

Toelichting

Uniform Pensioenoverzicht 2011 Philips eindloonregeling

Stand per 31 december 2010

Philips Pensioenfonds heeft het pensioenbeheer uitbesteed aan Hewitt Associates. U kunt bij Hewitt Associates terecht voor al uw vragen over uw pensioen en uw Uniform Pensioenoverzicht. De gegevens van Hewitt Associates zijn:

Hewitt Associates
Postbus 80040
5600 JP Eindhoven

| | |
|----------------------------|--|
| Bezoekadres | : Beukenlaan 143 5616 VD Eindhoven |
| Telefoon | : 0800 – 023 15 01 (Nederland) : + 3140 – 265 38 70 (Buitenland) (geopend op werkdagen van 9.00 tot 17.00 uur) |
| Fax | : 040 – 265 38 77 |
| E-mail (pensioenvragen) | : pensioen.ppf@hewitt.com |
| E-mail (brochureaanvragen) | : brochures.ppf@hewitt.com |
| Internet | : www.philipspensioenfonds.nl |

Inhoud

Inleiding

- Wat heeft u aan het Uniform Pensioenoverzicht?
- Welke gebeurtenissen beïnvloeden uw pensioen?

Toelichting bij uw Uniform Pensioenoverzicht 2011

- Het karakter van uw pensioenregeling
- Voor wie is dit overzicht bedoeld?
- Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?
- Welk pensioen kunt u verwachten bij pensionering?
- Welk pensioen kunt u verwachten bij overlijden?
- Welk pensioen kunt u verwachten bij arbeidsongeschiktheid?
- Keuzemogelijkheden
- Houdt uw pensioen zijn waarde?
- Wat is uw pensioenaangroei (Factor A)?
- Heeft u vragen?

Inleiding

In deze toelichting geven wij een uitleg over uw Uniform Pensioenoverzicht. De toelichting volgt dezelfde opbouw als uw Uniform Pensioenoverzicht. Het Uniform Pensioenoverzicht 2011 geeft uw pensioensituatie per 31 december 2010 weer. U ontvangt uw Uniform Pensioenoverzicht na afloop van elk kalenderjaar.

Wat heeft u aan het Uniform Pensioenoverzicht?

Het Uniform Pensioenoverzicht geeft u duidelijkheid over wat u krijgt bij pensionering en arbeidsongeschiktheid. In dit overzicht staat ook wat uw eventuele partner en/of kinderen krijgen als u overlijdt. Dit pensioenoverzicht ontvangt u elk jaar. Zo krijgt u snel een duidelijk inzicht in uw huidige en toekomstige pensioensituatie.

Pensioenoverzichten moeten gemakkelijk vergelijkbaar en optelbaar zijn. Daarom hebben verzekeraars en pensioenfondsen samen het Uniform Pensioenoverzicht ontwikkeld. Alle pensioenfondsen en verzekeraars gebruiken dit pensioenoverzicht. Heeft u pensioenregelingen bij verschillende pensioenfondsen of verzekeraars? Dan kunt u eenvoudig de bedragen op de verschillende pensioenoverzichten bij elkaar optellen. En die van uw eventuele partner natuurlijk.

De uitkeringen die op het pensioenoverzicht staan, zijn brutobedragen per jaar. Dat betekent dat daarover premies en belasting betaald moeten worden. Hoeveel dat is, is afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden.

We adviseren u om alle pensioenoverzichten goed en bij elkaar te bewaren. Ook die van andere pensioenregelingen. Zo behoudt u een totaaloverzicht van uw pensioen.

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl vindt u een totaaloverzicht van uw pensioenen en AOW-aanspraken. Dat is handig als u bij uw vorige werkgever(s) heeft deelgenomen aan een andere pensioenregeling.

Op www.pensioen kijker.nl vindt u algemene informatie over pensioen.

Welke gebeurtenissen beïnvloeden uw pensioen?

Sommige gebeurtenissen in uw leven hebben invloed op uw pensioen, bijvoorbeeld uw arbeidsongeschiktheid en uw overlijden. Wat de invloed daarvan is, ziet u terug op het pensioenoverzicht. Maar ook trouwen, samenwonen, scheiden en veranderen van baan hebben gevolgen voor uw pensioen of nabestaandenpensioen. Daarover leest u meer op www.philipspensioenfonds.nl. Heeft u vragen? Neem dan contact op met de Klantenservice van Hewitt Associates.

