? Kijkt u dan op www.philipspensioenfonds.nl/heldereblik.

Pensioenplanner: actueel en helder

De nieuwe pensioenregeling van Philips heeft een flexibel karakter en kent individuele keuzemogelijkheden die in het Uniform Pensioenoverzicht niet tot uiting komen. Met de Pensioenplanner van Philips Pensioenfonds kunt u wél inzicht krijgen in uw actuele pensioensituatie op basis van uw individuele wensen. U kunt bijvoorbeeld een andere pensioenleeftijd kiezen, de laagregeling toepassen of een spaarbedrag ingeven voor de levensloopregeling. De Pensioenplanner laat zien wat het effect van uw keuzes is op de hoogte van uw pensioen. De Pensioenplanner gaat uit van de nieuwe pensioenregeling per 1 april 2011. U kunt de bedragen in het Uniform Pensioenoverzicht daarom niet vergelijken met de pensioenbedragen in de Pensioenplanner. Wilt u rekenen met uw pensioen, raadpleeg dan de Pensioenplanner op www.philipspensioenfonds.nl/pensioenplanner.

Heeft u bezwaar gemaakt?

Heeft u bezwaar gemaakt tegen de waardeoverdracht van uw tot en met 31 maart 2011 opgebouwde pensioen naar de nieuwe pensioenregeling Philips flex pensioen? Dan heeft u onlangs de premievrije polis ontvangen van uw tot en met 31 maart 2011 opgebouwde pensioen. De Pensioenplanner is volledig ingericht op de nieuwe pensioenregeling. In de Pensioenplanner kunt u alleen rekenen met het pensioen dat u vanaf 1 april 2011 opbouwt in de nieuwe regeling Philips flex pensioen. Voor meer informatie over uw volledige pensioensituatie kunt u contact opnemen met de Klantenservice.

Inhoud

Inleiding

4

- Wat heeft u aan het Uniform Pensioenoverzicht?
- Welke gebeurtenissen beïnvloeden uw pensioen?

Toelichting bij uw Uniform Pensioenoverzicht 2011 Philips flex pensioen

5

- Het karakter van uw pensioenregeling
- Voor wie is dit overzicht bedoeld?
- Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?
- Welk pensioen kunt u verwachten bij pensionering?
- Welk pensioen kunt u verwachten bij overlijden?
- Welk pensioen kunt u verwachten bij arbeidsongeschiktheid?
- Keuzemogelijkheden
- Houdt uw pensioen zijn waarde?
- Wat is uw pensioenaangroei (Factor A)?
- Heeft u vragen?

Disclaimer

12

Inleiding

In deze toelichting geven wij een uitleg over uw Uniform Pensioenoverzicht. De toelichting volgt dezelfde opbouw als uw Uniform Pensioenoverzicht. Het Uniform Pensioenoverzicht 2011 geeft uw pensioensituatie per 31 december 2010 weer. U ontvangt uw Uniform Pensioenoverzicht na afloop van elk kalenderjaar.

Wat heeft u aan het Uniform Pensioenoverzicht?

Het Uniform Pensioenoverzicht geeft u duidelijkheid over wat u krijgt bij pensionering en arbeidsongeschiktheid. In dit overzicht staat ook wat uw eventuele partner en/of kinderen krijgen als u overlijdt. Dit pensioenoverzicht ontvangt u elk jaar. Zo krijgt u snel een duidelijk inzicht in uw huidige en toekomstige pensioensituatie.

Pensioenoverzichten moeten gemakkelijk vergelijkbaar en optelbaar zijn. Daarom hebben verzekeraars en pensioenfondsen samen het Uniform Pensioenoverzicht ontwikkeld. Alle pensioenfondsen en verzekeraars gebruiken dit pensioenoverzicht. Heeft u pensioenregelingen bij verschillende pensioenfondsen of verzekeraars? Dan kunt u eenvoudig de bedragen op de verschillende pensioenoverzichten bij elkaar optellen. En die van uw eventuele partner natuurlijk.

De uitkeringen die op het pensioenoverzicht staan, zijn brutobedragen per jaar. Dat betekent dat daarover premies en belasting betaald moeten worden. Hoeveel dat is, is afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden.

We adviseren u om alle pensioenoverzichten goed en bij elkaar te bewaren. Ook die van andere pensioenregelingen. Zo behoudt u een totaaloverzicht van uw pensioen.

