

# Toelichting

## Uniform Pensioenoverzicht 2011 Philips flex pensioen

*Stand per 31 december 2010*

Philips Pensioenfonds heeft het pensioenbeheer uitbesteed aan Hewitt Associates. U kunt bij Hewitt Associates terecht voor al uw vragen over uw pensioen en uw Uniform Pensioenoverzicht. De gegevens van Hewitt Associates zijn:

Hewitt Associates  
Postbus 80040  
5600 JP Eindhoven

Bezoekadres	: Beukenlaan 143 5616 VD Eindhoven
Telefoon	: 0800 – 023 15 01 (Nederland) : + 3140 – 265 38 70 (Buitenland) (geopend op werkdagen van 9.00 tot 17.00 uur)
Fax	: 040 – 265 38 77
E-mail (pensioenvragen)	: pensioen.ppf@hewitt.com
E-mail (brochureaanvragen)	: brochures.ppf@hewitt.com
Internet	: <a href="http://www.philipspensioenfonds.nl">www.philipspensioenfonds.nl</a>

## Inhoud

### Inleiding

- Wat heeft u aan het Uniform Pensioenoverzicht?
- Welke gebeurtenissen beïnvloeden uw pensioen?

### Toelichting bij uw Uniform Pensioenoverzicht 2011

#### Philips flex pensioen

- Het karakter van uw pensioenregeling
- Voor wie is dit overzicht bedoeld?
- Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?
- Welk pensioen kunt u verwachten bij pensionering?
- Welk pensioen kunt u verwachten bij overlijden?
- Welk pensioen kunt u verwachten bij arbeidsongeschiktheid?
- Keuzemogelijkheden
- Houdt uw pensioen zijn waarde?
- Wat is uw pensioenaangroei (Factor A)?
- Heeft u vragen?

### Toelichting bij uw Uniform Pensioenoverzicht 2011

#### Prepensioneringsregeling

- Verschillen met de werkelijkheid
- Voor wie is dit overzicht bedoeld?
- Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?
- Welk kapitaal kunt u opbouwen?
- Welk pensioen kunt u verwachten bij pensionering?
- Welk pensioen kunt u verwachten bij overlijden?
- Welk pensioen kunt u verwachten bij arbeidsongeschiktheid?
- Keuzemogelijkheden
- Wat is uw pensioenaangroei (Factor A)?
- Heeft u vragen?

### Bijlagen

- Disclaimer

## Inleiding

In deze toelichting geven wij een uitleg over uw Uniform Pensioenoverzicht. De toelichting volgt dezelfde opbouw als uw Uniform Pensioenoverzicht. Mogelijk heeft u een kapitaal opgebouwd in de prepensioneringsregeling. Als dat zo is, heeft u twee overzichten ontvangen: een overzicht met informatie over de pensioenopbouw in het Philips flex pensioen en een overzicht met informatie over de prepensioneringsregeling. Vanaf pagina 8 van deze toelichting leest u meer informatie over het pensioenoverzicht van de prepensioneringsregeling. Het Uniform Pensioenoverzicht 2011 geeft uw pensioensituatie per 31 december 2010 weer. U ontvangt uw Uniform Pensioenoverzicht na afloop van elk kalenderjaar.

### Wat heeft u aan het Uniform Pensioenoverzicht?

Het Uniform Pensioenoverzicht geeft u duidelijkheid over wat u krijgt bij pensionering en arbeidsongeschiktheid. In dit overzicht staat ook wat uw eventuele partner en/of kinderen krijgen als u overlijdt. Dit pensioenoverzicht ontvangt u elk jaar. Zo krijgt u snel een duidelijk inzicht in uw huidige en toekomstige pensioensituatie.

Pensioenoverzichten moeten gemakkelijk vergelijkbaar en optelbaar zijn. Daarom hebben verzekeraars en pensioenfondsen samen het Uniform Pensioenoverzicht ontwikkeld. Alle pensioenfondsen en verzekeraars gebruiken dit pensioenoverzicht. Heeft u pensioenregelingen bij verschillende pensioenfondsen of verzekeraars? Dan kunt u eenvoudig de bedragen op de verschillende pensioenoverzichten bij elkaar optellen. En die van uw eventuele partner natuurlijk.

De uitkeringen die op het pensioenoverzicht staan, zijn brutobedragen per jaar. Dat betekent dat daarover premies en belasting betaald moeten worden. Hoeveel dat is, is afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden. Heeft u een prepensioneringskapitaal bij Philips Pensioenfonds dan betreffen het 'Voorbeeldkapitaal' en de 'Opgebouwde waarde' van het kapitaal het totaalbedrag in plaats van bedragen per jaar.

We adviseren u om alle pensioenoverzichten goed en bij elkaar te bewaren. Ook die van andere pensioenregelingen. Zo behoudt u een totaaloverzicht van uw pensioen.

Op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) vindt u een totaaloverzicht van uw pensioenen en AOW-aanspraken. Dat is handig als u bij uw vorige werkgever(s) heeft deelgenomen aan een andere pensioenregeling.

Op [www.pensioen kijker.nl](http://www.pensioen kijker.nl) vindt u algemene informatie over pensioen.