Waardeoverdracht

Als u elders pensioen heeft opgebouwd en u heeft een verzoek tot waardeoverdracht ingediend, kan het zijn dat dit nog niet is verwerkt in uw pensioenoverzicht. U ontvangt een bevestiging zodra de waardeoverdracht is verwerkt. Als u de bevestiging in 2010 heeft ontvangen, is de waardeoverdracht verwerkt in uw pensioenoverzicht.

Toelichting bij uw Uniform Pensioenoverzicht 2011

Het karakter van uw pensioenregeling

Welke pensioenregeling heeft u?

De Philips eindloonregeling is een uitkeringsovereenkomst. Bij een eindloonregeling ontvangt u een pensioen dat is gebaseerd op uw laatste brutosalaris.

Voor wie is dit overzicht bedoeld?

Hier ziet u uw persoonlijke gegevens. Als u een partner heeft, dan staan ook zijn/haar gegevens vermeld in het Uniform Pensioenoverzicht. Uw partner is degene met wie u gehuwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of met wie u ongehuwd samenwoont. Op uw pensioenoverzicht zijn de partnergegevens vermeld die op 31 december 2010 bij ons bekend zijn. Het kan zijn dat er tussen 31 december 2010 en het moment van verzenden van uw pensioenoverzicht iets is veranderd in uw persoonlijke situatie. Heeft u dit doorgegeven aan Philips Pensioenfonds? Dan is dit wel in onze administratie verwerkt, maar vindt u dit niet terug op uw overzicht. Ontbreken de gegevens van uw partner of kloppen ze niet? Neem dan contact op met de Klantenservice van Hewitt Associates. Meer informatie over het aanmelden van uw partner kunt u vinden op www.philipspensioenfonds.nl.

Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?

De onderstaande gegevens zijn gebruikt voor de berekening van de bedragen die op het pensioenoverzicht staan.

Indiensttreding

Dit is de datum waarop u bij Philips in dienst bent gekomen.

Begin pensioenopbouw

Dit is de datum vanaf wanneer u pensioen opbouwt bij Philips Pensioenfonds.

Er kan een verschil bestaan tussen de datum van indiensttreding en de datum van toetreding tot het Pensioenfonds. Bijvoorbeeld als u niet op de eerste dag van de maand in dienst bent getreden. Het kan ook zijn dat u bij indiensttreding jonger was dan 25 jaar. Dat was in het verleden de leeftijd waarop u deel ging nemen aan de pensioenregeling. Voor die leeftijd kon u eventueel vrijwillig bijdragen aan de pensioenregeling. Bent u als expatriate werkzaam geweest in het buitenland? Dan kan de datum indiensttreding ook de datum zijn dat u in Nederland bent teruggekeerd.

Deeltijdpercentage

Dit is het percentage dat u in verhouding tot een volledig dienstverband heeft gewerkt, voorafgaand aan het moment waarop uw dienstverband is beëindigd. Een voorbeeld: iemand werkt 24 uur per week en een voltijd dienstverband is 40 uur. Dan is het deeltijdpercentage 60%. Indien u in deeltijd heeft gewerkt, bouwt u naar rato van uw deeltijdpercentage pensioen op. De te bereiken pensioenbedragen op uw Uniform Pensioenoverzicht zijn gebaseerd op het hier vermelde deeltijdpercentage.

Voltijd pensioengevend salaris

Dit is het deel van uw bruto jaarinkomen op basis van een voltijd dienstverband dat meetelt voor uw pensioenopbouw. Dit is uw volledige jaarsalaris vermeerderd met 10%.

Als uitgangspunt voor de pensioenopbouw geldt het pensioengevend salaris op het moment dat uw dienstverband is beëindigd. Het pensioengevend salaris wordt daarna jaarlijks verhoogd met de collectieve schaal aanpassingen bij Philips.

Voltijd franchise

Dit is het deel van het pensioengevend salaris waarover u geen pensioen opbouwt. U bouwt hierover geen pensioen op, omdat u vanaf uw 65-ste een AOW-uitkering ontvangt van de overheid.