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl vindt u een totaaloverzicht van uw pensioenen en AOW-aanspraken. Dat is handig als u bij uw vorige werkgever(s) heeft deelgenomen aan een andere pensioenregeling.

Op www.pensioen kijker.nl vindt u algemene informatie over pensioen.

Welke gebeurtenissen beïnvloeden uw pensioen?

Sommige gebeurtenissen in uw leven hebben invloed op uw pensioen, bijvoorbeeld uw arbeidsongeschiktheid en uw overlijden. Wat de invloed daarvan is, ziet u terug op het pensioenoverzicht. Maar ook trouwen, samenwonen, scheiden en veranderen van baan hebben gevolgen voor uw pensioen of nabestaandenpensioen. Daarover leest u meer op www.philipspensioenfondsen.nl. Heeft u vragen? Neem dan contact op met de Klantenservice van Hewitt Associates.

Waardeoverdracht

Als u elders pensioen heeft opgebouwd en u heeft een verzoek tot waardeoverdracht ingediend, kan het zijn dat dit nog niet is verwerkt in uw pensioenoverzicht. U ontvangt een bevestiging zodra de waardeoverdracht is verwerkt. Als u de bevestiging in 2010 heeft ontvangen, is de waardeoverdracht verwerkt in uw pensioenoverzicht.

**Let op! Uw pensioensituatie is sinds 1 april 2011 veranderd
Kijk op pagina 2 voor meer informatie**

Toelichting bij uw Uniform Pensioenoverzicht 2011

Philips flex pensioen

Het karakter van uw pensioenregeling

Welke pensioenregeling heeft u?

Het Philips flex pensioen is een uitkeringsovereenkomst in de vorm van een middelloonregeling. Bij een middelloonregeling bouwt u elk jaar pensioen op over uw bruto jaarsalaris. U ontvangt dus een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddelde salaris dat u heeft verdiend. Het gaat hierbij om het gemiddelde salaris tijdens de jaren waarin u deelneemt aan deze pensioenregeling. De pensioenrichtleeftijd is 65 jaar. U kunt ook kiezen voor een andere pensioenleeftijd, mits die ligt tussen 60 en 65 jaar. Dit heeft dan wel consequenties voor de hoogte van uw pensioenuitkering. Nu betaalt u als werknemer geen premie voor uw pensioenregeling. De gehele pensioenpremie (exclusief de Anw-hiaatverzekering) wordt door Philips betaald.

Voor wie is dit overzicht bedoeld?

Hier ziet u uw persoonlijke gegevens. Als u een partner heeft, dan staan ook zijn/haar gegevens vermeld in het Uniform Pensioenoverzicht. Uw partner is degene met wie u gehuwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of met wie u ongehuwd samenwoont. Op uw pensioenoverzicht zijn de partnergegevens vermeld die op 31 december 2010 bij ons bekend zijn. Het kan zijn dat er tussen 31 december 2010 en het moment van verzenden van uw pensioenoverzicht iets is veranderd in uw persoonlijke situatie. Heeft u dit doorgegeven aan Philips Pensioenfonds? Dan is dit wel in onze administratie verwerkt, maar vindt u dit niet terug op uw overzicht. Ontbreken de gegevens van uw partner of kloppen ze niet? Neem dan contact op met de Klantenservice van Hewitt Associates. Meer informatie over het aanmelden van uw partner kunt u vinden op www.philipspensioenfonds.nl.

Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?

De onderstaande gegevens zijn gebruikt voor de berekening van de bedragen die op het pensioenoverzicht staan.

Indiensttreding

Dit is de datum waarop u bij uw huidige werkgever in dienst bent gekomen.

Begin pensioenopbouw

Dit is de datum vanaf wanneer u pensioen opbouwt bij Philips Pensioenfonds.

Er kan een verschil bestaan tussen de datum van indiensttreding en de datum van toetreding tot het Pensioenfonds. Bijvoorbeeld als u niet op de eerste dag van de maand in dienst bent getreden. Het kan ook zijn dat u bij indiensttreding jonger was dan 25 jaar. Dat was in het verleden de leeftijd waarop u deel ging nemen aan de pensioenregeling. Voor die leeftijd kon u eventueel vrijwillig bijdragen aan de pensioenregeling. Bent u als expatriate werkzaam geweest in het buitenland? Dan kan de datum indiensttreding ook de datum zijn dat u in Nederland bent teruggekeerd.