## **Welke gebeurtenissen beïnvloeden uw pensioen?**

Sommige gebeurtenissen in uw leven hebben invloed op uw pensioen, bijvoorbeeld uw arbeidsongeschiktheid en uw overlijden. Wat de invloed daarvan is, ziet u terug op het pensioenoverzicht. Maar ook trouwen, samenwonen, scheiden en veranderen van baan hebben gevolgen voor uw pensioen of nabestaandenpensioen. Meer hierover leest u op [www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl). Heeft u vragen? Neem dan contact op met de Klantenservice van Hewitt Associates.

### **Waardeoverdracht**

Als u elders pensioen heeft opgebouwd en u heeft een verzoek tot waardeoverdracht ingediend, kan het zijn dat dit nog niet is verwerkt in uw pensioenoverzicht. U ontvangt een bevestiging zodra de waardeoverdracht is verwerkt. Als u de bevestiging in 2010 heeft ontvangen, is de waardeoverdracht verwerkt in uw pensioenoverzicht.

### **Als uw dienstverband in 2010 is beëindigd**

Als u in 2010 uit dienst bent getreden met een vertrekregeling, dan is het mogelijk dat de bedragen in het Uniform Pensioenoverzicht 2011 lager zijn dan in het Uniform Pensioenoverzicht 2010. In het Uniform Pensioenoverzicht 2010 is namelijk rekening gehouden met een eventuele premievrije polis. In het Uniform Pensioenoverzicht van deelnemers met een vertrekregeling wordt geen rekening gehouden met een eventuele premievrije polis. Als u nog een premievrije polis heeft, dan zijn de bedragen in uw overzicht van 2011 dus lager.

## **Toelichting bij uw Uniform Pensioenoverzicht 2011 Philips flex pensioen**

### **Het karakter van uw pensioenregeling**

#### **Welke pensioenregeling heeft u?**

Het Philips flex pensioen is een uitkeringsovereenkomst in de vorm van een middelloonregeling. Bij een middelloonregeling bouwt u elk jaar pensioen op over uw bruto jaarsalaris. U ontvangt dus een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddelde salaris dat u heeft verdiend. Het gaat hierbij om het gemiddelde salaris tijdens de jaren waarin u deelneemt aan deze pensioenregeling.

Philips Pensioenfonds kent meerdere regelingen binnen het Philips flex pensioen. In het Uniform Pensioenoverzicht ziet u achter 'Pensioenregeling' welke regeling op u van toepassing is. De standaard pensioenrichtleeftijd voor het Philips flex pensioen '2004' en '2005' is 62,5 jaar en voor het Philips flex pensioen '2006' 65 jaar.

### **Voor wie is dit overzicht bedoeld?**

Hier ziet u uw persoonlijke gegevens. Als u een partner heeft, dan staan ook zijn/haar gegevens vermeld in het Uniform Pensioenoverzicht. Uw partner is degene met wie u gehuwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of met wie u ongehuwd samenwoont. Op uw pensioenoverzicht zijn de partnergegevens vermeld die op 31 december 2010 bij ons bekend zijn. Het kan zijn dat er tussen 31 december 2010 en het moment van verzenden van uw pensioenoverzicht iets is veranderd in uw persoonlijke situatie. Heeft u dit doorgegeven aan Philips Pensioenfonds? Dan is dit wel in onze administratie verwerkt, maar vindt u dit niet terug op uw overzicht. Ontbreken de gegevens van uw partner of kloppen ze niet? Neem dan contact op met de Klantenservice van Hewitt Associates. Meer informatie over het aanmelden van uw partner kunt u vinden op [www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl).

### **Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?**

De onderstaande gegevens zijn gebruikt voor de berekening van de bedragen die op het pensioenoverzicht staan.

#### **Indiensttreding**

Dit is de datum waarop u bij uw huidige werkgever in dienst bent gekomen.

### **Begin pensioenopbouw**

Dit is de datum vanaf wanneer u pensioen opbouwt bij Philips Pensioenfonds.

Er kan een verschil bestaan tussen de datum van indiensttreding en de datum van toetreding tot het Pensioenfonds. Bijvoorbeeld als u niet op de eerste dag van de maand in dienst bent getreden. Het kan ook zijn dat u bij indiensttreding jonger was dan 25 jaar. Dat was in het verleden de leeftijd waarop u deel ging nemen aan de pensioenregeling. Voor die leeftijd kon u eventueel vrijwillig bijdragen aan de pensioenregeling. Bent u als expatriate werkzaam geweest in het buitenland? Dan kan de datum indiensttreding ook de datum zijn dat u in Nederland bent teruggekeerd.

### **Deeltijdpercentage**

Dit is het percentage dat u in verhouding tot een volledig dienstverband heeft gewerkt, voorafgaand aan het moment waarop uw dienstverband is beëindigd. Een voorbeeld: iemand werkt 24 uur per week en een voltijd dienstverband is 40 uur. Dan is het deeltijdpercentage 60%. Indien u in deeltijd heeft gewerkt, bouwt u naar rato van uw deeltijdpercentage pensioen op. De te bereiken pensioenbedragen op uw Uniform Pensioenoverzicht zijn gebaseerd op het hier vermelde deeltijdpercentage.

### **Voltijd pensioengevend salaris**

Dit is het deel van uw bruto jaarinkomen op basis van een voltijd dienstverband dat meetelt voor uw pensioenopbouw. Dit is uw volledige jaarsalaris vermeerderd met uw vakantiegeld en dertiende maand.