Voltijd pensioengrondslag

Dit is het voltijd pensioengevend salaris minus de voltijd franchise. Dit is het deel van het pensioengevend salaris waarover u pensioen opbouwt.

Het is mogelijk dat de vermelde pensioengrondslag hoger is dan het pensioengevend salaris minus de voltijd franchise. Dit is het geval als in het verleden de franchise harder is gestegen dan uw pensioengevend salaris en uw pensioengrondslag daardoor is gedaald. In uw pensioenoverzicht staat dan uw oude (hogere) pensioengrondslag. Deze is gebaseerd op uw vorige pensioengevend salaris en de oude franchise. In uw pensioenoverzicht is gerekend met deze hogere pensioengrondslag. Zodra de nieuwe pensioengrondslag hoger is dan de oude pensioengrondslag, bouwt u pensioen op over uw nieuwe pensioengrondslag.

Opbouwpercentage

Dit is het percentage van de pensioengrondslag dat u per jaar aan pensioen opbouwt.

Welk pensioen kunt u verwachten bij pensionering?

De bedragen in uw pensioenoverzicht zijn totaalbedragen. Deze kunnen uit de volgende pensioenonderdelen bestaan: ouderdomspensioen, overbruggingsuitkering en ouderdomspensioen uit vrijwillige inkoop.

Als u deelneemt aan de eindloon 65-regeling, bouwt u geen overbruggingsuitkering op.

Te bereiken pensioen

Dit is het bedrag aan jaarlijks pensioen dat u ontvangt vanaf de pensioenleeftijd die op het pensioenoverzicht staat. U ontvangt dit bedrag als u tot die leeftijd pensioen blijft opbouwen in uw huidige pensioenregeling. Daarbij gaan we uit van de omstandigheden die staan onder 'Op welke gegevens is uw pensioenoverzicht gebaseerd?'. Uw pensioen gaat in op de eerste dag na de maand waarin u de pensioenleeftijd bereikt. Als de pensioenrichtleeftijd van uw pensioenregeling vóór de 65-jarige leeftijd ligt, heeft u vanaf uw pensioendatum tot 65 jaar recht op de tijdelijke overbruggingsuitkering.

Opgebouwd pensioen

Dit is het bedrag aan jaarlijks pensioen dat u tot en met 31 december 2010 heeft opgebouwd. Stel dat uw pensioenopbouw op 31 december 2010 zou zijn beëindigd, dan is dit de uitkering die u kunt verwachten als u met pensioen gaat. Uw pensioen gaat in op de eerste dag na de maand waarin u de pensioenleeftijd bereikt.

Alleenstaandenpensioen

Als u op uw pensioendatum geen partner heeft, heeft u recht op een aanvulling op uw te bereiken of opgebouwd pensioen. Bij de berekening van het alleenstaandenpensioen is rekening gehouden met de zogenoemde alleenstaandenfranchise die tot 1 april 1999 van toepassing was. Het is mogelijk dat het alleenstaandenpensioen lager is dan het pensioen voor deelnemers met partner. De overbruggingsuitkering is voor alleenstaanden namelijk lager dan voor deelnemers met een partner. Als dat in uw situatie het geval is, ziet u een negatief bedrag bij 'Alleenstaandenpensioen' op uw Uniform Pensioenoverzicht.

Echtscheiding

Als er sprake is van een echtscheiding of een beëindiging van het geregistreerde partnerschap kan het zijn dat u met uw ex-partner afspraken heeft gemaakt over de verdeling van uw pensioen. Als de gewenste verdeling aan ons is doorgegeven en wij hebben de verdeling bevestigd, dan ontvangt uw ex-partner van ons vanaf uw pensionering het overeengekomen deel. Dit deel wordt bij uitbetaling in mindering gebracht op het getoonde pensioen bij pensionering. U zult dan dus minder pensioen ontvangen dan op het overzicht staat vermeld. Als uw echtscheiding is gemeld bij Philips Pensioenfonds, dan ontvangt u separaat een pensioenoverzicht waarop u de gevolgen van uw echtscheiding kunt terugvinden. Het kan ook zijn dat u met uw ex-partner bent overeengekomen dat een deel van uw pensioen wordt omgezet in een eigen pensioen voor uw ex-partner. Dit heet conversie.