Deeltijdpercentage

Dit is het percentage dat u werkt in verhouding tot een volledig dienstverband. Een voorbeeld: iemand werkt 24 uur per week en een voltijd dienstverband is 40 uur. Dan is het deeltijdpercentage 60%. Indien u in deeltijd werkt, bouwt u naar rato van uw deeltijdpercentage pensioen op. De te bereiken pensioenbedragen op uw Uniform Pensioenoverzicht zijn gebaseerd op het hier vermelde deeltijdpercentage.

**Let op! Uw pensioensituatie is sinds 1 april 2011 veranderd
Kijk op pagina 2 voor meer informatie**

Voltijd pensioengevend salaris

Dit is het deel van uw bruto jaarsalaris op basis van een voltijd dienstverband dat meetelt voor uw pensioenopbouw. Het pensioenreglement bepaalt welke delen van het salaris meetellen voor de pensioenopbouw en dus pensioengevend zijn. In de pensioenregeling die tot en met 31 maart 2011 van kracht was, is dat uw volledige jaarsalaris vermeerderd met een deel van uw persoonlijk budget (uw vakantiegeld en dertiende maand). In het op uw pensioenoverzicht vermelde pensioengevend salaris is een deel van uw persoonlijk budget (uw verletdagen en eventueel de werkgeversbijdrage voor de levensloopregeling) en uw variabele inkomenselementen (zoals uw bonusuitkering) niet begrepen. Deze zijn opgenomen in de variabele inkomenselementen.

Variabele inkomenselementen

Hier staan de aan u in 2010 uitgekeerde variabele inkomenselementen vermeld. Deze bestaan uit een deel van uw persoonlijk budget (uw verletdagen en eventueel de werkgeversbijdrage voor de levensloopregeling) en de overige variabele inkomenselementen (zoals uw bonusuitkering). De pensioenopbouw over deze uitgekeerde inkomenselementen is opgenomen in de bedragen van uw Uniform Pensioenoverzicht Philips flex pensioen.

Voltijd franchise

Dit is het deel van het pensioengevend salaris waarover u geen pensioen opbouwt. U bouwt hierover geen pensioen op, omdat u vanaf uw 65-ste een AOW-uitkering ontvangt van de overheid.

Voltijd pensioengrondslag

Dit is het voltijd pensioengevend salaris minus de voltijd franchise. Uw pensioenopbouw is op dit bedrag gebaseerd.

Opbouwpercentage

Dit is het percentage van de pensioengrondslag dat u per jaar aan pensioen heeft opgebouwd in de pensioenregeling die tot en met 31 maart 2011 van kracht was. Deze regeling kende daarnaast een vaste pensioenopbouw die voor alle deelnemers gelijk was. Deze vaste pensioenopbouw bedroeg per jaar op basis van een voltijd dienstverband 0,6% van de franchise.

Welk pensioen kunt u verwachten bij pensionering?

De bedragen in uw pensioenoverzicht zijn totaalbedragen. Deze kunnen uit de volgende pensioenonderdelen bestaan: ouderdomspensioen, overbruggingsuitkering, voorwaardelijk pensioen (suppletietoeslag), ouderdomspensioen uit vrijwillige inkoop en eindloongarantie.

Het pensioen dat u mogelijk tot 1 januari 2006 bij Philips Pensioenfonds heeft opgebouwd, heeft een ingangleeftijd van 62,5 jaar. Het pensioen dat u vanaf 1 januari 2006 opbouwt, heeft een ingangleeftijd van 65 jaar. Als u nog premievrij pensioen uit de eindloon 60-regeling heeft, dan is ook een uitkering vanaf 60 jaar vermeld.

Te bereiken pensioen

Dit is het bedrag aan jaarlijks pensioen dat u ontvangt vanaf de pensioenleeftijd die op het pensioenoverzicht staat. U ontvangt dit bedrag als u tot die leeftijd blijft werken en pensioen zou blijven opbouwen in de pensioenregeling die tot en met 31 maart 2011 van kracht was. Daarbij gaan we uit van de omstandigheden die staan onder 'Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?'. Uw pensioen gaat in op de eerste dag na de maand waarin u de pensioenleeftijd bereikt. Komt u in aanmerking voor een voorwaardelijk pensioen (zie hierna onder 'Voorwaardelijk pensioen')? Dan is dit extra pensioen meegeteld in het te bereiken pensioen.