Als uitgangspunt voor de pensioenopbouw geldt het pensioengevend salaris op het moment dat uw dienstverband is beëindigd. Het pensioengevend salaris is daarna jaarlijks verhoogd met de collectieve schaal aanpassingen bij Philips. Het bedrag dat is vermeld op het Uniform Pensioenoverzicht is inclusief de collectieve schaal aanpassingen tot en met 31 december 2010.

### **Voltijd franchise**

Dit is het deel van het pensioengevend salaris waarover u geen pensioen opbouwt. U bouwt hierover geen pensioen op, omdat u vanaf uw 65-ste een AOW-uitkering ontvangt van de overheid.

### **Voltijd pensioengrondslag**

Dit is het voltijd pensioengevend salaris minus de voltijd franchise. Uw pensioenopbouw is op dit bedrag gebaseerd.

### **Opbouwpercentage**

Dit is het percentage van de pensioengrondslag dat u per jaar aan pensioen opbouwt.

Het Philips flex pensioen kent daarnaast een vaste pensioenopbouw die voor alle deelnemers gelijk is. Deze vaste pensioenopbouw bedraagt per jaar op basis van een voltijd dienstverband 0,6% van de franchise.

## **Welk pensioen kunt u verwachten bij pensionering?**

De bedragen in uw pensioenoverzicht zijn totaalbedragen. Deze kunnen uit de volgende pensioenonderdelen bestaan: ouderdomspensioen, overbruggingsuitkering, ouderdomspensioen uit vrijwillige inkoop, tegemoetkoming premiecompensatie, voorwaardelijk pensioen (suppletietoeslag) en eindloongarantie. Een uitleg van de verschillende pensioenonderdelen kunt u vinden op [www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl).

### **Te bereiken pensioen**

Dit is het bedrag aan jaarlijks pensioen dat u ontvangt vanaf de pensioenleeftijd die op het pensioenoverzicht staat. U ontvangt dit bedrag als u tot die leeftijd pensioen blijft opbouwen in uw huidige pensioenregeling. Daarbij gaan we uit van de omstandigheden die staan onder 'Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?'. Uw pensioen gaat in op de eerste dag na de maand waarin u de pensioenleeftijd bereikt.

Komt u in aanmerking voor een voorwaardelijk pensioen (zie hierna onder 'Voorwaardelijk pensioen')? Dan is dit extra pensioen meegeteld in het te bereiken pensioen.

### **Opgebouwd pensioen**

Dit is het bedrag aan jaarlijks pensioen dat u tot en met 31 december 2010 heeft opgebouwd. Stel dat uw pensioenopbouw op 31 december 2010 zou zijn beëindigd, dan is dit de uitkering die u kunt verwachten als u met pensioen gaat. Uw pensioen gaat in op de eerste dag na de maand waarin u de pensioenleeftijd bereikt.

### **Voorwaardelijk pensioen**

Volgens uw pensioenregeling heeft u recht op extra pensioen over dienstjaren uit het verleden. Over deze dienstjaren heeft u namelijk minder pensioen opgebouwd dan mogelijk is volgens de fiscale regelgeving. Dit extra pensioen bouwt u geleidelijk op in de komende jaren tot 1 januari 2021. Dit extra pensioen heet suppletietoeslag. Jaarlijks wordt een deel van het te bereiken bedrag aan u toegekend. Het deel dat u al heeft opgebouwd, vindt u op het pensioenoverzicht. Let op: om de volledige suppletietoeslag te ontvangen moet uw pensioenopbouw tot 1 januari 2021 of uw eerdere pensionering worden voortgezet.

Als uw pensioenopbouw eindigt voor deze datum, heeft u recht op de suppletietoeslag die op dat moment voor u is opgebouwd.

Gaat u eerder met pensioen dan op 1 januari 2021? Dan ontvangt u de volledige suppletietoeslag, zoals is vermeld op het pensioenoverzicht.

### **Echtscheiding**

Als er sprake is van een echtscheiding of een beëindiging van het geregistreerde partnerschap kan het zijn dat u met uw ex-partner afspraken heeft gemaakt over de verdeling van uw pensioen. Als de gewenste verdeling aan ons is doorgegeven en wij hebben de verdeling bevestigd, dan ontvangt uw ex-partner van ons vanaf uw pensionering het overeengekomen deel. Dit deel wordt bij uitbetaling in mindering gebracht op het getoonde pensioen bij pensionering. U zult dan dus minder pensioen ontvangen dan op het overzicht staat vermeld. Als uw echtscheiding is gemeld bij Philips Pensioenfonds en uw ex-partner heeft recht op een gedeelte van uw ouderdomspensioen, dan ontvangt u separaat een pensioenoverzicht waarop u de gevolgen van uw echtscheiding kunt terugvinden.

Het kan ook zijn dat u met uw ex-partner bent overeengekomen dat een deel van uw pensioen wordt omgezet in een eigen pensioen voor uw ex-partner. Dit heet conversie. Als wij de conversie hebben bevestigd, is het pensioen dat bestemd is voor uw ex-partner in mindering gebracht op uw pensioen. Het pensioen dat op het overzicht staat vermeld, wordt dan geheel aan u uitbetaald.

Kijk voor meer informatie over pensioen en scheiding op [www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl).