Als wij de conversie hebben bevestigd, is het pensioen dat bestemd is voor uw ex-partner in mindering gebracht op uw pensioen. Het pensioen dat op het overzicht staat vermeld wordt dan geheel aan u uitbetaald.

In het pensioenoverzicht is wel het bijzonder nabestaandenpensioen voor uw ex-partner in mindering gebracht op het nabestaandenpensioen. De uitkering voor uw partner die in het Uniform Pensioenoverzicht staat, is de uitkering voor uw huidige partner. Op uw pensioendatum heeft u de mogelijkheid om het nabestaandenpensioen in te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen.

Kijk voor meer informatie over pensioen en scheiding op www.philipspensioenfonds.nl.

Algemene ouderdomswet (AOW)

Vanaf uw 65-ste ontvangt u van de overheid een AOW-uitkering. Deze uitkering kunt u beschouwen als een basisinkomen. De hoogte van uw AOW-uitkering is afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden, zoals het aantal jaren dat u in Nederland heeft gewoond of gewerkt. Heeft u tussen uw 15-de en 65-ste in het buitenland gewoond? Dan is het mogelijk dat u minder AOW ontvangt. Iedereen die vóór 2015 65 jaar wordt en een jongere partner heeft, heeft recht op de AOW-toeslag. Voor iedereen die op of na 1 januari 2015 65 jaar wordt, vervalt de AOW-toeslag voor de jongere partner.

Per 1 januari 2011 is de hoogte van de AOW-uitkering bruto op jaarbasis:

- € 9.426 (met partner);
- € 13.513 (alleenstaand);
- € 9.029 (AOW-toeslag).

De Sociale Verzekeringsbank (SVB) regelt de AOW namens de overheid. Kijk voor meer informatie over de AOW en (het vervallen van) de AOW-toeslag op www.svb.nl/aow.

Welk pensioen kunt u verwachten bij uw overlijden?

Bij uw overlijden hebben uw eventuele partner en/of kinderen recht op een uitkering. Dit is het nabestaanden- en wezenpensioen.

Uw partner ontvangt

Het bedrag dat uw partner ontvangt tot zijn/haar 65-ste is inclusief de uitkering uit de Anw-hiaatverzekering indien u deze heeft afgesloten. Kijk voor meer informatie bij 'Anw-hiaatverzekering' elders op deze pagina.

Uw partner is degene met wie u gehuwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of met wie u ongehuwd samenwoont.

De definitie van samenwoning sluit aan bij die in de Algemene nabestaandenwet. Daarin wordt aangegeven dat er sprake moet zijn van 'zorg voor elkaar' en het 'voeren van een gezamenlijke huishouding'.

Als u ongehuwd samenwoont of in het buitenland woont, moet u uw partner zelf aanmelden bij Philips Pensioenfonds. U kunt hiervoor gebruikmaken van het formulier 'Partnerregistratie' dat u kunt downloaden van www.philipspensioenfonds.nl.

In het pensioenoverzicht is het bijzonder nabestaandenpensioen voor uw eventuele ex-partner in mindering gebracht op het nabestaandenpensioen. De uitkering voor uw partner die in het Uniform Pensioenoverzicht staat, is de uitkering voor uw eventuele huidige partner.

Uw kinderen ontvangen per kind

Als u kinderen heeft, ontvangen zij standaard het wezenpensioen. Op uw Uniform Pensioenoverzicht kunt u zien tot welke leeftijd uw kinderen recht hebben op het wezenpensioen. Bij volle wezen (kinderen van wie beide ouders zijn overleden) wordt het bedrag verdubbeld.

Algemene nabestaandenwet (Anw)

Bij uw overlijden hebben uw partner en/of kinderen mogelijk recht op een wettelijke uitkering van de overheid. Dat is geregeld via de Algemene nabestaandenwet (Anw).

Uw achterblijvende partner kan in aanmerking komen voor een Anw-uitkering als hij of zij:

- jonger is dan 65 én;
- is geboren vóór 1950 of;
- een kind jonger dan 18 jaar heeft of;
- voor ten minste 45% arbeidsongeschikt is.

De hoogte van de Anw-uitkering hangt af van het inkomen van uw partner. De Anw-uitkering voor uw kinderen staat los van het inkomen van uw partner.