Opgebouwd pensioen

Dit is het bedrag aan jaarlijks pensioen dat u tot en met 31 december 2010 heeft opgebouwd. Stel dat uw dienstverband op 31 december 2010 zou zijn beëindigd, dan is dit de uitkering die u kunt verwachten als u met pensioen gaat. Blijft u werken in uw huidige dienstverband, dan gaat de opbouw van uw pensioen gewoon door. Uw pensioen gaat in op de eerste dag na de maand waarin u de pensioenleeftijd bereikt.

**Let op! Uw pensioensituatie is sinds 1 april 2011 veranderd
Kijk op pagina 2 voor meer informatie**

Alleenstaandenpensioen

Als u pensioen heeft opgebouwd in de eindloonregeling, dan heeft u mogelijk recht op een alleenstaandenpensioen. Dit is een bedrag dat u ontvangt als u op uw pensioendatum alleenstaand bent. Het is een aanvulling op uw te bereiken pensioen. Hierbij is rekening gehouden met de zogenoemde alleenstaandenfranchise die tot 1 april 1999 van toepassing was. Het is mogelijk dat het alleenstaandenpensioen lager is dan het pensioen voor deelnemers met partner. De overbruggingsuitkering is voor alleenstaanden namelijk lager dan voor deelnemers met partner. Als dat in uw situatie het geval is, ziet u een negatief bedrag bij 'Alleenstaandenpensioen' op uw Uniform Pensioenoverzicht.

Voorwaardelijk pensioen

Volgens uw pensioenregeling heeft u recht op extra pensioen over dienstjaren uit het verleden. Over deze dienstjaren heeft u namelijk minder pensioen opgebouwd dan mogelijk is volgens de fiscale regelgeving. Dit extra pensioen bouwt u geleidelijk op in de jaren gelegen tussen 1 januari 2006 en 1 januari 2021. Dit extra pensioen heet suppletietoeslag. Jaarlijks wordt een deel van het te bereiken bedrag aan u toegekend. Het deel dat u al heeft opgebouwd in de pensioenregeling die tot en met 31 maart 2011 van kracht was, vindt u op het pensioenoverzicht. Let op: Om de volledige suppletietoeslag te ontvangen, moet u bij Philips in dienst blijven tot 1 januari 2021 of uw eerdere pensionering. Als uw dienstverband met Philips eindigt voor deze datum, heeft u recht op de suppletietoeslag die op dat moment voor u is opgebouwd. Gaat u eerder met pensioen dan op 1 januari 2021? Dan ontvangt u de volledige suppletietoeslag.

Echtscheiding

Als er sprake is van een echtscheiding of een beëindiging van het geregistreerde partnerschap kan het zijn dat u met uw ex-partner afspraken heeft gemaakt over de verdeling van uw pensioen. Als de gewenste verdeling aan ons is doorgegeven en wij hebben de verdeling bevestigd, dan ontvangt uw ex-partner van ons vanaf uw pensionering het overeengekomen deel. Dit deel wordt bij uitbetaling in mindering gebracht op het getoonde pensioen bij pensionering. U zult dan dus minder pensioen ontvangen dan op het overzicht staat vermeld. Als uw echtscheiding is gemeld bij Philips Pensioenfonds en uw ex-partner heeft recht op een gedeelte van uw ouderdomspensioen, dan ontvangt u separaat een pensioenoverzicht waarop u de gevolgen van uw echtscheiding kunt terugvinden.

Het kan ook zijn dat u met uw ex-partner bent overeengekomen dat een deel van uw pensioen wordt omgezet in een eigen pensioen voor uw ex-partner. Dit heet conversie. Als wij de conversie hebben bevestigd, is het pensioen dat bestemd is voor uw ex-partner in mindering gebracht op uw pensioen. Het pensioen dat op het overzicht staat vermeld wordt dan geheel aan u uitbetaald.

Kijk voor meer informatie over pensioen en scheiding op www.philipspensioenfonds.nl.

Algemene ouderdomswet (AOW)

Vanaf uw 65-ste ontvangt u van de overheid een AOW-uitkering. Deze uitkering kunt u beschouwen als een basisinkomen. De hoogte van uw AOW-uitkering is afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden, zoals het aantal jaren dat u in Nederland heeft gewoond of gewerkt. Heeft u tussen uw 15-de en 65-ste in het buitenland gewoond? Dan is het mogelijk dat u minder AOW ontvangt. Iedereen die vóór 2015 65 jaar wordt en een jongere partner heeft, heeft recht op de AOW-toeslag. Voor iedereen die op of na 1 januari 2015 65 jaar wordt, vervalt de AOW-toeslag voor de jongere partner.