### **Algemene ouderdomswet (AOW)**

Vanaf uw 65-ste ontvangt u van de overheid een AOW-uitkering. Deze uitkering kunt u beschouwen als een basisinkomen. De hoogte van uw AOW-uitkering is afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden, zoals het aantal jaren dat u in Nederland heeft gewoond of gewerkt. Heeft u tussen uw 15-de en 65-ste in het buitenland gewoond? Dan is het mogelijk dat u minder AOW ontvangt. Iedereen die vóór 2015 65 jaar wordt en een jongere partner heeft, heeft recht op de AOW-toeslag. Voor iedereen die op of na 1 januari 2015 65 jaar wordt, vervalt de AOW-toeslag voor de jongere partner.

Per 1 januari 2011 is de hoogte van de AOW-uitkering bruto op jaarbasis:

- € 9.426 (met partner);
- € 13.513 (alleenstaand);
- € 9.029 (AOW-toeslag).

De Sociale Verzekeringsbank (SVB) regelt de AOW namens de overheid. Kijk voor meer informatie over de AOW en (het vervallen van) de AOW-toeslag op [www.svb.nl/aow](http://www.svb.nl/aow).

## **Welk pensioen kunt u verwachten bij overlijden?**

### **Als u uw huidige dienstverband voortzet**

#### **Bij uw overlijden vóór 65 jaar**

##### *Uw partner ontvangt*

Bij uw overlijden hebben uw eventuele partner en/of kinderen recht op een uitkering. Dit is het nabestaanden- en wezenpensioen.

Uw partner is degene met wie u gehuwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of met wie u ongehuwd samenwoont. De definitie van samenwoning sluit aan bij die in de Algemene nabestaandenwet. Daarin wordt aangegeven dat er sprake moet zijn van 'zorg voor elkaar' en het 'voeren van een gezamenlijke huishouding'. Als u ongehuwd samenwoont of in het buitenland woont, moet u uw partner zelf aanmelden bij Philips Pensioenfonds. U kunt hiervoor gebruikmaken van het partnerregistratieformulier dat u kunt downloaden van [www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl).

Tot uw 65-ste bent u verzekerd voor het nabestaandenpensioen via een risicoverzekering. Deze verzekering zorgt voor een levenslange uitkering voor uw partner ter hoogte van 50% van uw pensioengrondslag (eventueel gecorrigeerd met uw deeltijdpercentage).

Het bedrag dat uw partner ontvangt tot zijn/haar 65-ste is inclusief de uitkering uit de Anw-hiaatverzekering indien u deze heeft afgesloten. Kijk voor meer informatie bij 'Anw-hiaatverzekering' op pagina 6.

##### *Uw kinderen ontvangen per kind*

Als u kinderen heeft, ontvangen zij standaard het wezenpensioen. Op uw Uniform Pensioenoverzicht kunt u zien tot welke leeftijd uw kinderen recht hebben op het wezenpensioen. Het wezenpensioen bedraagt, indien u vóór uw 65-ste overlijdt, 10% van uw pensioengevend salaris (eventueel gecorrigeerd met uw deeltijdpercentage). Bij volle wezen (kinderen van wie beide ouders zijn overleden) wordt het bedrag verdubbeld.

#### **Bij uw overlijden ná 65 jaar**

##### *Uw partner ontvangt*

De eventuele risicoverzekering voor het nabestaandenpensioen loopt door tot u 65 jaar wordt. Als u op dat moment een partner heeft en deze is bekend bij Philips Pensioenfonds, dan zal Philips Pensioenfonds standaard een deel van uw ouderdomspensioen inruilen voor een nabestaandenpensioen (75%). Uw ouderdomspensioen wordt dan lager in ruil voor een nabestaandenpensioen.

U krijgt de mogelijkheid om af te wijken van deze standaardkeuze (zie 'Keuzemogelijkheden'). Op uw pensioenoverzicht is rekening gehouden met deze standaard inruil. Het bedrag dat uw partner ontvangt tot zijn/haar 65-ste is inclusief de uitkering uit de Anw-hiaatverzekering indien u deze heeft afgesloten.

**Let op!**

Als u op uw 65-ste kiest om geen nabestaandenpensioen te verzekeren, is er na uw overlijden ook geen uitkering meer van Philips Pensioenfonds voor uw partner!

*Uw kinderen ontvangen per kind*

Als u kinderen heeft, ontvangen zij standaard het wezenpensioen. Op uw Uniform Pensioenoverzicht kunt u zien tot welke leeftijd uw kinderen recht hebben op het wezenpensioen. Het wezenpensioen bedraagt, indien u na uw 65-ste overlijdt, 15% van uw ouderdomspensioen voordat u eventueel voor inruil heeft gekozen. Bij volle wezen (kinderen van wie beide ouders zijn overleden) wordt het bedrag verdubbeld.

**Als u uw huidige dienstverband beëindigt**

Aangezien uw dienstverband met Philips is beëindigd, maar uw pensioenopbouw doorloopt tot uw pensioendatum, staat hier 'n.v.t.'. Als u een tijdelijke voortzetting van uw pensioenopbouw heeft vanuit de Regeling Aanpassing Personeelsbezetting, dan gelden andere regels.

**Algemene nabestaandenwet (Anw)**

Bij uw overlijden hebben uw partner en/of kinderen mogelijk recht op een wettelijke uitkering van de overheid. Dat is geregeld via de Algemene nabestaandenwet (Anw).

Uw achterblijvende partner kan in aanmerking komen voor een Anw-uitkering als hij of zij:

- jonger is dan 65 én;
- is geboren vóór 1950 of;
- een kind jonger dan 18 jaar heeft of;
- voor ten minste 45% arbeidsongeschikt is.