De hoogte van een volledige Anw-uitkering is per 1 januari 2011 bruto op jaarbasis:

- € 14.204 zonder kind(eren) jonger dan 18 jaar;
- € 17.443 met kind(eren) jonger dan 18 jaar.

Uw partner moet deze uitkering aanvragen bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Deze instantie regelt de Anw namens de overheid. Kijk voor meer informatie op www.svb.nl/anw.

Anw-hiaatverzekering

Mogelijk heeft u een Anw-hiaatverzekering afgesloten. Deze verzekering is bedoeld om het tekort of gemis aan een uitkering vanuit de Anw op te vangen. Bij uw overlijden keren wij dan aan uw partner een verzekerd bedrag uit, tot hij/zij 65 jaar wordt. De premie is afhankelijk van uw leeftijd. Ook is het mogelijk om te kiezen voor een gedeeltelijke verzekering van 1/3e of 2/3e van het verzekerde bedrag. De premie bedraagt dan ook 1/3e of 2/3e van de volledige premie.

U kunt deze verzekering afsluiten als uw partner geboren is in of na 1950. Bovendien kan het alleen op bepaalde momenten: bij indiensttreding, bij het aangaan van een relatie (huwelijk, geregistreerd partnerschap of ongehuwd samenwonen) of bij de geboorte of adoptie van een kind.

Op uw pensioenoverzicht is de uitkering vanuit de Anw-hiaatverzekering opgenomen in het bedrag dat uw partner ontvangt vanaf uw overlijden tot uw partner 65 jaar wordt.

Welk pensioen kunt u verwachten bij arbeidsongeschiktheid?

Aangezien u uit dienst bent met een vertrekregeling, kunt u niet meer in aanmerking komen voor een arbeidsongeschiktheidspensioen. Daarom staat hier 'n.v.t.' vermeld.

Keuzemogelijkheden

Egalisatieregeling

Met de egalisatieregeling heeft u de mogelijkheid om uw ouderdomspensioen zodanig te verdelen dat uw netto-inkomen vóór en na 65 jaar meer egaal verloopt. Bruto betekent dit, dat u vóór uw 65-ste iets meer pensioen ontvangt dan na uw 65-ste. Uw netto-inkomen is dan nagenoeg gelijk. Ongeveer drie maanden voor uw pensionering kunt u aangeven of u gebruik wilt maken van de egalisatieregeling.

Inruil nabestaandenpensioen voor hoger ouderdomspensioen

U heeft de mogelijkheid om het opgebouwde nabestaandenpensioen (gedeeltelijk) in te ruilen voor extra ouderdomspensioen. U kunt ervoor kiezen om 25%, 50%, 75% of 100% van het nabestaandenpensioen in te ruilen. Hoeveel ouderdomspensioen u ervoor terugkrijgt is afhankelijk van uw pensioenleeftijd. Is uw pensioenleeftijd 60 jaar, dan wordt uw ouderdomspensioen verhoogd met ongeveer € 0,15 voor elke euro nabestaandenpensioen die u inruilt. Is uw pensioenleeftijd 65 jaar, dan wordt uw ouderdomspensioen verhoogd met ongeveer € 0,20 voor elke euro nabestaandenpensioen die u inruilt.

Op www.philipspensioenfonds.nl leest u meer informatie over dit onderwerp.

Ongeveer drie maanden voordat u met pensioen gaat, ontvangt u persoonlijke informatie over inruil van het nabestaandenpensioen. U hoeft de keuze dan pas te maken. De keuze is echter wel eenmalig. U kunt daar later niet meer op terugkomen.

Houdt uw pensioen zijn waarde?

Ouderdomspensioen

Op uw Uniform Pensioenoverzicht is vermeld hoe uw pensioen zijn waarde behoudt als u deelneemt aan de Philips eindloonregeling. Uw pensioen wordt op een andere manier aangepast als u niet meer meedoet aan de Philips eindloonregeling (we spreken dan van 'premiëvrij pensioen') of als u al pensioen krijgt (we spreken dan van 'ingegaan pensioen').