Per 1 januari 2011 is de hoogte van de AOW-uitkering bruto op jaarbasis:

- € 9.426 (met partner);
- € 13.513 (alleenstaand);
- € 9.029 (AOW-toeslag).

De Sociale Verzekeringsbank (SVB) regelt de AOW namens de overheid. Kijk voor meer informatie over de AOW en (het vervallen van) de AOW-toeslag op www.svb.nl/aow.

**Let op! Uw pensioensituatie is sinds 1 april 2011 veranderd
Kijk op pagina 2 voor meer informatie**

Welk pensioen kunt u verwachten bij overlijden?

Als u uw huidige dienstverband voortzet

Bij uw overlijden vóór 65 jaar

Uw partner ontvangt

Bij uw overlijden hebben uw eventuele partner en/of kinderen recht op een uitkering. Dit is het nabestaanden- en wezenpensioen.

Uw partner is degene met wie u gehuwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of met wie u ongehuwd samenwoont. De definitie van samenwoning sluit aan bij die in de Algemene nabestaandenwet. Daarin wordt aangegeven dat er sprake moet zijn van 'zorg voor elkaar' en het 'voeren van een gezamenlijke huishouding'. Als u ongehuwd samenwoont of in het buitenland woont, moet u uw partner zelf aanmelden bij Philips Pensioenfonds. U kunt hiervoor gebruikmaken van het partnerregistratieformulier dat u kunt downloaden van www.philipspensioenfonds.nl.

In de pensioenregeling die tot en met 31 maart 2011 van kracht was, was u tot uw 65-ste verzekerd voor het nabestaandenpensioen via een risicoverzekering. Deze verzekering zorgde voor een levenslange uitkering voor uw partner ter hoogte van 50% van uw pensioengrondslag (eventueel gecorrigeerd met uw deeltijdpercentage).

Het bedrag dat uw partner ontvangt tot zijn/haar 65-ste is inclusief de uitkering uit de Anw-hiaatverzekering indien u deze heeft afgesloten. Kijk voor meer informatie bij 'Anw-hiaatverzekering' op pagina 9. Wanneer u vanuit de Philips eindloonregeling nog premievrij pensioen heeft, dan heeft u een 'opgebouwd nabestaandenpensioen'. Als u vóór uw 65-ste overlijdt, dan wordt het nabestaandenpensioen vanuit de eindloonregeling aangevuld tot 50% van uw pensioengrondslag.

Uw kinderen ontvangen per kind

Als u kinderen heeft die bij uw overlijden jonger dan 21 jaar zijn, dan ontvangen zij standaard het wezenpensioen. In de pensioenregeling die tot en met 31 maart 2011 van kracht was, bedroeg het wezenpensioen 10% van uw pensioengevend salaris (eventueel gecorrigeerd met uw deeltijdpercentage). Bij volle wezen (kinderen van wie beide ouders zijn overleden) werd het bedrag verdubbeld.

Bij uw overlijden ná 65 jaar

Uw partner ontvangt

In de pensioenregeling die tot en met 31 maart 2011 van kracht was, liep de risicoverzekering voor het nabestaandenpensioen door totdat u 65 jaar zou worden. Als u op dat moment een partner had en deze was bekend bij Philips Pensioenfonds, dan had Philips Pensioenfonds standaard een deel van uw ouderdompensioen ingeruild voor een nabestaandenpensioen. Uw ouderdompensioen werd dan lager in ruil voor een nabestaandenpensioen. Op uw pensioenoverzicht is rekening gehouden met deze standaard inruil. Het bedrag dat uw partner ontvangt tot zijn/haar 65-ste is inclusief de uitkering uit de Anw-hiaatverzekering indien u deze heeft afgesloten.

Uw kinderen ontvangen per kind

Als u kinderen heeft die bij uw overlijden jonger dan 21 jaar zijn, dan ontvangen zij standaard het wezenpensioen. In de pensioenregeling die tot en met 31 maart 2011 van kracht was, bedroeg het wezenpensioen 15% van uw ouderdompensioen voor inruil. Dit bedrag werd uitgekeerd aan uw kinderen totdat zij 21 jaar worden. Bij volle wezen (kinderen van wie beide ouders zijn overleden) werd het bedrag verdubbeld.