De hoogte van de Anw-uitkering hangt af van het inkomen van uw partner. De Anw-uitkering voor uw kinderen staat los van het inkomen van uw partner. De hoogte van een volledige Anw-uitkering is per 1 januari 2011 bruto op jaarbasis:

- € 14.204 zonder kind(eren) jonger dan 18 jaar;
- € 17.443 met kind(eren) jonger dan 18 jaar.

Uw partner moet deze uitkering aanvragen bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Deze instantie regelt de Anw namens de overheid. Kijk voor meer informatie op [www.svb.nl/anw](http://www.svb.nl/anw).

**Anw-hiaatverzekering**

Mogelijk heeft u een Anw-hiaatverzekering afgesloten. Deze verzekering is bedoeld om het tekort of gemis aan een uitkering vanuit de Anw op te vangen. Bij uw overlijden keren wij dan aan uw partner een verzekerd bedrag uit, tot hij/zij 65 jaar wordt. De premie is afhankelijk van uw leeftijd. Ook is het mogelijk om te kiezen voor een gedeeltelijke verzekering van 1/3e of 2/3e van het verzekerde bedrag. De premie bedraagt dan ook 1/3e of 2/3e van de volledige premie.

U kunt deze verzekering afsluiten als uw partner geboren is in of na 1950. Bovendien kan het alleen op bepaalde momenten: bij indiensttreding, bij het aangaan van een relatie (huwelijk, geregistreerd partnerschap of ongehuwd samenwonen) of bij de geboorte of adoptie van een kind.

Op uw pensioenoverzicht is de uitkering vanuit de Anw-hiaatverzekering opgenomen in het bedrag dat uw partner ontvangt vanaf uw overlijden tot uw partner 65 jaar wordt.

**Welk pensioen kunt u verwachten bij arbeidsongeschiktheid?**

Aangezien u uit dienst bent met een vertrekregeling, kunt u niet meer in aanmerking komen voor een arbeidsongeschiktheidspensioen. Daarom staat hier 'n.v.t.' vermeld.

**Keuzemogelijkheden**

**Hoog-laagregeling**

U heeft de mogelijkheid om via de hoog-laagregeling de hoogte van uw ouderdomspensioen af te stemmen op uw persoonlijke wensen. In deze regeling wordt uw ouderdomspensioen tot een bepaalde leeftijd verhoogd en in de periode daarna verlaagd. Als u gebruik wilt maken van de hoog-laagregeling, moet u dit op uw pensioendatum aangeven.

**Inruil ouderdomspensioen voor nabestaandenpensioen**

Als u 65 jaar wordt, stopt de eventuele risicoverzekering voor het nabestaandenpensioen. Als u op dat moment een partner heeft en deze is bekend bij Philips Pensioenfonds, dan zal Philips Pensioenfonds standaard een deel van uw ouderdomspensioen inruilen voor een nabestaandenpensioen (75%). Uw ouderdomspensioen wordt dan lager in ruil voor een nabestaandenpensioen. Als u geen partner heeft of als uw partner niet bekend is bij Philips Pensioenfonds, dan wordt er standaard geen nabestaandenpensioen voor u geregeld. Het ouderdomspensioen wordt dan ook niet verlaagd. Drie maanden voordat u 65 jaar wordt ontvangt u een overzicht met de voor u geldende bedragen.

U krijgt op dat moment de mogelijkheid om af te wijken van deze standaardkeuze.

Als u akkoord gaat met de standaardkeuze, hoeft u niets te doen. Gaat u niet akkoord met deze standaardkeuze, dan moet u dat aangeven met het keuzeformulier. Als u 65 jaar wordt, kunt u kiezen uit een nabestaandenpensioen ter hoogte van 75%, 50%, 25% of 0% van het (verlaagde) ouderdomspensioen. Afhankelijk van de persoonlijke situatie van u en uw partner, kiest u het niveau dat voor u het meest geschikt is.

Voor de inruil op 65 jaar gelden de percentages die in het volgende overzicht staan. Aan de hand van een voorbeeld wordt toegelicht wat de gevolgen van inruil zijn.

Tabel 1 Percentages bij inruil op 65 jaar<sup>1</sup>

Nabestaandenpensioen in percentage van het verlaagde ouderdomspensioen	Percentage verlaging ouderdomspensioen
75%	13,1%
50%	9,1%
25%	4,8%

#### Voorbeeld

Stel, u heeft een ouderdomspensioen van € 20.000 en u wilt graag een nabestaandenpensioen ter hoogte van 75% van het verlaagde ouderdomspensioen.

1. Allereerst berekent u de hoogte van uw verlaagde ouderdomspensioen:  
 $(100\% - 13,1\%) \times € 20.000 = € 17.380$   
ouderdomspensioen
2. Vervolgens berekent u de hoogte van het nabestaandenpensioen:  
 $75\% \times € 17.380 = € 13.035$   
nabestaandenpensioen

Als u er op uw 65-ste voor heeft gekozen uw ouderdomspensioen in te ruilen voor nabestaandenpensioen, kunt u dat later niet meer wijzigen.