Verhoging van premievrije en ingegane pensioenen

Philips Pensioenfonds probeert ieder jaar de premievrije en ingegane pensioenen te verhogen met de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex van het CBS. Dit noemen wij onze ambitie. Deze pensioenen zijn op 1 april 2011 met 0% verhoogd. Onze ambitie was 1,9%. De prijzen gingen in de periode van januari 2010 tot en met januari 2011 met 1,97% omhoog. Philips Pensioenfonds heeft deze pensioenen in de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- Op 1 april 2010 met 0,68%. Onze ambitie was 0,68%.
De prijzen gingen in de periode van januari 2009 tot en met januari 2010 met 0,82% omhoog.
- Op 1 april 2009 met 1,45%. Onze ambitie was 1,45%.
De prijzen gingen in de periode van januari 2008 tot en met januari 2009 met 1,93% omhoog.
- Op 1 april 2008 met 1,90%. Onze ambitie was 1,90%.
De prijzen gingen in de periode van januari 2007 tot en met januari 2008 met 2,03% omhoog.

Philips Pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van deze pensioenen voor een deel uit beleggingsopbrengsten en voor een deel uit pensioenpremie.

U heeft, door de verhoging van deze pensioenen en de verwachting voor de komende jaren, niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

Overbruggingsuitkering

In het Uniform Pensioenoverzicht wordt de overbruggingsuitkering meegenomen als dat voor u van toepassing is. De overbruggingsuitkering die u opbouwt in de eindloonregeling wordt niet aangepast aan de stijging van de prijzen. Dit deel van het pensioen groeit mee met de AOW-ontwikkeling.

Voor de overbruggingsuitkering geldt dat deze op een andere manier wordt aangepast als u niet meer meedoet aan de Philips eindloonregeling of als u pensioen krijgt. We spreken dan van premievrije en ingegane overbruggingsuitkering.

Verhoging van premievrije en ingegane overbruggingsuitkering

Philips Pensioenfonds probeert ieder jaar de premievrije en ingegane overbruggingsuitkering te verhogen met de stijging van de AOW. Dit noemen wij onze ambitie.

Dit deel van het pensioen is op 1 april 2011 met 1,77% verhoogd. De prijzen gingen in de periode van januari 2010 tot en met januari 2011 met 1,97% omhoog. Philips Pensioenfonds heeft dit deel van het pensioen in de afgelopen drie jaar als volgt verhoogd:

- Op 1 april 2010 met 1,67%. Onze ambitie was 1,67%.
De prijzen gingen in de periode van januari 2009 tot en met januari 2010 met 0,82% omhoog,
- Op 1 april 2009 met 2,10%. Onze ambitie was 2,10%.
De prijzen gingen in de periode van januari 2008 tot en met januari 2009 met 1,93% omhoog.
- Op 1 april 2008 met 2,83%. Onze ambitie was 2,83%.
De prijzen gingen in de periode van januari 2007 tot en met januari 2008 met 2,03% omhoog.

Philips Pensioenfonds betaalt de toekomstige verhogingen van dit deel van het pensioen voor een deel uit beleggingsopbrengsten en voor een deel uit pensioenpremie.

U heeft, door de verhoging van dit deel van het pensioen en de verwachting voor de komende jaren, niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

Wilt u meer informatie over de verhoging van uw pensioen? Kijk dan op:
www.philipspensioenfonds.nl/indexatie.

Wat is uw pensioenaangroei?

Factor A

Wilt u weten hoeveel fiscale ruimte u heeft om uw pensioen aan te kunnen vullen met lijfrentes? Dan heeft u het bedrag van de jaarlijkse pensioenaangroei, de Factor A, nodig. Het bedrag op het pensioenoverzicht heeft u nodig voor uw belastingaangifte over het jaar 2011. Heeft u meerdere pensioenoverzichten ontvangen? Dan moet u de factor A-bedragen op deze pensioenoverzichten bij elkaar tellen. Wilt u een berekening maken van uw fiscale ruimte? Gebruikt u dan de Rekenhulp Lijfrentepremie van de Belastingdienst. Dat vindt u op www.belastingdienst.nl. Ook uw financieel adviseur kan u hierbij helpen.

Heeft u vragen?

Heeft u na het lezen van uw Uniform Pensioenoverzicht nog vragen? Neem dan contact op met Hewitt Associates, de pensioenbeheerder van Philips Pensioenfonds. De contactgegevens vindt u voorin deze toelichting.