**Let op! Uw pensioensituatie is sinds 1 april 2011 veranderd
Kijk op pagina 2 voor meer informatie**

Als u uw huidige dienstverband beëindigt

Uw partner ontvangt

In de pensioenregeling die tot en met 31 maart 2011 van kracht was, stopte de risicoverzekering voor het nabestaandenpensioen en de Anw-hiaatverzekering op het moment dat u uit dienst zou treden. Als u op dat moment een partner had en deze was bekend bij Philips Pensioenfonds, dan had Philips Pensioenfonds standaard een deel van uw ouderdompensioen ingeruild voor een nabestaandenpensioen. Uw ouderdompensioen werd dan lager in ruil voor een nabestaandenpensioen. Op uw pensioenoverzicht is rekening gehouden met deze standaard inruil.

Uw kinderen ontvangen per kind

Als u kinderen heeft die bij uw overlijden jonger dan 21 jaar zijn, dan ontvangen zij standaard het wezenpensioen. Het vermelde wezenpensioen is gebaseerd op het ouderdompensioen dat u tot en met 31 december 2010 heeft opgebouwd. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd aan uw kinderen totdat zij 21 jaar worden. Bij volle wezen (kinderen van wie beide ouders zijn overleden) wordt het wezenpensioen verdubbeld.

Algemene nabestaandenwet (Anw)

Bij uw overlijden hebben uw partner en/of kinderen mogelijk recht op een wettelijke uitkering van de overheid. Dat is geregeld via de Algemene nabestaandenwet (Anw). Uw achterblijvende partner kan in aanmerking komen voor een Anw-uitkering als hij of zij:

- jonger is dan 65 én;
- is geboren vóór 1950 of;
- een kind jonger dan 18 jaar heeft of;
- voor ten minste 45% arbeidsongeschikt is.

De hoogte van de Anw-uitkering hangt af van het inkomen van uw partner. De Anw-uitkering voor uw kinderen staat los van het inkomen van uw partner.

De hoogte van een volledige Anw-uitkering is per 1 januari 2011 bruto op jaarbasis:

- € 14.204 zonder kind(eren) jonger dan 18 jaar;
- € 17.443 met kind(eren) jonger dan 18 jaar.

Uw partner moet deze uitkering aanvragen bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Deze instantie regelt de Anw namens de overheid. Kijk voor meer informatie op www.svb.nl/anw.

Anw-hiaatverzekering

Mogelijk heeft u een Anw-hiaatverzekering afgesloten. Deze verzekering is bedoeld om het tekort of gemis aan een uitkering vanuit de Anw op te vangen. Bij uw overlijden keren wij dan aan uw partner een verzekerd bedrag uit, totdat hij/zij 65 jaar wordt. De premie is afhankelijk van uw leeftijd. Ook is het mogelijk om te kiezen voor een gedeeltelijke verzekering van 1/3e of 2/3e van het verzekerde bedrag. De premie bedraagt dan ook 1/3e of 2/3e van de volledige premie.

U kunt deze verzekering afsluiten als uw partner geboren is in of na 1950. Bovendien kan het alleen op bepaalde momenten: bij indiensttreding, bij het aangaan van een relatie (huwelijk, geregistreerd partnerschap of ongehuwd samenwonen) of bij de geboorte of adoptie van een kind. Op uw pensioenoverzicht is de uitkering vanuit de Anw-hiaatverzekering opgenomen in het bedrag dat uw partner ontvangt vanaf uw overlijden totdat uw partner 65 jaar wordt.

Expatriate

Als u als expatriate voor Philips werkzaam bent in het buitenland, dan kunt u zich bij Philips Pensioenfonds niet verzekeren voor de Anw-hiaatverzekering en is er bovendien geen recht op een uitkering vanuit de Algemene nabestaandenwet.

Let op! Uw pensioensituatie is sinds 1 april 2011 veranderd
Kijk op pagina 2 voor meer informatie

Welk pensioen kunt u verwachten bij arbeidsongeschiktheid?

Bent u langer dan twee jaar ziek (wettelijk 104 weken) en voor 35% of meer arbeidsongeschikt verklaard? Dan komt u in aanmerking voor een uitkering bij arbeidsongeschiktheid. U ontvangt deze uitkering van het UWV (Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen) namens de overheid op grond van de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). De hoogte van deze uitkering hangt af van uw arbeidsongeschiktheidspercentage en uw inkomen voordat u arbeidsongeschikt werd. Naast deze uitkering en uw eventuele salaris, ontvangt u na ontslag vanwege arbeidsongeschiktheid bij Philips een aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering: het arbeidsongeschiktheidspensioen. Als uw dienstverband eindigt (niet vanwege arbeidsongeschiktheid), eindigt de dekking van het arbeidsongeschiktheidspensioen. De uitkering eindigt wanneer u minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt of met pensioen gaat. De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt 5% van het pensioengevend salaris. Als uw inkomen hoger is dan € 48.931, ontvangt u 5% van dit bedrag plus 75% van uw inkomen boven € 48.931.

Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt, dan ontvangt u een arbeidsongeschiktheidspensioen op basis van uw arbeidsongeschiktheidspercentage.

Premievrije voortzetting pensioenopbouw

Wanneer uw dienstverband met Philips wegens arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijk) eindigt, wordt uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) premievrij voortgezet. U blijft doorgaan met het opbouwen van uw pensioen tot uw pensioenleeftijd. Ook blijft het nabestaandenpensioen verzekerd.

Meer informatie over de gevolgen van arbeidsongeschiktheid kunt u vinden op www.philipspensioenfonds.nl.

Keuzemogelijkheden

Kiezen pensioenleeftijd

Afwijken van de pensioenrichtleeftijd is mogelijk. In het Philips flex pensioen kunt u tussen 60 en 65 jaar met pensioen gaan. Vanaf uw 58-ste kunt u uw keuze voor uw pensioenleeftijd maken. Als u ervoor kiest om eerder met pensioen te gaan, zal uw jaarlijkse pensioen lager worden dan wat in het pensioenoverzicht is vermeld. Uw pensioen moet dan immers langer worden uitgekeerd. Bovendien mist u een aantal jaren pensioenopbouw. Uw gewenste pensioenleeftijd moet u minimaal één jaar voordat u met pensioen gaat en uiterlijk op 62,5 jaar via uw HR-manager doorgeven aan Philips Pensioenfonds.

De financiële effecten van het kiezen van uw pensioenleeftijd kunt u bekijken via de Pensioenplanner. De Pensioenplanner geeft u inzicht in uw persoonlijke pensioensituatie en kan u helpen bij het kiezen van uw pensioenleeftijd.

Deeltijdpensionering

In het Philips flex pensioen heeft u de mogelijkheid om gedeeltelijk met pensioen te gaan in de laatste periode dat u werkt tot uw volledige pensionering. Voor het gedeelte dat u blijft werken, gaat uw pensioenopbouw gewoon door zolang u werkt. Het deeltijdpensioen moet altijd in overleg met de werkgever plaatsvinden en is een eenmalige keuze. Als u kiest voor deeltijdpensionering, moet u dit minimaal één jaar voordat u van deeltijdpensionering gebruik wilt maken via uw HR-manager doorgeven aan Philips Pensioenfonds.

Hoog-laagregeling

U heeft de mogelijkheid om via de hoog-laagregeling de hoogte van uw ouderdomspensioen af te stemmen op uw persoonlijke wensen. In deze regeling wordt uw ouderdomspensioen tot een bepaalde leeftijd verhoogd en in de periode daarna verlaagd. Als u gebruik wilt maken van de hoog-laagregeling, moet u dit op uw pensioendatum aangeven. In de Pensioenplanner kunt u voor deze regeling kiezen. De Pensioenplanner geeft u dan inzicht in de consequenties van deze keuze voor de hoogte van uw pensioen.

**Let op! Uw pensioensituatie is sinds 1 april 2011 veranderd
Kijk op pagina 2 voor meer informatie**

Inruil ouderdompensioen voor nabestaandenspensioen

In de pensioenregeling die tot en met 31 maart 2011 van kracht was, stopte de risicoverzekering voor het nabestaandenspensioen als u 65 jaar zou worden of uit dienst zou treden. Als u op dat moment een partner had en deze was bekend bij Philips Pensioenfonds, dan had Philips Pensioenfonds standaard een deel van uw ouderdompensioen ingeruild voor een nabestaandenspensioen. Uw ouderdompensioen werd dan lager in ruil voor een nabestaandenspensioen. Als u geen partner had of als uw partner niet bekend was bij Philips Pensioenfonds, dan werd er standaard geen nabestaandenspensioen voor u geregeld. Het ouderdompensioen werd dan ook niet verlaagd. U had de mogelijkheid om af te wijken van deze standaardkeuze.

Houdt uw pensioen zijn waarde?

Op uw Uniform Pensioenoverzicht is vermeld hoe uw pensioen zijn waarde behoudt als u deelneemt aan het Philips flex pensioen.

Uw pensioen wordt op een andere manier aangepast als u niet meer meedoet aan het Philips flex pensioen (we spreken dan van 'premienvrij pensioen') of als u al pensioen krijgt (we spreken dan van 'ingegaan pensioen').

In het Uniform Pensioenoverzicht wordt in een aantal situaties het pensioen vanuit een premievrije polis van Philips Pensioenfonds meegenomen. Bijvoorbeeld een premievrije polis uit de vroegere eindloonregeling of uit een eerder dienstverband bij Philips. Voor dit premievrij pensioen geldt ook dat dit op een andere manier wordt aangepast. In het Uniform Pensioenoverzicht wordt uw premievrij pensioen opgeteld in de totaalbedragen. In de Pensioenplanner ziet u in het scherm 'Opgebouwd pensioen' de hoogte van uw premievrij pensioen.

Verhoging van premievrije en ingegane pensioenen

Philips Pensioenfonds probeert ieder jaar de premievrije en ingegane pensioenen te verhogen met de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex van het CBS. Dit noemen wij onze ambitie. Deze pensioenen zijn op 1 april 2011 met 0% verhoogd. Onze ambitie was 1,9%. De prijzen gingen in de periode van januari 2010 tot en met januari 2011 met 1,97% omhoog. Philips Pensioenfonds heeft deze pensioenen in de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- Op 1 april 2010 met 0,68%. Onze ambitie was 0,68%.
De prijzen gingen in de periode van januari 2009 tot en met januari 2010 met 0,82% omhoog.
- Op 1 april 2009 met 1,45%. Onze ambitie was 1,45%.
De prijzen gingen in de periode van januari 2008 tot en met januari 2009 met 1,93% omhoog.
- Op 1 april 2008 met 1,90%. Onze ambitie was 1,90%.
De prijzen gingen in de periode van januari 2007 tot en met januari 2008 met 2,03% omhoog.

Philips Pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van deze pensioenen voor een deel uit beleggingsopbrengsten en voor een deel uit pensioenpremie.

U heeft, door de verhoging van deze pensioenen en de verwachting voor de komende jaren, niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

Wilt u meer informatie over de verhoging van uw pensioen? Kijk dan op: www.philipspensioenfonds.nl/indexatie.

**Let op! Uw pensioensituatie is sinds 1 april 2011 veranderd
Kijk op pagina 2 voor meer informatie**

Wat is uw pensioenaangroei?

Factor A

Wilt u weten hoeveel fiscale ruimte u heeft om uw pensioen aan te kunnen vullen met lijfrentes? Dan heeft u het bedrag van de jaarlijkse pensioenaangroei, de Factor A, nodig. Het bedrag op het pensioenoverzicht heeft u nodig voor uw belastingaangifte over het jaar 2011. Heeft u meerdere pensioenoverzichten ontvangen? Dan moet u de factor A-bedragen op deze pensioenoverzichten bij elkaar tellen. Wilt u een berekening maken van uw fiscale ruimte? Gebruikt u dan de Rekenhulp Lijfrentepremie van de Belastingdienst. Dat vindt u op www.belastingdienst.nl. Ook uw financieel adviseur kan u hierbij helpen.

Heeft u vragen?

Heeft u na het lezen van uw Uniform Pensioenoverzicht nog vragen? Neem dan contact op met Hewitt Associates, de pensioenbeheerder van Philips Pensioenfonds. De contactgegevens vindt u op het voorblad van deze toelichting.

Disclaimer

Voorwaardelijk pensioen

Uw pensioenregeling kent extra pensioen toe over dienstjaren uit het verleden. Dit extra pensioen heet suppletietoeslag. Deze pensioenaanspraken zijn nog niet opgebouwd. Dit gaat in de periode vanaf 1 januari 2006 tot uiterlijk 1 januari 2021 gebeuren. Om het totale bedrag aan pensioen te ontvangen zult u die periode deelnemer moeten blijven van deze pensioenregeling. Het reeds gefinancierde en opgebouwde deel is in het Uniform Pensioenoverzicht opgenomen en al meegeteld in het bedrag van het opgebouwd pensioen. Het pensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) een of meer perioden heeft gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft u alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, heeft u dus ook geen recht op dit deel van uw toezegging. Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van uw pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.

**Let op! Uw pensioensituatie is sinds 1 april 2011 veranderd
Kijk op pagina 2 voor meer informatie**