## Houdt uw pensioen zijn waarde?

Op uw Uniform Pensioenoverzicht is vermeld hoe uw pensioen zijn waarde behoudt als u deelneemt aan het Philips flex pensioen. Uw pensioen wordt op een andere manier aangepast als u niet meer meedoet aan het Philips flex pensioen (we spreken dan van 'premiërvrij pensioen') of als u al pensioen krijgt (we spreken dan van 'ingegaan pensioen').

*Verhoging van premievrije en ingegane pensioenen*  
Philips Pensioenfonds probeert ieder jaar de premievrije en ingegane pensioenen te verhogen met de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex van het CBS. Dit noemen wij onze ambitie. Deze pensioenen zijn op 1 april 2011 met 0% verhoogd. Onze ambitie was 1,9%. De prijzen gingen in de periode van januari 2010 tot en met januari 2011 met 1,97% omhoog. Philips Pensioenfonds heeft deze pensioenen in de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- Op 1 april 2010 met 0,68%. Onze ambitie was 0,68%. De prijzen gingen in de periode van januari 2009 tot en met januari 2010 met 0,82% omhoog.
- Op 1 april 2009 met 1,45%. Onze ambitie was 1,45%. De prijzen gingen in de periode van januari 2008 tot en met januari 2009 met 1,93% omhoog.
- Op 1 april 2008 met 1,90%. Onze ambitie was 1,90%. De prijzen gingen in de periode van januari 2007 tot en met januari 2008 met 2,03% omhoog.

Philips Pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van deze pensioenen voor een deel uit beleggingsopbrengsten en voor een deel uit pensioenpremie.

U heeft, door de verhoging van deze pensioenen en de verwachting voor de komende jaren, niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

Wilt u meer informatie over de verhoging van uw pensioen? Kijk dan op:  
[www.philipspensioenfonds.nl/indexatie](http://www.philipspensioenfonds.nl/indexatie).

#### Voorwaardelijk pensioen (suppletietoeslag)

In het Uniform Pensioenoverzicht wordt het voorwaardelijk pensioen (suppletietoeslag) meegenomen. De suppletietoeslag die u opbouwt in het Philips flex pensioen wordt niet aangepast aan de stijging van de prijzen. Dit deel van het pensioen groeit mee met de collectieve schaal aanpassing binnen Philips.

Philips Pensioenfonds verhoogt ieder jaar uw suppletietoeslag met de collectieve schaal aanpassing binnen Philips. Dit noemen wij onze ambitie. Uw suppletietoeslag is op 1 november 2010 met 1,00% verhoogd. Onze ambitie was 1,00%. De prijzen gingen in de periode van januari 2009 tot en met januari 2010 met 0,82% omhoog. Philips Pensioenfonds heeft uw suppletietoeslag in de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

<sup>1</sup> Dit zijn de geldende percentages vanaf 1 januari 2011. De percentages kunnen in de toekomst wijzigen.

- Op 1 januari 2009 met 3,50%. Onze ambitie was 3,50%.  
De prijzen gingen in de periode van januari 2008 tot en met januari 2009 met 1,93% omhoog.
- Op 1 januari 2008 met 3,50%. Onze ambitie was 3,50%.  
De prijzen gingen in de periode van januari 2007 tot en met januari 2008 met 2,03% omhoog.
- Op 1 juli 2007 met 1,25%. Onze ambitie was 1,25%.  
De prijzen gingen in de periode van januari 2006 tot en met januari 2007 met 1,42% omhoog.

U heeft, door deze verhoging en de verwachting voor de komende jaren, niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

Voor de suppletietoeslag geldt ook dat deze op een andere manier wordt aangepast als u niet meer meedoet aan het Philips flex pensioen of als u pensioen krijgt. We spreken dan van premievrije en ingegane suppletietoeslag.

#### *Verhoging van premievrije en ingegane suppletietoeslag*

Philips Pensioenfonds probeert ieder jaar de premievrije en ingegane suppletietoeslag te verhogen met de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex van het CBS. (Zie 'Verhoging van premievrije en ingegane pensioenen' op pagina 7).

## **Wat is uw pensioenaangroei?**

### **Factor A**

Wilt u weten hoeveel fiscale ruimte u heeft om uw pensioen aan te kunnen vullen met lijfrentes? Dan heeft u het bedrag van de jaarlijkse pensioenaangroei, de Factor A, nodig. Het bedrag op het Pensioenoverzicht heeft u nodig voor uw belastingaangifte over het jaar 2011. Heeft u meerdere pensioenoverzichten ontvangen? Dan moet u de factor A-bedragen op deze pensioenoverzichten bij elkaar tellen.

Wilt u een berekening maken van uw fiscale jaarruimte? Gebruikt u dan de Rekenhulp Lijfrentepremie van de Belastingdienst. Dat vindt u op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl). Ook uw financieel adviseur kan u hierbij helpen.

## **Heeft u vragen?**

Heeft u na het lezen van uw Uniform Pensioenoverzicht nog vragen? Neem dan contact op met Hewitt Associates, de pensioenbeheerder van Philips Pensioenfonds. De contactgegevens vindt u voorin deze toelichting.

## **Toelichting bij uw Uniform Pensioenoverzicht 2011 Prepensioeneringsregeling**

Dit onderdeel is alleen voor u van belang als u een kapitaal heeft in de prepensioeneringsregeling. U heeft dan een extra pensioenoverzicht ontvangen met informatie over de prepensioeneringsregeling. Als u de bedragen uit de overzichten bij elkaar optelt, weet u wat u vanaf uw pensioenering ontvangt.

### **Verschillen met de werkelijkheid**

De pensioenbedragen die als voorbeeld in het Uniform Pensioenoverzicht worden vermeld op pagina 6/8 en 7/8 wijken af van de daadwerkelijke bedragen. Wij zijn namelijk wettelijk verplicht in het Uniform Pensioenoverzicht de hoogte van het toekomstig kapitaal en het pensioen dat daarmee kan worden gekocht op een specifieke manier te berekenen. De daadwerkelijke bedragen zijn gebaseerd op de Philips-berekeningsmethodiek (tarieven en rekenrente), waaronder het verwachte rendement van het Dymix-systeem hetgeen behoudender is dan het rendement van 4% dat in het Uniform Pensioenoverzicht wordt gehanteerd.

### **Het karakter van uw pensioenregeling**

De prepensioeneringsregeling is een zogenoemde 'premieovereenkomst'. Dit betekent dat er een kapitaal wordt belegd. De beleggingswaarde is onder andere afhankelijk van koersontwikkelingen. Van de beleggingswaarde moet op de pensioendatum een pensioen (periodieke uitkering) worden aangekocht. Wat de definitieve hoogte van het pensioen wordt, is dus pas bekend op het moment van pensioenering.

### **Voor wie is dit overzicht bedoeld?**

Hier ziet u uw persoonlijke gegevens. Als u een partner heeft, dan staan ook zijn/haar gegevens vermeld in het Uniform Pensioenoverzicht. Uw partner is degene met wie u gehuwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of met wie u ongehuwd samenwoont. Op uw pensioenoverzicht zijn de partnergegevens vermeld die op 31 december 2010 bij ons bekend zijn. Het kan zijn dat er tussen 31 december 2010 en het moment van verzenden van uw pensioenoverzicht iets is veranderd in uw persoonlijke situatie. Heeft u dit doorgegeven aan Philips Pensioenfonds? Dan is dit wel in onze administratie verwerkt, maar vindt u dit niet terug op uw overzicht.

Ontbreken de gegevens van uw partner of kloppen ze niet? Neem dan contact op met de Klantenservice van Hewitt Associates.

Meer informatie over het aanmelden van uw partner kunt u vinden op [www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl).

## Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?

De onderstaande gegevens zijn gebruikt voor de berekening van de bedragen die op het pensioenoverzicht staan.

### **Voltijd pensioengevend salaris**

Het deel van uw bruto jaarinkomen op basis van een voltijd dienstverband dat meetelt voor uw pensioenopbouw. Dit is uw volledige jaarsalaris vermeerderd met uw vakantiegeld en dertiende maand.

Als uitgangspunt voor de pensioenopbouw geldt het pensioengevend salaris op het moment dat uw dienstverband is beëindigd. Het pensioengevend salaris is daarna jaarlijks verhoogd met de collectieve schaal aanpassingen bij Philips. Het bedrag dat is vermeld op het Uniform Pensioenoverzicht is inclusief de collectieve schaal aanpassingen tot en met 31 december 2010.

### **Spaarpercentage**

U kunt niet meer opbouwen in de prepensioneringsregeling. Wel blijft het kapitaal belegd.

## Welk kapitaal kunt u opbouwen?

### **Voorbeeldkapitaal op 62,5/65-jarige leeftijd**

Dit is een berekening van uw pensioenkapitaal op basis van het rendement dat op het Uniform Pensioenoverzicht staat (4% rendement). Dit is een voorbeeldrendement. Het daadwerkelijke rendement hangt af van de koersontwikkelingen van de beleggingen. Het kan dus hoger of lager zijn. Uitgangspunt voor de berekening is de opgebouwde waarde per 31 december 2010. Verder zijn wij ervan uitgegaan dat uw deelname aan de pensioenregeling wordt voortgezet. Het voorbeeldkapitaal in het Uniform Pensioenoverzicht is waarschijnlijk hoger dan het daadwerkelijke kapitaal op uw pensioendatum, omdat het verwachte rendement van het Dymix-systeem behoudender is dan het rendement van 4% dat in het Uniform Pensioenoverzicht wordt gehanteerd.

### **Opgebouwde waarde**

De opgebouwde waarde is uw pensioenkapitaal op 31 december 2010. De waarde van een beleggingseenheid wordt bepaald door de koersontwikkelingen van het onderliggende fonds. Meer informatie over de waarde van de beleggingen vindt u op [www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl) in het onderdeel 'Prepensioneringskapitaal' en in het kwartaaloverzicht dat u vier keer per jaar ontvangt.

## Welk pensioen kunt u verwachten bij pensionering?

### **Pensioenindicatie**

Dit is een rekenvoorbeeld van het jaarlijks pensioen dat u met het voorbeeldkapitaal kunt ontvangen. Daarbij is gerekend met de tarieven die nu gelden en de rentestand die op het pensioenoverzicht staat (4% rente). Deze rente is een voorbeeldrente. Ook de tarieven kunnen in de loop van de tijd veranderen. Bij de daadwerkelijke aankoop van pensioen gaan we uit van de tarieven en rentestand die op dat moment bij Philips Pensioenfonds gelden. Uw pensioen gaat in op de eerste dag na de maand waarin u de pensioenleeftijd bereikt. Het voorbeeldpensioen in het Pensioenoverzicht is waarschijnlijk hoger dan het bedrag dat u vanaf uw pensioendatum zult ontvangen (zie 'Verschillen met de werkelijkheid' op pagina 8).

## Welk pensioen kunt u verwachten bij overlijden?

### **Als u uw huidige dienstverband voortzet**

#### **Bij uw overlijden vóór 65-jarige leeftijd**

##### *Uw partner ontvangt*

Bij uw overlijden heeft uw partner recht op een uitkering. Deze uitkering ontvangt hij of zij boven op het nabestaandenpensioen van het Philips flex pensioen (zie pagina 5). Uw partner krijgt dit nabestaanden-pensioen maandelijks uitgekeerd tot hij/zij zelf komt te overlijden. Voor het maximale niveau van het nabestaandenpensioen bij overlijden gelden fiscale regels. Het voorbeeldpensioen in het pensioenoverzicht is waarschijnlijk hoger dan het bedrag dat uw partner vanaf uw overlijden zal ontvangen (zie 'Verschillen met de werkelijkheid' op pagina 8).

##### *Uw kinderen ontvangen per kind*

In principe ontvangen uw kinderen na uw overlijden alleen het wezenpensioen van het Philips flex pensioen. Zij ontvangen dus geen aanvulling van de prepensioneringsregeling. Daarom ziet u in het pensioenoverzicht € 0 staan. Als u echter bij uw overlijden vóór uw pensioendatum geen partner heeft, dan wordt de opgebouwde waarde van het prepensioneringskapitaal gebruikt om een wezenpensioen te kopen. Uw kinderen hebben dan wel recht op een aanvullende uitkering. Hoe hoog deze uitkering is, is afhankelijk van de hoogte van het kapitaal, het aantal kinderen en de leeftijd van de kinderen.

#### **Bij uw overlijden ná 65-jarige leeftijd**

Op het moment dat u met pensioen gaat, wordt van het kapitaal alleen een ouderdomspensioen gekocht.

Op uw 65-ste wordt afhankelijk van uw persoonlijke situatie een standaardkeuze voor wat betreft de inruil van een deel van uw ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen toegepast. Als u een partner heeft, wordt ook het ouderdomspensioen uit prepensioneringskapitaal gedeeltelijk omgezet in nabestaandenpensioen. Hier ziet u een indicatie van de hoogte van dit nabestaandenpensioen. Kijk voor meer informatie over inruil bij 'Inruil ouderdomspensioen voor nabestaandenpensioen' op pagina 6).

### **Als u uw huidige dienstverband beëindigt**

Aangezien uw dienstverband met Philips is beëindigd, maar uw pensioenopbouw doorloopt tot uw pensioendatum, staat hier 'n.v.t.'. Als u een tijdelijke voortzetting van uw pensioenopbouw heeft vanuit de Regeling Aanpassing Personeelsbezetting, dan gelden andere regels.

### **Welk pensioen kunt u verwachten bij arbeidsongeschiktheid?**

Aangezien u uit dienst bent met een vertrekregeling, kunt u niet meer in aanmerking komen voor een arbeidsongeschiktheidspensioen. Daarom staat hier 'n.v.t.' vermeld.

### **Keuzemogelijkheden**

#### **Kiezen beleggingsprofiel**

U kunt van beleggingsprofiel wisselen. Wanneer en hoe vaak dat kan, is afhankelijk van het beleggingsprofiel waaraan u meedoet. Heeft u gekozen voor het passieve beleggingsprofiel (Dymix), dan kunt u in een kalenderjaar maximaal één keer, op de eerste werkdag van oktober, overstappen naar één van de actieve profielen. De overstap van één van de actieve profielen naar Dymix kunt u ook eenmaal per jaar maken (op de eerste werkdag van oktober). Binnen de actieve beleggingsprofielen kunt u ieder kwartaal eenmaal wisselen op ieder gewenst moment. Aan het wisselen van beleggingsprofiel zijn switchkosten verbonden. Kijk voor meer informatie op [www.philipspensioenfonds.nl](http://www.philipspensioenfonds.nl).

### **Wat is uw pensioenaangroei?**

#### **Factor A**

Omdat u geen bijdragen meer stort in de prepensioneringsregeling, is de Factor A van de prepensioneringsregeling € 0. Bij de belastingaangifte over 2011 heeft u dus alleen de Factor A van het Philips flex pensioen nodig (zie pagina 8).

### **Heeft u vragen?**

Heeft u na het lezen van uw Uniform Pensioenoverzicht nog vragen? Neem dan contact op met Hewitt Associates, de pensioenbeheerder van Philips Pensioenfonds. De contactgegevens vindt u voorin deze toelichting.

## **Disclaimer**

### **Voorwaardelijk pensioen**

Uw pensioenregeling kent extra pensioen toe over dienstjaren uit het verleden. Dit extra pensioen heet suppletietoeslag. Deze pensioenaanspraken zijn nog niet opgebouwd. Dit gaat in de periode vanaf 1 januari 2006 tot uiterlijk 1 januari 2021 gebeuren. Om het totale bedrag aan pensioen te ontvangen zult u die periode deelnemer moeten blijven van deze pensioenregeling. Het reeds gefinancierde en opgebouwde deel is in het Uniform Pensioenoverzicht opgenomen en al meegeteld in het bedrag van het opgebouwd pensioen. Het pensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) een of meer perioden heeft gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft u alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, heeft u dus ook geen recht op dit deel van uw toezegging. Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van uw pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd.